

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

2021

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ



**ΚΕ
ΒΕ**

ΕΚΔΟΣΗ 2022



**ΚΕ
ΒΕ**

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2021-2022

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Επικοινωνία:

ΚΕΒΕ

Διεύθυνση:

Λεωφόρος Γρίβα Διγενή 38 & Οδός Δεληγιώργη 3,
1066 Λευκωσία

Τ.Κ. 21455, 1509 Λευκωσία, Κύπρος

Τηλ.: +357 22 889800

Φαξ: +357 22 669048,

e-mail: chamber@ccci.org.cy

website: <http://www.ccci.org.cy>

Δημοσιογραφική Επιμέλεια και Τεχνική Επεξεργασία:

fmw Financial Media Way

Εποπτεία έκδοσης: Ιωσήφ Ιωσήφ

Δημιουργικό: Χριστιάνα Λοΐζου

Διεύθυνση: Αρμενίας 23B, Γρ. 101, Στρόβολος, 2003, Λευκωσία

Τηλ.: 22 342005, **Φαξ:** 22 342006. **Email:** info@fmw.com.cy

website: www.nomisma.com.cy





Περιεχόμενα

- 04** Χαιρετισμός Προέδρου ΚΕΒΕ
- 06** Εκτελεστική Επιτροπή
- 12** Γενική Δράση
- 27** Βιομηχανία
- 34** Υπηρεσίες
- 41** Εμπόριο
- 45** Διεθνείς Σχέσεις
- 48** Εργασιακά Θέματα - Εκπαίδευση
- Κατάρτιση
- 61** Πληροφόρηση / Εκδόσεις
- 71** Δημόσιες Σχέσεις - Προβολή και
Επικοινωνία
- 73** Τοπικά ΕΒΕ
- 74** Επαγγελματικοί Συνδέσμοι
- 75** Διεθνείς Οργανισμοί Συνεργασίας
- 79** Διάρθρωση ΚΕΒΕ
- 80** Επαγγελματικοί Συνδέσμοι και
Πρόεδροι
- 84** Επιτροπές, Συμβούλια και
Οργανισμοί που μετέχει το ΚΕΒΕ

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΕΒΕ

Αγαπητά μέλη του ΚΕΒΕ,

Η φετινή ετήσια έκθεση που έχετε στα χέρια σας, συμπίπτει με τη συμπλήρωση 95 χρόνων ζωής του ΚΕΒΕ. 95 χρόνων πλούσιας δράσης και προσφοράς. 95 χρόνων αγώνων για το «επιχειρείν» και την οικονομία.

Είμαι σίγουρος ότι όλοι είμαστε υπερήφανοι για την ιστορία και το έργο που επιτελεί το ΚΕΒΕ στον τόπο. Όλοι αισθανόμαστε τιμή που είμαστε μέλη της μεγάλης και δυναμικής Επιμελητηριακής οικογένειας της Κύπρου.

Σήμερα, το Επιμελητήριο μας είναι ένας σύγχρονος, ευέλικτος και αξιόπιστος Οργανισμός που με τη δράση του συμβάλλει στην ανάπτυξη και πρόοδο της χώρας μας. Έχοντας τον αναγκαίο τεχνολογικό εξοπλισμό, τα πλέον καταρτισμένα στελέχη, και τις πλέον σύγχρονες κτιριακές εγκαταστάσεις, το ΚΕΒΕ είναι σε θέση να παρεμβαίνει ουσιαστικά και καθοριστικά στα οικονομικά δρώμενα και να διαμορφώνει πολιτικές και στρατηγικές για την οικονομία. Με τη συνέπεια, την υπευθυνότητα και τη σταθερότητα στις θέσεις του, συμβουλεύει εποικοδομητικά την κυβέρνηση και τη Βουλή, συμμετέχει ενεργά στα εργασιακά δρώμενα, προβάλλει την οικονομία μας στο εξωτερικό και αναπτύσσει διεθνείς σχέσεις επωφελείς για τον τόπο.

Ερχόμενοι, όμως, στα τωρινά δεδομένα της οικονομίας, διαπιστώνουμε ότι βρισκόμαστε σε μια αβέβαιη και δύσκολη συγκυρία. Το ΚΕΒΕ αισθάνεται έντονα την ευθύνη που έχει απέναντι στην οικονομία και στις επιχειρήσεις-μέλη του. Όλοι γνωρίζουμε ότι η ενεργειακή κρίση που βιώνουμε έχει εξωγενή αίτια και συγκεκριμένα τον πόλεμο στην Ουκρανία και τις παρενέργειες του. Όμως, δεν έχουμε άλλη επιλογή, παρά να βρούμε τους τρόπους για να διαχειριστούμε αυτή την κρίση. Ήδη, η χώρα μας «τρέχει» με πληθωρισμό της τάξης του 8%, ένα ποσοστό αρκετά υψηλό για τα κυπριακά δεδομένα. Οι επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά βιώνουν καθημερινά την ακρίβεια που δημιουργούν οι ανατιμήσεις προϊόντων και υπηρεσιών.

Η κυβέρνηση για να συμβάλει στην προστασία των εισοδημάτων των πολιτών έχει εξαγγείλει μέτρα της τάξης των 300 εκατ. ευρώ. Τα μέτρα αυτά αφορούν



Ο Πρόεδρος
του ΚΕΒΕ
κ. Χριστόδουλος
Ε. Αγκαστινιώτης

την επιχορήγηση του ηλεκτρισμού, τη στήριξη των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού και αρκετά άλλα. Εμείς διαπιστώνουμε ότι τα μέτρα αυτά, αν και είναι προς την ορθή κατεύθυνση, δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα. Και δεν αποδίδουν, διότι οι διεθνείς εξελίξεις δεν βοηθούν. Ενόσω συνεχίζεται ο πόλεμος στην Ουκρανία και υπάρχει αυτή η αβεβαιότητα, η ενεργειακή κρίση θα συνεχίζεται και ενδεχομένως να επιδεινώνεται. Άρα, χρειάζεται μεγαλύτερη προσπάθεια εκ μέρους μας για να συγκρατήσουμε τις πληθωριστικές πιέσεις και τις παρενέργειες που προκαλούνται.

Οι αυξήσεις επιτοκίων στις οποίες προχώρησαν τόσο η ΕΚΤ όσο και άλλες Κεντρικές Τράπεζες φαίνεται, τουλάχιστον επί του παρόντος ότι δεν είναι η λύση στο πρόβλημα του πληθωρισμού. Μπορεί υπό άλλες συνθήκες και άλλα δεδομένα, η αύξηση των επιτοκίων να αποπυροδοτούσε την κλιμάκωση του πληθωρισμού.

Σήμερα, όμως, με τα περισσότερα κράτη να έχουν υψηλό δημόσιο χρέος, τις περισσότερες επιχειρήσεις να είναι υπερδανεισμένες και τις πλείστες οικονομίες να μαστίζονται από τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια, οι αυξήσεις επιτοκίων επιβαρύνουν τα δεδομένα στην πραγματική οικονομία.

Ταυτόχρονα με όλα αυτά, η Κύπρος έχει συγχρονιστεί με τις λύσεις που προωθεί η Ε. Ένωση σε πα-

νευρωπαϊκό επίπεδο. Αυτή η προοπτική προσφέρει ελπίδες από τη στιγμή όμως που οι ευρωπαίοι εταίροι μας θα καταλήξουν σε κοινές αποφάσεις για το κόστος του φυσικού αερίου.

Εκτός όμως της ενεργειακής κρίσης, η οικονομία μας έχει και άλλες προκλήσεις ενώπιον της. Αναφερόμαστε στην αύξηση που σημείωσε το δημόσιο χρέος, το οποίο πλησίασε πάλι το 100% του ΑΕΠ. Η αρνητική αυτή επίδοση σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα ενδέχεται να υπονομεύσει την ανάπτυξη της χώρας.

Ευτυχώς, που το 2022, η οικονομία μας παρουσιάζει υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης. Το ποσοστό του 6,2% που πετύχαμε το α' εξάμηνο του 2022 και το 5,5% το γ' τρίμηνο του φετινού χρόνου, μας γεμίζει με αισιοδοξία ότι η οικονομία μας έχει αντοχές και αντιστάσεις για τη συνέχεια. Όμως χρειάζεται προσοχή για τη συνέχεια και σίγουρα θα πρέπει να επιλύσουμε τα υπόλοιπα διαρθρωτικά προβλήματα μας.

Στα πλαίσια αυτά, προβληματιζόμαστε για την καθυστέρηση στην προώθηση των μεταρρυθμίσεων. Αυτή η κωλυσιεργία ενδέχεται να μας στοιχίσει διπλά: Πρώτο θα κινδυνεύσουμε να χάσουμε πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ε. Ένωσης και δεύτερο θα καθυστερήσουμε τον εκσυγχρονισμό της χώρας και των υποδομών της.

Κοντά σ' αυτά είναι τα καθημερινά προβλήματα της οικονομίας τα οποία αφορούν την έλλειψη εργατικού δυναμικού σε συγκεκριμένους κλάδους, το μεταναστευτικό, τη γραφειοκρατία του δημόσιου τομέα, τα αργά βήματα στον ψηφιακό μετασχηματισμό της οικονομίας, την απουσία νέων κινητήρων για προσέλκυση ξένων επενδύσεων, τις καθυστερήσεις στην ολοκλήρωση έργων υποδομής και άλλα.

Ακόμα το ΚΕΒΕ ανησυχεί από τη στάση του συνδικαλιστικού κινήματος για τα εργασιακά θέματα. Οι νέες απαιτήσεις των Συντεχνιών για τον κατώτατο μισθό και την ΑΤΑ, υπερβαίνουν κατά πολύ τις αντοχές των επιχειρήσεων. Το ΚΕΒΕ δεν πρόκειται να αποδεχθεί αλλαγές στην πρόσφατη συμφωνία για τον κατώτατο μισθό, ενώ για την ΑΤΑ η θέση μας είναι ότι ο θεσμός αυτός πρέπει να καταργηθεί και να αντικατασταθεί με ένα άλλο, πιο σωστό και ορθολογιστικό μηχανισμό. Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να αντιληφθεί ότι οι επιχειρήσεις σήμερα δεν έχουν τις δυνατότητες να αντέξουν νέα βάρη.

Άφησα τελευταίο το θέμα της ενέργειας, από την εξέλιξη του οποίου η οικονομία μας έχει πολλά να κερδίσει. Με όσα συμβαίνουν διεθνώς με την ενέργεια πιστεύουμε ότι έφτασε η ώρα που πρέπει να ληφθούν οριστικές αποφάσεις από την Κύπρο.

Η αξιοποίηση των δικών μας κοιτασμάτων, η συνεργασία με τις γειτονικές χώρες, η κάλυψη της εσωτερικής αγοράς, οι αγωγοί μεταφοράς, η απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρισμού αλλά και η επιτάχυνση των επενδύσεων σε ΑΠΕ είναι θέματα που πρέπει να ξεκαθαρίσουν. Εάν θέλουμε να αποκτήσουμε ρόλο στο διεθνές ενεργειακό περιβάλλον, να συμβάλουμε στην απεξάρτηση της ΕΕ από το ρωσικό φυσικό αέριο και να μετατρέψουμε τη χώρα μας σε περιφερειακό ενεργειακό κόμβο, θα πρέπει να λάβουμε τις απαραίτητες αποφάσεις για τα ενεργειακά.

Αγαπητά μέλη,

Όπως αντιλαμβάνεστε η χώρα μας βρίσκεται ενώπιον πολλών προκλήσεων. Το ΚΕΒΕ, όπως πάντα, θα αναλάβει ρόλο που του αναλογεί και θα προσπαθήσει για το καλύτερο. Με ξεκάθαρες στοχεύσεις και προσανατολισμούς θα πιέσουμε προς τις αναγκαίες αποφάσεις. Θα κάνουμε ότι περνά από το χέρι μας για να εκσυγχρονιστεί η οικονομία, να αξιοποιηθούν τα πλεονεκτήματά μας, να επιλυθούν πάγια προβλήματα, να ξεπεραστούν παθογένειες του παρελθόντος και γενικά να στηρίξουμε τις επιχειρήσεις και την οικονομία.

Σ' αυτήν την προσπάθεια μας, καλούμε τόσο την κυβέρνηση, όσο και τους άλλους κοινωνικούς εταίρους να επιδείξουν πνεύμα συνεργασίας και συναντίληψης. Τα προβλήματα πλέον έγιναν τόσο πολύπλοκα και δισεπίλυτα, που κανένας φορέας από μόνος του δεν μπορεί να τα λύσει. Εμείς είμαστε έτοιμοι να συνεργαστούμε με όλους για το καλό της οικονομίας και του τόπου.

Τελειώνοντας τον χαιρετισμό μου αισθάνομαι την ανάγκη να εκφράσω τις μεγάλες ευχαριστίες μου σε όλους εσάς τα μέλη μας, που παρά τις δυσκολίες και τα προβλήματα είσατε δίπλα στο ΚΕΒΕ και στηρίζετε τις προσπάθειές μας.

Ευχαριστίες εκφράζω προς όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής του ΚΕΒΕ, τους Προέδρους και τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των Τοπικών Επιμελητηρίων για τη στενή και αγαστή συνεργασία μας. Επίσης ευχαριστώ τον Γενικό Γραμματέα του ΚΕΒΕ φίλο Μάριο Τσιακκή και το προσωπικό του Επιμελητηρίου μας για την εργασία που επιτελούν. Τέλος, ευχαριστώ όλους τους εξωτερικούς συνεργάτες του ΚΕΒΕ για τη συμβολή τους στους στόχους του Επιμελητηρίου. Κλείνοντας, θέλω να σας μεταφέρω μήνυμα αισιοδοξίας για το μέλλον. Μαζί θα καταφέρουμε να ξεπεράσουμε τις όποιες δυσκολίες και να οδηγήσουμε την Κύπρο σε ήρεμα νερά, όπου όλοι θα απολαμβάνουμε την πρόοδο και την ανάπτυξη.

Σας ευχαριστώ πολύ.

Εκτελεστική Επιτροπή ΚΕΒΕ

Πρόεδρος: Χριστόδουλος Ε. Αγκαστινιώτης

Τέως Πρόεδρος: Φειδίας Πηλείδης

Αντιπρόεδροι: Όθωνας Θεοδούλου
 Ντίνος Μιτσίδης
 Ανδρέας Δημητριάδης
 Κώστας Γαλαταριώτης
 Γιώργος Μαυρουδής (μέχρι 20/2/22)
 Τώνης Τουμαζής (από 21/4/22)

Επίτιμοι Πρόεδροι: Φάνος Επιφανίου
 Βασίλης Γ. Ρολόγης
 Μάνθος Μαυρομμάτης

Πρόεδρος ΕΒΕ Λευκωσίας: Μιχάλης Μουσιούττας

Πρόεδρος ΕΒΕ Λεμεσού: Ανδρέας Τσουλόφτας

Πρόεδρος ΕΒΕ Αμμοχώστου: Αυγουστίνος Παπαθωμάς

Πρόεδρος ΕΒΕ Λάρνακας: Σταύρος Σταύρου

Πρόεδρος ΕΒΕ Πάφου: Γιώργος Μάης

Γενικός Γραμματέας: Μάριος Τσιακκής

Αναπλ. Γενικός Γραμματέας: Λεωνίδας Πασχαλίδης (μέχρι 22/3/2022)

Επίτιμος Γενικός Γραμματέας: Παναγιώτης Ι. Λοϊζίδης



Στιγμιότυπο από την προηγούμενη Γενική Συνέλευση

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ΚΕΒΕ

Πρόεδρος:

Χριστόδουλος Ε. Αγκαστινιώτης

Τέως Πρόεδρος:

Φειδίας Πηλείδης

Αντιπρόεδροι:

Όθωνας Θεοδούλου

Ντίνος Μιτσίδης

Ανδρέας Δημητριάδης

Κώστας Γαλαταριώτης

Γιώργος Μαυρουδής (μέχρι 20/4/22)

Τώνης Τουμαζής (από 21/4/22)

Επίτιμοι Πρόεδροι:

Φάνος Επιφανίου

Βασίλης Γ. Ρολόγης

Μάνθος Μαυρομμάτης

Γενικός Γραμματέας:

Μάριος Τσιακκής

Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας:

Λεωνίδα Πασχαλίδης (μέχρι 30/06/2022)

Επίτιμος Γενικός Γραμματέας:

Παναγιώτης Ι. Λοϊζίδης

Μέλη Λευκωσίας:

Μιχάλης Μουσιούττας

Στέλιος Αναστασιάδης

Δήμος Δημοσθένους

Κώστας Ζορπάς

Μαρίνος Καλλής

Άκης Κελεπέσιης

Μάριος Λένας

Παναγιώτης Παπαφιλίππου

Ιάκωβος Φωτιάδης

Μέλη Λεμεσού:

Ανδρέας Τσουλόφτας

Γιώργος Δημητρίου

Λιάκος Θεοδώρου

Κικούλλα Κότσαπα

Έρως Μιλτιάδους

Γιάννης Μισιρλής

Μέλη Αμμοχώστου:

Αυγουστίνος Παπαθωμάς

Χρίστος Αγγελίδης

Αντώνης Μικελλίδης

Μιχάλης Τίμινης

Χριστάκης Παπαβασιλείου

Μέλη Λάρνακας:

Σταύρος Σταύρου

Νάκης Αντωνίου

Ζήνωνας Αποστόλου

Λουκάς Λουκά

Ευάγγελος Μούσκος

Μέλη Πάφου:

Γιώργος Μάης

Ζήνωνας Ζήνωνος

Γιώργος Λεπτός

Χαράλαμπος Παπαντωνίου

Στέφανος Στεφάνου

Αριστέινδην Μέλη:

Χάρης Λοϊζίδης

Θωμάς Καζάκος

Μιχάλης Μιχαήλ (μέχρι 31/7/22)

Ιωάννης Μάτσης (μέχρι 15/5/22)

Ευγένιος Ευγενίου (από 2/11/22)

Ντολφίνος Νικολαΐδου (μέχρι 31/12/2021)

Άντρη Προδρόμου (από 1/1/2022)

Μαίρη Παπαδοπούλου (μέχρι 10/5/2022)

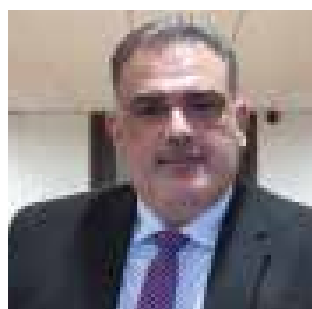
Τάσια Γιανναρά (από 11/5/2022)

Μιχάλης Ζαβός

Άκης Βαβλίτης

Μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των Τοπικών Επιμελητηρίων

ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ



Πρόεδρος:
Μιχάλης Μουσιούττας

Τέως Πρόεδρος:
Στέλιος Αναστασιάδης

Επίτιμοι Πρόεδροι:
Κώστας Κωνσταντινίδης
Μάνθος Μαυρομμάτης

Αντιπρόεδροι:
Ιάκωβος Φωτιάδης
Δήμος Δημοσθένους
Μάριος Λένας
Άκης Κελεπέσιης
Μαρίνος Καλλής

Επίτιμος Αντιπρόεδρος:
Νίκος Λακούφης

Επίτιμος Γραμματέας:
Παναγιώτης
Παπαφιλίππου

Επίτιμο Μέλος:
Δημοσθένης Σεβέρης

Γραμματέας/Διευθυντής:
Σωκράτης Ηρακλέους

Μέλη:
Δήμος Αναστασίου
Γιάννος Αργυρού
Κώστας Ζορπάς
Λύσανδρος Ιωάννου
Θεόδωρος Κρίγγου
Πιερής Μάρκου
Χάρης Μιχαήλ
Γιώργος Μούντης
Λούκας Μπένφιλιτ
Σταύρος Παντζιαρής
Νικόλας Σιακόλας
Μελίτα Ρολάνδη Στρατή
Χριστάκης Χαραλάμπους

ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΛΕΜΕΣΟΥ



Πρόεδρος:
Ανδρέας Τσουλόφτας

Τέως Πρόεδρος:
Κώστας Γαλαταριώτης

Πρώην Πρόεδροι:
Δημήτρης Σολομωνίδης
Τώνης Αντωνίου
Φιλόκυπρος Ανδρέου

Επίτιμοι Πρόεδροι:
Τάκης Νέμιτσας
Στάθης Παπαδάκης
Εύρος Στυλιανίδης
Γιαννάκης Χριστοδούλου

Αντιπρόεδροι:
Γιώργος Δημητρίου
Χαράλαμπος Παττίχης
Ηλίας Νεοκλέους
Άνθη Θεοχάρους
Λιάκος Θεοδώρου
Έρως Μιλιτιάδους

Επίτιμος Γραμματέας:
Κικούλα Κότσαπα

Γραμματέας/Διευθυντής:
Χρήστος Αναστασιάδης

Μέλη:
Βάσος Δημητριάδης
Τάσος Κουνούδης

Μιχάλης Λοϊζίδης
Περικλής Μάρκαρης
Δημοσθένης Μαυρέλλης
Ντίμης Μαυρόπουλλος
Γιάννης Μισιρλής
Ξάνθος Νέμιτσας
Μίλτος Παπαδόπουλος
Αντώνης Παπάς
Χρύσης Πετούσης
Ηλίκκος Χαραλάμπους

Αριστίνδην Μέλη:
Μάριος Αντωνίου
Φοίβος Βάκης
Δέσποινα Θεοδοσίου
Παύλος Παραδεισιώτης
Φίλιππος Φιλή

ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ



Πρόεδρος:
Αυγουστίνος Παπαθωμάς

Τέως Πρόεδρος:
Γιώργος Μαυρουδής

Πρώην Πρόεδροι:
Φάνος Επιφανίου
Τάκης Κυριακίδης
Φώτης Παπαθωμάς
Ανδρέας Μάτσης
Λοΐζος Σιακαλλής
Γιώργος Μιχαηλίδης

Αντιπρόεδροι:
Μιχάλης Βασιλείου

Αντώνης Μικελλίδης
Χρίστος Αγγελίδης
Χρυσταλλίνη Σώζου

Επίτιμος Γραμματέας:
Ανδρέας Φιλίππου
Γραμματέας/Διευθυντής:
Σωτήρης Παναγιώτου
(μέχρι Μάιο 21)
Χρίστος Χ' Σωτήρης (μέχρι
Αύγουστο 2021)
Έλενα Μιχαηλίδη (από
Απρίλιο 2022)

Μέλη:
Κίκης Βασιλείου

Πιερής Γυψιώτης
Άντρη Επιφανίου
Σταύρος Καραμοντάνης
Ράνια Κυριακίδου
Χρίστος Κυριακού
Ελίνα Πατριώτη
Σίλεια Παυλάκη
Κωνσταντίνος Πιερίδης
Παναγιώτης Σιάκκας
Μιχάλης Τίμινης
Μαριάννα Παπαχριστοφόρου

Αριστίνδην Μέλη:
Χριστάκης Παπαβασιλείου
Παρασκευάς Κυριακίδης
Ανδρέας Χατζηθεοδοσίου

ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΛΑΡΝΑΚΑΣ



Πρόεδρος:
Σταύρος Σταύρου

Τέως Πρόεδρος:
Όθωνας Θεοδούλου

Πρώην Πρόεδρος:
Ντίνος Λευκαρίτης

Επίτιμοι Πρόεδροι:
Ιάκωβος Δημητρίου
Κρίτων Γεωργιάδης
Κίκης Κυριακίδης
Ντίνος Λευκαρίτης
Τάσος Χριστοφόρου
Κωστάκης Τοφαρίδης
Γιώργος Σκορδέλλης

Αντιπρόεδροι:
Ευάγγελος Μούσκος
Ζήνωνας Αποστόλου
Νάκης Αντωνίου
Λουκάς Λουκά
Φλώρος Βωνιάτης

Επίτιμος Γραμματέας:
Γιώργος Κατωδρίτης

Γραμματέας/Διευθυντής:
Γιώργος Ψαράς (μέχρι
28/2/2022)
Χαράλαμπος Ανδρέου
(από 14/11/22)

Μέλη:
Γιώργος Δημητρίου
Βέρα Διανέλλου

Θεόδωρος Ευθυμίου
Ηρακλής Ζαβός
Sara Gunnervik
Νικόλας Κυριακίδης
Μαρία Μηλιώτου
Δημήτρης Μισκουρίδης
Αντώνης Ορθοδόξου
Γιώργος Πέτρου
Βαλεντίνος Σωτηρίου
Γιώργος Χασάπης
Λάζαρος Χατζηφόραδος

Επίτιμα Μέλη:
Γιώργος Θεμιστοκλέους
Έλενα Αυξεντίου

Αριστίνδην Μέλος:
Μάρω Κουμαντάρη Δημητρίου

ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΑΦΟΥ



Πρόεδρος:
Γιώργος Μάης

Τέως Πρόεδρος:
Ανδρέας Δημητριάδης

Επίτιμοι Πρόεδροι:
Θεόδωρος Αριστοδήμου
Θέμης Φιλιππίδης
Κυριάκος Δρουσιώτης

Αντιπρόεδροι:
Χαράλαμπος
Παπαντωνίου

Μιχάλης Μιχαήλ
Γρηγόρης Φιλίππου
Χρύσης Χρυσάνθου
Στέφανος Στεφάνου

Επίτιμος Γραμματέας:
Ζήνωνας Ζήνωνος

Γραμματέας/Διευθυντής:
Μαρίνος Στυλιανού

Μέλη:
Λευτέρης Αριστοδήμου
Δημήτρης Ασσιώτης

Παντελής Ευαγγέλου
Γιώργος Κουκλής
Νίκος Κούβαρος
Αγαθοκλής Κωνσταντίνου
Γιώργος Λεπτός
Μιχάλης Μίτας
Χρίστος Τζιώλης
Μάκης Τσιάτσος
Χάρης Τσιολής
Στέλιος Φιλιππίδης
Μιχάλης Χατζημιτσής

Αντιπρόσωπος JCI:
Χρίστος Παυλίδης

Ανώτατο Συμβουλευτικό Σώμα ΚΕΒΕ

Το Ανώτατο Συμβουλευτικό Σώμα απαρτίζεται:

1. Από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΒΕ
2. Από τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των Τοπικών Επιμελητηρίων
3. Από τους Προέδρους και Αντιπροέδρους των Επαγγελματικών Συνδέσμων

Διεθνείς Οργανισμοί Συνεργασίας

- Ευρωεπιμελητήρια (Eurochambers)
- Διεθνές Εμπορικό Επιμελητήριο (ICC)
- Ένωση Επιμελητηρίων Μεσογείου (ASCAME)
- Ένωση Βαλκανικών Επιμελητηρίων (ABC)
- Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (SMEUnited)
- Ευρωεμπόριο (Eurocommerce)
- Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια στον Κυβερνοχώρο (ECISO)
- Υπηρεσία Κωδικοποίησης Προϊόντων – GS1 Κύπρου
- Διεθνής Σύνδεσμος Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (WASME)
- Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ILO)

ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΚΕΒΕ

KPMG LTD

ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΚΕΒΕ

Άντης Τριανταφυλλίδης & Υιοί

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ, ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΩΝ ΚΕΒΕ

fmw financial media way

ΓΕΝΙΚΗ ΔΡΑΣΗ



**ΚΕ
ΒΕ**

95 ΧΡΟΝΙΑ ΚΕΒΕ

Το 2022 αποτελεί ακόμα ένα ορόσημο στην μακροχρόνια πορεία του ΚΕΒΕ, αφού συμπληρώνονται φέτος 95 χρόνια αδιάληπτης, δημιουργικής και υπεύθυνης παρουσίας στα οικονομικά και επιχειρηματικά δρώμενα της Κύπρου. Με έτος ίδρυσης το 1927 ο Επιχειρηματικός θεσμός πλησιάζει τον ένα αιώνα ζωής έχοντας στο ενεργητικό του σημαντικές θεσμικές μεταρρυθμίσεις που έγιναν στη χώρα και με τη δική του σφραγίδα.

Η τριμερής συνεργασία εργοδοτών-συντεχνιών, οι συλλογικές συμβάσεις, το σύστημα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι ελευθεροποιήσεις στο εμπόριο, η απελευθέρωση επιτοκίων, η ίδρυση του Χρηματιστηρίου, η δημιουργία βιομηχανικών περιοχών και ζωνών και έργων υποδομής, η αποκρατικοποίηση λιμένων Λεμεσού και Λάρνακας, μεγάλες επενδύσεις, η προβολή της Κύπρου στο εξωτερικό, ο ψηφιακός μετασχηματισμός, το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα, το ΓΕΣΥ, ο εθνικός κατώτατος μισθός, καθώς και πολλές άλλες μεγάλες αλλαγές, φέρουν και την υπογραφή του ΚΕΒΕ.

Σήμερα, το ΚΕΒΕ είναι ένας σύγχρονος, καλά οργανωμένος και δυναμικός Οργανισμός. Με περισσότερα από οχτώ χιλιάδες μέλη, πέντε Τοπικά Επιμελητήρια, 163 Επαγγελματικούς Συνδέσμους και με ισχυρό δίκτυο διεθνών διασυνδέσεων, αποτελεί τη

*Εκδήλωση για τα
95χρονα ΚΕΒΕ -
Gala Dinner*



σπονδυλική στήλη του επιχειρηματικού κόσμου. Πέρα και πάνω από πολιτικές σκοπιμότητες, το ΚΕΒΕ με φωνή σύνεσης και λογικής συνεργάζεται με όλες τις κυβερνήσεις και τους φορείς του τόπου, ώστε μέσα από τη δράση των μελών του να επιτυγχάνεται η βελτίωση του βιοτικού επιπέδου του λαού.

