



## ΖΩΗ ΠΙΕΡΙΔΟΥ

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ,  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ ΚΕΒΕ

# ΝΕΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ: ΑΝΑΓΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Ο**ι ραγδαίες εξελίξεις στην αγορά εργασίας, η επιτάχυνση της τεχνολογικής ανάπτυξης, η ανάγκη εις βάθος τεχνικής και επιστημονικής εξειδίκευσης, όπως επίσης και η πανδημία του κορωνοϊού με την επιτάχυνση της εξ' αποστάσεως εργασίας, έχουν μετατρέψει την αγορά εργασίας σε ένα ταχέως μεταβαλλόμενο επαγγελματικό περιβάλλον, στο οποίο απαιτείται η απόκτηση όλο και περισσότερων αναβαθμισμένων δεξιοτήτων από το ανθρώπινο δυναμικό των επιχειρήσεων.

Διανύουμε μια νέα εποχή, την εποχή της ψηφιακής και πράσινης μετάβασης. Η νέα μετάβαση απαιτεί από τους εργαζόμενους να αποκτούν νέες δεξιότητες 'εις βάθος εξειδίκευσης' σε πολύ συγκεκριμένους τομείς και εργασίες. Ήδη σε πολλές χώρες παρατηρείται ένα επίμονο χάσμα μεταξύ των δεξιοτήτων που απαιτούνται στη μεταβαλλόμενη αγορά εργασίας και εκείνων που κατέχει το εργατικό δυναμικό τους. Στην 30η Ετήσια Έκδοση της Οικονομικής Έρευνας των Ευρωπαϊκών Επιμελητηρίων (Eurochambres Economic Survey 2023) σημειώθηκαν οι έντονες ανησυχίες των επιχειρηματιών σχετικά με τις σοβαρές ελλείψεις του ανθρώπινου δυναμικού σε συγκεκριμένους κλάδους και η έλλειψη των απαραίτητων ψηφιακών δεξιοτήτων.

Στο πλαίσιο του προγράμματος «ICT Re/Up Skilling», που στοχεύει στην μετάβαση των εργαζομένων μεταξύ διαφορετικών τομέων και επαγγελμάτων και στην ενδυνάμωση των ατόμων μέσω επενδύσεων σε πράσινες και ψηφιακές δεξιότητες, αναδείχθηκε η μεγάλη έλλειψη στη χώρα μας επαγγελματιών τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

Επιπλέον, παρά τη σχετική πρόοδο, η Κύπρος κατατάσσεται χαμηλά στον Δείκτη Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας (DESI), αφού εξακολουθεί να βρίσκεται κάτω από το μέσο όρο της Ε.Ε., καθώς μόλις το 50% των ατόμων ηλικίας 16 έως 74 ετών έχουν γνώση μόνο των βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων.

Το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ), ως ο κατ' εξοχήν αναπτυξιακός οργανισμός των κυπριακών επιχειρήσεων και έχοντας αντιληφθεί την αναντιστοιχία των υφιστάμενων δεξιοτήτων με τις μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας, καθώς και την ανάγκη των εταιρειών για απόκτηση νέων δεξιοτήτων από τους υπαλλήλους τους, διοργανώνει κάθε χρόνο πέραν των 60 πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης (Συνήθη και Ζωτικής Σημασίας).

Επιπρόσθετα, το ΚΕΒΕ συμμετέχει ως εταίρος σε πολλά ευρωπαϊκά έργα, που στόχο έχουν την κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού με νέες δεξιότητες, ιδιαίτερα αυτές που αφορούν τη διττή μετάβαση (πράσινες και ψηφιοποίησης), την τεχνητή νοημοσύνη, την κυβερνοασφάλεια, την εικονική πραγματικότητα, την κοινωνική καινοτομία, την

μικροηλεκτρονική, την αειφορία/βιωσιμότητα, την ισότητα των φύλων, τη διαφορετικότητα και την ποικιλομορφία στο εργασιακό περιβάλλον. Κάποια από αυτά είναι: το «EULEP», το «ECOVEM», το «DigiSoc – Digital Social Partners», το «I-STARS», το «InPluServ», το «Enterprise Europe Network Cyprus», το «DiGiNN Cyprus» κ.α.

Για να αντιμετωπιστεί το γενικότερο πρόβλημα της αναντιστοιχίας μεταξύ προσφοράς και ζήτησης θέσεων εργασίας, το ΚΕΒΕ πιστεύει πως πρέπει να σχεδιαστούν πολιτικές, οι οποίες θα προσδώσουν την απαραίτητη δυναμική περαιτέρω ανάπτυξης της ιδιωτικής οικονομίας. Επιβάλλεται η μεταρρύθμιση του εκπαιδευτικού μας συστήματος και η προσαρμογή του στις νέες απαιτήσεις της ψηφιακής οικονομίας και της αγοράς εργασίας, καλύπτοντας τις πραγματικές ανάγκες των επιχειρήσεων μέσω της αναβάθμισης των δεξιοτήτων του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού τους, με σκοπό την μακροχρόνια εξασφάλιση της απασχολησιμότητάς του. Σε αυτό το πλαίσιο το ΚΕΒΕ έχει υποβάλει τις πιο κάτω προτάσεις:

- πρόγνωση αναγκών και παραγωγή νέων δεξιοτήτων που να ανταποκρίνονται στη φύση των νέων θέσεων εργασίας που αναμένεται να δημιουργηθούν,
- διευκόλυνση της προσαρμογής στις απαιτητικές συνθήκες της αγοράς εργασίας των νεοεισερχόμενων ατόμων και των ανέργων,
- ενσωμάτωση της πρακτικής άσκησης και της απόκτησης εργασιακής εμπειρίας σε όλα τα προγράμματα των πανεπιστημίων,
- υιοθέτηση ειδικών προγραμμάτων για μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενους και για απολυμένους, με στόχο την άμεση επανένταξή τους στην αγορά εργασίας
- ενθάρρυνση για στενή συνεργασία των σχολείων και πανεπιστημίων με τις επιχειρήσεις για να διασφαλίζεται η εκμάθηση ψηφιακών δεξιοτήτων, η ανάπτυξη του STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) και η αναβάθμιση των προγραμμάτων με σκοπό να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας για μελλοντικές δεξιότητες.
- σύνδεση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας ώστε να μειωθεί το χάσμα μεταξύ προσφοράς και ζήτησης των προσόντων.

Καταλήγοντας, το ΚΕΒΕ τονίζει πως οι τρεις βασικοί άξονες πάνω στους οποίους πρέπει να χαραχθεί η στρατηγική της Κυβέρνησης, των επιχειρήσεων και των κοινωνικών εταίρων για τη νέα εποχή είναι η απόκτηση νέων δεξιοτήτων για να αντιμετωπιστούν οι προκλήσεις της ψηφιακής οικονομίας, η αναβάθμιση των υφιστάμενων δεξιοτήτων των εργαζομένων σύμφωνα με τις διαμορφούμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας, καθώς και η σταδιακή ανάπτυξη κουλτούρας δια βίου μάθησης.