Η δράση του ΚΕΒΕ δεν περιορίζεται μόνο στο εσωτερικό της Κύπρου. Αξιοποιώντας το διεθνές δίκτυο των Επιμελητηρίων και άλλων διεθνών οργανισμών που είμαστε μέλη, διεκδικούμε και πετυχαίνουμε την προώθηση των θέσεων της χώρας, αποκτώντας ταυτόχρονα διαχρονικούς φίλους διεθνώς.

Με στοχευμένες ενέργειες, όπως οι επιχειρηματικές αποστολές στο εξωτερικό το ΚΕΒΕ άνοιξε τις πόρτες της παγκόσμιας αγοράς στα κυπριακά προϊόντα και υπηρεσίες, επεκτείνοντας την εξωστρέφεια της κυπριακής οικονομίας.

Στην πορεία προς το αύριο της κυπριακής οικονομίας, θέσαμε ως βασικό στόχο την ενίσχυση της θέσης της χώρας στην παγκόσμια κλίμακα ανταγωνιστικότητας. Η αύξηση της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας του Κράτους, η ολοκλήρωση των μεταρρυθμίσεων, η ενίσχυση της διαφάνειας σε όλα τα επίπεδα, η ταχύτητα στην απονομή δικαιοσύνης, η εμπέδωση των αρχών της ισονομίας, η απεξάρτηση της λειτουργίας του κράτους από τον κομματικό εναγκαλισμό, η συνεχής αναβάθμιση των υποδομών της χώρας, αποτελούν για το ΚΕΒΕ αναπόσπαστα στοιχεία της νέας στρατηγικής που πρέπει να εφαρμόσουμε.

Στην κατεύθυνση αυτή χρειαζόμαστε επενδύσεις μακράς πνοής και δράσης με ψηλή προστιθέμενη αξία. Η «οικονομία της γνώσης» δεν είναι απλά η μεγαλύτερη ευκαιρία των νέων ανθρώπων του τόπου.

Είναι η μεγαλύτερη ευκαιρία της Κύπρου για να τους κρατήσει κοντά της και μαζί τους να πάει μπροστά. Γιατί, αν μια οικονομία έχει αδύναμη επιχειρηματικότητα, είναι μια οικονομία που έχει αδύναμη κοινωνία. Και αυτό θα κάνουμε τα πάντα για να το αποτρέψουμε.

ΓΕΝΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Με την ευκαιρία της συμπλήρωσης 95 χρόνων λειτουργίας εκφράζουμε τη μεγάλη μας εκτίμηση για το έργο και την προσφορά όλων εκείνων που εργάστηκαν και συνεχίζουν να εργάζονται στο ΚΕΒΕ και στα Επιμελητήρια μας, Προέδρους, Διοικητικούς Συμβούλους, Γενικούς Γραμματείς, εργαζόμενους και συνεργάτες. Τους ευχαριστούμε από καρδιάς για όσα μαζί πετύχαμε.

Το ΚΕΒΕ ήταν, είναι και θα συνεχίσει να είναι πρωταγωνιστής στην οικονομική ανάπτυξη και πρόοδο της Κύπρου.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Η περίοδος 2021-2022 μπορεί να χαρακτηριστεί ως μια από τις δυσκολότερες και πιο ανατρεπτικές περιόδους της τελευταίας 20ετίας για την παγκόσμια οικονομία, γεγονός που δεν άφησε ανεπηρέαστη και την κυπριακή οικονομία. Οι υγειονομικές, γεωπολιτικές και ενεργειακές κρίσεις λόγω της πανδημίας και του πολέμου στην Ουκρανία που διαδέχθηκαν η μια την άλλη αύξησαν την αβεβαιότητα και την αποσταθεροποίηση των αγορών, εκτόξευσαν τον πληθωρισμό σε πρωτόγνωρα επίπεδα 40ετίας, οδήγησαν τις τιμές της ενέργειας σε απαγορευτικά επίπεδα με αποτέλεσμα να έχει διαταραχθεί εντελώς η προβλεψιμότητα του μακρο-οικονομικού περιβάλλοντος.

Το αβέβαιο και απρόβλεπτο αυτό περιβάλλον δημιουργεί αναπόφευκτα νέους ή και ενισχύει υφιστάμενους κινδύνους για τη χρηματοοικονομική σταθερότητα με αποτέλεσμα να θεωρείται πλέον βέβαιο ότι τους επόμενους 12-18 μήνες θα υπάρξει σημαντική επιβράδυνση της παγκόσμιας κατ'επέκταση και της κυπριακής οικονομίας.

Η επικράτηση ψηλών ρυθμών πληθωρισμού, η διατήρηση ψηλών τιμών ενέργειας με έντονη την ανησυχία ότι αυτές ενδεχομένως να αυξηθούν ακόμα περισσότερο ενόψει της χειμερινής περιόδου που ακολουθεί, ο αυξημένος κίνδυνος διακοπής της ομαλής προμήθειας ενεργειακών προϊόντων λόγω των κυρώσεων επί της Ρωσίας, σε συνδυασμό με την πολιτική των κεντρικών τραπεζών για αύξηση των επιτοκίων με στόχο τη σταδιακή μείωση του πληθωρισμού, είναι βέβαιο ότι θα οδηγήσουν σε μείωση του ρυθμού ανάπτυξης όλων σχεδόν των οικονομικών, σε βαθμό που να οδηγηθούμε σε σημειωμένους, ενδεχομένως και σε μηδενικούς ρυθμούς ανάπτυξης σε ορισμένες περιπτώσεις.

Παρά το γεγονός ότι έχουν βελτιωθεί σημαντικά τα θέματα σε σχέση με τη λειτουργία των εφοδιαστικών αλυσίδων εντούτοις διαφαίνονται και πάλιν κάποιες ανησυχίες σε σχέση με την πλήρη ομαλοποίηση τους ιδιαίτερα ως αποτέλεσμα της τεράστιας αύξησης του ενεργειακού κόστους αλλά και του κινδύνου μη επαρκούς προμήθειας ενεργειακών προϊόντων και άλλων πρώτων υλών για απρόσκοπτη λειτουργία των βιομηχανικών παραγωγών σε διάφορες χώρες ή κατηγορίες προϊόντων.

Οι αυξήσεις των επιτοκίων δημιουργούν πρόσθετη ανησυχία στις επιχειρήσεις και τους καταναλωτές, ιδιαίτερα σε αυτούς που έχουν πιστωτικές διευκολύνσεις, αφού οι αυξήσεις αυτές συνεπάγονται αύξηση των δόσεων τους σε μια περίοδο όπου ο πληθωρισμός και οι ψηλές τιμές των προϊόντων και υπηρεσιών περιορίζει ακόμα περισσότερο την αγοραστική τους δύναμη και την ζήτηση στην αγορά.

Μέσα σε αυτό το σκληρό η Κυπριακή Οικονομία αναμένεται ότι το 2023 θα κινηθεί με χαμηλότερους ρυθμούς ανάπτυξης σε σχέση με το 2022, γεγονός που θα επηρεάσει αρνητικά την ικανότητα μεγάλης μερίδας επιχειρήσεων και νοικοκυριών να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους.

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η κυπριακή οικονομία, παρά τις πολλές δυσκολίες που αντιμετώπισε κυρίως ως αποτέλεσμα της πανδημίας το 2021 και των επιπτώσεων του πολέμου στην Ουκρανία το 2022, κατέγραψε αξιοσημείωτους ρυθμούς ανάπτυξης, 5.5% για το 2021, 6% για το πρώτο εξάμηνο του 2022. Η εικόνα αυτή οφείλεται κυρίως

Προώθηση της Κύπρου στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα



στην πολύ καλή πορεία του τουρισμού, τη θεαματική αύξηση των εγχώριων εξαγωγών (αύξηση 14% το 2021 και πέραν του 20% κατά το πρώτο εξάμηνο του 2022), τη θετική πορεία των τομέων του εμπορίου, της ναυτιλίας και των επαγγελματικών υπηρεσιών αλλά και του τομέα των ακινήτων παρά την κατάργηση του επενδυτικού προγράμματος.

Ο πληθωρισμός για την περίοδο Ιανουαρίου-Σεπτεμβρίου 2022 κυμάνθηκε στο 8.1% παραμένοντας σε ψηλά επίπεδα ως αποτέλεσμα κυρίως των ψηλών τιμών ενέργειας και των καυσίμων, των ψηλών μεταφορικών κόστων, τις τιμές των τροφίμων, των εισαγόμενων προϊόντων και των πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή εγχώριων προϊόντων.

Όσον αφορά το δημόσιο χρέος και παρά την έντονη στήριξη που παραχωρήθηκε κατά την περίοδο του κορονοϊού προς νοικοκυριά και επιχειρήσεις, αυτό μειώθηκε από 115% ως ποσοστό του ΑΕΠ το 2020 σε 103.6% το 2021 ενώ οι προβλέψεις για το 2022 είναι ότι θα μειωθεί περαιτέρω στο 89.3%

Η ανεργία για ολόκληρο το 2021 περιορίστηκε στο 7.5% ενώ για την περίοδο Ιανουαρίου - Σεπτεμβρίου 2022 κυμάνθηκε στο 8% ως αποτέλεσμα των μέτρων που εφάρμοσε το Υπ. Εργασίας. Την ίδια στιγμή όμως, παρουσιάζονται σοβαρότατα προβλήματα έλλειψης εργατικού δυναμικού για κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων σε πολλούς τομείς της οικονομίας. Θέση του ΚΕΒΕ είναι ότι θα πρέπει οπωσδήποτε να δίνεται προτεραιότητα στην εργοδότηση κυπρίων ανέργων εκεί και όπου υπάρχουν διαθέσιμες θέσεις εργασίας και διάθεση για απασχόληση από πλευράς των εργαζομένων, αλλά όπου δεν υπάρχει το αναγκαίο δυναμικό θα πρέπει να επιτρέπεται η εργοδότηση υπηκόων τρίτων χωρών για να διασφαλίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία των επιχειρήσεων.

Αν και η συνολική εικόνα της οικονομίας για την περίοδο 2021-2022 είναι σε γενικές γραμμές αρκετά ικανοποιητική η ανησυχία του ΚΕΒΕ για το τι θα ακολουθήσει τους επόμενους μήνες είναι έντονη. Οι επιπτώσεις του πολέμου στην Ουκρανία είναι δυστυχώς πολλές και δεν φαίνεται ότι θα εκλείψουν σύντομα. Απαιτείται σωστή δημοσιοοικονομική πολιτική, με ταυτόχρονη παροχή στοχευμένων μέτρων στήριξης προς τις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού και τομέων της οικονομίας που πλήττονται αποδεδειγμένα από τον πόλεμο και τις επιπτώσεις του.

Οι αλληπάλληλες κρίσεις έχουν αναδείξει για ακόμα μια φορά την πιεστική ανάγκη για εκσυγχρονισμό του τρόπου λειτουργίας του κράτους με ολοκλήρωση επιτέλους των βασικών μεταρρυθμίσεων, βασικού προαπαιτούμενου για να διασφαλιστεί η έγκαιρη και πλήρης αξιοποίηση των πόρων του ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Επιβάλλεται επίσης η επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού, κράτους και ιδιωτικού τομέα και η ταχύτερη υλοποίηση των σχεδιασμών και επενδύσεων για την πράσινη μετάβαση. Η αύξηση του ρυθμού ένταξης των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα της χώρας για σταδιακή μείωση της εξάρτησης από τα ορυκτά καύσιμα, επίτευξη των περιβαλλοντικών μας υποχρεώσεων και μείωση του κόστους ενέργειας για τις επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά, αποτελεί και εκ των πραγμάτων αδήριτη ανάγκη.

ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΠΟΛΕΜΟΥ ΣΤΗΝ ΟΥΚΡΑΝΙΑ

Με την έναρξη του πολέμου στην Ουκρανία και τις πρόσθετες αλυσιδωτές αυξήσεις που επήλθαν στις τιμές των καυσίμων, της ηλεκτρικής ενέργειας, τις ελλείψεις στην προμήθεια αρκετών προϊόντων που χρησιμοποιούνται στη διατροφική αλυσίδα (σιτηρά τόσο για ανθρώπινη χρήση όσο και για την κτηνοτροφία) που με τη σειρά τους πυροδότησαν μεγάλες αυξήσεις στις τιμές τους, το ΚΕΒΕ είχε έγκαιρα διαγνώσει ότι ο πληθωρισμός θα αποτελούσε το κυριότερο πρόβλημα της επόμενης διετίας.

Οι μεγάλες ανατροπές στην εφοδιαστική αλυσίδα οι οποίες ξεκίνησαν με την πανδημία και εντάθηκαν ακόμα περισσότερο λόγω του πολέμου στην Ουκρανία και των κυρώσεων που επιβάλλονται στη Ρωσία, πυροδότησαν περαιτέρω αυξήσεις σε όλα τα προϊόντα, προκαλώντας σοβαρότατες καθυστερήσεις στις παραδόσεις εμπορευμάτων και αυξημένες ελλείψεις προϊόντων.

Οι εκτιμήσεις του ΚΕΒΕ ήταν ότι με βάση τα δεδομένα εκείνης της στιγμής τα προβλήματα αυτά θα εντεινόντο ακόμα περισσότερο το επόμενο διάστημα, εάν δεν τελείωνε σύντομα ο πόλεμος στην Ουκρανία.

Με βάσει τα πιο πάνω, το ΚΕΒΕ είχε προβλέψει ότι τα κυριότερα προβλήματα που θα αντιμετώπιζε η Κύπρος στο επόμενο διάστημα, ενδεχομένως μέχρι και το 2023 θα ήταν τα πιο κάτω:

ΓΕΝΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

- Ψηλός πληθωρισμός με διατήρηση των ψηλών τιμών σε αρκετά προϊόντα και υπηρεσίες για μεγάλο χρονικό διάστημα.
- Ψηλό ενεργειακό κόστος (καύσιμα και ηλεκτρισμός) τόσο για τις επιχειρήσεις όσο και για τα νοικοκυριά.
- Περιορισμένες ποσότητες σιτηρών για ανθρώπινη και κτηνοτροφική χρήση σε ψηλές τιμές.
- Ελλείψεις τουλάχιστον μεσοπρόθεσμα, σε αρκετές πρώτες ύλες, ενδιάμεσα και τελικά προϊόντα, σε συνδυασμό με ψηλές τιμές που αναμένεται να επηρεάσουν την ομαλή λειτουργία αρκετών επιχειρήσεων και την ανταγωνιστικότητα των προϊόντων τους.
- Μειωμένες πωλήσεις λόγω πληθωρισμού που θα προκαλέσουν προβλήματα ρευστότητας σε αρκετές επιχειρήσεις εν' όψει του ότι θα χρειάζονται περισσότερα χρήματα για την αγορά νέων προμηθειών για αντικατάσταση αποθεμάτων.

Για αντιμετώπιση των επιπτώσεων, το ΚΕΒΕ ζητάει να εξαγγελθούν άμεσα πρακτικά και στοχευμένα μέτρα τόσο βραχυπρόθεσμου όσο και μακροπρόθεσμου χαρακτήρα που να στοχεύουν μεταξύ άλλων:

- Στην ελάφρυνση του αυξημένου κόστους που θα καλούνται να καταβάλλουν οι πολίτες και οι επιχειρήσεις κυρίως στα θέματα των καυσίμων και της ενέργειας (ηλεκτρισμός) για όσο χρονικό διάστημα παρατηρούνται ψηλές τιμές στα καύσιμα.
- Στην εξασφάλιση επαρκών ποσοτήτων σε σιτηρά, κυρίως για κτηνοτροφικούς σκοπούς αλλά και για ανθρώπινη κατανάλωση, ώστε να διασφαλιστεί η επιβίωση των ζώων και η συνεχής τροφοδοσία της αγοράς με κρεατοπαρασκευάσματα.
- Στην επιδότηση μέρους των αυξημένων τιμών των σιτηρών για κτηνοτροφικούς σκοπούς ώστε να διατηρηθούν σε χαμηλά επίπεδα οι τιμές των γεωργοκτηνοτρικών προϊόντων ντόπιας παραγωγής.
- Στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας και ανεξάρτησης της οικονομίας στα θέματα ενεργειακής αυτάρκειας με έμφαση στις επενδύσεις στους τομείς των ΑΠΕ, της εξοικονόμησης ενέργειας και της έλευσης του ΦΑ. Για τον σκοπό αυτό προτείνουμε όπως επισπευθούν οι διαδικασίες ολοκλήρωσης του συστήματος λειτουργίας της ανταγωνιστικής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και υλοποίησης των επενδύσεων σε δίκτυα και υποσταθμούς, η απουσία των οποίων καθυστερεί, με αποτέλεσμα να αναστέλλεται η ουσιαστική υλοποίηση των μεγάλων αναπτύξεων σε ΑΠΕ στην ανταγωνιστική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.

- Το κράτος να συμπεριλάβει στο σχέδιο επιχορήγησης για εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων και τις μεγάλες επιχειρήσεις που και αυτές πλήττονται από το πολύ ψηλό κόστος ενέργειας όπως πχ ξενοδοχεία, βιομηχανίες και εμπορικές εταιρείες. Επίσης να δίδεται δυνατότητα τα φωτοβολταϊκά πλαίσια να μπορούν να εγκατασταθούν σε άλλο (όχι απαραίτητα όμορο) τεμάχιο/α και να εξυπηρετούν το υποστατικό της επιχείρησης, καθότι οι πλείστες επιχειρήσεις δεν έχουν ελεύθερο χώρο εντός του τεμαχίου τους π.χ. όπως είναι η μέθοδος του virtual net metering.

Πέραν των πιο πάνω γενικών εισηγήσεων και με στόχο την αποτελεσματική στήριξη νοικοκυριών και επιχειρήσεων το ΚΕΒΕ πρότείνει επίσης σειρά μέτρων τομεακού χαρακτήρα.

ΕΡΕΥΝΑ ΕΥΡΩΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ 2023

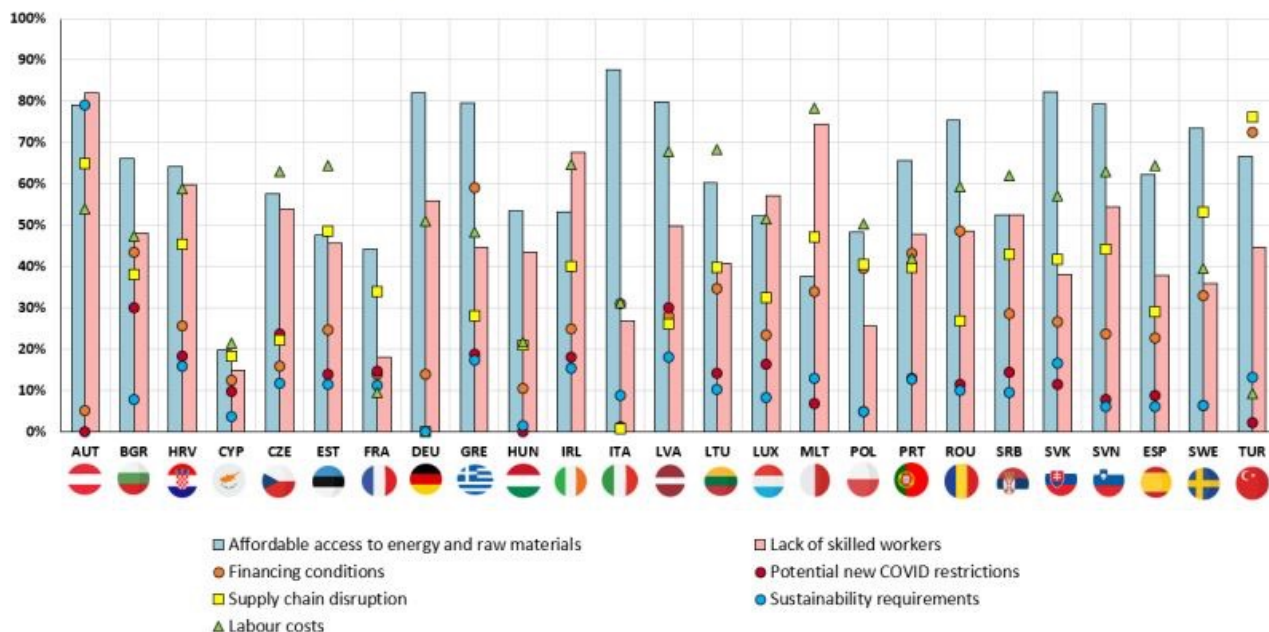
Η επιχειρηματική κοινότητα της Ευρώπης έχει υποστεί πολλαπλά πλήγματα τα τελευταία τρία χρόνια. Οι επιχειρηματίες μας συνεχίζουν να επιδεικνύουν εντυπωσιακή ανθεκτικότητα απέναντι σε πρωτοφανείς ισχυρούς οικονομικούς και γεωπολιτικούς ανέμους. Αλλά αυτή η ανθεκτικότητα δεν μπορεί να θεωρηθεί δεδομένη και δεν μπορεί να συνεχιστεί επ' αόριστον.

Η 30η ετήσια έκδοση της οικονομικής έρευνας των Ευρωπαϊκών Επιμελητηρίων, (Eurochambres Economic Survey 2023) που δημοσιεύθηκε πρόσφατα, βασίζεται σε απαντήσεις από περισσότερες από 42.000 εταιρείες σε 25 Ευρωπαϊκές χώρες, περιλαμβανομένης και της Κύπρου, που εκπροσωπείται στα Ευρω-

Συνάντηση με ΕΒΕ Αθηνών για προώθηση των οικονομικών σχέσεων Κύπρου - Ελλάδας



Figure 8. Main Challenges by country – EES2023



Note: Companies were asked – in Question 6 – to select up to three challenges that they expect to deal with in 2023. The percentage of companies – at the national level – selecting one of the six challenges, are presented.

επιμελητήρια μέσω του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου (ΚΕΒΕ).

Οι επιχειρήσεις βρίσκονται αντιμέτωπες με την αύξηση των μισθών και το κόστος παραγωγής, καθώς και την αβεβαιότητα σχετικά με τις αλυσίδες εφοδιασμού και τις οικονομικές προοπτικές.

Από την έρευνα προκύπτει ξεκάθαρα ότι οι επιχειρήσεις αναμένουν ότι τα πράγματα θα επιδεινωθούν το 2023, πριν μπορέσουν να βελτιωθούν. Η εμπιστοσύνη των επιχειρήσεων και οι προσδοκίες για το 2023 βρίσκονται σε ιστορικά χαμηλό επίπεδο σε σύγκριση με τις 29 προηγούμενες έρευνες, οι οποίες φυσικά κάλυψαν και άλλες δύσκολες περιόδους, συμπεριλαμβανομένης της χρηματοπιστωτικής κρίσης του 2008-2009 και πιο πρόσφατα, της πανδημίας.

Οι ανησυχίες σχετικά με την οικονομικά προσιτή πρόσβαση στην ενέργεια και στις πρώτες ύλες, οι ελλείψεις δεξιοτήτων και το κόστος εργασίας, συγκαταλέγονται μεταξύ των βασικών προκλήσεων που διαμορφώνουν την ανατροφοδότηση από επιχειρηματίες, άντρες και γυναίκες, σε ολόκληρη την Ευρώπη. Είναι σαφές ότι για πολλούς από τους επιχειρηματίες, το 2023 θα είναι μια χρονιά κατά την οποία θα δοθεί έμφαση στον βραχυπρόθεσμο

περιορισμό των ζημιών, εις βάρος του πιο μακροπρόθεσμου σχεδιασμού, των επενδύσεων και της ανταγωνιστικότητας.

Τα Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια ζητούν συντονισμένες Ευρωπαϊκές λύσεις σε αυτό το δύσκολο οικονομικό πλαίσιο. Αυτό θα πρέπει να αξιοποιήσει την ισχύ της ενιαίας αγοράς, με αφορμή την 30η επέτειό της. Η ενιαία αγορά έχει δώσει ώθηση στην οικονομική ανάπτυξη της Ευρώπης με την πάροδο των ετών, αλλά η ανησυχητική πτώση των προβλέψεων για τις εξαγωγές που αποκαλύφθηκε στην έρευνα, επαναλαμβάνει την ανάγκη να αντιμετωπιστούν τα πολλά εναπομείναντα εμπόδια στην ελεύθερη κυκλοφορία και να απελευθερωθούν περαιτέρω ευκαιρίες για τις επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων των ΜμΕ.

Η ενιαία αγορά προσφέρει επιπλέον, το εφαλτήριο για μια πιο προορατική και φιλόδοξη εμπορική ατζέντα της ΕΕ με τη σύναψη νέων εμπορικών συμφωνιών με χώρες όπου αναμένεται ο κύριος όγκος της μελλοντικής παγκόσμιας ανάπτυξης. Η έρευνα των Ευρωπαϊκών επιμελητηρίων, επισημαίνει επίσης τις ανησυχίες των επιχειρηματιών σχετικά με τις σοβαρές ελλείψεις ανθρώπινου δυναμικού με τις απαραίτητες δεξιότητες και το αυξανόμενο κόστος εργασίας, ένα σύνθετο και κοινωνικοοικονομικά επιζήμιο μείγμα.

ΓΕΝΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Με το 2023 να έχει οριστεί ως το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιότητων, τα Επιμελητήρια θα επιδιώξουν να συνεργαστούν με τα θεσμικά όργανα της ΕΕ για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των ταχέως εξελισσόμενων αναγκών της αγοράς εργασίας, όπως τα προγράμματα κινητικότητας, η αναβάθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και τα εργαλεία πρόβλεψης.

Γενικότερα, τα Εμπορικά Επιμελητήρια καλούν την Ευρωπαϊκή Ένωση και τους φορείς χάραξης εθνικής πολιτικής να συνειδητοποιήσουν τη δυσχερή θέση των επιχειρηματιών και να αναπροσαρμόσουν τη νομοθετική ατζέντα, ώστε να τους δοθεί επαρκές περιθώριο για να διαφυλάξουν το μέλλον τους και να προωθήσουν τη μεσο-μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη της Ευρώπης: η διατήρηση της υφιστάμενης κατάστασης δεν αποτελεί επιλογή ούτε για τους επιχειρηματίες, ούτε για τους φορείς χάραξης πολιτικής. Με βάση τα ευρήματα της έρευνας όσον αφορά την Κύπρο, οι κυριότερες προκλήσεις που θα αντιμετωπίσουν μεταξύ άλλων οι κυπριακές επιχειρήσεις το 2023, είναι το υψηλό κόστος εργασίας, το οποίο συγκέντρωσε ποσοστό 21%, ενώ το 19% εξέφρασε την ανησυχία του σχετικά με τη δυνατότητα απρόσκοπτης πρόσβασης σε ενέργεια και πρώτες ύλες.

Μεγάλο ποσοστό (18%) απάντησε ότι οι επιχειρήσεις κατά το 2023 θα αντιμετωπίσουν προβλήματα

στις εφοδιαστικές αλυσίδες, το 15% ανησυχεί για ελλείψεις εξειδικευμένων εργαζομένων και 14% των επιχειρήσεων ανησυχούν για πιθανούς νέους περιορισμούς λόγω Covid-19.

Όσον αφορά τον τομέα των εγχώριων πωλήσεων, το 34,9% των Κυπρίων επιχειρηματιών απάντησε ότι αναμένει αύξηση, το 20,8% ότι θα υπάρξει μείωση και το 44,3% υποστηρίζει ότι οι πωλήσεις θα παραμείνουν οι ίδιες.

Σε σχέση με τις Εξαγωγές σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας, το 40,7% των κυπριακών επιχειρήσεων αναμένει ότι θα σημειώσουν αύξηση, ποσοστό 23,7% απάντησε ότι θα υπάρξει μείωση και 35,6% ότι θα παραμείνουν το ίδιο. Ο τομέας της εργασίας, όπως καταδεικνύεται, δε θα επηρεαστεί σημαντικά, αντιθέτως, ποσοστό της τάξης του 32,3% απάντησε ότι αναμένει βελτίωση στα επίπεδα εργοδότησης, 59,4% υποστηρίζει ότι θα παραμείνει στα ίδια επίπεδα, ενώ μόλις 8,3% απάντησε ότι θα υπάρξει μείωση.

Οι επενδύσεις κατά το 2023 θα παραμείνουν στο ίδιο επίπεδο απάντησε το 56,1%, 28,3% ότι θα σημειώσουν αύξηση και 15,6% υποστηρίζουν ότι θα σημειωθεί μείωση.

Τέλος, η επιχειρηματική εμπιστοσύνη δεν φαίνεται να κλονίζεται ιδιαίτερα, αφού το 44,5% των επιχειρηματιών υποστηρίζει ότι θα υπάρξει στασιμότητα,

Table 1. Raw results and EES2023 Indexes

	National Sales				Export Sales				Employment				Investments				Business Confidence			
	Increase	Constant	Decrease	Index	Increase	Constant	Decrease	Index	Increase	Constant	Decrease	Index	Increase	Constant	Decrease	Index	Increase	Constant	Decrease	Index
Austria	28,30	42,70	29,00	-0,02	40,50	38,00	21,50	0,50	21,80	60,20	18,00	0,06	22,60	49,50	27,90	-0,11	8,00	30,40	61,60	-1,76
Bulgaria	38,80	41,20	20,00	0,46	36,80	39,20	24,00	0,33	23,20	63,20	13,60	0,15	33,20	44,30	22,50	0,24	41,00	36,30	22,70	0,50
Croatia	57,00	35,00	8,00	1,40	57,00	33,00	10,00	1,42	45,00	47,00	8,00	0,79	33,00	49,00	18,00	0,31	18,00	30,00	52,00	-1,13
Cyprus	34,90	44,30	20,80	0,32	40,70	35,60	23,70	0,48	32,30	59,40	8,30	0,40	28,30	56,10	15,60	0,23	26,20	44,50	29,30	-0,07
Czech Rep.	15,10	54,70	30,20	-0,28	6,40	78,10	15,50	-0,12	7,50	77,60	14,90	-0,10	14,70	49,90	35,40	-0,41	21,50	41,00	37,50	-0,39
Estonia	26,20	42,60	31,20	-0,12	24,40	48,70	26,90	-0,05	21,00	60,50	18,50	0,04	26,40	41,30	32,30	-0,14	18,00	30,50	51,50	-1,10
France	12,00	54,00	17,00	-0,09	1,00	4,00	2,00	-0,25	8,00	89,00	3,00	0,06	10,00	77,00	13,00	-0,04	13,00	43,00	38,00	-0,58
Germany	0,00	0,00	0,00		16,00	44,00	40,00	-0,55	13,00	67,00	20,00	-0,10	24,00	42,00	34,00	-0,24	8,00	40,00	52,00	-1,10
Greece	33,00	48,00	19,00	0,29	20,00	58,00	22,00	-0,03	19,00	55,00	26,00	-0,13	13,00	55,00	32,00	-0,35	21,00	52,00	27,00	-0,12
Hungary	30,20	54,40	15,40	0,27	30,20	54,40	15,40	0,27	20,40	71,20	8,40	0,17	29,90	42,00	28,10	0,04	30,10	55,20	14,70	0,28
Ireland	25,00	38,00	37,00	-0,32	19,00	67,00	14,00	0,07	38,00	53,00	9,00	-0,55	39,00	50,00	11,00	0,56	41,00	40,00	19,00	0,55
Italy	23,40	54,10	22,50	0,02	19,10	62,60	18,30	0,01	9,90	76,30	13,80	-0,05	16,20	68,80	15,00	0,02	34,20	49,10	16,70	0,36
Latvia	38,40	38,70	22,90	0,40	29,20	53,50	17,30	0,22	32,40	61,30	6,30	0,43	32,00	48,70	19,30	0,26	12,90	61,90	25,20	-0,20
Lithuania	18,00	30,00	52,00	-1,13	24,00	40,00	36,00	-0,30	16,00	50,00	34,00	-0,36	23,00	35,00	42,00	-0,54	14,00	26,00	60,00	-1,77
Luxembourg	26,70	47,50	25,90	0,02	28,80	43,20	28,00	0,02	24,40	65,50	10,10	0,22	20,80	60,50	18,70	0,03	7,90	46,10	46,00	-0,83
Malta	39,00	44,00	17,00	0,50	28,00	59,00	13,00	0,25	44,00	49,00	7,00	0,76	41,00	43,00	16,00	0,58	36,00	41,00	23,00	0,32
Poland	32,10	32,10	35,80	-0,12	32,10	40,70	27,20	0,12	24,70	53,10	22,20	0,05	27,20	38,30	34,50	-0,19	32,10	25,90	42,00	-0,38
Portugal	60,90	26,50	12,60	1,82	50,90	38,50	10,60	1,05	44,20	46,20	9,60	0,75	52,90	34,50	12,60	1,17	55,50	30,30	14,20	1,36
Romania	55,40	26,90	17,70	1,40	32,30	48,50	19,20	0,27	44,70	41,50	13,80	0,74	54,60	23,80	21,60	1,39	57,70	26,90	15,40	1,57
Serbia	47,60	38,10	14,30	0,87	38,10	52,40	9,50	0,55	28,60	57,10	14,30	0,25	38,10	47,60	14,30	0,50	38,10	52,40	9,50	0,55
Slovakia	29,10	36,70	34,20	-0,14	30,40	40,50	29,10	0,03	17,70	55,70	26,60	-0,16	21,60	46,80	31,60	-0,21	2,50	34,20	63,30	-1,78
Slovenia	16,00	40,00	44,00	-0,70	16,00	52,00	32,00	-0,31	14,00	64,00	22,00	-0,13	22,00	47,00	31,00	-0,19	9,00	15,00	76,00	-4,47
Spain	32,60	41,90	25,50	0,17	43,80	34,10	22,10	0,64	19,20	62,90	17,90	0,02	24,00	54,50	21,50	0,05	20,00	33,50	46,50	-0,79
Sweden	27,00	37,00	36,00	-0,24	24,00	49,00	27,00	-0,06	26,00	48,00	26,00	0,00	26,00	45,00	29,00	-0,07	29,00	36,00	35,00	-0,17
Türkiye	61,00	35,00	4,00	1,63	63,00	28,00	9,00	1,93	54,00	41,00	5,00	1,20	48,00	45,00	7,00	0,91	52,00	42,00	6,00	1,10

Note: The table includes the raw data as received from the National Chambers of Commerce. In addition, the national EES Indexes are reported. The EES Indexes are computed as the percentage of "Increase" minus the percentage of "Decrease", all divided by the percentage of "Constant". A positive/negative EES Index implies that participants expect the trend to increase/decrease in comparison to the current year.

το 26,2% ότι θα υπάρξει αύξηση και το 29,3% ότι θα μειωθεί.

ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Οι μεταρρυθμίσεις, ο ψηφιακός μετασχηματισμός, η βελτίωση και απλοποίηση του ρυθμιστικού πλαισίου, η έμφαση στην πράσινη και γαλάζια διάσταση και το κυκλικό οικονομικό μοντέλο, είναι μερικές από τις ενέργειες που πρέπει να γίνουν.

Η διαφοροποίηση και η απεξάρτηση από περιορισμένο αριθμό οικονομικών δραστηριοτήτων, η διεύρυνση της βιομηχανικής βάσης μέσω της παραγωγής υψηλής προστιθέμενης αξίας και τεχνολογικά προηγμένων προϊόντων, η επένδυση στην έρευνα και καινοτομία, η περαιτέρω ανάπτυξη των τομέων της εκπαίδευσης και υγείας, προβάλλουν ως άμεσες προτεραιότητες.

Ο εκσυγχρονισμός του συστήματος απονομής δικαιοσύνης, η ενίσχυση της θέσης της Κύπρου ως διεθνούς επιχειρηματικού κέντρου, η επανεξέταση του επενδυτικού πλαισίου, η αποκατάσταση της φήμης της χώρας μας, είναι αναμφίβολα κύρια συστατικά ενός μακροπρόθεσμου και βιώσιμου αναπτυξιακού και επιχειρηματικού μοντέλου.

Το ΚΕΒΕ εξακολουθεί να τονίζει την ανάγκη επίσπευσης των μεταρρυθμίσεων πραγμάτων, παρά το ότι έγιναν σημαντικά βήματα προόδου ωστόσο η άποψη μας είναι ότι προχωρούμε με πολύ αργά βήματα. Θα πρέπει να εγκαταλειφθεί ο λαϊκισμός και να επιδειχθεί η αναγκαία αποφασιστικότητα, αν πραγματικά θέλουμε να δημιουργήσουμε μια ανθεκτική και βιώσιμη οικονομία. Οι διεθνείς εξελίξεις τρέχουν με πολύ γοργά βήματα και διατρέχουμε τον κίνδυνο να μας ξεπεράσουν αν δεν εγκαταλείψουμε παλιές νοοτροπίες και δεν ενεργήσουμε γρήγορα.

ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟ ΤΟΥΡΚΟΚΥΠΡΙΑΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Η συνεργασία του ΚΕΒΕ με το Τουρκοκυπριακό Εμπορικό Επιμελητήριο (ΚΤΤΟ) συνεχίστηκε και κατά την υπό επισκόπηση περίοδο, κυρίως σε σχέση με τον Κανονισμό που διέπει το εμπόριο διαμέσου της Πράσινης Γραμμής. Δόθηκε η παροχή των αναγκαίων πληροφοριών και διευκρινήσεων σε ενδιαφερόμενους και από τις δύο κοινότητες και η συμβολή στην επίλυση των όποιων προβλημάτων παρουσιάζονται. Επιπλέον συνεχίστηκε η έκδοση συνοδευτικών εγγράφων για τα Ελληνοκυπριακά προϊόντα που διακινούνται διαμέσου της Πράσινης Γραμμής και η τήρηση των σχετικών στατιστικών

στοιχείων. Το ΚΕΒΕ παρείχε επίσης πληροφόρηση προς το ΚΤΤΟ σε σχέση με κανονισμούς και προδιαγραφές που ισχύουν για προϊόντα που παράγονται ή/και κυκλοφορούν στην Κυπριακή Δημοκρατία.

Όπως κάθε χρόνο, συνεχίστηκαν και οι επαφές με τη Μονάδα Στήριξης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη Διευθέτηση του Κυπριακού σχετικά με την ετήσια έκθεση προόδου για την εφαρμογή του Κανονισμού για το Εμπόριο Διαμέσου της Πράσινης Γραμμής και την ανασκόπηση των επιχειρηματικών και οικονομικών σχέσεων των δύο κοινοτήτων. Παράλληλα, εκπρόσωποι του ΚΕΒΕ συμμετέχουν στην Τεχνική Επιτροπή για Οικονομικά και Εμπορικά Θέματα η οποία συνεδριάζει υπό την αιγίδα των Καλών Υπηρεσιών των Ηνωμένων Εθνών.

Υπήρξε επίσης συνάντηση αντιπροσωπείας του ΚΕΒΕ με το νέο Ειδικό Αντιπρόσωπο και Επικεφαλής της Ειρηνευτικής Δύναμης του ΟΗΕ στην Κύπρο, κ. Colin Stewart. Ακολούθησε συνάντηση μεταξύ των δύο Επιμελητηρίων και τον κ. Stewart, ως μέρος της προσπάθειας για εξεύρεση κοινού εδάφους για ουσιαστική επανέναρξη συζήτησης των θεμάτων που εκκρεμούν.

Συνεχίστηκε επίσης η συμμετοχή του ΚΕΒΕ στο Κυπριακό Φόρουμ Διαλόγου που αποσκοπεί στη στήριξη των προσπάθειών για επανένωση της Κύπρου και ομαλή μετάβαση στο νέο περιβάλλον που θα δημιουργηθεί. Ιδιαίτερη συμμετοχή και συνεισφορά υπήρξε στις ομάδες εργασίας που ασχολούνται με τα εργασιακά και οικονομικά θέματα.

Θα πρέπει ωστόσο να σημειωθεί ότι η πρόοδος που έχει επιτευχθεί κατά την περίοδο αυτή είναι πολύ περιορισμένη λόγω και της γενικότερης αρνητικής θέσης που τηρεί η Τουρκοκυπριακή ηγεσία σε σχέση με τις προσπάθειες επίλυσης του κυπριακού προβλήματος στη βάση διζωνικής και δικοινοτικής ομοσπονδίας. Τέλος, το ΚΕΒΕ συμμετείχε στο πρόγραμμα Startups4Peace για την επιλογή δικοινοτικών νεοφυών επιχειρήσεων για συμμετοχή στη διοργάνωση SLUSH που αποτελεί πρωτοβουλία της Πρεσβείας της Φινλανδίας.

ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Το 2021 υπήρξε η χρονιά που το ΓΕΣΥ λειτούργησε για ένα πλήρες έτος με το σύνολο σχεδόν των υπηρεσιών του σε εφαρμογή. Αν και τα προβλήματα της πανδημίας δεν είχαν ξεπεραστεί ούτε και το 2021, γεγονός που δυσκόλεψε την ομαλή λειτουργία του Σχεδίου, αυτό δεν αποτελεί δικαιολογία για το ότι πολλά

ΓΕΝΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

θέματα που αφορούν στην βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών δεν έχουν επιτευχθεί.

Αναγνωρίζουμε ότι είμαστε ακόμα στα πρώτα χρόνια λειτουργίας μιας τεράστιας και πολυσύνθετης μεταρρύθμισης και είναι λογικό ότι δεν μπορεί να αναμένει οποιοσδήποτε ότι θα έχουν λυθεί όλα τα προβλήματα.

Αναμένουμε όμως ότι τα πιο καυτά και σοβαρά θέματα όπως πχ οι καταχρήσεις, οι καθυστερήσεις στον καθορισμό ραντεβού, οι λίστες αναμονής, οι αχρείαστες εργαστηριακές και διαγνωστικές εξετάσεις, η εφαρμογή πρωτοκόλλων θα είχαν προχωρήσει σε πολύ μεγαλύτερο βαθμό.

Ως ΚΕΒΕ επισημάναμε όλες αυτές τις αδυναμίες με τέσσερις διαδοχικές επιστολές μας, στις οποίες καταθέσαμε και συγκεκριμένες εισηγήσεις για αντιμετώπιση τους. Θα παρακολουθούμε την εξέλιξη των δεδομένων και ευελπιστούμε ότι θα δούμε στο άμεσο μέλλον πρακτικά μέτρα και αποφάσεις για επίλυση αυτών των θεμάτων.

Προτεραιότητες του ΚΕΒΕ παραμένουν η παροχή προς τους πολίτες ποιοτικών υπηρεσιών εντός λογικού χρονικού διαστήματος, ο έλεγχος των δαπανών του συστήματος ώστε να βρίσκονται εντός του σφαιρικού προϋπολογισμού, η ανάπτυξη αποτελεσματικών μηχανισμών εντοπισμού και καταπολέμησης των καταχρήσεων, η συνεχής εισαγωγή πρωτοκόλλων και η απαίτηση εφαρμογής ποιοτικών κριτηρίων στις συμφωνίες συνεργασίας με όλους τους παρόχους υπηρεσιών στο σύστημα.

ΛΙΜΕΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Λιμενικά Θέματα

Για το ΚΕΒΕ, και τα δυο λιμάνια αποτελούν ιδιαίτερα κρίσιμες υποδομές αφού από την αποτελεσματική λειτουργία τους επηρεάζεται το σύνολο σχεδόν του εισαγωγικού και εξαγωγικού εμπορίου της χώρας. Για τον λόγο αυτό μέσα από τις δομές του ΚΕΒΕ, διαχρονικά παρακολουθούνται όλες οι λιμενικές εξελίξεις με συμμετοχή σε όλες τις σχετικές εθνικές επιτροπές και στα κέντρα λήψεως αποφάσεων.

Πάγια θέση του ΚΕΒΕ είναι ότι τα λιμάνια πρέπει να παρέχουν υψηλής ποιότητας και ταχείες υπηρεσίες σε ανταγωνιστικές τιμές, να αυξήσουν τη συμμετοχή τους στο διεθνές διαμετακομιστικό εμπόριο ιδιαίτερα σε αυτό που διακινείται στην Ανατολική Μεσόγειο και να διατηρήσουν ευέλικτη και αποτελεσματική λειτουργία προχωρώντας ταυτόχρονα σε όλες τις

αναγκαίες επενδύσεις σε υποδομές και σύγχρονα μέσα λειτουργίας.

Η πρόθεση των διαχειριστριών εταιρειών για επιβολή αυξήσεων στο Λιμάνι Λεμεσού δικαιολογημένα δημιούργησε ανησυχία στις τάξεις των μελών του ΚΕΒΕ, αφού η περίοδος είναι αρκετά δύσκολη για τις επιχειρήσεις και τους καταναλωτές. Πέραν των περιορισμών που επιβλήθηκαν από την πανδημία υπάρχει τεράστια αύξηση στο κόστος της ενέργειας και των καυσίμων, δυσκολία εξεύρεσης διαθέσιμων εμπορευματοκιβωτίων, γεγονός που έχει εκτοξεύσει τα μεταφορικά κόστη των εμπορευμάτων, καθυστερήσεις στις παραδόσεις, περιορισμοί στη διάθεση πρώτων υλών και γενικότερα διαταραχή στη διεθνή αλυσίδα μεταφορών και εφοδιασμού, με αποτέλεσμα να επιβληθούν αυξήσεις σε όλα ανεξαιρέτα τα προϊόντα.

Η συμφωνία παραχώρησης των λιμένων επιτρέπει στους διαχειριστές να επιβάλουν τις συγκεκριμένες αυξήσεις χρησιμοποιώντας τον Δείκτη Τιμών Παραγωγού στην εγχώρια αγορά της Eurostat, που είναι ο βασικός Δείκτης για τον υπολογισμό των αυξήσεων στις ταρίφες.

Το ΚΕΒΕ εντοπίζοντας έγκαιρα αυτή την αδυναμία της σύμβασης προχώρησε (προ διετίας) με την κατάσταση νομικής γνωμάτευσης στο Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων τεκμηριώνοντας ξεκάθαρα ότι, η συμπερίληψη στον Δείκτη μόνο των τιμών παραγωγού για την εγχώρια αγορά εξαιρώντας τις εξαγωγές, είναι λανθασμένη πρακτική.

Σε όλη αυτή τη συζήτηση το ΚΕΒΕ ανέλαβε πρωταγωνιστικό ρόλο λειτουργώντας όπως πάντοτε με συνέση και υπευθυνότητα, αναγνωρίζοντας την ανάγκη να προστατευθούν σωστά τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των διαχειριστών, των χρηστών του λιμανιού αλλά και των καταναλωτών, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την ανταγωνιστικότητα των λιμανιών ώστε να μπορούν να λειτουργήσουν ως σημεία διαμετακομιστικού εμπορίου στην Αν. Μεσόγειο.

Πέραν των πιο πάνω, το ΚΕΒΕ είχε επαφές και με τον νέο διαχειριστή του Λιμανιού Λάρνακας όπου συζητήθηκαν διάφορα θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τα Μέλη που χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες του λιμανιού. Κοινή συνισταμένη και των δύο μερών είναι η προσπάθεια για ομαλή μετάβαση και υλοποίηση της συμφωνίας παραχώρησης και η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και απόδοσης του Λιμανιού Λάρνακας.



*Επίσκεψη
Υπουργού
Οικονομικών
Ισραήλ στο ΚΕΒΕ
στην παρουσία
του Υπουργού
Ενέργειας,
Εμπορίου και
Βιομηχανίας
Νατάσας
Πηλείδου*

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ

Σε ανασκόπηση του 2022, σε σχέση με την Κυπριακή Ναυτιλία παρατηρήσαμε με ικανοποίηση ότι παρέμεινε ένας από τους πιο σημαντικούς “αιμοδότες” της Κυπριακής Οικονομίας και συνέχισε να προσφέρει υπηρεσίες ζωτικής σημασίας στην Κύπρο και ανά το παγκόσμιο παρά τις σημαντικές λειτουργικές δυσκολίες, γεωπολιτική αστάθεια, οικονομική και ενεργειακή κρίση.

Τα πιο κάτω βασικά και διαχρονικά χαρακτηριστικά της Κυπριακής Ναυτιλίας, επιβεβαίωσαν την ανθεκτικότητα της κατά το 2022.

Συνέχισε να αποτελεί τον 11ο μεγαλύτερο Εμπορικό στόλο παγκοσμίως και τον 3ο μεγαλύτερο στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) και το μεγαλύτερο Κέντρο Πλοιοδιαχείρισης στην ΕΕ και ένα από τα μεγαλύτερα παγκοσμίως.

Η επανα-έγκριση από την Ε.Ε. το 2019, του εξειδικευμένου Κυπριακού Ναυτιλιακού Φορολογικού Συστήματος για τα επόμενα δέκα χρόνια, ενίσχυσε σημαντικά την εικόνα της Κυπριακής Σημαίας, διατηρώντας την εξέχουσα θέση της Κύπρου στη Διεθνή Ναυτιλία και χειροπιαστές προοπτικές περαιτέρω ανάπτυξης της Κυπριακής Ναυτιλίας.

Συνείσφερε 7% του ΑΕΠ (γύρω στο €1.2 δις), ποσοστό που καθίσταται ακόμη πιο σημαντικό, εάν ληφθεί υπόψη η οικονομική αστάθεια και διαταραχή της παγκόσμιας εφοδιαστικής αλυσίδας. Η Κυπριακή Ναυτιλία, συνεχίζει να έχει μια εξαιρετική εικόνα τόσο σε εγχώριο όσο και σε διεθνές επίπεδο. Χαρακτηρίζεται ως ένα υγιές παράδειγμα προσέγκυσης βιώσιμων επενδύσεων, μέσω της ίδρυσης, διεθνούς φήμης ναυ-

τιλιακών εταιρειών στην Κύπρο, οι οποίες εδώ και δεκαετίες, έχουν δημιουργήσει την έδρα τους στη χώρα και προσφέρουν πολυάριθμες και καλοπληρωμένες θέσεις εργασίας, με ουσιαστική συνεισφορά στην οικονομία της Κύπρου. Ο ευρύτερος κλάδος της Ναυτιλίας συνέχισε να απασχολεί γύρω στις 9000 υψηλά καταρτισμένους υπαλλήλους και 55000 ναυτικούς, με πάνω από 200 Πλοιοκτήτριες, Πλοιοδιαχειρίστριες και Ναυτιλιακά-συναφή εταιρείες, να δραστηριοποιούνται από την Κύπρο.

Μέσω της ενεργούς συμμετοχής του Κυπριακού Ναυτιλιακού Επιμελητηρίου, κατά τη χρονιά που πέρασε κατάφερε να έχει ακόμα πιο άμεση και σημαντική εμπλοκή στη χάραξη Πλοιοκτητικής πολιτικής σε Ευρωπαϊκή και διεθνή βάση αντίστοιχα, σε κρίσιμα ναυτιλιακά θέματα, προβάλλοντας ταυτόχρονα την Κυπριακή Ναυτιλία παγκοσμίως μέσω της ταυτόχρονης εκλογής αντιπροσώπων του για πρώτη φορά στα Κυπριακά ναυτιλιακά δρώμενα, στην Προεδρία της Ένωσης Ευρωπαίων Πλοιοκτητών (ΕCΣΑ) του πρώην Προέδρου του Επιμελητηρίου, κ. Φίλιππου Φυλή και στην Αντιπροεδρία του Διεθνούς Ναυτιλιακού Επιμελητηρίου (ICS), του Προέδρου του Επιμελητηρίου, κ. Θέμη Παπαδόπουλου.

Τα πιο πάνω, υποδηλώνουν ξεκάθαρα, ότι η Ναυτιλιακή Βιομηχανία είναι ένας σταθερός πυλώνας συνεισφοράς και ανάπτυξης της Οικονομίας και αποτελεί μια από τις πιο παραγωγικές και συναλλαγματοφόρες βιομηχανίες της Κύπρου.

Η προοπτική για περαιτέρω ανάπτυξη της Ναυτιλιακής Βιομηχανίας είναι τόσο απτή όσο και εφικτή. Ο συνδυασμός υλοποίησης του Μονοθυριδικού Ναυτιλιακού Κέντρου Εξυπηρέτησης (“One-Stop-Shipping-Centre”) στο Υφυπουργείο Ναυτιλίας με την ολική Ψηφιοποίηση/Αυτοματοποίηση των υπηρεσιών του Υφυπουργείου προς ναυτιλιακές εταιρείες αλλά και η άμεση και πλήρης πρακτική εφαρμογή της Ναυτιλιακής Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης (Ν.Ε.Π.Ε.) με την πρόσφατη ομόφωνη έγκριση του σχετικού Νομοσχεδίου από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, θα βελτιώσει ακόμη περισσότερο την ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής Σημαίας στη Διεθνή Ναυτιλία και θα γίνει μοχλός περαιτέρω ανάπτυξης της εγχώριας Ναυτιλιακής Βιομηχανίας.

Ταυτόχρονα, καθίσταται σημαντική ακόμα πιο δυναμική πολύ-επίπεδη διεκδικητική εκστρατεία από την Κυπριακή Πολιτεία τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση αλλά και διεθνώς ώστε να αρθεί το Τουρκικό Εμπάργκο σε Κυπριακά πλοία, το οποίο πλήττει τα

ΓΕΝΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

συμφέροντα της Ναυτιλίας τόσο σε εθνικό αλλά και σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Πάγια θέση του ΚΕΒΕ την οποία συνέχισε να προωθεί και κατά την υπό επισκόπηση περίοδο είναι η μείωση στον αριθμό των δήμων για περιορισμό της επικάλυψης που μπορεί να επιτευχθεί με τη συμπλεγματοποίηση κατά περιοχές. Μια τέτοια αλλαγή, με σωστή εφαρμογή, θα έχει σαν αποτέλεσμα την εξοικονόμηση πόρων και ταυτόχρονα θα συμβάλει στην καλύτερη εξυπηρέτηση των δημοτών.

Το ΚΕΒΕ χαιρέτισε την απόφαση όλων των εμπλεκόμενων φορέων (Κοινοβουλευτικά Κόμματα, Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων και άλλων φορέων) για αναβολή των επικείμενων εκλογών ανάδειξης των νέων Δημάρχων και Δημοτικών Συμβουλίων για το 2024 και ευελπιστεί ότι θα ολοκληρωθεί η διαδικασία ψήφισης αυτής της τεράστιας μεταρρυθμιστικής προσπάθειας εντός των σωστών χρονοδιαγραμμάτων. Πρώτιστος στόχος παραμένει από την μία η αναγνώριση του προβλήματος, ότι δηλαδή με την υφιστάμενη διάρθρωση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης δεν διασφαλίζεται η βιωσιμότητα, η συνέχεια και η ποιότητα των υπηρεσιών προς τους δημότες και από την άλλη η ευκρινής πρόθεση και αλλαγή νοοτροπίας έτσι ώστε να υλοποιηθεί μια μεταρρύθμιση με σταδιακή εφαρμογή που θα αποβεί προς όφελος του πολίτη και της οικονομίας γενικότερα και θα αποτελέσει έναν από τους πόλους της ανάκαμψης και ανάπτυξης του τόπου.

ΔΗΛΩΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Το ΚΕΒΕ πέραν από την ενεργό συμμετοχή του στην ετοιμασία της Δήλωσης Πολιτικής για ανάπτυξη του επιχειρηματικού οικοσυστήματος συμμετέχει και στην Επιτροπή Συντονισμού και Παρακολούθησης της Δήλωσης Πολιτικής.

Ο ρόλος της Επιτροπής είναι μεταξύ άλλων η παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης που έχει εκπονηθεί μέσα από τη Δήλωση Πολιτικής, η διαβούλευση με τα εμπλεκόμενα Υπουργεία και οργανισμούς και η υποβολή εισηγήσεων για νέα μέτρα ενίσχυσης του επιχειρηματικού οικοσυστήματος.

Σκοπός του ΚΕΒΕ είναι η προσήλωση στην επανεκκίνηση της ανάπτυξης γι' αυτό και επιβάλλεται η στενή παρακολούθηση όλων των δράσεων του κράτους

για να μην υπάρξει απόκλιση από το στόχο της Δήλωσης Πολιτικής.

Μέσα από τη Δήλωση Πολιτικής αναγνωρίζεται η επιχειρηματικότητα ως ένας από τους βασικούς πυλώνες για επίτευξη ανάπτυξης και ευημερίας στη χώρα, στοιχεία απαραίτητα για εξάλειψη της ανεργίας. Η δημιουργία περισσότερων ανταγωνιστικών επιχειρήσεων και η ανάπτυξη επιχειρηματικής δραστηριότητας βασισμένης στη γνώση, την τεχνολογική αναβάθμιση και την καινοτομία θα ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητα της χώρας καθώς και την ανθεκτικότητα της Κυπριακής οικονομίας διεθνώς δημιουργώντας προς τούτο νέες θέσεις εργασίας ψηλής προστιθέμενης αξίας.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

Το ΚΕΒΕ έχει σε εβδομαδιαία βάση παρουσία στις συνεδρίες των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών με κύριο στόχο τη σωστή ενημέρωση του Σώματος αναφορικά με τις θέσεις του εμποροβιομηχανικού κόσμου, ώστε οι αποφάσεις του Κοινοβουλίου να συμβάλλουν στην περαιτέρω οικονομική ανάπτυξη της χώρας και να μην επιβαρύνουν αχρείαστα τον ιδιωτικό τομέα, τις επιχειρήσεις και γενικότερα τις επενδύσεις.

Η σοβαρή και εμπειριστατωμένη συμμετοχή των λειτουργών του ΚΕΒΕ, και των εκπροσώπων των επαγγελματικών συνδέσμων στις συνεδρίες των Επιτροπών της Βουλής έχει καταστήσει το ΚΕΒΕ εδώ και χρόνια ως ένα από τους πιο αξιόπιστους συνεργάτες του Κοινοβουλίου.

Συνάντηση ΕΕ ΚΕΒΕ με Υπουργό Εξωτερικών κ. Κασουλίδη



Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο, το ΚΕΒΕ κατάθεσε σωρεία απόψεων και εισηγήσεων για τροποποιήσεις σε προτεινόμενα νομοθετήματα που άμεσα ή έμμεσα επηρεάζουν τον επιχειρηματικό κόσμο και ενημέρωσε τη Βουλή για συγκεκριμένα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα μέλη του.

Εκτός των διαφόρων νομοθετημάτων και Κανονισμών, εκπρόσωποι του Επιμελητηρίου και των Επαγγελματικών Συνδέσμων κατάθεσαν απόψεις για θέματα όπως τα μέτρα στήριξης των εργαζομένων και των επιχειρήσεων σχετικά με την πανδημία του κορωνοϊού, τις επιπτώσεις που δημιουργήσε ο πόλεμος στην Ουκρανία, τη στήριξη και ανάπτυξη της βιομηχανίας, την επίλυση των προβλημάτων που παρουσιάζονται στις Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες, τον εκσυγχρονισμό του τουριστικού μας προϊόντος, τη βελτίωση της απασχόλησης και την αδυναμία που παρουσιάζεται στις επιχειρήσεις για εξεύρεση κατάλληλου εργατικού δυναμικού, την ενέργεια και τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, την προστασία των καταναλωτών από καταχρηστικές ρήτρες, τις αθέμιτες εμπορικές πρακτικές στον αγροτικό τομέα, τη διαχείριση βιομηχανικών και οικιακών αποβλήτων, την ελευθεροποίηση της αγοράς ηλεκτρισμού και πολλά άλλα θέματα τομεακού και οριζόντιου χαρακτήρα.

Δεδομένου του πολύ καθοριστικού ρόλου που διαδραματίζει η Βουλή των Αντιπροσώπων στην τελική διαμόρφωση των διαφόρων νομοθεσιών και το πώς αυτές επηρεάζουν την επιχειρηματική δραστηριότητα και κατ' επέκταση την πορεία της οικονομίας, το ΚΕΒΕ θα συνεχίσει να επενδύει στη στενή συνεργασία και ενημέρωση των μελών του Σώματος ώστε να επιτυγχάνεται η μέγιστη δυνατή κατανόηση, υποστήριξη και συμπερίληψη των θέσεων του επιχειρηματικού κόσμου στις διάφορες νομοθεσίες.

ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ – ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Οι γενικότερες αυξήσεις που παρατηρήθηκαν σχεδόν σε όλους του τομείς του εμπορίου, διαφοροποίησαν σημαντικά τα δεδομένα των επιχειρήσεων. Το υψηλό μεταφορικό κόστος και οι μεγάλες καθυστερήσεις στις αφίξεις των εμπορευματοκιβωτίων δημιουργήσαν αλυσιδωτές συνέπειες στην παραγωγή και το εμπόριο.

Σε αρκετές περιπτώσεις, προέκυψε θέμα και με την εκτέλεση των Δημοσίων Συμβάσεων, καθώς επηρέασε αρνητικά τα συμβόλαια των ανάδοχων. Το ΚΕΒΕ σε συνεννόηση με το Γενικό Λογιστήριο, προχώρησε στην καταγραφή της διαδικασίας που θα πρέπει

να ακολουθήσει ο ανάδοχος σε περίπτωση που επιθυμεί να αιτηθεί τροποποίηση στους όρους της Σύμβαςής του. Η δυνατότητα αλλαγών δίδεται κατά περίπτωση και ανάλογα με τους όρους του κάθε συμβολαίου και οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να απευθυνθούν στα αρμόδια όργανα χειρισμού των προτεινόμενων αλλαγών και απαιτήσεων. Το ΚΕΒΕ ζήτησε από τις Αρμόδιες Αρχές του Κράτους όπως εξετάζονται οι αιτήσεις σε σύντομο χρονικό διάστημα.

ΠΡΩΘΗΣΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Η στενή συνεργασία του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου με την Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ), που είναι συνδεδεμένη με το ΚΕΒΕ, συνεχίστηκε και κατά την υπό επισκόπηση περίοδο.

Πάγια θέση του ΚΕΒΕ είναι πως η γυναικεία επιχειρηματικότητα συμβάλλει στην περαιτέρω οικονομική ανάπτυξη, στην καινοτομία και στη δραστηριοποίηση ενός σημαντικού μέρους του ανθρώπινου δυναμικού. Ως εκ τούτου σε συνεργασία με την ΚΟΓΕΕ στηρίζει και προωθεί διαχρονικά και ποικιλότροπα τη γυναικεία επιχειρηματικότητα.

Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο πραγματοποιήθηκε επίσης με μεγάλη επιτυχία το 4ο Μεσογειακό Συμπόσιο που διοργάνωσε η BPW Cyprus με τη συνδρομή του ΚΕΒΕ. Στο Συμπόσιο συμμετείχε η Πρόεδρος της Βουλής των Αντιπροσώπων, η Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας και η Πρόεδρος της BPW International.

Επιπρόσθετα το ΚΕΒΕ και η ΚΟΓΕΕ είχαν αριθμό συναντήσεων για περαιτέρω ενίσχυση της συνεργασίας των δύο οργανισμών και για συντονισμό των ενεργειών και των επόμενων βημάτων. Παράλληλα κατά την υπό επισκόπηση περίοδο συνεχίστηκε η εκπροσώπηση της γυναικείας επιχειρηματικής τάξης της Κύπρου από την ΚΟΓΕΕ στο Δίκτυο Γυναικών των Ευρωπαϊκών Επιμελητηρίων κατόπιν του διορισμού από το ΚΕΒΕ της Προέδρου της ΚΟΓΕΕ ως εκπροσώπου του στο Δίκτυο.

Αναφέρεται τέλος ότι αξιωματούχοι της ΚΟΓΕΕ, αλλά και της κάθε τοπικής ΟΓΕΕ συμμετέχουν στα Διοικητικά Συμβούλια του ΚΕΒΕ και των Τοπικών Επιμελητηρίων, συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στη διαμόρφωση των θέσεων και της πολιτικής των Επιμελητηρίων. Αυτό αποτελεί έμπρακτη απόδειξη της σημασίας που αποδίδει το ΚΕΒΕ στα θέματα της

ΓΕΝΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

γυναικείας επιχειρηματικότητας, αλλά και της συμμετοχής των γυναικών επιχειρηματιών στα κέντρα λήψης αποφάσεων.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΑ

Κατά την περίοδο που πέρασε, συνεχίστηκε η συστηματική και ουσιαστική συμμετοχή του ΚΕΒΕ στα θέματα της οικονομικής διπλωματίας, καθώς και η συμμετοχή του σε όλες τις εκδηλώσεις της σχετικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών. Το ΚΕΒΕ θεωρείται από το Υπουργείο Εξωτερικών ως ο βασικότερος μη κυβερνητικός εταίρος στα θέματα της οικονομικής διπλωματίας.

ΒΡΑΒΕΙΑ ΔΙΠΛΩΜΑΤΗ ΤΗΣ ΧΡΟΝΙΑΣ

Συνδεδεμένα με την οικονομική διπλωματία είναι και τα Βραβεία Διπλωμάτη της Χρονιάς που θεσμοθετήθηκαν από το ΚΕΒΕ, αρχής γενομένης το 2019 και τελούν υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εξωτερικών, στα πρότυπα παρόμοιων βραβεύσεων που διοργανώνονται σε άλλες χώρες του εξωτερικού. Στόχος είναι η επιβράβευση των ξένων Διπλωματικών Αποστολών που είναι διαπιστευμένες στην Κύπρο για το έργο που επιτελούν, η περαιτέρω σύσφιξη των σχέσεων μας με αυτές, αλλά και η ενίσχυση των προσπαθειών στην κατεύθυνση της εξωστρέφειας της χώρας μας και της άσκησης οικονομικής διπλωματίας, που αποτελεί πλέον βασικό πυλώνα πολιτικής.

Μετά από ψηφοφορία μεταξύ των Αρχηγών των Διπλωματικών Αποστολών με έδρα την Κύπρο, νικήτρια για το 2021 αναδείχθηκε η Πρέσβειρα της Γαλλίας κυρία Salina Grenet Catalano.

Τα βραβεία αποτελούν σημαντική πρωτοβουλία του ΚΕΒΕ η οποία συμβάλλει στην περαιτέρω ενίσχυση του ρόλου του Επιμελητηρίου στα θέματα της οικονομικής διπλωματίας. Παράλληλα, ξεκίνησε ένας νέος θεσμός του Breakfast with the Ambassadors. Το ΚΕΒΕ και το Υπουργείο Εξωτερικών, συν-διοργάνωσαν προγεύματα με καλεσμένους τους Πρέσβεις στην Κύπρο και τους Προέδρους των επιχειρηματικών συνδέσμων του ΚΕΒΕ, στη Λευκωσία στις 1 και 2 Ιουνίου 2022.

Στόχος των προγευμάτων, που ενδέχεται να καθιερωθεί ως θεσμός, ήταν η ενημέρωση των Αρχηγών των Διπλωματικών Αποστολών για τη Στρατηγική Οικονομικής Διπλωματίας του Υπουργείου Εξωτερικών, η γνωριμία με το ΚΕΒΕ και γενικότερα η σύσφιξη σχέσεων των ξένων διπλωματών στην Κύπρο με τον επιχειρηματικό κόσμο.

ΒΡΑΒΕΙΑ ΝΕΑΝΙΚΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ «ΓΕ'ΝΕΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ»

Το ΚΕΒΕ ανέλαβε την προώθηση του θεσμού βράβευσης νέων επιχειρηματιών κάτω των 40 ετών, με την απονομή των βραβείων νέων επιχειρηματιών «Γε'νέο Επιχειρείν».

Οι νέοι που βραβεύονται γίνονται μέλη του «Γε'νέο Επιχειρείν» και εισέρχονται σε ένα δίκτυο με εξίσου σημαντικούς και αξιόλογους νέους που έχουν ήδη βραβευτεί τα προηγούμενα χρόνια, τόσο στην Κύπρο, όσο και στη Βόρεια Ελλάδα.

Οι βραβευθέντες με τα βραβεία «Γε'νέο Επιχειρείν» για το έτος 2020 είναι:

- **Έρευνα, Καινοτομία, Τεχνολογία**
Γιάννης Χατζηκωνσταντούρας
- **Βιοτεχνικές Επιχειρήσεις**
Άντρη Χατζηνικολάου
- **Εμπορικές Επιχειρήσεις**
Αντρέας Αγρότης
- **Ναυτιλιακές Επιχειρήσεις**
Άννα Πιττάλη

Για το έτος 2021:

- **Υπηρεσίες**
Εύη Πολυδώρου
- **Έρευνα, Καινοτομία, Τεχνολογία**
Μιχάλης Τυρίμος
- **Εμπορικές Επιχειρήσεις**
Χρίστος Φωτιάδης
- **Βιομηχανικές Επιχειρήσεις**
Μιχάλης Πέτρου
- **Ναυτιλιακές Επιχειρήσεις**
Κώστας Δίας Οικονόμου
- **Τουρισμός**
Αλέξανδρος Λεοτσάκος

Οι βραβευθέντες
των βραβείων
Γε'νέο Επιχειρείν





Βράβευση του
Διπλωμάτη της
χρονιάς

KEBE BUSINESS LEADER AWARDS

Στοχεύοντας στην ανάδειξη ηγετικών προσωπικοτήτων και στην επιβράβευσή τους, το ΚΕΒΕ σε συνεργασία με την IMH καθιέρωσαν τη διοργάνωση των ΚΕΒΕ Business Leader Awards. Τα βραβεία αποσκοπούν στη βράβευση των Κυπρίων επιχειρηματιών που έχουν αναπτύξει την επιχείρησή τους και το ίδιο το κυπριακό επιχειρείν και που ανάμεσα σε άλλα έχουν δημιουργήσει βέλτιστες πρακτικές και καινοτόμες στρατηγικές, διεξάγουν το επιχειρηματικό τους έργο με ακεραιότητα και ήθος, έχουν τον σεβασμό των εργαζομένων, των ανταγωνιστών τους, καθώς και της ευρύτερης επιχειρηματικής κοινότητας και γενικά έχουν ως κύριες αρχές τους όλα αυτά που προσδιορίζουν έναν πετυχημένο ηγέτη: Δύναμη, Καινοτομία, Διορατικότητα και Γνώση.

Συνολικά για το έτος 2021 δέκα βραβεία απονεμήθηκαν στο πλαίσιο της όγδοης απονομής των βραβείων ως ακολούθως:

Πρωτογενής Τομέας

- Γιώργος Ανδρέου, Διευθύνων Σύμβουλος της Αδελφοί Ανδρέου Χοιροστάσια

Κατηγορία Βιομηχανία

- Γιώργος Πέτρου, Ιδρυτής και Γενικός Διευθυντής της Α/φοί Πέτρου Γαλακτοκομικά Προϊόντα (Αλάμπρα)

Επαγγελματικές Υπηρεσίες

- Ευγένιος Ευγενίου, Τέως Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της PwC Κύπρου

Ναυτιλία

- Θωμάς Καζάκος, Γενικός Διευθυντής του Κυπριακού Ναυτιλιακού Επιμελητηρίου

Εμπόριο

- Ντίνος Μιτσιδής, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Μιτσιδής Δημόσια Εταιρεία

Τουρισμός

- Θάνος Μιχαηλίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της Thanos Hotels and Resorts

Υπηρεσίες

- Αντρέας Νεοκλέους Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Cyta

Επαγγελματικές Υπηρεσίες

- Χρίστης Χριστοφόρου, Τέως Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Deloitte Κύπρου

Ανάπτυξης Γης

- Δήμητρα Καραντώκη, Εκτελεστική Πρόεδρος της Karantokis Group

Τιμητικό Βραβείο για το Έργο και τη Συνολική Προσφορά στην Επιχειρηματικότητα

- Ανδρέας Παπαέλληνας, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Χ.Α. Παπαέλληνας Εμπορική

CYPRUS INTEGRITY FORUM

Ο μη Κυβερνητικός, μη Κερδοσκοπικός Οργανισμός Cyprus Integrity Forum δραστηριοποιείται στην προώθηση της διαφάνειας, τη καταπολέμηση της διαφθοράς, και την ανάληψη ευθύνης και ακεραιότητας. Στόχος του είναι η ευαισθητοποίηση της κοινωνίας και η βελτίωση της ποιότητας της διακυβέρνησης και της αξιοκρατίας στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα τόσο στην Κύπρο, όσο και διεθνώς. Οι τέσσερις αλληλοεπιδρώντες πυλώνες δράσης του είναι:

- Έρευνα και ενημέρωση μέσω παρεμβάσεων στα ΜΜΕ, διοργάνωση συνεδρίων, σεμιναρίων και εργαστηρίων, και εκπόνησης ερευνών και μελετών.
- Αφύπνιση της κοινωνίας μέσω δράσεων για όλες τις ηλικιακές κατηγορίες του πληθυσμού, που εστιάζονται στην Παιδεία, τον Αθλητισμό, και την Υγεία. Προτεραιότητα είναι η εμπέδωση στην συλλογική συνείδηση για τις επιπτώσεις της διαφθοράς στο κοινωνικό σύνολο και η ενδυνάμωση και ενθάρρυνση των πολιτών να συμμετέχουν στην καταπολέμησή της.
- Υποστήριξη στην πολιτεία μέσω παροχής εμπειρογνωμοσύνης και τεχνογνωσίας στην πολιτεία και στους τεχνοκράτες αλλά και υποστήριξη για ενδυνάμωση του νομοθετικού/ρυθμιστικού πλαισίου πάταξης της διαφθοράς και ενδυνάμωσης της διαφάνειας.
- Συμβολή στην ακεραιότητα των επιχειρήσεων μέσω δράσεων για την εμπέδωση της ακεραιότητας στις επιχειρήσεις μέσω του προγράμματος Business Integrity Forum αλλά και μέσω συνεργα-

ΓΕΝΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

σιών σε παγκόσμιο επίπεδο για προώθηση του επιχειρησιακού ήθους. Υιοθέτηση και λειτουργία του βραβείου Business Ethos Award, υπό την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας, για τις επιχειρήσεις που εστιάζουν την στρατηγική τους στη διαφάνεια και το εταιρικό ήθος.

Μέσα από την προώθηση νομικών και θεσμικών μεταρρυθμίσεων σε εθνικό επίπεδο, ο Οργανισμός, με την εξειδικευμένη γνώση που διαθέτει, κινητοποιεί επιχειρήσεις, οργανισμούς, και πολίτες, έτσι ώστε να συνδράμουν στην εξάλειψη της διαφθοράς και στην ενίσχυση της διαφάνειας σε όλους τους τομείς της κοινωνίας. Περισσότερα για την δράση του οργανισμού: www.cyprusintegrityforum.org. Το ΚΕΒΕ θέλοντας να ενισχύσει ακόμα περισσότερο την εμπλοκή του στα θέματα διαφάνειας, καταπολέμησης της διαφθοράς και της ανάληψης ευθύνης, ανέπτυξε μια στρατηγική συνεργασία με το Cyprus Integrity Forum από το 2019, χρονιά από την οποία τα γραφεία του CIF στεγάζονται στο κτήριο του ΚΕΒΕ.

ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΜΜΕ

Μια από τις βασικές δράσεις του ΚΕΒΕ είναι η παραχώρηση συνεντεύξεων του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα του Επιμελητηρίου σε Διεθνή Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης για την πρόοδο και την πορεία εξέλιξης της Κυπριακής Οικονομίας

Στις συνεντεύξεις που παραχωρήθηκαν έγινε εκτενής αναφορά στους κύριους τομείς της οικονομίας

και των δυνατοτήτων τους καθώς και ανάλυση/παρουσίαση των προοπτικών και των επενδυτικών ευκαιριών που προσφέρει η Κύπρος σε ξένους επενδυτές. Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στο στρατηγικό ρόλο της Κύπρου στην περιοχή και των ιδιαίτερα φιλικών σχέσεων που διατηρεί η χώρα με όλα τα γειτονικά κράτη, δίνοντας έμφαση στα πολλαπλά πλεονεκτήματα που προσφέρει η Κύπρος σε ξένες εταιρείες ως βάση διεξαγωγής των εργασιών τους με την ευρύτερη περιοχή αλλά και διεθνώς.

Διεθνή πρότυπα και προδιαγραφές

Στα πλαίσια των προγραμματισμένων προσπάθειών και ενεργειών του για ετοιμασία και υιοθέτηση όσο το δυνατόν περισσότερων Ευρωπαϊκών Προτύπων με στόχο την αναβάθμιση της ποιότητας των εγχώρια παραγόμενων προϊόντων και προσφερόμενων υπηρεσιών, το ΚΕΒΕ συνεργάζεται στενά και εποικοδομητικά με τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης. Παράλληλα, το ΚΕΒΕ εκπροσωπείται τόσο μέσω της Γραμματείας του, όσο και από επηρεαζόμενα μέλη του, σε πολλές Τεχνικές Επιτροπές των Ευρωπαϊκών Οργανισμών Τυποποίησης για την ετοιμασία Ευρωπαϊκών Προτύπων για διάφορα θέματα.

Επιπρόσθετα, το ΚΕΒΕ συμμετέχει στο Ανεξάρτητο Συμβούλιο Πιστοποίησης της Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης με τον Διευθυντή Βιομηχανικής Ανάπτυξης, Καινοτομίας και Περιβάλλοντος, ο οποίος αυτή την περίοδο κατέχει τη θέση του Προέδρου της Επιτροπής.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ



**ΚΕ
ΒΕ**

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η βιομηχανία, ως μέρος του δευτερογενούς τομέα της οικονομίας (εξαιρουμένου του τομέα των κατασκευών), συμβάλλει σημαντικά στη βελτίωση των εξαγωγών, του εμπορικού ισοζυγίου, στηρίζει την απασχόληση, την παραγωγικότητα και γενικότερα την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας της Κύπρου. Επιπρόσθετα, έχει αποδείξει ότι διαθέτει ισχυρή βάση αφού αποδεδειγμένα αντιστέκεται στις εξωτερικές πιέσεις και τις διεθνείς κρίσεις.

Το ΚΕΒΕ υποστήριζε ανέκαθεν ότι θα πρέπει να δοθεί στη βιομηχανία η σημασία που της αρμόζει, θέση η οποία έχει πολύ καλά αποτυπωθεί στη νέα βιομηχανική πολιτική του 2019. Ήδη παρατηρείται μια σχετική αύξηση στη συνεισφορά της βιομηχανίας στο ΑΕΠ, αφού κατά το 2021 η συνεισφορά της ανήλθε στο 8,1% και το 2022 αναμένεται να κλείσει στο 8,5%.

Επιπρόσθετα, παρατηρείται θεαματική αύξηση των εγχώριων εξαγωγών οι οποίες κατά το 2021 έχουν ανέλθει στο €1,4 δις σημειώνοντας ετήσια άνοδο της τάξης του 14%. Οι εγχώριες εξαγωγές παρουσιάζονται αυξημένες και κατά το πρώτο εξάμηνο του 2022 σε ποσοστό πέραν του 20%.

Τα σημαντικότερα βιομηχανικά προϊόντα που εξαγουμε είναι φαρμακευτικά σκευάσματα, τυροκομικά προϊόντα, πετρελαιοειδή, πλαστικά προϊόντα άρδευσης, ανακυκλώσιμα υλικά, είδη χρυσού και σκάφη.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΚΑΙ ΖΩΝΕΣ

Το 2022 Ψηφίστηκε ο περί της Εκλογής Διαχειριστικών Επιτροπών σε Βιομηχανικές και Βιοτεχνικές Αναπτύξεις Νόμος, Ν. 95(Ι)/2022 σύμφωνα με τον οποίο, οι κάτοχοι των μονάδων που δραστηριοποιούνται εντός Βιομηχανικών/Βιοτεχνικών Περιοχών ή Ζωνών θα πρέπει να μεριμνούν για σύγκληση συνέλευσης με σκοπό την εκλογή Διαχειριστικής Επιτροπής η οποία θα ενεργεί προς όφελος των καλών νοομένων συμφερόντων της Περιοχής. Το ΚΕΒΕ ήδη σε αρκετές περιοχές διατηρεί επιτροπή μελών η οποία αποκτά πλέον και επίσημο ρόλο στη βάση της αναφερόμενης νομοθεσίας.

Η συνεχής αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός των 13 Βιομηχανικών Περιοχών που λειτουργούν Παγκύπρια, κατά τρόπο που να τις καθιστά πιο λειτουργικές ως προς την εξυπηρέτηση των βιομηχανιών που είναι εγκατεστημένες σε αυτές, αποτελεί προτεραιότητα για το ΚΕΒΕ.

Για αυτό και συνεχίστηκαν οι οργανωμένες επισκέψεις στις Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες σε όλες τις επαρχίες, με σκοπό την καταγραφή των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τα μέλη στην κάθε περιοχή και επαρχία και η ενημέρωση τους για τις τελευταίες εξελίξεις γύρω από τα θέματα που τους ενδιαφέρουν.

Σε όλες τις Βιομηχανικές περιοχές έγιναν ειδικές συσκέψεις στις οποίες παρευρέθηκαν εκπρόσωποι βιομηχανιών, οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν τα θέματα που τους απασχολούν με την Υπουργό και τους αρμόδιους λειτουργούς του Υπουργείου και την ηγεσία του Επιμελητηρίου.

Ιδιαίτερη σημασία δόθηκε στην εξεύρεση λύσης στο πρόβλημα που παρατηρείται στη Βιομηχανική Περιοχή Αγίας Βαρβάρας στην Πάφο, όπου επιβάλλεται η μετακίνηση συγκεκριμένων κτηνοτροφικών μονάδων οι οποίες παράνομα κατακρατούν χώρο της Βιομηχανικής Περιοχής και υποβαθμίζουν γενικότερα την περιοχή και τον θεσμό.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Η Επιτροπή Ενέργειας, μέσα στα πλαίσια των εργασιών της, διαχειρίστηκε σημαντικά θέματα ενεργειακής πολιτικής όπως, η Ενεργειακή Στρατηγική της Κύπρου για ταχεία μετάβαση σε μια Πράσινη Οικονομία και το άνοιγμα της αγοράς ηλεκτρισμού. Επιπρόσθετα, ο Προέδρος και άλλα μέλη της Επιτροπής συμμετείχαν ενεργά σε συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής ενέργειας, όπου συζητήθηκαν θέματα όπως το προσχέδιο του Νόμου περί λειτουργίας του Ταμείου ΑΠΕ και Εξοικονόμησης ενέργειας.

Η Επιτροπή συμμετείχε επίσης σε όλες τις δημόσιες διαβουλεύσεις σχετικά με τα θέματα ενέργειας, όπως η διαβούλευση για το σχέδιο ΑΠΕ στον τομέα της αυτοπαραγωγής.

Επιπρόσθετα, μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων της η Επιτροπή, είχε συνάντηση με τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) όπου συζητήθηκε το θέμα της ενίσχυσης της συμμετοχής ιδιωτών στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού (ΑΑΗ). Αίτημα του ΚΕΒΕ είναι όπως επισπευσθούν οι επενδύσεις σε δίκτυα και υποσταθμούς που προβλέπονται στο Δεκαετές Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Συστήματος Μεταφοράς 2020-2029 καθώς αποτελούν, ίσως, το σοβαρότατο κώλυμα στην ουσιαστική προώθηση και υλοποίηση των μεγάλων αναπτύξεων ΑΠΕ.



*Συνεργασία
ΚΕΒΕ με CIIM
για την Πράσινη
Επιχειρημα-
τικότητα*

ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ – ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΑΠΑΛΛΑΚΤΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ

Το ΚΕΒΕ ζήτησε όπως τα Προγράμματα Χρηματοδότησης τα οποία θα υλοποιηθούν με βάση το Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, να εμπίπτουν κάτω από τον Γενικό Απαλλακτικό Κανονισμό σε αντίθεση με τον κανονισμό DeMinimis ο οποίος έχει όριο χρηματοδότησης τις €200,000 ανά επιχείρηση ανά τριετία. Στόχος είναι η άντληση του διαθέσιμου προϋπολογισμού για την παραχώρηση κρατικών ενισχύσεων.

Σε συνεργασία με τον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων, το ΚΕΒΕ διοργάνωσε ενημερωτική παρουσίαση σχετικά με τη χρήση των Ευρωπαϊκών Κανονισμών με ειδική έμφαση στον γενικό απαλλακτικό μηχανισμό για θέματα Κρατικών Ενισχύσεων με έμφαση στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις.

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΣΧΕΔΙΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ

Στη βάση και των εισηγήσεων του ΚΕΒΕ κατά τη διετία 2021-2022 τέθηκαν σε εφαρμογή αρκετά Σχέδια Χορηγίων μεταξύ των οποίων και τα πιο κάτω:

- Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας ΜμΕ μεταποιητικού τομέα, €50 εκατ. 654 αιτήσεις
- Προώθηση επενδύσεων στη βιομηχανία οίνου, €2.1 εκατ., 27 εγκρίσεις
- Νέα Επιχειρηματική Δραστηριότητα, €30 εκατ., 820 αιτήσεις
- Ενεργειακή αναβάθμιση επιχειρήσεων και ΜΚΟ, €40 εκατ. Αιτήσεις μέχρι τέλη 2022
- Δημιουργία, εκσυγχρονισμός, ψηφιακή αναβάθμιση μονάδων μεταποίησης ή εμπορίας γεωργικών προϊόντων, €25 εκατ.
- Ψηφιακή αναβάθμιση επιχειρήσεων, €10 εκατ.

- Σχέδιο Συμμετοχής σε Εκθέσεις, €2 εκατ.
- Προστασία διανοητικής ιδιοκτησίας: €76.587 σε 346 εταιρείες για εγγραφή εμπορικών σημάτων και βιομηχανικών σχεδίων στα κυπριακά Μητρώα

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Οι μεγάλες επιχειρήσεις αποτελούν πολύ σημαντικό κομμάτι της οικονομίας αφού συνεχίζουν να σχεδιάζουν και να υλοποιούν μια σειρά σημαντικών αναπτυξιακών έργων που συνδράμουν καθοριστικά στην αιεφόρο ανάπτυξη, στην ενδυνάμωση της εργοδότησης, και γενικότερα στη βελτίωση του οικονομικού κλίματος παρά τις εξωτερικές πιέσεις.

Προς αυτή την κατεύθυνση το ΚΕΒΕ εισηγήθηκε την ανάγκη σχεδιασμού συγκεκριμένου μέτρου ενίσχυσης και για τις μεγάλες επιχειρήσεις του μεταποιητικού τομέα για να εκσυγχρονιστούν και να αναβαθμιστούν, ώστε να μπορέσουν να συνεχίσουν να αντιστέκονται στον έντονο ανταγωνισμό. Η εισήγηση του ΚΕΒΕ έγινε αποδεκτή από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας με αποτέλεσμα να έχει ήδη σχεδιαστεί το Σχέδιο χρηματοδότησης το οποίο αναμένεται να εξαγγελθεί σύντομα.

ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ ΚΕΒΕ ΚΑΙ CIIM ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟΥ ΠΡΑΣΙΝΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ) και το Cyprus International Institute of Management (CIIM) ένωσαν τις δυνάμεις τους για τη δημιουργία Παρατηρητηρίου Πράσινης Επιχειρηματικότητας, με στόχο την προώθηση μιας ευρείας σειράς δράσεων Πράσινης Επιχειρηματικότητας, προς όφελος των κυπριακών επιχειρήσεων.

Στόχος των δύο οργανισμών μέσα από το Παρατηρητήριο, είναι η έγκαιρη ενημέρωση, επιμόρφωση, τεχνική κατάρτιση και προετοιμασία των κυπριακών επιχειρήσεων, ώστε να αντιμετωπίσουν τις δυσκολίες μετάβασης σε ένα μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης.

Μεταξύ άλλων το Παρατηρητήριο στοχεύει:

- Να καλύψει τη σύγχρονη ανάγκη για Πράσινη και Ψηφιακή επιχειρηματικότητα.
- Να ενισχύσει τις γνώσεις και δεξιότητες των επιχειρήσεων και άλλων φορέων, ώστε να αναγνωρίσουν και να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που απορρέουν από την Πράσινη και Ψηφιακή επιχειρηματικότητα και την ενσωμάτωση πρακτικών βιώσιμης και αιεφόρου ανάπτυξης στη στρατηγική τους.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

- Να συμβάλει ενεργά στην αναβάθμιση και ενδυνάμωση των επιχειρήσεων και άλλων φορέων, προκειμένου να καταστούν πιο ανταγωνιστικές, καινοτόμες, εξωστρεφείς και δυναμικές σε εθνικό και διεθνές επίπεδο μεταβαίνοντας στην Πράσινη και Ψηφιακή επιχειρηματικότητα.
- Να προσφέρει εξειδικευμένα πρακτικά εργαλεία και μεθόδους Πράσινης και Ψηφιακής επιχειρηματικότητας.

ΑΘΕΜΙΤΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΥ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Κατά το 2021, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε «τον περί των Αθέμιτων Εμπορικών Πρακτικών στην Αλυσίδα Εφοδιασμού Γεωργικών Προϊόντων και Τροφίμων Νόμο του 2021» ο οποίος διαφοροποίησε σε πολύ μεγάλο βαθμό τις εμπορικές πρακτικές στην αλυσίδα εφοδιασμού γεωργικών προϊόντων και τροφίμων. Στόχος του νόμου είναι η δραστική διαφοροποίηση του τρόπου συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων στους τομείς των γεωργικών προϊόντων και τροφίμων που επηρεάζονται. Ο νόμος επηρεάζει όλα τα προϊόντα τα οποία συμπεριλαμβάνονται στο Παράρτημα Ι της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και καθορίζει ποιες πρακτικές πλέον θεωρούνται αθέμιτες και ως αυτού, απαγορεύονται. Το ΚΕΒΕ συμμετέχει στη Συμβουλευτική Επιτροπή που συστάθηκε για παρακολούθηση της εφαρμογής της νομοθεσίας με δύο εκπροσώπους.

Με στόχο την καλύτερη ενημέρωση των μελών του, το ΚΕΒΕ σε συνεργασία με το Τμήμα Γεωργίας του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος διοργάνωσε παρουσίαση κατά την οποία οι παρευρισκόμενοι ενημερώθηκαν για τις πρόνοιες του νόμου και είχαν την ευκαιρία να υποβάλουν τις απορίες τους προς τους Λειτουργούς του Τμήματος Γεωργίας.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΚΕΒΕ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΛΥΣΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΧΑΛΛΟΥΜΙ

Το ΚΕΒΕ, σε μια προσπάθεια για εξεύρεση μιας κοινά αποδεκτής λύσης, κάλεσε όλους τους εμπλεκόμενους σε συναντήσεις και κατέθεσε τη δική του πρόταση, η οποία είχε ως γνώμονα το μακροπρόθεσμο συμφέρον του κλάδου, του τόπου, αλλά και όλων των εμπλεκομένων.

Μετά από μια σειρά πολύωρων συναντήσεων, την Παρασκευή 22 Ιουλίου 2022 υπογράφηκε, στην παρουσία του Υπουργού Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος αλλά και του Γενικού Γραμ-

ματέα του ΚΕΒΕ, συμφωνία η οποία έγινε αποδεκτή από όλους του εμπλεκόμενους. Η συμφωνία διασφαλίζει ότι το χαλλούμι θα συνεχίσει να παράγεται με την πιστοποίηση ΠΟΠ.

ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ ΖΩΟΤΡΟΦΩΝ ΚΑΙ ΣΙΤΗΡΩΝ ΓΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΧΡΗΣΗ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2020

Με τον πόλεμο μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας, οι ποσότητες σιτηρών βρέθηκαν σε πρώτη ζήτηση και η παγκόσμια εφοδιαστική αλυσίδα ζωοτροφών τέθηκε σε κρίση.

Η Κύπρος αντιμετώπισε ίσως το μεγαλύτερο πρόβλημα σε σχέση με τις άλλες χώρες της Ε.Ε., αφού εισάγει τη συντριπτική πλειοψηφία των πρώτων υλών των ζωοτροφών της γι' αυτό και η διασφάλιση ικανοποιητικών αποθεμάτων ζωοτροφών κρίθηκε πιο αναγκαία από ποτέ.

Προς τον σκοπό αυτό, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε διάταγμα για τη σταδιακή δημιουργία αποθεμάτων σιτηρών (4%). Το διάταγμα προβλέπει ότι το κόστος αγοράς και διατήρησης των στρατηγικών αποθεμάτων πρέπει να το επωμιστούν οι εισαγωγείς. Το ΚΕΒΕ όσο και οι εισαγωγείς διαφώνησαν έντονα στο θέμα αυτό, αφού σε όλο τον κόσμο η διατήρηση των στρατηγικών αποθεμάτων, είναι ευθύνη του κράτους.

Η θέση του Συνδέσμου Βιομηχάνων και Εισαγωγέων Ζωοτροφών, Προσθετικών και πρώτων υλών Ζωοτροφών ήταν όπως το Κράτος μεριμνήσει για την εξασφάλιση και διατήρηση αποθεμάτων μέσα από

*Εβδομάδα
Βιομηχανίας*



τη διαδικασία δημοσίων συμβάσεων, αναλαμβάνοντας έτσι τον ρόλο που του αναλογεί στη διατήρηση των αποθεμάτων χωρίς να μεταφέρει την ευθύνη στις πλάτες των εισαγωγέων οι οποίοι δεν μπορούν να ανταπεξέλθουν στο ψηλό κόστος αγοράς των αποθεμάτων.

NUTRI SCORE

Σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μέχρι το τέλος του 2022, όλα τα κράτη μέλη θα πρέπει να έχουν υιοθετήσει μία εναρμονισμένη διατροφική σήμανση στο μπροστινό μέρος της ετικέτας των προϊόντων τους, που να βοηθά τους καταναλωτές εύκολα να συγκρίνουν και να επιλέγουν υγιεινά τρόφιμα. Για τον λόγο αυτό η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, έχει ζητήσει από την Ευρωπαϊκή Αρχή για την Ασφάλεια των Τροφίμων (EFSA), την έκδοση επιστημονικής γνωμοδότησης επί του θέματος, με στόχο την ολοκλήρωση της αναθεώρησης του Κανονισμού για τη σήμανση των τροφίμων έως το τέλος του 2022.

Παρά το ότι η Ε. Επιτροπή δεν έχει ακόμα καταλήξει, διαφαίνεται ότι η επικρατέστερη σήμανση προς το παρόν, είναι το «Nutri-Score» το οποίο αναπτύχθηκε στη Γαλλία το 2017.

Με το σύστημα Nutri-Score δυστυχώς κατατάσσονται με χαμηλές βαθμολογίες πάρα πολλά τρόφιμα λόγω της περιεκτικότητας τους σε λιπαρά, αλάτι και σάκχαρα, ή λόγω περιεκτικότητας σε πολλές θερμίδες, μη λαμβάνοντας υπόψη άλλα σημαντικά χαρακτηριστικά, όπως την περιεκτικότητά τους σε βιταμίνες, ιχνοστοιχεία και άλλα. Για παράδειγμα προϊόντα όπως το ελαιόλαδο, τα τυροκομικά, οι μαρμελάδες, το μέλι και άλλα παραδοσιακά προϊόντα πολύ πιθανόν να λάβουν χαμηλή κατάταξη D ή E, με πολύ αρνητικές συνέπειες στη γενικότερη εμπορία τους.

Όπως γίνεται εύκολα αντιληπτό οι κίνδυνοι για τα κυπριακά παραδοσιακά προϊόντα είναι εξαιρετικά μεγάλοι σε περίπτωση που η επιλογή του Nutri-score αποτελέσει τη βάση της ευρωπαϊκής σήμανσης των τροφίμων, χωρίς οποιαδήποτε διαφοροποίηση στον τρόπο υπολογισμού της βαθμολόγησης των προϊόντων.

Κυπριακά παραδοσιακά προϊόντα όπως το χαλλούμι, το λουκούμι Γεροσκήπου, τα γλυκά του κουταλιού, το ελαιόλαδο, οι χυμοί και το μέλι θα λάβουν πολύ χαμηλή βαθμολογία, με αποτέλεσμα σταδιακά να αποθαρρύνονται οι καταναλωτές να τα αγοράζουν, με πολύ αρνητικές συνέπειες στη διάθεση των

προϊόντων και στη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων που τα παράγουν.

Ιδιαίτερα ανησυχητικό είναι το γεγονός ότι μεγάλες αλυσίδες υπεραγορών του εξωτερικού έχουν αποδεχθεί το Nutri-score και το προωθούν προς τους πελάτες και προμηθευτές τους.

Για το συγκεκριμένο θέμα υπάρχουν έντονες αντιδράσεις από χώρες του Ευρωπαϊκού νότου, όπως η Ιταλία, η Ελλάδα και η Κύπρος, με την αιτιολογία ότι το προτεινόμενο σύστημα αδικεί κατάφορα τα προϊόντα Μεσογειακής διατροφής, αφού παρέχει ελλιπή πληροφόρηση προς τον καταναλωτή. Το ΚΕΒΕ έχει αναλάβει σε εθνικό επίπεδο τη σωστή ενημέρωση των επιχειρήσεων που επηρεάζονται και έχει συστατευθεί με άλλους οργανισμούς του εξωτερικού, με σκοπό την εξεύρεση λύσης που να μην αδικεί τα προϊόντα μεσογειακής διατροφής.

ΠΑΝΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ

Η Κύπρος φιλοξένησε τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης του Πανευρωπαϊκού Συνδέσμου Λατομείων στη Λάρνακα με τη συμμετοχή 60 μελών από διάφορες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και πλήθους προσκεκλημένων.

Τα θέματα που αναπτύχθηκαν στη Γενική Συνέλευση αφορούσαν τους πυλώνες Λατομεία και βιοποικιλότητα, ανακύκλωση αποβλήτων κατασκευών και καταδράσεις, παράνομη απόρριψη, κυκλική οικονομία, βέλτιστες πρακτικές στις εγκαταστάσεις ασφάλτου, τοποθεσία και λειτουργία, ποιότητα αέρα σε λατομεία και γειτονικές κοινότητες, καθώς επίσης και η ασφάλεια και υγεία στα λατομεία.

Ο Πανευρωπαϊκός Σύνδεσμος Λατομείων (UEPG) αντιπροσωπεύει τη μεγαλύτερη εξορυκτική βιομηχανία στην Ευρώπη, με περισσότερους από τρία δισεκατομμύρια τόνους αδρανών υλικών, που παράγονται σε 26.000 λατομεία σε 26 χώρες.

Πρόεδρος του Πανευρωπαϊκού Συνδέσμου Λατομείων (UEPG) είναι ο κ. Αντώνης Αντωνίου Λατούρος που είναι επίσης Πρόεδρος του Παγκύπριου Συνδέσμου Σκυροποιών (ΠΣΣ) που τελεί υπό την αιγίδα του ΚΕΒΕ και είναι πλήρες μέλος στον UEPG από το 2010. Η εκλογή του κ. Λατούρου στην Προεδρία του Πανευρωπαϊκού Συνδέσμου Λατομείων αποτελεί τεράστια επιτυχία για τον ίδιο και τη χώρα μας γιατί επιβεβαιώνεται με τον τρόπο αυτό ότι οι Κύπριοι επιχειρηματίες αλλά και επιχειρήσεις της Κύπρου μπορούν να διαπρέπουν σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

ECR CYPRUS

Ο Σύνδεσμος ECR (Efficient Consumer Response) Cyprus, ο οποίος αντιπροσωπεύει πέραν του 80% των λιανεμπόρων και προμηθευτών στην Κύπρο έχει ενταχθεί από το 2019 στη δύναμη του ΚΕΒΕ. Το ECR Cyprus, αποτελεί για όλη την κυπριακή αγορά τον μοναδικό Σύνδεσμο ο οποίος στοχεύει στην εφαρμογή καλών πρακτικών σε ολόκληρη την αλυσίδα εξυπηρέτησης του λιανεμπορίου, με σκοπό την παροχή ποιοτικών προϊόντων και υπηρεσιών στον Κύπριο καταναλωτή. Μεταξύ άλλων προωθεί και προάγει τη συνεργασία μεταξύ της Βιομηχανίας και του Εμπορίου με στόχο την ταχύτερη, καλύτερη και με το ελάχιστο δυνατό κόστος εξυπηρέτηση των αναγκών του καταναλωτικού κοινού.

Κατά τη διάρκεια του περασμένου έτους, το ECR Cyprus δημιούργησε δύο ομάδες εργασίας οι οποίες εργάστηκαν για την εξεύρεση λύσης σε δύο θέματα τα οποία απασχολούν τους προμηθευτές, αλλά και τους λιανέμπορες εδώ και χρόνια.

Το πρώτο θέμα αφορά τη λειτουργία συστήματος παραλαβών εκτός ωρών κυκλοφοριακής αιχμής και ωραρίων καταστημάτων των λιανεμπόρων, που στόχο έχει την αποσυμφόρηση του κυκλοφοριακού δικτύου αλλά και την καλύτερη εξυπηρέτηση των καταστημάτων με πιο αποτελεσματική διαχείριση των παραδόσεων από τους προμηθευτές.

Η δεύτερη ομάδα εργασίας έχει ως στόχο την εξεύρεση βέλτιστων πρακτικών συνεργασίας μεταξύ των προμηθευτών και των λιανεμπόρων, που στόχο έχει τη μείωση του αριθμού αλλά και της συχνότητας περιπτώσεων όπου παρατηρούνται ελλείψεις σε ορισμένα προϊόντα.

ΝΕΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΠΡΕΛΑ ΤΟΥ ΚΕΒΕ

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΧΟΙΡΟΤΡΟΦΩΝ

Στη δύναμη των Επαγγελματικών Συνδέσμων που λειτουργούν κάτω από την αιγίδα του ΚΕΒΕ έχει ενταχθεί ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Χοιροτρόφων, ο οποίος δραστηριοποιείται ενεργά από το 1965. Βασικοί σκοποί του Συνδέσμου είναι η ανάπτυξη και βελτίωση του κλάδου, η ανάπτυξη των κτηνοτροφικών γνώσεων ως προς τις καλύτερες μεθόδους συντήρησης και περιποίησης των ζώων, η βελτίωση γενικά των μεθόδων παραγωγής καθώς και της εμπορίας, επεξεργασίας και διάθεσης των κτηνοτροφικών προϊόντων. Ο Σύνδεσμος αποτελείται από 35 μέλη με μεγάλη εμπειρία στον κλάδο σε όλες τις επαρχίες της Κύπρου.

ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ & ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ (ΣΥ.Μ.Ε.Α).

Στη δύναμη των Επαγγελματικών Συνδέσμων του ΚΕΒΕ, έχει ενταχθεί ο Συνασπισμός Μικρών Επιχειρήσεων & Αυτοεργοδοτούμενων (ΣΥ.Μ.Ε.Α). Μέλη του ΣΥ.Μ.Ε.Α, ο οποίος λειτουργεί από το 2010, είναι η συντριπτική πλειοψηφία των μικρών επιχειρήσεων και αυτοτελώς εργαζομένων, οι οποίοι αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της κυπριακής οικονομίας και στο σύνολό τους ξεπερνούν τα 2.000 μέλη. Τα μέλη του ΣΥ.Μ.Ε.Α δραστηριοποιούνται Παγκύπρια σε όλους τους τομείς της οικονομίας. Η ένταξη του ΣΥ.Μ.Ε.Α στο ΚΕΒΕ, συμπληρώνει και ενισχύει περαιτέρω τη θεσμοθετημένη εκπροσώπηση των Μικρών Επιχειρήσεων, ανεβάζοντας τον αριθμό των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται μέσω του ΚΕΒΕ, σε πέραν των 12.000.

CYPRUS WINE CONSORTIUM

Η Cyprus Wine Consortium έχει ενταχθεί στη δύναμη του ΚΕΒΕ το 2021, ανακοινώνοντας την έναρξη των εργασιών της σε Διάσκεψη Τύπου που πραγματοποιήθηκε στο ΚΕΒΕ. Η Cyprus Wine Consortium αποτελεί κοινοπραξία 16 κυπριακών οινοποιείων που έχει ως σκοπό την ενημέρωση και εκπαίδευση του καταναλωτικού κοινού σε σχέση με τα κυπριακά κρασιά.

Το Consortium έχει ένα φιλόδοξο πρόγραμμα επικοινωνίας που στοχεύει στην προώθηση του κυπριακού κρασιού. Ήδη, εκπρόσωποι του Consortium έχουν εμφανιστεί σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές παρουσιάζοντας τους στόχους τους.

Σύσκεψη στη Βιομηχανική Περιοχή Στροβόλου



Τον Ιούνιο πραγματοποιήθηκε η πρώτη έκθεση «ANTAMΩMA» της Cyprus Wine Consortium στη Λεμεσό όπου οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να δοκιμάσουν τα κρασιά της CYWC, έκθεση που το Consortium επιθυμεί να καταστήσει ως θεσμό.

Θεαματική πρόοδος έχει επιτευχθεί στην ποιότητα των κυπριακών κρασιών ως αποτέλεσμα τόσο των κινήτρων που δόθηκαν από το Κράτος για την ανάπτυξη του κλάδου όσο και της επιστημονικής δουλειάς που γίνεται από τους ίδιους τους ιδιοκτήτες των οινοποιείων.

ΔΙΑΜΕΤΑΚΟΜΙΣΤΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΚΥΠΡΙΑΚΩΝ ΛΙΜΑΝΙΩΝ

Ο τομέας του διαμετακομιστικού εμπορίου αποτελούσε στο παρελθόν μια πολύ σημαντική και προσοδοφόρα δραστηριότητα με πολλαπλά οφέλη για την οικονομία.

Τα τελευταία χρόνια ο τομέας αυτός έχει ατονήσει εντελώς με αποτέλεσμα η Κύπρος, τα κυπριακά λιμάνια αλλά και αρκετές επιχειρήσεις της Κύπρου που δραστηριοποιούνταν πολύ ενεργά στα θέματα

του διαμετακομιστικού εμπορίου να έχουν απωλέσει τον πρωταγωνιστικό τους ρόλο.

Αυτή τη στιγμή, μετά από έντονες προσπάθειες της εταιρείας που διαχειρίζεται το τερματικό εμπορευματοκιβωτίων στο λιμάνι Λεμεσού, διαφαίνεται ενδιαφέρον από μεγάλη διεθνή εταιρεία διακίνησης εμπορευματοκιβωτίων να χρησιμοποιεί την Κύπρο ως διαμετακομιστικό σταθμό, γεγονός που θα επιφέρει σειρά ωφελημάτων για τη χώρα μας.

Δυστυχώς όμως το θέμα φαίνεται να έχει μπλοκάρει σε διάφορες γραφειοκρατικές διαδικασίες με σοβαρό ενδεχόμενο να τίθεται σε κίνδυνο η ολοκλήρωση της συμφωνίας με την εν λόγω εταιρεία με ό,τι αυτό συνεπάγεται.

Το ΚΕΒΕ απευθύνει έκκληση προς το Υπ. Μεταφορών, το γραφείο του Γενικού Ελεγκτή και τη Νομική Υπηρεσία να βρουν τον τρόπο όπου μέσα από την τήρηση των σχετικών νομοθεσιών θα ανοίξει ο δρόμος για την έναρξη αυτής της πολύ προσοδοφόρας δραστηριότητας για την κυπριακή οικονομία.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ



**ΚΕ
ΒΕ**



Leveraging Digital Economy Conference

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το ακαθάριστο εγχώριο προϊόν κατά το 2021 σημείωσε αύξηση της τάξης του 8.4%. Με βάση τα επίσημα προκαταρκτικά στοιχεία και σε τρέχουσες τιμές αγοράς, το 2021 ανήλθε στα €23.437 εκ. έναντι €21.618 εκ. το 2020. Το μερίδιο του τριτογενούς τομέα στο ακαθάριστο εγχώριο προϊόν ανήλθε στο 83.6%, σε σύγκριση με συνεισφορά 2.3% του πρωτογενούς και 14.1% του δευτερογενούς τομέα.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Ο τουρισμός τα τελευταία τρία χρόνια αντιμετωπίζει πολλές δυσκολίες λόγω των επιπτώσεων που επέφεραν, η πανδημία και ο πόλεμος στην Ουκρανία. Κατά την τρέχουσα τουριστική χρονιά ενώ αναμένεται ουσιαστική ανάκαμψη του κυπριακού τουρισμού, δυστυχώς ο πόλεμος στην Ουκρανία ανέτρεψε τις προσδοκίες και οι απώλειες στις αφίξεις από τη Ρωσία και την Ουκρανία αναμένεται να υπερβούν τις 800.000.

Η Μόνιμη Επιτροπή Τουρισμού του ΚΕΒΕ, η οποία προεδρεύεται από τον Αντιπρόεδρο Τουρισμού του Επιμελητηρίου, και στην οποία συμμετέχουν όλα τα τοπικά Επιμελητήρια, εκπρόσωποι όλων των Τουριστικών Συνδέσμων του ΚΕΒΕ και των Περιφερειακών Εταιρειών Τουριστικής Ανάπτυξης (ΕΤΑΠ), οι οποίες συστάθηκαν με πρωτοβουλία των Τοπικών Επιμελητηρίων, συνήλθε επανειλημμένα κατά την υπό επισκόπηση περίοδο για εξέταση της όλης κατάστασης και κατέθεσε τις απόψεις του Επιμελητηρίου, για αντιμετώπιση των προβλημάτων που δημιουργήσε ο πόλεμος στην Ουκρανία στον τουρισμό.

Μεταξύ των εισηγήσεων που κατέθεσε το Επιμελητήριο, ήταν ο τερματισμός του Cyprus Flight Pass και

περαιτέρω χαλαρώσεις στα μέτρα κατά του κορωνοϊού, ώστε να μπορέσει να αυξηθεί απρόσκοπτα το τουριστικό ρεύμα από την Κεντρική Ευρώπη, η μείωση του ΦΠΑ για τις τουριστικές επιχειρήσεις από 9% σε 5%, το ηλεκτρικό ρεύμα των ξενοδοχείων να τεθεί σε βιομηχανική ταρίφα, η ενίσχυση του marketing πέραν από τη διαδικτυακή προώθηση, καθώς και άλλες εισηγήσεις που αφορούν το τουριστικό προϊόν της Κύπρου, την προώθηση νέων αγορών και το θέμα της εργοδότησης ξένου προσωπικού από τρίτες χώρες για να καλυφθούν οι υπάρχουσες ανάγκες.

Παρά τα προβλήματα που αντιμετωπίζει σήμερα ο τουρισμός στην Κύπρο, υπάρχει η αισιοδοξία ότι η τουριστική βιομηχανία του τόπου θα μπορέσει σύντομα να ξαναβρεί τους ρυθμούς της λόγω του αυξημένου ενδιαφέροντος που υπάρχει από παραδοσιακές αγορές, όπως είναι η Βρετανία και το Ισραήλ, καθώς και άλλες χώρες της Ευρώπης που εξυπηρετούνται με αυξημένο αριθμό πτήσεων, όπως είναι η Γερμανία, Πολωνία, Γαλλία, Ιταλία, Αυστρία, Ουγγαρία και Σουηδία.

Το ΚΕΒΕ ενισχύει και ισχυροποιεί τον ρόλο και τη συμβολή του στον τομέα του τουρισμού, πάντοτε σε στενή συνεργασία με τους επαγγελματικούς Συνδέσμους που δραστηριοποιούνται στον τομέα του τουρισμού και ανήκουν στη δύναμή του.

Συγκεκριμένα οι Επαγγελματικοί Σύνδεσμοι που δραστηριοποιούνται στον τομέα του τουρισμού είναι οι πιο κάτω:

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων - ΠΑΣΥΞΕ
- Σύνδεσμος Ταξιδιωτικών Πρακτόρων Κύπρου - ACTA
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Διευθυντών Ξενοδοχείων - ΠΑΣΥΔΙΞΕ
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου - ΣΤΕΚ
- Σύνδεσμος Ειδικών Ενδιαφερόντων και Πολιτιστικού Τουρισμού
- Φορέας Προώθησης Υπηρεσιών Υγείας Κύπρου
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Αυτοκινήτων Ενοικίασεως
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Επαγγελματικών Τουριστικών Σκαφών
- Σύνδεσμος Καταδυτικών Κέντρων Κύπρου
- Σύνδεσμος Κυπρίων Γυναικών στον Τουρισμό
- Κυπριακός Σύνδεσμος Κέντρων Ευεξίας
- Κυπριακός Σύνδεσμος Πάρκων Αναψυχής
- Σύνδεσμος Μαρίνων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής - ΠΑΣΙΚΑ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΜΑΡΙΝΩΝ ΚΑΙ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΟΥ ΝΑΥΤΙΚΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Οι μαρίνες και οι θετικές επιπτώσεις τους στην ανάπτυξη του ναυτικού τουρισμού της Κύπρου μπορούν να ξεχωρίσουν τόσο σε τοπικό επίπεδο, με την άνθηση μιας τοπικής περιφερειακής οικονομίας, όσο και σε εθνικό επίπεδο, καθώς προσελκύουν ποιοτικό τουρισμό για το κράτος, αναπτύσσοντας καινούργιους τομείς υπηρεσιών και βιομηχανιών.

Για να θεωρηθεί η Κύπρος διεθνής προορισμός σκαφών, πρέπει να ακολουθηθεί μια καθορισμένη στρατηγική, με την εφαρμογή και την προστασία ευνοϊκών οικονομικών συνθηκών ζωτικής σημασίας για την προσέλκυση των superyacht. Ο ανταγωνισμός στην περιοχή είναι αρκετά μεγάλος και θα πρέπει να στοχεύσουμε τουλάχιστον στην ισότητα με τους ανταγωνιστές μας. Για να γίνει αυτό, χρειάζεται συνεχής επέκταση και ανάπτυξη υποδομών ελλιμενισμού και υποστήριξη βιομηχανικών υπηρεσιών και εγκαταστάσεων.

Θα πρέπει επίσης να υπάρχει σαφής, συνεπής και επαρκής επικοινωνία των δημόσιων Αρχών με τον κλάδο, για ανταλλαγή απόψεων και τεχνογνωσίας, προώθηση των πλεονεκτημάτων της Κύπρου ως κόμβος ιστιοπλοΐας και γενικά προώθηση στους κατάλληλους κύκλους του ωφέλιμου αυτού τουριστικού προϊόντος και της επικερδούς διαχείρισής του.

Η ανάπτυξη και κατασκευή του λιμανιού και της μαρίνας Λάρνακας που έχει ήδη περατωθεί και τέθηκε σε λειτουργία από τον Απρίλιο του 2022, καθώς και η ολοκλήρωση της μαρίνας Αγίας Νάπας, που αποτελεί ένα εμβληματικό έργο, θα αποδώσουν προστιθέμενη αξία και θα ενισχύσουν σημαντικά τη θέση της Κύπρου στην προσπάθεια για την ανάπτυξη του ναυτικού τουρισμού.

Ο Σύνδεσμος Μαρίνων που ανήκει στη δύναμη του ΚΕΒΕ, μέσα από τις ενέργειες και δράσεις του, προωθεί τα θέματα που αφορούν τον τομέα των μαρίνων, στοχεύοντας στην ουσιαστική ανάπτυξη του ναυτικού τουρισμού.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΕΒΕ ΜΕ ΤΑ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ ISO 9001:2015 & 14001:2015

Για τρίτη συνεχόμενη χρονιά το ΚΕΒΕ διατήρησε τις πιστοποιήσεις του με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015 & ISO 14001:2015 που αφορούν στην ποιότητα παροχής υπηρεσιών και στην περιβαλλοντική διαχείριση. Τα συστήματα παρέχουν «εργαλεία ποιοτικής διοίκησης» και «εργαλεία περιβαλλοντικής διαχείρισης», όπως είναι η παρακολούθηση της επίτευξης στόχων αναφορικά με τις διεργασίες του ΚΕΒΕ,

περιβαλλοντικά ευαισθητοποιημένο προσωπικό και συνεργάτες. Διαχρονικός στόχος του ΚΕΒΕ είναι η δέσμευσή του στη διαρκή βελτίωση των λειτουργιών του, μέσα από την άρτια εξυπηρέτηση του επιχειρηματικού κόσμου από την αρχική επικοινωνία μέχρι και μετά την ολοκλήρωση της κάθε εργασίας, μέσω αειφόρων πρακτικών.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ/ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΥΓΕΙΑΣ

Η ανάπτυξη του παγκόσμιου τουρισμού υγείας κατά τα τελευταία χρόνια υπήρξε ραγδαία, αποφέροντας στη διεθνή οικονομία, με βάση έγκυρα στοιχεία, ένα ποσό που υπερέβαινε τα 12 δις. ευρώ ετησίως και με διακίνηση ταξιδιωτών υγείας πέραν των 5 εκατομμυρίων. Δυστυχώς όμως, οι επιπτώσεις της πανδημίας, οδήγησαν στη μείωση του αριθμού των τουριστών και κατ' επέκταση και των τουριστών υγείας.

Η Κύπρος ως πλήρες μέλος της ΕΕ και ως ένας ελκυστικός τουριστικός προορισμός, ειδικότερα ως προορισμός τουρισμού υγείας, έχει να επιδείξει ιδιαίτερα χαρακτηριστικά όπως είναι η γεωγραφική της θέση, η υψηλή ποιότητα υπηρεσιών που προσφέρει, οι μοντέρνες εγκαταστάσεις της, το ανθρώπινο δυναμικό, η ασφάλεια των ασθενών και γενικότερα η υψηλή αξία των υπηρεσιών που προσφέρει έναντι του πραγματικού κόστους που πληρώνουν οι επισκέπτες (value for money).

Για την επίτευξη των πιο πάνω, το ΚΕΒΕ ανέλαβε την πρωτοβουλία και ίδρυσε τον Φορέα Τουρισμού Υγείας, ο οποίος σε στενή συνεργασία με το Υφυπουργείο Τουρισμού, καθώς και με όλους τους εταίρους της τουριστικής βιομηχανίας του τόπου και του τομέα της Υγείας, αποσκοπούν στην προώθηση της Κύπρου ως ένα διεθνές ιατρικό κέντρο, αλλά ταυτόχρονα και ως ένας ελκυστικός προορισμός για τους ταξιδιώτες υγείας.

Στο πλαίσιο αυτό ο Φορέας Τουρισμού Υγείας, υπέβαλε στο Υφυπουργείο Τουρισμού συγκεκριμένες εισηγήσεις με στόχο την ανάπτυξη του Τουρισμού Υγείας στον τόπο μας. Μεταξύ των εισηγήσεων είναι η προώθηση του σχεδίου για τη διαπίστευση των Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων, η εξαγγελία νέων σχεδίων παροχής πολεοδομικών κινήτρων και άλλες κτηριακές ελαφρύνσεις προς τα Ιδιωτικά Νοσηλευτήρια, η δημιουργία Διυπουργικής Επιτροπής για τον Τουρισμό Υγείας, στοχεύοντας στον καθορισμό και την εκπόνηση σχεδίου για Εθνική Στρατηγική Τουρισμού Υγείας σε οριζόντιο επίπεδο, την προώθηση του Νομοσχεδίου για τα Κέντρα Αποκατάστασης, την περαιτέρω προώθηση του προσβάσιμου τουρισμού, τη διαμόρφωση αναπτυξιακών κινήτρων για νέες



*Συνάντηση με
Άδωνι Γεωργιάδη,
Υπουργό
Ανάπτυξης &
Επενδύσεων
Ελλάδος*

και υφιστάμενες επενδύσεις στον τομέα του Τουρισμού Υγείας και τη δημιουργία "clusters" ανάμεσα σε νοσοκομεία, ιατρικά κέντρα, ξενοδοχεία, medical facilitators κλπ.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Ο τομέας της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της Κύπρου τα τελευταία χρόνια έχει παρουσιάσει εντυπωσιακά άλματα ανάπτυξης, συνεισφέροντας στην οικονομία του τόπου σχεδόν 1 δις. ευρώ με προοπτικές περαιτέρω αύξησης.

Σύμφωνα με τη χαρτογράφηση του εκπαιδευτικού πεδίου Ανώτερης Εκπαίδευσης που ετοίμασε το Υπουργείο Παιδείας, σε συνεργασία με τα ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα της Κύπρου, για το ακαδημαϊκό έτος 2019-2020 ο αριθμός των φοιτητών που σπούδαζαν στην Κύπρο ανέρχεται στις 53.262.

Συνολικά από τους 53.262 φοιτητές, οι 39.203 φοιτούσαν σε Πανεπιστήμια και οι 14.059 σε Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, 22.949 ήταν Κύπριοι πολίτες, 18.863 ήταν πολίτες Ευρωπαϊκών χωρών και 11.450 ήταν πολίτες τρίτων χωρών.

Η προσπάθεια για προώθηση της Κύπρου ως διεθνές και περιφερειακό κέντρο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, έρευνας και κατάρτισης συνάδει με τη γενική πολιτική όπως αυτή έχει καθορισθεί με βάση τους στρατηγικούς στόχους της Λισαβόνας και τη διαδικασία της Μπολόνια, που προνοεί τη δημιουργία ενός ευρωπαϊκού χώρου ανώτερης εκπαίδευσης.

Το ΚΕΒΕ, στο πλαίσιο της γενικής πολιτικής του για προώθηση της Κύπρου ως ένα αξιόλογο Κέντρο Υπηρεσιών, θέτει ψηλά στις προτεραιότητές του το θέμα

της Εκπαίδευσης και της προώθησης της Κύπρου ως ένα Διεθνές και Περιφερειακό Εκπαιδευτικό Κέντρο. Ο απώτερος στόχος είναι να καταστεί η Κύπρος πόλος έλξης για φοιτητές αλλά και ακαδημαϊκούς.

Στο πλαίσιο της υλοποίησης των πιο πάνω στόχων, ουσιαστικό ρόλο διαδραματίζει η αγαστή και παραγωγική συνεργασία του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, με τη διοργάνωση εξειδικευμένων αποστολών στο εξωτερικό, τη συμμετοχή της Κύπρου σε διεθνείς εκπαιδευτικές εκθέσεις, καθώς και με τη διοργάνωση της διεθνούς εκπαιδευτικής έκθεσης Κύπρου «Εκπαίδευση και Καριέρα».

Συγκεκριμένα τον Νοέμβριο του 2021 το ΚΕΒΕ σε συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας και με το Κυπριακό Εμπορικό Κέντρο Αθηνών, διοργάνωσε ειδική αποστολή και έκθεση των κυπριακών Πανεπιστημίων στην Αθήνα, στην οποία έγιναν παρουσιάσεις από εκπροσώπους όλων των Πανεπιστημίων για τα διαθέσιμα προγράμματα σπουδών και ό,τι άλλο ενδιαφέρει τους μαθητές, φοιτητές και γονείς για σπουδές στην Κύπρο.

Παρόμοια αποστολή πραγματοποιήθηκε τον Απρίλιο του 2022 σε Θεσσαλονίκη, Τρίκαλα, και Λάρισα και τον Νοέμβριο σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Τον Οκτώβριο του 2022 το ΚΕΒΕ σε συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας και το Εμπορικό Κέντρο της Κύπρου στο Λονδίνο, διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία την πρώτη διαδικτυακή εκδήλωση μεταξύ των κυπριακών Πανεπιστημίων και Πανεπιστημίων της Βρετανίας, με σκοπό τη δημιουργία συνθηκών συνεργασίας σε τομείς κοινού ενδιαφέροντος.

Στην εκδήλωση συμμετείχαν πέραν των 30 Βρετανικών Πανεπιστημίων.

ΜΕΓΑΛΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΙΣ

Τα μεγάλα έργα υποδομής είναι ζωτικής σημασίας για την οικονομία της χώρας λαμβάνοντας υπόψη τα οφέλη που δημιουργούν οι καλύτερες υποδομές, η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και γενικότερα νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες που βελτιώνουν την οικονομία του τόπου και κατ' επέκταση το βιοτικό επίπεδο των κατοίκων.

Το ΚΕΒΕ έχοντας στη δύναμή του όλες τις μεγάλες επιχειρήσεις του τόπου, προσδίδει ιδιαίτερη σημασία για τον τομέα των μεγάλων αναπτύξεων, ιεραρχώντας τον στις προτεραιότητές του. Στο πλαίσιο αυτό

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ανέλαβε την πρωτοβουλία και ίδρυσε τον Σύνδεσμο Μεγάλων Αναπτύξεων, με σκοπό τη δημιουργία ενός θεσμικού Οργάνου για την προώθηση και υλοποίηση των Μεγάλων Αναπτύξεων στον τόπο μας, που θα δώσουν νέα έμφαση στην επιχειρηματικότητα και νέα πνοή στην οικονομία του τόπου.

Στους άμεσους στόχους του Συνδέσμου είναι η προώθηση και υλοποίηση εικοσιπέντε μεγάλων και σύνθετων έργων με το συνολικό κεφαλαιουχικό κόστος να ξεπερνά τα 8 δις. ευρώ.

Στα έργα αυτά περιλαμβάνονται μαρίνες, γήπεδα γκολφ, πολυτελή ξενοδοχεία, τουριστικά χωριά, αθλητικά κέντρα, εμπορικά χωριά, κέντρα υγείας και αποκατάστασης και πολλά άλλα, τα οποία με την υλοποίησή τους θα δημιουργήσουν χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας και ταυτόχρονα θα δώσουν μια νέα ποιοτική αναβάθμιση στο τουριστικό προϊόν του τόπου μας, καθιστώντας το πιο ανταγωνιστικό.

Στο πλαίσιο της προώθησης και προβολής των έργων, ο Σύνδεσμος σε συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας και το Εμπορικό Κέντρο της Κύπρου στη Βιέννη, διοργάνωσε εξειδικευμένη αποστολή στη Βιέννη κατά τη διάρκεια της οποίας τα μέλη του Συνδέσμου παρουσίασαν τα έργα τους σε ενδιαφερόμενους αυστριακούς επενδυτές, όπως είναι οι τράπεζες επενδύσεων, επενδυτικοί οίκοι, δικηγορικά γραφεία που προωθούν μεγάλες επενδύσεις.

ΚΤΗΜΑΤΑΓΟΡΑ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Ο πόλεμος στην Ουκρανία επέφερε σοβαρή επιδείνωση στην ενεργειακή κρίση με αλυσιδωτές αυξήσεις στις τιμές των καυσίμων, της ηλεκτρικής ενέργειας και στις τιμές των προϊόντων.

Δυστυχώς, αυτή η κατάσταση επηρέασε σε πολύ μεγάλο βαθμό και τον κατασκευαστικό τομέα εξαιτίας των αυξήσεων που καταγράφονται σε πολλά προϊόντα όπως είναι ο σίδηρος, η ξυλεία, εισαγόμενα προϊόντα και άλλες πρώτες ύλες, καθώς και οι τιμές των ασφαλιστρών και των μεταφορών, λόγω των αυξήσεων των ναύλων, ως αποτέλεσμα της αύξησης της τιμής των καυσίμων.

Λαμβάνοντας υπόψη τον ουσιαστικό ρόλο του κατασκευαστικού κλάδου για την οικονομία του τόπου, το ΚΕΒΕ με υπόμνημά του προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας υπέβαλε συγκεκριμένες εισηγήσεις για στήριξη του κλάδου, μεταξύ των οποίων είναι:

Ο εκσυγχρονισμός των δημοσίων συμβάσεων (συγκεκριμένα των δημοσίων έργων).

Η κατάργηση της φορολογίας κεφαλαιουχικών κερδών για κάποια χρονική περίοδο π.χ. τρία χρόνια για όσους προχωρήσουν σε αγορά ακινήτων μέχρι το τέλος του 2022, καθώς και η απαλλαγή ολόκληρου ή αναλογούντος Φόρου που προκύπτει από πώληση ακινήτου, νοουμένου ότι όλο ή μέρος αντίστοιχα του τμήματος πώλησης επανεπενδύεται σε αγορά άλλου ακινήτου. Το μέτρο αυτό θα βοηθήσει στην προώθηση νέων επενδύσεων και αγορών, δίδοντας κάποια τόνωση στην αγορά των ακινήτων.

Μέτρα που επίσης κρίνεται ότι θα βοηθήσουν τον τομέα των κατασκευών και γενικότερα των ακινήτων, όπως είναι η επέκταση του χρόνου μεταφοράς των υφισταμένων φορολογικών ζημιών από 5 σε 10 έτη και η δυνατότητα επιστροφής του ΦΠΑ σε όλα τα οικιστικά κτήρια που χρησιμοποιούνται για ενοίκιαση, ανεξάρτητα από τον τύπο του ενοικιαστή. Να υπάρχει δηλαδή το δικαίωμα επιστροφής του ΦΠΑ στους αγοραστές με την προϋπόθεση ότι θα επιβάλλεται ΦΠΑ επί του ενοικίου (Option to Tax).

Στοχεύοντας στη συγκράτηση των ενοικίων σε προσιτά επίπεδα, το ΚΕΒΕ προτείνει την παραχώρηση κινήτρων σε νεαρά ζευγάρια και νέους επαγγελματίες να αγοράζουν διαμερίσματα αντί να επιλέγουν τη λύση του ενοικίου και ανάλογα κίνητρα να δοθούν και σε θεσμικούς επενδυτές για αγορά ακίνητης ιδιοκτησίας, με τη δέσμευση ότι θα τα ενοικιάζουν για παράδειγμα για μίαν περίοδο τουλάχιστον 10 χρόνων, προκειμένου να αυξηθεί η προσφορά

*Γενική Συνέλευση
Συνδέσμου
Μεγάλων
Αναπτύξεων*





Συνεργασία KEBE με TechIsland

ακινήτων, ενέργεια που θα οδηγήσει και σε μείωση των ενοικίων.

Θα πρέπει επίσης να αξιοποιηθούν και νέες ευκαιρίες και τάσεις που προκύπτουν, όπως είναι η περίπτωση ξένων εταιρειών που επιθυμούν να μεταφέρουν την έδρα τους στην Κύπρο (headquartering) με την παροχή κατάλληλων κινήτρων και τη δημιουργία νέων συνθηκών και προοπτικών που θα βοηθήσουν στη δημιουργία γραφειακών εγκαταστάσεων και διαμονής αλλά και άλλων υποδομών (π.χ. ιδιωτικά σχολεία και άλλες εγκαταστάσεις).

Ο Σύνδεσμος Μεγάλων Αναπτύξεων, ο Σύνδεσμος Κτηματομεσιτών Επιχειρηματιών Κύπρου (ΣΚΕΚ), σε συνεργασία με τον Κυπριακό Σύνδεσμο Ιδιοκτητών Ακινήτων (ΚΣΙΑ) και με την Επιτροπή Κτηματαγοράς του ΚΕΒΕ, μέσα από τις δράσεις τους, χειρίζονται τα θέματα που αφορούν τον κλάδο, στοχεύοντας στη συνεχή και ουσιαστική ανάπτυξή του.

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ

Λαμβάνοντας υπόψη τα σχόλια και εισηγήσεις των μελών του ΚΕΒΕ και των κυπριακών εταιρειών με στόχο τη συνεχή ενημέρωσή τους, συνεχίστηκε η διοργάνωση διαδικτυακών σεμιναρίων για θέματα που αφορούν τις κυρώσεις της Ε.Ε στη Ρωσία, για τροποποιήσεις του Τμήματος Φορολογίας, του Τμήματος Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη, το ΧΑΚ και την Κεφαλαιαγορά, καθώς και άλλα θέματα που αφορούν τον τομέα των Υπηρεσιών και του Εμπορίου.

Κατά το 2022 πραγματοποιήθηκαν δύο σεμινάρια με θέμα «Environmental Law Considerations in the Banking & Investment Sectors». Ο όρος «ESG» αναφέρεται σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνικής και

εταιρικής διακυβέρνησης που μπορούν να επηρεάσουν την ικανότητα μιας εταιρείας να παράγει αξία μακροπρόθεσμα. Μέσω δεικτών που καταγράφουν επιδόσεις σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης (δείκτες ESG), αποτυπώνεται η ικανότητα των εταιρειών να δημιουργούν αξία και να διαμορφώνουν αποτελεσματικές στρατηγικές με μακροπρόθεσμο ορίζοντα και στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Σε συνεργασία με τον Παγκύπριο Δικηγορικό Σύλλογο, το ΚΕΒΕ διοργάνωσε ειδική ημερίδα με τίτλο «IP & Youth – Innovating for a better future». Κύριος στόχος της ημερίδας ήταν η ανάδειξη της σημαντικότητας της πνευματικής ιδιοκτησίας, και πως μέσω αυτής, νεοφυείς επιχειρήσεις έχουν καταφέρει να ξεκινήσουν και να μεγαλώσουν τις εργασίες τους.

Διοργανώθηκε επίσης σεμινάριο με θέμα «Εισαγωγή στην οδηγία περί Προστασίας των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις & Εμπορικό Απόρρητο». Με τη συμμετοχή εξειδικευμένων νομικών συμβούλων, οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τη σχετική οδηγία, πώς μπορούν να συμμορφωθούν με τις νέες τους υποχρεώσεις και πώς μπορούν να καθορίσουν διαύλους και διαδικασίες για εσωτερική αναφορά παραβάσεων (whistleblowers).

Το ΚΕΒΕ πάντοτε αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στη σωστή πληροφόρηση των επιχειρηματιών για θέματα που τους αφορούν άμεσα, όπως είναι και η περίπτωση των Σχεδίων Χορηγιών του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας. Γι' αυτόν τον λόγο διοργανώθηκε ειδική παρουσίαση του σχεδίου για συμμετοχή σε Εκθέσεις στην Κύπρο και στο εξωτερικό. Το συγκεκριμένο σχέδιο είναι αναντίλεκτα ένα βασικό εργαλείο για την προβολή των επιχειρήσεων αλλά και της Κύπρου γενικότερα, ως ένας σημαντικός επιχειρηματικός προορισμός.

Κατά την ίδια περίοδο οργανώθηκαν επίσης τα πιο κάτω σεμινάρια:

- Staying up to date & ensuring compliance with EU Sanctions on Russia
- Βασικές αρχές και υπολογισμός του φόρου κεφαλαιουχικών κερδών (Capital Gains Tax)
- Φορολόγηση Μισθολογίου και Απαλλαγές
- Σημαντικές Τροποποιήσεις στη Νομοθεσία ΦΠΑ για το E-Commerce
- VAT Treatment of Holding, Financial and Cryptoassets Activities
- VAT Treatment for the Construction & Tourism Industry

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Με μεγάλη επιτυχία στέφθηκε επίσης η διοργάνωση του συνεδρίου του ΚΕΒΕ Leveraging Digital Economy Cyprus, που διοργανώθηκε τον Μάρτιο του 2022. Στο συνέδριο συμμετείχαν πέραν των 150 συνέδρων από διάφορους κλάδους της οικονομίας, οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για διάφορους τομείς της ψηφιακής οικονομίας όπως το fintech, το νομικό πλαίσιο, στοιχεία από τον Πανευρωπαϊκό Οργανισμό Eurocommerce για το παγκόσμιο ηλεκτρονικό εμπόριο, την κυβερνοασφάλεια, το ηλεκτρονικό marketing, καθώς επίσης και το όραμα των ειδικών για το ψηφιακό μέλλον της Κύπρου. Στο πλαίσιο του συνεδρίου πραγματοποιήθηκαν εργαστήρια, κατά τη διάρκεια των οποίων οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν διάφορες θεματικές σε μεγαλύτερο βάθος.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΕΒΕ

Στο πλαίσιο της προσπάθειας που καταβάλλεται για αναβάθμιση των ποιοτικών υπηρεσιών που παρέχει το ΚΕΒΕ προς τις επιχειρήσεις, ο Οργανισμός παρέχει τη δυνατότητα για εκπαίδευση και κατάρτιση του προσωπικού του σε διάφορα θέματα όπως: παρουσία στα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας, Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, Εργατική Νομοθεσία, Διαχείριση Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης, Ενημέρωση για τον Κανονισμό GDPR, Ψηφιακός Μετασχηματισμός, Οικονομική Διαχείριση, Οργάνωση Γραφείου, Βελτίωση Παραγωγικότητας, Συναισθηματική Νοημοσύνη, Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού, Περιβαλλοντικά Θέματα, Marketing και Διοίκηση Γραφείου.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΕΒΕ ΜΕ TECH ISLAND

Κατά το 2022 υπογράφηκε Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ του ΚΕΒΕ και του Μη Κερδοσκοπικού Οργανισμού TechIsland. Με βάση το μνημόνιο συνεργασίας, ΚΕΒΕ και TechIsland, δηλώνουν την πρόθεσή τους να συνεργαστούν προς το αμοιβαίο όφελος των μελών, της τεχνολογικής ανάπτυξης καθώς και της κοινωνίας.

Η προσπάθεια εστιάζεται χωρίς να περιορίζεται στην προώθηση της συνεργασίας μεταξύ τους και με άλλους φορείς στην Κύπρο και στο εξωτερικό, στους τομείς της τεχνολογίας και της καινοτομίας. Το όραμα του ΚΕΒΕ, ως η μεγαλύτερη επιχειρηματική Οργάνωση της Κύπρου, συμβαδίζει πλήρως με αυτό του TechIsland, να καταστεί δηλαδή ο τομέας της τεχνολογίας ως πυλώνας ανάπτυξης και ως ένας από τους πιο σημαντικούς τομείς που συμβάλλουν στην αναβάθμιση και διαφοροποίηση του οικονομικού μοντέλου της Κύπρου, με θετικές επιδράσεις στο ΑΕΠ και στην ανάπτυξη ποιοτικότερων θέσεων εργασίας.

ΝΕΑΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η ενεργός εμπλοκή των νέων στην επιχειρηματικότητα αποτελεί το μέλλον και τον μοχλό μετάβασης προς την ανάπτυξη, αλλά και τη δημιουργία νέων συνθηκών που θα δώσουν νέα ώθηση και νέες προοπτικές σε όλους τους τομείς της οικονομίας της χώρας.

Η συμβολή της νεανικής επιχειρηματικότητας στην προώθηση των νέων να εισέλθουν στην αγορά εργασίας είναι καθοριστική με κοινωνικές προεκτάσεις, λόγω του ότι οι νέοι επιχειρηματίες αποτελούν πρότυπο για τους συνομήλικούς τους.

Το ΚΕΒΕ αναγνωρίζοντας τον σημαντικό ρόλο της νεανικής επιχειρηματικότητας, στηρίζει και ενθαρρύνει τους νέους με την ανάληψη ποικιλόμορφων πρωτοβουλιών στην προσπάθειά τους να δραστηριοποιηθούν στον τομέα των επιχειρήσεων.

Ενδεικτικό του ενδιαφέροντος αυτού είναι η ίδρυση και λειτουργία του Επιμελητηρίου Νέων (JCI) στη δύναμη του ΚΕΒΕ, το οποίο στοχεύει στην προώθηση και δημιουργία ενός ιδανικού περιβάλλοντος επιχειρηματικότητας.

ΕΜΠΟΡΙΟ



**ΚΕ
ΒΕ**

ΕΜΠΟΡΙΟ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Κατά το 2021 και ιδιαίτερα κατά το τέταρτο τρίμηνο του έτους, το παγκόσμιο εμπόριο άγγιξε το υψηλό ρεκόρ των 28,5 τρισεκατομμυρίων δολαρίων, με όλες τις μεγάλες οικονομίες να βλέπουν τις εισαγωγές τους και τις εξαγωγές τους να αυξάνονται πάνω από τα προ πανδημίας επίπεδα. (Αύξηση 25% το 2020 και 13% υψηλότερη σε σύγκριση με το 2019, πριν χτυπήσει η πανδημία του Covid 19).

Το παγκόσμιο ΑΕΠ κατά το 2021 αυξήθηκε κατά 6,2%, ενώ οι προβλέψεις για το 2022 παρουσιάζουν αύξηση για το έτος της τάξης του 4,4%. Λόγω των αρνητικών επιπτώσεων του πολέμου στην Ουκρανία, των κυρώσεων κατά της Ρωσίας αλλά και των στρεβλώσεων της εφοδιαστικής αλυσίδας (χρεώσεις ναύλων, τιμές εμπορευμάτων), ο ρυθμός ανόδου του ΑΕΠ κατά το 2022 περιορίζεται σε βασικό σενάριο με ποσοστό 3.6% και σε δυσμενές σενάριο με ποσοστό 2.6%.

Ο πληθωρισμός στις ανεπτυγμένες αγορές εκτιμάται ότι άγγιξε το 4,7% - 5% στο τέλος του 2021, όπου σε έναν τυπικό οικονομικό κύκλο αυτό θα ήταν ένα σαφές μήνυμα για τις κεντρικές τράπεζες, να αυξήσουν άμεσα τα επιτόκια. Η εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία στα τέλη Φεβρουαρίου του 2022, ενέτεινε τις πληθωριστικές πιέσεις, πρωτίστως σε προϊόντα ενέργειας και διατροφής και σύμφωνα με το τρίτο δυσμενές σενάριο του ΔΝΤ για το 2022, που συνδέεται με συνέχιση του πολέμου στην Ουκρανία, ο πληθωρισμός προβλέπεται να ανέλθει στο 9,5% εντός των τελευταίων τριών μηνών του 2022.

ΕΓΧΩΡΙΟ ΕΜΠΟΡΙΟ (ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ / ΕΞΑΓΩΓΕΣ)

Με βάση τα επίσημα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου, τον Ιανουάριο - Δεκέμβριο 2021 οι συνολικές εισαγωγές αγαθών (από Κράτη Μέλη της ΕΕ και από τρίτες χώρες) ήταν €8.531,2 εκ. σε σύγκριση με €7.642,1 εκ. κατά την αντίστοιχη προηγούμενη περίοδο, σημειώνοντας αύξηση 11,6%. Οι συνολικές εξαγωγές αγαθών (σε Κράτη Μέλη της ΕΕ και σε τρίτες χώρες) για την περίοδο Ιανουαρίου - Δεκεμβρίου 2021 ήταν €3.286,7 εκ. σε σύγκριση με €2.746,6 εκ. με την ίδια περίοδο του 2020, σημειώνοντας αύξηση 19,7%. Παράλληλα, το έλλειμμα του εμπορικού ισοζυγίου ήταν €5.244,5 εκ. για την περίοδο Ιανουαρίου - Δεκεμβρίου 2021 σε σύγκριση με €4.895,5 εκ. την αντίστοιχη περίοδο του 2020.

Κατά το 2021 η Ευρωπαϊκή Ένωση ήταν η κύρια πηγή προμήθειας αγαθών προς την Κύπρο, €5.519,6 εκ. επί των συνολικών εισαγωγών ποσοστό 64%, ενώ οι εισαγωγές από τις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες ήταν

€659,0 εκ. Οι εισαγωγές από τις υπόλοιπες χώρες ήταν €2.352,6 εκ.

Οι εξαγωγές το 2021 προς την Ευρωπαϊκή Ένωση ανήλθαν σε €874,8 εκ., προς άλλες ευρωπαϊκές χώρες ήταν €411,4 εκ. και οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες χώρες ήταν €2.000,5 εκ.

ΘΕΜΑΤΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

Η σταθερή ισόνομη αναπτυξιακή πορεία του εμπορίου, τόσο στις εξαγωγές όσο και στις εισαγωγές αποτελεί πάγιο στόχο του ΚΕΒΕ.

Για την καλύτερη προσέγγιση των θεμάτων που αφορούν το Εμπόριο, το ΚΕΒΕ έχει δημιουργήσει τη Μόνιμη Επιτροπή Εμπορίου στην οποία εκπροσωπούνται όλα τα Τοπικά Επιμελητήρια και της οποίας προεδρεύει ο Αντιπρόεδρος Εμπορίου του ΚΕΒΕ.

Στην Επιτροπή εκπροσωπούνται επίσης ο Σύνδεσμος Προμηθευτών Προϊόντων Ευρείας Κατανάλωσης και ο Σύνδεσμος Διανομέων Αλκοολούχων Ποτών Κύπρου, που ανήκουν στη δύναμη του ΚΕΒΕ.

Στις συνεδριάσεις και ανάλογα με τα θέματα που συζητούνται, καλούνται επίσης εκπρόσωποι από άλλους Συνδέσμους και Οργανώσεις, που σχετίζονται με τα υπό συζήτηση θέματα προκειμένου να εκφράσουν τις απόψεις και εισηγήσεις τους.

Τα κυριότερα θέματα που εξετάστηκαν και προωθήθηκαν από την Επιτροπή, εκτός των προβλημάτων που αντιμετωπιστήκαν λόγω του Covid 19, ήταν θέματα σχετικά με τις στρεβλώσεις της εφοδιαστικής αλυσίδας (χρεώσεις ναύλων, τιμές εμπορευμάτων), αλλά και το σύστημα εγγυοδοσίας (DRS) που παρουσίασε το Τμήμα Περιβάλλοντος και βρίσκει αντίθετο τον εμπορικό κόσμο.

Η Επιτροπή εξέτασε επίσης το θέμα των διευκολύνσεων που πρέπει να γίνονται προς τις εταιρείες για εξαγωγές, όπως επίσης το θέμα των χρεώσεων που αφορούν το Λιμάνι της Λεμεσού σε σχέση με την εξυπηρέτηση που προσφέρεται, τις συστηματικές καθυστερήσεις εμπορευματοκιβωτίων από Πειραιά, αλλά και τις ελλείψεις στην αγορά λόγω του πολέμου στην Ουκρανία.

Πρόσθετα εξετάστηκαν θέματα που αφορούν τους Προμηθευτές και Λιανέμπορους όπως είναι:

- Σοβαρές ελλείψεις προσωπικού - Έκδοση αδειών εργασίας για άτομα από τρίτες χώρες
- Εθνικός Κατώτατος Μισθός



*Παρουσίαση
Νανοτεχνολογικών
λύσεων σε
κυπριακές
επιχειρήσεις*

- Αξιοποίηση Πολιτικών Προσφύγων/Αιτητών Ασύλου και ένταξή τους στο Εργατικό Δυναμικό
- Αυξημένα μεταφορικά έξοδα και δυσκολίες στη ναύλωση εμπορευματοκιβωτίων
- Αυξήσεις τιμών και Ηλεκτρισμού
- Αυξήσεις στα καύσιμα και εταιρικό σχέδιο για αγορά ηλεκτρικών αυτοκινήτων

Το ΚΕΒΕ έχοντας υπόψη τα πιο πάνω θέματα και σε συνεργασία με τους Επαγγελματικούς του Συνδέσμους, υπέβαλε συγκεκριμένες προτάσεις στα αρμόδια Υπουργεία, τονίζοντας τις επιπτώσεις τόσο για τις εταιρείες και τους εργαζομένους, όσο και για την οικονομία.

ΔΙΑΒΗΜΑΤΑ ΚΕΒΕ ΚΑΙ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ ΚΑΠΝΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ ΓΙΑ ΠΑΤΑΞΗ ΤΟΥ ΛΑΘΡΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΠΝΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

Το θέμα του παράνομου εμπορίου καπνικών προϊόντων, με το άνοιγμα των οδοφραγμάτων και η επανέναρξη διελεύσεων από και προς τα κατεχόμενα από τα ελεγχόμενα σημεία διέλευσης, αλλά και άλλα παράνομα σημεία διέλευσης, δυστυχώς έχει επηρεάσει πολύ αρνητικά το νόμιμο εμπόριο, φέρνοντας έξαρση στο παράνομο εμπόριο καπνικών προϊόντων.

Οι λόγοι αρχικά έχουν να κάνουν με την υπερβολικά μεγάλη διαφορά στην τιμή αγοράς αφού στα κατεχόμενα οι φόροι, όπως και στα καύσιμα, είναι πολύ χαμηλότεροι και η πτώση της Τουρκικής λίρας βοηθά ακόμη περισσότερο.

Για επίλυση του θέματος κατατέθηκαν προτάσεις και εισηγήσεις προς το Τελωνείο και το Υπουργείο Οικονομικών. Οι ποινές που σήμερα επιβάλλονται σε όσους παρανομούν, παρά την τροποποίηση της

σχετικής νομοθεσίας, αποδεικνύονται ως μη αποτρεπτικές και αυτό συμπεραίνεται από το γεγονός ότι πολλοί οι οποίοι καταγγέλλονται και τους επιβάλλεται χρηματικό πρόστιμο, παρανομούν ξανά και συνεχίζουν να εμπλέκονται σε παρόμοιες υποθέσεις.

Οι μεγαλύτερες κατασχέσεις που έγιναν από το Τελωνείο (περίπου στο 1-2% του συνόλου, σύμφωνα με του ειδικούς) δεν ήταν στα οδοφράγματα αλλά από πληροφόρηση όταν τα προϊόντα βρίσκονται ήδη στις ελεύθερες περιοχές.

Οι πιο σημαντικοί τρόποι για να μπορέσουμε να αντιμετωπίσουμε και να πατάξουμε αυτό το φαινόμενο προς όφελος της Κυπριακής Δημοκρατίας και του φορολογούμενου πολίτη είναι:

- Το αδίκημα της λαθρεμπορίας καπνικών να θεωρηθεί ως ποινικό με ψηλό πρόστιμο ή/και φυλάκιση.
- Άμεση αφαίρεση άδειας εμπορίας καπνικών σε όσα λιανικά σημεία εντοπιστούν παράνομα προϊόντα
- Πιο εντατικοί έλεγχοι από το Τελωνείο στα οδοφράγματα, κατά μήκος της πράσινης γραμμής αλλά και στα σημεία λιανικής πώλησης καπνικών

Τα καπνικά προϊόντα είναι από τα πλέον φορολογούμενα είδη και αποτελούν μεγάλη πηγή εσόδων του κράτους. Τα τελευταία χρόνια που παρατηρείται έντονα το φαινόμενο του παράνομου εμπορίου καπνικών, το κράτος έχει απωλέσει δεκάδες εκατομμύρια ευρώ.

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΕΝΩΣΗ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΚΕΦΕΑ)

Η ΚΕΦΕΑ ως ο κατ' εξοχήν οργανισμός που αντιπροσωπεύει τις φαρμακευτικές εταιρείες έρευνας και ανάπτυξης και στα πλαίσια πάντοτε της συμμετοχής της ως μέλος στην Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Φαρμακευτικών Βιομηχανιών (EFPIA), αναλαμβάνει σημαντικές πρωτοβουλίες με βασική επιδίωξη, τη διασφάλιση απρόσκοπτης πρόσβασης εκατομμυρίων ασθενών σε όσο το δυνατόν μεγαλύτερο αριθμό καινοτόμων φαρμάκων, έγκαιρα και με ταχύτητα. Το ΚΕΒΕ στηρίζει τις προσπάθειες της ΚΕΦΕΑ τόσο για τη συνεχή διάθεση καινοτόμων φαρμάκων στην κυπριακή αγορά, όσο και για τις παράλληλες προσπάθειες που καταβάλλονται για να επιτευχθούν οι ευρωπαϊκοί στόχοι, που αποσκοπούν στην παροχή ψηλού επιπέδου ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης προς τους πολίτες. Η ΚΕΦΕΑ από το 2020 δραστηριοποιείται κάτω από την αιγίδα του ΚΕΒΕ.

ΕΜΠΟΡΙΟ

**ΒΡΑΒΕΙΟ ΕΞΑΓΩΓΩΝ – 40 ΧΡΟΝΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ**

Ο θεσμός της απονομής των Βραβείων Εξαγωγών πραγματοποιείται από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας και το ΚΕΒΕ. Το 2020 ο θεσμός του Βραβείου Εξαγωγών συμπλήρωσε 40 χρόνια λειτουργίας. Η τελετή για τη 40η απονομή των βραβείων πραγματοποιήθηκε στο Προεδρικό Μέγαρο τον Νοέμβριο του 2022 και τα βραβεία απένευσε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Αναστασιάδης. Οι εταιρείες που βραβεύθηκαν κατά κατηγορία είναι:

Α. Βραβεία για τα Βιομηχανικά Προϊόντα

- Το Βραβείο για μικρές βιομηχανικές μονάδες, με προσωπικό κάτω των 50 ατόμων, απονεμήθηκε στην εταιρεία Lisko Foodstuff Ltd
- Το Βραβείο για βιομηχανικές μονάδες με προσωπικό άνω των 50 ατόμων, απονεμήθηκε στην εταιρεία Remedica Ltd

Β. Βραβείο για τις Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες

Απονεμήθηκε στην εταιρεία Cedar Rose International Services Ltd

Γ. Βραβείο Θαλάσσιων Μεταφορών και Εμπορικής Ναυτιλίας

Απονεμήθηκε στην εταιρεία MSC Shipmanagement Ltd

Δ. Βραβείο Τηλεπικοινωνιών, Πληροφορικής και Πληροφόρησης

Απονεμήθηκε στην εταιρεία Aeon Payment Technologies Ltd

Ε. Γενικό Βραβείο Υπηρεσιών

Απονεμήθηκε στην εταιρεία NIPD Genetics Public Co Ltd

Στα φετινά βραβεία απονεμήθηκε επίσης ειδική τιμητική διάκριση στην Herms Airports, εις ένδειξη αναγνώρισης και εκτίμησης της προσφοράς της στον τουριστικό τομέα της Κύπρου, ιδιαίτερα κατά τη δύσκολη περίοδο του COVID-19.

Στιγμιότυπο από την απονομή των Βραβείων Εξαγωγών για το 2020

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ



**ΚΕ
ΒΕ**

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Το Τμήμα Διεθνών Σχέσεων και Οικονομικής Διπλωματίας πέρασε ακόμη μια δύσκολη χρονιά λαμβάνοντας υπόψη ότι οι δράσεις και η πορεία του τμήματος, είναι αλληλένδετες με τις εκάστοτε γεωπολιτικές εξελίξεις. Οι επιπτώσεις της πανδημίας αλλά και οι αστάθειες που επικρατούν στη διεθνή σκηνή λόγω του πολέμου στην Ουκρανία, πλήττουν σε μεγάλο βαθμό τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Κύπρου στο εξωτερικό.

Παρ' όλες τις αντιξοότητες, κατά την υπό επισκόπηση περίοδο πραγματοποιήθηκαν αξιόλογες δραστηριότητες, για την προώθηση της Κύπρου ως ένα Διεθνές Επιχειρηματικό και Επενδυτικό Κέντρο και την ανεύρεση νέων αγορών. Αυτό επετεύχθη μέσω της διοργάνωσης Επιχειρηματικών Φόρουμ, εκδηλώσεων, συναντήσεων και διαφόρων δράσεων με συμμετοχή κυπριακών επιχειρήσεων.

Η λειτουργία των διμερών και περιφερειακών Επιχειρηματικών Συνδέσμων επανήλθε στα προ-κορονοϊού επίπεδα, πραγματοποιώντας δια ζώσης συνεδρίες και εκδηλώσεις. Επίσης, αξίζει να σημειωθεί ότι έχουν δημιουργηθεί νέοι Επιχειρηματικοί Σύνδεσμοι, με απώτερο σκοπό την εμβάθυνση των υφιστάμενων επιχειρηματικών σχέσεων με διάφορες χώρες, καθώς και τη διάνοιξη νέων υποσχόμενων αγορών.

Καταβάλλεται επίσης συνεχής προσπάθεια για προώθηση της Κύπρου ως περιφερειακή βάση επιχειρηματικής δραστηριότητας, από εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην Ευρωπαϊκή Ένωση (με ιδιαίτερη έμφαση στο Ηνωμένο Βασίλειο), στην Αμερική, στη Μέση Ανατολή, στην Ασία και στην Αφρική.

Στο πλαίσιο του θεσμικού ρόλου του ΚΕΒΕ και της στρατηγικής αξιοποίησης της οικονομικής διπλωματίας, το Επιμελητήριο συμμετείχε ενεργά σε σχετική συμβουλευτική επιτροπή Οικονομικής Διπλωματίας του Υπουργείου Εξωτερικών.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΑΠΟΣΤΟΛΕΣ ΚΑΙ ΦΟΡΟΥΜ

Μετά από δύο δύσκολα χρόνια, ξεκίνησε ξανά η προσπάθεια προώθησης της Κύπρου και των υπηρεσιών που προσφέρει, στο εξωτερικό. Σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, διοργανώθηκαν Επιχειρηματικές Αποστολές και Φόρουμ, καθώς και «κατ' ιδίαν» επιχειρηματικές συναντήσεις (B2B Meetings). Στη συντριπτική πλειοψηφία των εν λόγω εκδηλώσεων συμμετείχαν ως ομιλητές Υπουργοί της Κυβέρνησης.

Πρωταρχικός στόχος ήταν η ενημέρωση του επιχει-

ρηματικού κόσμου τρίτων χωρών για τις ευκαιρίες που προσφέρει η Κύπρος ως επενδυτικός προορισμός, καθώς και ως περιφερειακή βάση επιχειρηματικής δραστηριότητας. Ως μέρος της στρατηγικής που ακολουθήθηκε και μέσω της έρευνας που έχει πραγματοποιηθεί, επιλέχθηκαν υποσχόμενοι τομείς της οικονομίας και έγινε στοχευμένη προώθησή τους σε συγκεκριμένες αγορές που παρουσιάζουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον.

Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά μετά από πολλά χρόνια επιχειρηματική αποστολή και φόρουμ στη Σαουδική Αραβία. Διοργανώθηκε επίσης αποστολή στοχεύοντας την ινδική επιχειρηματική κοινότητα του Ηνωμένου Βασιλείου. Και στις δύο εκδηλώσεις έλαβαν μέρος πολύ αξιόλογες εταιρείες από τις δύο χώρες και πραγματοποιήθηκε μεγάλος αριθμός επιχειρηματικών συναντήσεων.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην αποστολή στη Σαουδική Αραβία αφού πλέον η συγκεκριμένη αγορά θεωρείται ύψιστης προτεραιότητας για το ΚΕΒΕ, αλλά και για τη χώρα γενικότερα.

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΙ / ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

Οι Σύνδεσμοι αναπτύσσουν πολύπλευρη δράση τόσο σε επιχειρηματικά θέματα όπως διαλέξεις, σεμινάρια, εκδηλώσεις δικτύωσης και Επιχειρηματικές Αποστολές, αλλά και σε φιλανθρωπικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις. Σήμερα λειτουργούν 41 Διακρατικοί και Περιφερειακοί Επιχειρηματικοί Σύνδεσμοι, στους οποίους συμμετέχει μεγάλος αριθμός αξιόλογων κυπριακών αλλά και ξένων επιχειρήσεων που δραστη-

*Συνέδριο
Eurochambers
στο Βερολίνο*





**Επιχειρηματικό
Φόρουμ στο
Ισραήλ**

ριοποιούνται στην Κύπρο, καθιστώντας το ΚΕΒΕ ως τον κατ' εξοχήν οργανισμό του ιδιωτικού τομέα, που προωθεί συστηματικά τα θέματα της Οικονομικής Διπλωματίας.

Σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, το Υπουργείο Εξωτερικών και τις Πρεσβείες των αντίστοιχων χωρών στην Κύπρο, συνδιοργανώνονται σχετικές εκδηλώσεις επιχειρηματικού χαρακτήρα. Μέσα από αυτή τη σχέση που αναπτύσσεται με τις Πρεσβείες, δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για ουσιαστική προώθηση και κατανόηση των αιτημάτων μας σε θέματα που ενδιαφέρουν άμεσα την κυπριακή επιχειρηματική κοινότητα.

Οι 41 διμερείς και περιφερειακοί Επιχειρηματικοί Σύνδεσμοι που λειτουργούν σήμερα υπό την αιγίδα του ΚΕΒΕ είναι:

- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Αιγύπτου
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Αμερικής (AmCham Cyprus)
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ανατολικής και Νοτιοανατολικής Ασίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Αυστραλίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Αυστρίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Βουλγαρίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Βρετανίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Γαλλίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Γερμανίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Γεωργίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ελλάδας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ιαπωνίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ινδίας

- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ιορδανίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ιράν
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ισπανίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ισραήλ
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ιταλίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Καζακστάν
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Καναδά
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Κατάρ
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Κίνας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Κουβέιτ
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Κροατίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Λιβάνου
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Λιβύης
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Λευκορωσίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Νοτίου Αφρικής
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ολλανδίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ουγγαρίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ουκρανίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ρουμανίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Ρωσίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Σαουδικής Αραβίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Σερβίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Σκανδιναβικών Χωρών
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Σλοβακίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Συρίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Τσεχίας
- Επιχειρηματικός Σύνδεσμος Κύπρου-Χωρών Συμβουλίου Συνεργασίας Αραβικού Κόλπου
- Κυπρο-Πολωνικό Εμπορικό Επιμελητήριο

ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο, το τμήμα Διεθνών Σχέσεων και οι Διακρατικοί και Περιφερειακοί Επιχειρηματικοί Σύνδεσμοι πραγματοποίησαν σωρεία εκδηλώσεων και άλλων δραστηριοτήτων.

Ενδεικτικά, οι σημαντικότερες δραστηριότητες ήταν:

- Διαδικτυακή εκδήλωση προώθησης του Digital Nomad στην Αμερική
- Εκδήλωση για την Κυβερνοασφάλεια (Cyber-security) στο χώρο εργασίας
- Σχεδιασμός πλούτου και διαδοχής
- Σεμινάριο προώθησης των 50 χρόνων σχέσεων της Κύπρου με την Κίνα
- Προοπτικές για επιχειρηματική συνεργασία με την Αυστραλία

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ



ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Τα εργασιακά θέματα και οι εξελίξεις που διαμορφώθηκαν στο εργασιακό περιβάλλον απασχόλησαν το ΚΕΒΕ και έτυχαν της ιδιαίτερης προσοχής του κατά την περίοδο της πανδημίας και του πολέμου στην Ουκρανία. Η πρωτόγνωρη κατάσταση που δημιουργήσε η πανδημία και ο πόλεμος στην Ουκρανία, επηρέασε άμεσα τον τομέα της απασχόλησης και κατ' επέκταση τη βιωσιμότητα των κυπριακών επιχειρήσεων.

Μέσα στο πλαίσιο αυτό, το ΚΕΒΕ ως η μεγαλύτερη επιχειρηματική οργάνωση του τόπου, συμμετείχε ενεργά στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και σε Τριμερή Σώματα και Επιτροπές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμβάλλοντας καθοριστικά στην ετοιμασία και έγκριση εργασιακών νομοθετημάτων. Κύριο μέλημα του ΚΕΒΕ είναι η στήριξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας, που αποτελεί την κινητήρια δύναμη για σταθερή και βιώσιμη ανάπτυξη.

Κατά την υπό αναφορά περίοδο το ΚΕΒΕ συμμετείχε ενεργά στη διαμόρφωση των διαφόρων σχεδίων στήριξης των επιχειρήσεων, η αποτελεσματικότητα των οποίων είναι αδιαμφισβήτητη στη διάσωση αρκετών επιχειρήσεων και κατ' επέκταση χιλιάδων θέσεων εργασίας. Τα Σχέδια στήριξης τερματίστηκαν τον Οκτώβριο του 2021.

Πιο συγκεκριμένα το ΚΕΒΕ συνέβαλε μέσω των εισηγήσεων του στην εξαγγελία των πιο κάτω σχεδίων:

- Μέτρα Στήριξης των Επιχειρήσεων για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του Κορωνοϊού
- Σχέδια Κατάρτισης και Πρόσληψης Ανέργων
- Σχέδια για εφαρμογή της Τηλεργασίας, όπου ήταν εφικτό
- Σχέδιο Εργάνη

Το προσωπικό του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του ΚΕΒΕ παρείχε καθημερινά απαντήσεις και διευκρινήσεις στις επιχειρήσεις μέλη του, για τη σωστή αξιοποίηση και εφαρμογή των Σχεδίων. Παράλληλα το ΚΕΒΕ είχε αναρτήσει στην ιστοσελίδα του αναλυτικό οδηγό με επεξηγήσεις και παραδείγματα για τη σωστή συμπλήρωση των σχετικών εντύπων παραχώρησης του ανεργιακού επιδόματος.

Ταυτόχρονα το ΚΕΒΕ συμμετείχε πολύ ενεργά στον κοινωνικό διάλογο για μια σειρά πολύ σημαντικών θεμάτων που επηρεάζουν τις επιχειρήσεις όπως:

- Εκσυγχρονισμός Στρατηγικής Απασχόλησης Ξένων Εργατών
- Εθνικός Κατώτατος Μισθός
- Εκσυγχρονισμός του Συνταξιοδοτικού
- Ο περί Δημόσιας Απασχόλησης Νόμος
- Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας
- Τηλεργασία

Σεμινάριο που διοργάνωσε το ΚΕΒΕ



ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Το Θέμα της επάρκειας και της βιωσιμότητας των σχεδίων σύνταξης είναι ένα από τα κυριότερα προβλήματα που απασχολεί τις περισσότερες αναπτυσσόμενες χώρες του κόσμου. Το ΚΕΒΕ υποστηρίζει τη θέση ότι η εφαρμογή ενός βιώσιμου συνταξιοδοτικού συστήματος που να διασφαλίζει επαρκείς και αξιοπρεπείς συντάξεις στους πολίτες κάθε χώρας, πρέπει να αποτελεί προτεραιότητα.

Προς τον σκοπό αυτό, το ΚΕΒΕ κατέθεσε τις εισηγήσεις του που αναφέρουν ότι εφόσον ο πρώτος πυλώνας που είναι το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δεν μπορεί από μόνος του να εξασφαλίζει αξιοπρεπείς συντάξεις, θα πρέπει να αναπτυχθούν πάνω σε εθελοντική βάση ο δεύτερος και τρίτος πυλώνας, που είναι τα Ταμεία Προνοίας και τα Ιδιωτικά Συστήματα Ασφάλισης.

ΕΘΝΙΚΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Το ΚΕΒΕ συμμετείχε ενεργά στον Κοινωνικό διάλογο για τη θέσπιση ενός Εθνικού Κατώτατου μισθού παρόλες τις αρχικές διαφωνίες του, θεωρώντας ότι η συμμετοχή του σε μια τόσο σημαντική μεταρρύθμιση η οποία θα μετατρέψει το σύστημα καθορισμού των μισθών εισδοχής από εθελοντικό, σε νομικά υποχρεωτικό, είναι σημαντική στην υιοθέτηση ενός Εθνικού Κατώτατου μισθού που θα εξυπηρετεί τη διασφάλιση ίδιων συνθηκών απασχόλησης για τις επιχειρήσεις, τους εργαζομένους και την οικονομία του τόπου.

Μετά από αρκετές συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν έχοντας ως βάση τη σχετική Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, δεν υπήρξε συμφωνία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων. Παρά τις διαφωνίες των κοινωνικών εταίρων η κυβέρνηση προχώρησε πρόσφατα στη θέσπιση Εθνικού Κατώτατου μισθού μέσω έκδοσης διατάγματος του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2023. Το διάταγμα προνοεί ότι κάθε εργαζόμενος με έξι μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, θα αμείβεται με μηνιαίο ακαθάριστο μισθό τουλάχιστον €940 για εργασία πλήρους απασχόλησης. Για εργασία μερικής απασχόλησης θα αμείβεται κατά αναλογία των ωρών εργασίας σε σύγκριση με εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης.

Το ΚΕΒΕ έχει εκφράσει τις ανησυχίες και τις επιφυλάξεις του για το ύψος του Εθνικού Κατώτατου Μισθού και αναμένει να δει πώς αυτό θα επηρεάσει τις

κυπριακές επιχειρήσεις, οι οποίες λειτουργούν σε ένα περιβάλλον Παγκόσμιας Οικονομικής αστάθειας λόγω της Ενεργειακής κρίσης.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΤΕΤΡΑΗΜΕΡΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η συζήτηση στην Κύπρο ξεκίνησε με αφορμή την εφαρμογή τετραήμερης εβδομάδας εργασίας σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το ΚΕΒΕ τοποθετήθηκε θετικά στην εφαρμογή της, ως πρόσθετη μορφή ευέλικτης απασχόλησης με την προϋπόθεση ότι θα γίνει με τρόπο που εξυπηρετεί τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους.

ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΑΔΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΑΛΛΟΔΑΠΟΥΣ

Ιδιαίτερη σημασία δόθηκε από το ΚΕΒΕ και στην ανάγκη απλοποίησης των διαδικασιών παραχώρησης αδειών εργασίας σε αλλοδαπούς (πολίτες τρίτων χωρών), εκεί όπου αποδεδειγμένα δεν υπάρχει ενδιαφέρον από Κύπριους ή Ευρωπαίους πολίτες. Αυτή είναι μια αναγκαιότητα τόσο για την ομαλή λειτουργία των επιχειρήσεων, όσο και για τη διασφάλιση της ανοδικής πορείας της οικονομίας καθότι έχει αρχίσει να παρατηρείται σε κάποιους τομείς (ξενοδοχεία, εστιατόρια, χονδρικό και λιανικό εμπόριο, αρτοποιεία, γεωργία, κτηνοτροφία) και σε κάποια επαγγέλματα (εργάτες παραγωγής, εργάτες νυκτερινής βάρδιας, βοηθοί κουζίνας) ανάγκη εργοδότησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες, λόγω έλλειψης κοινοτικών αλλά και της απροθυμίας των Κυπρίων να ασχοληθούν με αυτά τα επαγγέλματα. Το ΚΕΒΕ κατέθεσε εμπειριστατωμένο έγγραφο το οποίο περιέχει εισηγήσεις για απλούστευση των διαδικασιών και εκσυγχρονισμό των κριτηρίων για την παραχώρηση αδειών εργασίας σε αλλοδαπούς.

ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ

Τα Θέματα Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας απασχόλησαν έντονα το ΚΕΒΕ και αυτή την περίοδο, καθότι συμβάλλουν αποφασιστικά τόσο στη μείωση των εργατικών ατυχημάτων στους χώρους εργασίας, όσο και στην αύξηση της παραγωγικότητας. Προς τον σκοπό αυτό το ΚΕΒΕ κατά την υπό αναφορά περίοδο, διοργάνωσε με τεράστια επιτυχία αρκετά εκπαιδευτικά σεμινάρια για να επιμορφώσει και να ενημερώσει τα μέλη του. Παράλληλα το ΚΕΒΕ συμμετείχε ενεργά στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας και στις εξειδικευμένες Επιτροπές και συνέβαλε εποικοδομητικά στην υιοθέτηση πολιτικής για ασφαλείς χώρους εργασίας.

Επίσης το ΚΕΒΕ πραγματοποίησε αρκετές συσκέψεις με το Υπουργείο Εργασίας, τις Επαγγελματικές Οργανώσεις καθώς επίσης και με Συνδικαλιστικές Οργανώσεις στις οποίες εξετάστηκαν αρκετά θέματα εργασιακού περιεχομένου.

Παράλληλα το ΚΕΒΕ συμμετείχε ενεργά σε διεθνές επίπεδο, στις εργασίες της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και στις Επιτροπές της Ε.Ε. στις οποίες είναι μέλος.

Το ΚΕΒΕ μέσα στο πλαίσιο της πολιτικής του για συνεχή ενημέρωση και καθοδήγηση των Μελών του, έχει εκδώσει σωρεία εγκυκλίων για όλα τα θέματα εργασιακού περιεχομένου.

Κατά την υπό αναφορά περίοδο ο Γενικός Γραμματέας και ο Διευθυντής Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων συμμετείχαν σε πάρα πολλές ραδιοφωνικές και τηλεοπτικές εκπομπές, στις οποίες συζητούσαν θέματα που άπτονται των εργασιακών σχέσεων αναλύοντας τις θέσεις του ΚΕΒΕ στα θέματα αυτά.

Τέλος, το εξειδικευμένο προσωπικό του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του ΚΕΒΕ συμμετείχε ενεργά σε όλα τα τριμερή σώματα και επιτροπές του Υπουργείου Εργασίας και της Βουλής καθώς επίσης και σε επιτροπές της Ευρωπαϊκής Ένωσης για εργασιακά θέματα, ως εκπρόσωπος του εργοδοτικού κόσμου της Κύπρου.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα στις εργασίες του οποίου το ΚΕΒΕ συμμετείχε ενεργά ήταν τα ακόλουθα:

- Θερμική καταπόνηση εργαζομένων
- Ενισχυμένη συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (αίτημα ΚΕΒΕ)
- Συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (αίτημα ΠΟΒΕΚ)
- Νομοσχέδιο για εγγραφές ανέργων στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ενημέρωση)
- Αλλαγές στον Νόμο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για πιστώσεις λόγω Σχεδίων για επιδόματα COVID 19
- Ο περί Δημόσιας Απασχόλησης Νόμος
- Εκσυγχρονισμός Συνταξιοδοτικού Συστήματος
- Εθνικός Κατώτατος Μισθός
- Εκσυγχρονισμός Στρατηγικής Απασχόλησης Ξένων Εργατών
- Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας
- Ηλεκτρονικό Σύστημα Εργάνη

- Σχέδια Κατάρτισης και Πρόσληψης Ανέργων
- Σχέδια Επιδότησης COVID 19
- Μεταφορά της Οδηγίας (ΕΕ) 2020/1057 στο εθνικό δίκαιο και καθορισμός μέτρων εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/1054
- Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022»
- Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί της Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο της Παροχής Υπηρεσιών και για συναφή θέματα (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022»
- Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (εναρμονιστικός) Νόμος του 2022
- Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Προστασίας της Μητρότητας και Προστασίας της Πατρότητας τροποποιητικοί Νόμοι
- Ο περί ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος του 2022
- Ο περί της Δημόσιας Απασχόλησης Νόμος του 2022
- Γενικά θέματα και συζήτηση για εργασιακά θέματα

ΕΘΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Το ΚΕΒΕ συμμετείχε ενεργά στην Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης η οποία ασχολήθηκε με την ανασκόπηση της αγοράς εργασίας, την ανασκόπηση της απασχόλησης εργαζομένων από τρίτες χώρες και εξοικονόμηση θέσεων εργασίας για την απασχόληση Κυπρίων, την παράνομη/αδήλωτη εργασία, τις προτάσεις των κοινωνικών εταίρων για αντιμετώπιση της ανεργίας και τον θεσμό της Κοινωνικής Οικονομίας. Σημαντικός ήταν επίσης ο ρόλος του ΚΕΒΕ στην ετοιμασία των Σχεδίων που προκηρύχθηκαν από το Υπουργείο Εργασίας και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) για στήριξη της απασχόλησης και παροχής κινήτρων στις επιχειρήσεις για πρόσληψη ανέργων.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Το Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων του οποίου το ΚΕΒΕ είναι μέλος ασχολήθηκε με σωρεία σημαντικών θεμάτων όπως:

- Εισαγωγή νέου συστήματος διαδικτυακής καταβολής εισφορών ΥΚΑ – SISnet
- Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφορές) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2017
- Πληροφοριακό σύστημα Εργάνη

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ – ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΔΕΙΩΝ

Κατά την υπό εξέταση περίοδο το Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Αδειών ασχολήθηκε με τα πιο κάτω θέματα:

- Έγκριση των οικονομικών καταστάσεων του Κεντρικού Ταμείου Αδειών για τα έτη 2018-2021
- Εισπράξεις πληρωμές για τα έτη 2017-2021
- Μειωμένη ή καθόλου συνεισφορά των εργοδοτών στο Ταμείο ένεκα της πανδημίας και των διαταγμάτων, μέσω των οποίων οι πλείστες επιχειρήσεις έλαβαν ειδικά επιδόματα τα οποία λήφθηκαν υπόψη για τον υπολογισμό της καταβολής εισφορών στο Ταμείο Αδειών
- Κάλυψη τυχόν ελλείματος του Ταμείου
- Ύψος εισπράξης επιδικασμένων οφειλών μέσω του σχεδίου ληξιπρόθεσμων οφειλών
- Έκθεση για τη λειτουργία του Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτούμενων 2021

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΑΜΕΙΩΝ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Το ΚΕΒΕ εκπροσωπείται στα Συμβούλια του Ταμείου Πλεονάζοντος Προσωπικού και της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη τα οποία ασχολήθηκαν με τις οικονομικές καταστάσεις και τους λογαριασμούς των δύο ταμείων για το 2021.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ

Το ΚΕΒΕ έχοντας πολύ ψηλά στις προτεραιότητες του τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία, συμμετείχε ενεργά στις εργασίες του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας, το οποίο ασχολήθηκε με σωρεία θεμάτων τα κυριότερα των οποίων είναι:

- Προκαταρκτικά στατιστικά Τομέα Ασφάλειας και Υγείας για το 2021
- Προκαταρκτικά αποτελέσματα Ά εξαμήνου 2021
- Δράσεις ΤΕΕ για διαχείριση της πανδημίας κατά το Ά Εξάμηνο του 2021
- Δραστηριότητες επιθεωρήσεων οι οποίες υλοποιήθηκαν το 2021 και που προγραμματίζονται για το 2022
- Δραστηριότητες διαφώτισης από το ΤΕΕ που πραγματοποιήθηκαν το 2021
- Δραστηριότητες διαφώτισης από το ΤΕΕ που δεν πραγματοποιήθηκαν το 2021, λόγω της πανδημίας
- Ενέργειες του ΤΕΕ που λήφθηκαν για διαχείριση της πανδημίας κατά το 2021
- Δραστηριότητες Τομέα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία κατά το 2021 και άλλα στοιχεία –

προκαταρκτικά αποτελέσματα (εργατικά ατυχήματα, διερεύνηση, δείκτης συχνότητας, ανάλυση, θανατηφόρα, επιτροπές που συστάθηκαν κατά το 2020 ανά επαρχία – οικονομική δραστηριότητα, επαγγελματικές ασθένειες, επιθεωρήσεις, υποβολή όρων για τις σχετικές άδειες και ποινικές διώξεις)

- Πρόγραμμα Δραστηριοτήτων Επιθεώρησης για Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία Συνεχείς και Μηνιαίες Δραστηριότητες Επιθεωρήσεων για το έτος 2021
- Δραστηριότητες επιθεωρήσεων που θα υλοποιηθούν το 2022
- Εφαρμογή των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων) Διαταγμάτων του 2014 και 2020, Επιβαλλόμενη Αλλαγή Εργασιών / Ανάπαυση και Διακοπή Εργασιών
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή / Μελέτη και αξιολόγηση της αναθεώρησης των Ευρωπαϊκών Οδηγιών που σχετίζονται με τις Ελάχιστες Προδιαγραφές Ασφάλειας και Υγείας στους Χώρους Εργασίας και τις Οθόνες Οπτικής Απεικόνισης
- Προστασία και Δικαιώματα Αντιπροσώπων Ασφάλειας (απόλυση των εργαζομένων που συμμετέχουν στις Επιτροπές Ασφάλειας)
- Περιορισμός της αύξησης των εργατικών ατυχημάτων
- Εκπαίδευση Εργαζομένων
- Ενσωμάτωση των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στις Δημόσιες Συμβάσεις
- Κώδικας θερμικής Καταπόνησης των εργαζομένων / Υποβολή Μικρών Επιχειρήσεων για συμμόρφωση με τις πρόνοιες της Νομοθεσίας
- Ενέργειες που θα ληφθούν από τους Κοινωνικούς Εταίρους στο πλαίσιο της εκστρατείας του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία για την τριετία 2020-2022 με θέμα «Ασφαλείς και Υγιείς χώροι – Μειώστε την Καταπόνηση»
- Σχέδιο δράσης υλοποίηση της Στρατηγικής Ασφάλειας και Υγείας 2013-2020
- Νέα Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2021-2027
- Έκδοση και κοινοποίηση σχετικών ανακοινώσεων
- Διαγωνισμός Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής 2021 και 2022 / Εθνικά Βραβεία
- Εκστρατεία Επιθεωρήσεων για Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία σε Αποθηκεύσεις και Χονδρικό Εμπόριο, με έμφαση σε θέματα πυρασφάλειας
- Ασφάλεια και Υγεία στα Εργοτάξια / Εκστρατεία Επιθεώρησης Εργοταξίων 2022



Επιχειρηματική
Αποστολή στη
Σαουδική Αραβία

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Το ΚΕΒΕ συμμετέχει ενεργά στο Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ). Τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την υπό εξέταση περίοδο, ήταν η ετήσια έκθεση και οι οικονομικές καταστάσεις της Αρχής για το 2021, το Στρατηγικό Σχέδιο ΑνΑΔ 2021-2023 και 2022-2024, η κατάρτιση του προϋπολογισμού εσόδων και εξόδων και ο καθορισμός των στόχων της Αρχής, το νέο αναθεωρημένο θεματολόγιο για τα σχέδια της ΑνΑΔ για την περίοδο 2021-2022, οι οδηγίες για την πανδημία COVID-19, τα θέματα προσωπικού της ΑνΑΔ περιλαμβανομένων της πλήρωσης κενών θέσεων, τις αποσπάσεις προσωπικού, της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και του ταμείου ευημερίας των υπαλλήλων και τον διορισμό του νέου Γενικού Διευθυντή. Επίσης το πλαίσιο επενδυτικής πολιτικής της ΑνΑΔ, ο καταρτισμός έκθεσης κινδύνων, τα ειδικά σχέδια της ΑνΑΔ όπως το σχέδιο κατάρτισης μακροχρόνια ανέργων, το σχέδιο στελέχωσης επιχειρήσεων με απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, το σχέδιο επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων σε οργανισμούς του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα, αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης, μη κυβερνητικούς οργανισμούς και ιδρύματα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Επιπρόσθετα το Διοικητικό Συμβούλιο ασχολήθηκε με τον εκσυγχρονισμό της διάρθρωσης της ΑνΑΔ και των σχεδίων υπηρεσίας, τα προγράμματα που θα κληθεί να εφαρμόσει η ΑνΑΔ στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κυπριακής Δημοκρατίας και που αφορούν κατά κύριο λόγο τις πράσινες και ψηφιακές δεξιότητες, το ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα της Αρχής, την αγορά υπηρεσιών νομικών συμβούλων και τον έλεγχο της εφαρμογής των προγραμμάτων κατάρτισης.

ΕΚΣΥΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΞΕΝΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Η Κυπριακή Οικονομία τα τελευταία δύο χρόνια λειτουργούσε με αυξημένους ρυθμούς ανάπτυξης με αποτέλεσμα να επικρατούν στην αγορά εργασίας, συνθήκες έλλειψης εργατικού δυναμικού σε αρκετά επαγγέλματα σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, ιδιαίτερα σ' αυτούς της ξενοδοχειακής και επισιτιστικής βιομηχανίας. (καθαριστές, βοηθοί κουζίνας, τραπεζοκόμοι, καμαριέρες κ.λ.π). Οξεία έλλειψη εργατικού δυναμικού παρατηρείται σε επαγγέλματα χαμηλής ποιότητας εργασίας, όπου δεν υπάρχουν διαθέσιμοι Κύπριοι ή Ευρωπαίοι (ανειδίκευτοι εργάτες, εργάτες παραγωγής, εργάτες βάρδιας, αχθοφόροι) για να εργαστούν. Εκεί όπου υπάρχουν ορισμένοι, είναι απρόθυμοι να εργαστούν, προτιμώντας να παραμένουν στην ανεργία για να επωφελούνται των κοινωνικών δικαιωμάτων ή αρνούνται να μετακινηθούν από μια επαρχία σε άλλη που υπάρχει ζήτηση.

Με αυτό ως δεδομένο το ΚΕΒΕ τόνισε ότι προκειμένου να υπάρχει ικανοποιητική κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων σε κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό θα πρέπει αναπόφευκτα να συνεχιστεί η πολιτική για παραχώρηση αδειών εισαγωγής σε ξένο εργατικό δυναμικό. Παράλληλα είναι απαραίτητο να εκσυγχρονιστούν τόσο η στρατηγική για την απασχόληση, όσο και τα κριτήρια παραχώρησης αδειών για ξένους εργάτες με τρόπο ώστε να καλύπτει τις πραγματικές ανάγκες των επιχειρήσεων. Προς τούτο το ΚΕΒΕ υπέβαλε εμπειριστατωμένο υπόμνημα και αναμένεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορισμός συνάντησης για να παρθούν αποφάσεις.

Άλλα μέτρα που εισηγήθηκε το ΚΕΒΕ για αντιμετώπιση του προβλήματος είναι η εντατικοποίηση των ενεργειών για ένταξη φοιτητών τρίτων χωρών στην αγορά εργασίας, αυστηρότερη παρακολούθηση των δικαιούχων ΕΕΕ και επαναπροκήρυξη / επανασχεδιασμός των σχεδίων στήριξης της απασχόλησης της ΑνΑΔ.

Το ΚΕΒΕ χαιρέτισε την έκδοση των διαταγμάτων της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για απασχόληση ξένων φοιτητών και αιτητών πολιτικού ασύλου καθότι αυτά θα αμβλύνουν το πρόβλημα. Παράλληλα μετά από εισήγηση του ΚΕΒΕ το διάταγμα επεκτάθηκε και καλύπτει την εργοδότηση ξένων φοιτητών στα επαγγέλματα των βοηθών κουζίνας και καθαριστών στην ξενοδοχειακή βιο-

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

μηχανία. Παράλληλα το ΚΕΒΕ συμμετέχει ενεργά στον κοινωνικό διάλογο που θα αρχίσει για τον εκσυγχρονισμό της Στρατηγικής Απασχόλησης Ξένων Εργατών.

ΕΘΝΙΚΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ - ΔΙΑΤΑΓΜΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο την 31η Αυγούστου ψήφισε τη θέσπιση Διατάγματος Εθνικού Κατώτατου Μισθού. Τα κυριότερα σημεία που προβλέπονται είναι τα εξής:

- Το Διάταγμα τίθεται σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2023 και από την ημερομηνία αυτή το περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Διάταγμα του 2012 καταργείται.
- Εφαρμόζεται για όλους τους εργοδοτούμενους στη Δημοκρατία με εξαιρέσεις τους οικιακούς βοηθούς, τους εργάτες γεωργοκτηνοτροφίας, τους εργαζόμενους στη ναυτιλία, καθώς επίσης και για εργαζόμενους για τους οποίους εφαρμόζεται το περί Κατωτάτων Μισθών στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία Διάταγμα του 2020.
- Οι διατάξεις του Διατάγματος δεν εφαρμόζονται για πρόσωπα τα οποία λαμβάνουν κατάρτιση ή εκπαίδευση η οποία προβλέπεται με βάση νομοθεσία, πρακτική ή έθιμο για την απόκτηση διπλώματος ή/και για την άσκηση του επαγγέλματός τους.
- Επιπλέον, δεν επηρεάζονται οι περιπτώσεις κατά τις οποίες προβλέπονται ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργοδοτούμενους μέσω οποιασδήποτε νομοθεσίας ή και σύμβασης ή και άλλης συμφωνίας ή πρακτικής ή εθίμου.
- Ο κατώτατος μηνιαίος μισθός καθορίζεται από την 1η Ιανουαρίου 2023 σε εννιακόσια σαράντα (940) ευρώ για πλήρη απασχόληση και καταβάλλεται σε οποιοδήποτε εργοδοτούμενο στη Δημοκρατία.
- Ο κατώτατος μηνιαίος μισθός που θα καταβάλλεται σε εργοδοτούμενους, που είτε πριν την 1η Ιανουαρίου 2023 είτε μετά την 1η Ιανουαρίου 2023 δεν έχουν συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, από την 1η Ιανουαρίου 2023 καθορίζεται σε οκτακόσια ογδόντα πέντε (885) ευρώ για πλήρη απασχόληση, μέχρι τη συμπλήρωση έξι (6) μηνών συνεχούς απασχόλησης.
- Το ωράριο πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων σε κάθε οικονομική δραστηριότητα είναι αυτό που ίσχυε κατά την έκδοση του σχετικού Διατάγματος, με βάση Νομοθεσία, Διάταγμα, σύμβαση, έθιμο ή πρακτική.
- Επίσης αναφέρεται ότι στην περίπτωση εργαζομένων με μερική απασχόληση ο κατώτατος μηνιαίος μισθός προσαρμόζεται αναλόγως των ωρών

εργασίας σε σχέση με το πλήρες ωράριο που αναφέρεται πιο πάνω.

- Το Υπουργικό Συμβούλιο αποκτά δικαιοδοσία να ορίσει Επιτροπή αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού, η οποία διορίζεται και αποτελείται από τρεις (3) εκπρόσωπους των εργαζομένων, τρεις (3) εκπρόσωπους των εργοδοτών και τρεις (3) ανεξάρτητους ακαδημαϊκούς ή εγνωσμένου κύρους εμπειρογνώμονες, ειδικούς σε εργασιακά θέματα, εκ των οποίων ο ένας ορίζεται ως ο προεδρεύων της Επιτροπής από το Υπουργικό Συμβούλιο.
 - Θεσμοθετείται μηχανισμός αναπροσαρμογής, με τον διορισμό των μελών της Επιτροπής, εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του Διατάγματος στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και λειτουργεί ως ακολούθως. Η Επιτροπή θα συντάσσει εισηγητική έκθεση η οποία υποβάλλεται στον Υπουργό τουλάχιστον δύο (2) μήνες πριν από κάθε αναθεώρηση, λαμβάνοντας υπόψη τις ακόλουθες παραμέτρους:
 - (i) Την αγοραστική δύναμη του κατώτατου μισθού λαμβάνοντας υπόψη και τη διαφοροποίηση στο κόστος διαβίωσης,
 - (ii) Τις τάσεις στα επίπεδα απασχόλησης και ποσοστά ανεργίας,
 - (iii) Τη διαφοροποίηση στην οικονομική ανάπτυξη και στα επίπεδα παραγωγικότητας,
 - (iv) Τη διαφοροποίηση και τις τάσεις στα επίπεδα απολαβών και την κατανομή τους,
 - (v) Τις επιπτώσεις που οποιαδήποτε μεταβολή του κατώτατου μισθού θα έχει στα επίπεδα απασχόλησης, τους δείκτες σχετικής και απόλυτης φτώχειας, το κόστος διαβίωσης και την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.
- Ο μηχανισμός αναπροσαρμογής τίθεται σε ισχύ για την πρώτη φορά μετά την έναρξη ισχύος του Διατάγματος, την 1η Ιανουαρίου 2024 για ένα χρόνο και ακολούθως θα τίθεται σε εφαρμογή κάθε δύο έτη.
- Το Διάταγμα δεν επηρεάζει οποιεσδήποτε άλλες ρυθμίσεις για αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης ή και εργασίας εκτός κανονικού ωραρίου ή και εργασίας σε γιορτές και αργίες ή και άλλα ωφελήματα.
 - Όταν στο πλαίσιο της συμφωνημένης σύμβασης εργασίας ο εργοδότης παρέχει στον εργοδοτούμενο αξιοπρεπή διατροφή ή/και διαμονή, ο κατώτατος μηνιαίος μισθός μπορεί να μειώνεται, κατόπιν συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου, ως ακολούθως:
 - (i) μέχρι 15% όταν παρέχεται διατροφή, ή / και
 - (ii) μέχρι 10% όταν παρέχεται διαμονή
- Σημειώνεται ότι ο εργοδοτούμενος δύναται να τερ-

ματίσει την πιο πάνω συμφωνία για παροχή διατροφής ή και διαμονής, με προειδοποίηση σαράντα πέντε (45) ημερών προς τον εργοδότη.

- Σε περίπτωση εργοδότησης προσώπων ηλικίας μέχρι 18 ετών για περιστασιακή απασχόληση που δεν υπερβαίνει τους δύο συνεχόμενους μήνες, ο κατώτατος μισθός σε χρήμα μπορεί να μειώνεται κατά 25%.

Εννοείται ότι η ανωτέρω μείωση κατά 25% δεν μπορεί να ισχύει ταυτόχρονα με τις οποιεσδήποτε άλλες μειώσεις προβλέπονται από τις διατάξεις του σχετικού διατάγματος.

ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Η πανδημία και η ανάγκη να συνεχίσει η ομαλή λειτουργία των επιχειρήσεων και της οικονομίας, ανέδειξε τις δυνατότητες της τηλεργασίας παράλληλα με τη διασφάλιση της εργασίας των εργαζομένων και του κοινωνικού συνόλου. Η τηλεργασία είναι ένας ευέλικτος τρόπος οργάνωσης της εργασίας, χωρίς να είναι απαραίτητη η φυσική παρουσία του εργαζομένου καθ' όλη τη διάρκεια του ωραρίου του.

Το ΚΕΒΕ στηρίζει τον θεσμό της τηλεργασίας ως μια ευέλικτη μορφή απασχόλησης, η οποία έχει στόχο τη βελτίωση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και της ευελιξίας και ασφάλειας.

Στην Κύπρο το θέμα της ρύθμισης της τηλεργασίας προωθείται με νομοθετική ρύθμιση με το προσχέδιο του νόμου να συζητείται στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα. Βασικό στοιχείο του νομοσχεδίου, για το οποίο το ΚΕΒΕ έθεσε ως απαραίτητη προϋπόθεση για να το συζητήσει, είναι ότι η τηλεργασία έχει οικειοθελή χαρακτήρα και θα συμφωνείται μεταξύ του εργοδότη και του εργοδοτούμενου κατά την πρόσληψη ή τροποποίηση της σύμβασης εργασίας.

Παράλληλα το νομοσχέδιο αυτό ρυθμίζει τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας, τις συνθήκες απασχόλησης, το κόστος του εξοπλισμού και το δικαίωμα της αποσύνδεσης.

Το ΚΕΒΕ εξέφρασε τις επιφυλάξεις ως προς το δικαίωμα του εργαζομένου να αποσυνδέεται μετά τη λήξη του ωραρίου του, καθότι σε πάρα πολλές περιπτώσεις, επιχειρήσεις συναλλάσσονται με άλλες επιχειρήσεις σε διαφορετικές χώρες, όπου υπάρχει η διαφορά της ώρας, θέμα το οποίο συζητείται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Η τηλεργασία μπορεί να αποφέρει πολλά πλεονεκτήματα στην ίδια την επιχείρηση, καθώς συντελεί στην άνοδο της παραγωγικότητας, στη μείωση του κόστους της εγκατάστασης, στη διατήρηση εξειδικευμένου προσωπικού και στη διεύρυνση των επιλογών προσέλκυσης προσωπικού από άλλες τοποθεσίες.

Ταυτόχρονα, των πλεονεκτημάτων επωφελείται και ο εργαζόμενος, καθώς με την τηλεργασία εξοικονομείται χρόνος μετακίνησης, υπάρχει ευέλικτο ωράριο εργασίας, ενώ επιτυγχάνεται η συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.

Είναι πολύ σημαντικό να επισημανθεί ότι η τηλεργασία δεν έχει μόνο θετικά αποτελέσματα. Στις αρνητικές συνέπειες είναι το ψηλό κόστος εκκίνησης και λειτουργίας της τηλεργασίας, η δυσκολία συντονισμού και επίβλεψης της εργασίας από τους προϊσταμένους και ο κίνδυνος απώλειας κρίσιμων δεδομένων (ασφάλεια δεδομένων) εξαιτίας τεχνικών προβλημάτων.

Για να εφαρμοστεί αποτελεσματικά η τηλεργασία είναι αναγκαίο να υιοθετηθούν πολιτικές επανακατάρτισης για τον τηλεργαζόμενο, έτσι ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί με επάρκεια στα καθήκοντά του. Το στοιχείο της επόμενης μέρας είναι να υιοθετηθούν εκείνες οι πολιτικές που θα συμβάλουν στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων, με την αξιοποίηση του ψηφιακού μετασχηματισμού και την ανάλογη οργάνωση της εργασίας συμπεριλαμβανομένης της τηλεργασίας.

ΤΕΤΡΑΗΜΕΡΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η τετράημερη εβδομάδα εργασίας είναι πρόσθετη μορφή ευέλικτης απασχόλησης την οποία το ΚΕΒΕ στηρίζει, νοουμένου ότι γίνεται με τρόπο που να εξυπηρετεί τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους.

Η εφαρμογή της δεν μπορεί να είναι οριζόντια καθότι υπάρχουν δραστηριότητες οι οποίες από την φύση τους, είναι αδύνατο να υιοθετήσουν ένα τέτοιο σύστημα. Τέτοιες ρυθμίσεις δεν εφαρμόζονται οριζόντια και μονομερώς και σε περίπτωση εφαρμογής τους, θα πρέπει παράλληλα να τροποποιηθούν και άλλες επηρεαζόμενες νομοθεσίες και συλλογικές συμβάσεις που αναφέρονται στο πενθήμερο / οκτάωρο.

Διαδικαστικά και κατόπιν συνεννόησης μεταξύ των επηρεαζόμενων μερών, αυτό θα μπορούσε να επιτευχθεί χωρίς μείωση του μηνιαίου μισθού και αφού

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

γίνει συμπίεση των 40 ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης, με βάση πενθήμερη εργασία, σε τετράμερη και άρα σε δεκάωρο από οκτάωρο, με ό,τι αυτό συνεπάγεται στην αποδοτικότητα των υπαλλήλων.

Το ΚΕΒΕ δεν έχει πάρει θέση για το θέμα αυτό καθώς η συζήτηση που ξεκίνησε εντελώς ξαφνικά απαιτεί ιδιαίτερη έρευνα, προτού λάβουμε απόφαση για τελική άποψη. Το ΚΕΒΕ θα προχωρήσει στην ετοιμασία μελέτης αξιοποιώντας πληροφορίες τόσο από τα μέλη του, όσο και από άλλες πηγές μέσα από τη συμμετοχή του σε διάφορους διεθνείς οργανισμούς, ώστε να καταγραφούν τα θετικά και τα αρνητικά στοιχεία του συγκεκριμένου μοντέλου εργασίας.

Στην Κύπρο στο παρόν στάδιο η ρύθμιση αυτή εφαρμόζεται από τρεις μόνο εταιρείες, για τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, σε πιλοτική βάση.

Κάποια θετικά που θα μπορούσαν να προκύψουν από την εφαρμογή της συγκεκριμένης ρύθμισης, είναι μείωση εργασιακού άγχους, αύξηση της παραγωγικότητας, συμφιλίωση και ισορροπία προσωπικής και επαγγελματικής ζωής και μείωση εταιρικού κόστους/ενέργειας (ειδικά στην Κύπρο με την δωδεκάμηνη, σχεδόν, υποστήριξη θέρμανσης και κλιματιστικών).

Δημιουργούνται όμως και προβλήματα από την αδυναμία εξεύρεσης του απαραίτητου προσωπικού που ενδεχομένως να χρειαστεί για να καλυφθούν οι πρόσθετες ανάγκες που θα δημιουργηθούν. Συγκριτικά μπορεί να πει κανείς ότι αυτή τη χρονική στιγμή το εργασιακό πλαίσιο είναι εφήμερο, από μήνα σε μήνα αλλάζουν άρδην τα δεδομένα και ό,τι συζητάμε στην Κύπρο συζητείται και στις υπόλοιπες Ευρωπαϊκές χώρες (ψηφιακές πλατφόρμες, καθηστώσ απασχόλησης των ταχυμεταφορών, τετράμερη εργασία, αναντιστοιχία προσόντων, υπερεκπαίδευση κ.λπ.). Τέλος, το ΚΕΒΕ, προσεγγίζει θετικά τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης αφού τέτοιες μορφές απασχόλησης αυξάνουν την παραγωγικότητα και κατ' επέκταση και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, αλλά θα πρέπει πάντοτε να λαμβάνονται υπόψη και οι ιδιαιτερότητες της κάθε επιχείρησης.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Το ΚΕΒΕ συμμετείχε ενεργά στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων της οποίας η κύρια αρμοδιότητα

είναι να παρακολουθεί την εφαρμογή του νόμου περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση και να εισηγείται την εισαγωγή μέτρων και προγραμμάτων για προώθηση της ισότητας των φύλων στην απασχόληση.

Κατά την υπό εξέταση περίοδο η Επιτροπή ασχολήθηκε με διάφορα θέματα ισότητας κυρίως των οποίων ήταν η συμφιλίωση οικογένειας και εργασίας, η προώθηση κώδικα πρόληψης και αντιμετώπισης της σεξουαλικής παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο, πρόγραμμα δράσης για το 2022, διοργάνωση ημερίδων, διαλέξεων και συνεδρίων, βράβευση ειδικού διαγωνισμού με θέμα την ισότητα των Φύλων στην Απασχόληση και τελετή βράβευσης παιδιών.

Το ΚΕΒΕ πέραν της σημαντικής συμβολής του στη διαμόρφωση της πολιτικής σε θέματα ισότητας έχει διοργανώσει και σεμινάρια μέσα από τα οποία έγινε ενημέρωση στα μέλη του για τα θέματα της σεξουαλικής παρενόχλησης, της Ίσης Αμοιβής για εργασία Ίσης Αξίας και της Ίσης Μεταχείρισης.

Παράλληλα το ΚΕΒΕ σε στενή συνεργασία με την Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ) η οποία είναι συνδεδεμένη μαζί του συνεχίζουν τις κοινές προσπάθειες τους για ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του επιχειρηματικού κόσμου με στόχο την προαγωγή της Ισότητας ανδρών και γυναικών στην απασχόληση.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΡΜΙΚΗ

*Σεμινάριο που
διοργάνωσε το
ΚΕΒΕ*



ΚΑΤΑΠΟΝΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Με την ενεργό συμμετοχή και τις ουσιαστικές εισηγήσεις του ΚΕΒΕ, τέθηκε σε ισχύ η υποχρεωτική εφαρμογή του Κώδικα Πρακτικής για τη θερμική καταπόνηση των εργαζομένων.

Ο Κώδικας περιέχει κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε κλειστούς ή υπαίθριους χώρους.

Στόχος του Κώδικα Πρακτικής είναι να βοηθήσει τον κάθε εργοδότη και τον κάθε αυτοεργοδοτούμενο να εφαρμόσει τις πρόνοιες της νομοθεσίας προκειμένου να αποφευχθούν ή να μειωθούν σε αποδεκτό επίπεδο, οι κίνδυνοι που οφείλονται στην έκθεση των εργαζομένων σε επιβαρυνμένους θερμικά εργασιακούς χώρους και να δημιουργηθεί ένα ασφαλές και παραγωγικό εργασιακό περιβάλλον.

Με βάση τον Κώδικα Πρακτικής, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκδίδει προειδοποιητική ανακοίνωση όταν ενδέχεται να επικρατήσουν συνθήκες πολύ έντονου καύσωνα. Η ανακοίνωση αναφέρει ότι οι εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα υποχρεούνται να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα μέσω εκτίμησης των κινδύνων για προστασία των εργαζομένων ή των ιδίων από το θερμικό φόρτο, μη αποκλεισμένης της αλλαγής εργασίας / ανάπαυσης / διακοπής εργασίας.

ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Κατά την υπό αναφορά περίοδο ο εθνικός φορέας στον οποίο συμμετέχει ενεργά το ΚΕΒΕ συζήτησε τα θέματα της παρακολούθησης και υλοποίησης Δράσης Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής 2020 - 2021 των έργων και πολιτικών που έχουν ενταχθεί ή και προωθούνται μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, καθώς και το Νέο Σχέδιο Δράσης Δημοσιογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής. Κύριος σκοπός του Φορέα είναι η παρακολούθηση και καταγραφή των δημογραφικών αλλαγών στην Κύπρο και η κατάθεση εισηγήσεων και προτάσεων, με στόχο τον καθορισμό μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής για τη δημογραφική ανάπτυξη και τις πολιτικές που αφορούν την οικογένεια οι οποίες θα αναπροσαρμόζονται με βάση τα ευρήματα διεξαγόμενων ερευνών και διαγνωσμένων αναγκών.

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΤΟΥ ΚΕΒΕ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ

Το ΚΕΒΕ συνέχισε με μεγάλη επιτυχία το πρωτοποριακό πρόγραμμα εκπαίδευσης των Υπευθύνων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Η διάρκεια του προγράμματος είναι 5 εβδομάδες.

Βασικός σκοπός του σεμιναρίου είναι η ενημέρωση των προσώπων που ορίζονται από τον εργοδότη, με βάση τους περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμούς του 2002, ως αρμόδιοι να ασχολούνται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων στον χώρο εργασίας και για σκοπούς παροχής συμβουλευτικής βοήθειας στον ίδιο για τη λήψη των απαραίτητων προληπτικών και προστατευτικών μέτρων.

Με βάση τους περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμούς του 2002 ο εργοδότης πρέπει να ορίζει έναν ή περισσότερους εργοδοτούμενους, για να ασχολούνται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων του υποστατικού, της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασής του με σκοπό την παροχή συμβουλευτικής βοήθειας σ' αυτόν για τη λήψη προληπτικών και προστατευτικών μέτρων. Οι εργοδοτούμενοι που έχουν οριστεί, πρέπει να έχουν τις αναγκαίες γνώσεις και ικανότητες, να διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα και να είναι αρκετοί σε αριθμό ούτως ώστε να μπορούν να αναλάβουν τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης.

Το ΚΕΒΕ, αντιλαμβανόμενο την τεράστια σημασία που πρέπει να αποδίδουν οι επιχειρήσεις στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, διοργάνωσε δύο ακόμη σεμινάρια. Το πρώτο αφορούσε την εξειδικευμένη εκπαίδευση στη διαχείριση και εκτίμηση του κινδύνου στην εργασία και το δεύτερο την εξειδικευμένη εκπαίδευση στη διερεύνηση εργατικών ατυχημάτων και επικίνδυνων συμβάντων. Η διάρκεια του κάθε σεμιναρίου ήταν 14 ώρες.

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΤΟΥ ΚΕΒΕ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Κατά την υπό εξέταση περίοδο, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του ΚΕΒΕ διοργάνωσε με απόλυτη επιτυχία σε όλες τις πόλεις σειρά αρκετών σεμιναρίων με σκοπό, την έγκυρη ενημέρωση και υποβοήθηση των κυπριακών επιχειρήσεων στα θέματα εργατικής νομοθεσίας. Συγκεκριμένα, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τα Τοπικά Επιμελητήρια το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων διοργάνωσε σεμινάρια, τα οποία παρακο-

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

λούθησαν πέραν των 1000 ατόμων στα οποία περιλαμβάνονται ιδιοκτήτες, διευθυντές και ανώτερα στελέχη επιχειρήσεων. Τα σεμινάρια αποσκοπούσαν στην εκπαίδευση και ενημέρωση των συμμετεχόντων γύρω από πολύ σημαντικά θέματα της εργατικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας των Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΚΕΒΕ ΜΕ ΤΟΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το ΚΕΒΕ πραγματοποίησε συνάντηση με τον Εκτελεστικό Διευθυντή της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας στο Μέγαρο του Επιμελητηρίου, ο οποίος εξήγησε ότι ο νέος θεσμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης αποσκοπεί στην επίβλεψη της εφαρμογής των κανονισμών και οδηγιών στην Ε.Ε. που έχουν σχέση με την κινητικότητα των εργοδοτούμενων εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στη συνάντηση εκ μέρους του ΚΕΒΕ συμμετείχαν οι κ.κ. Χριστόδουλος Αγκαστινιώτης, Πρόεδρος, Μάνθος Μαυρομμάτης, Επίτιμος Πρόεδρος, Μάριος Τσιακκή, Γενικός Γραμματέας, και Αιμίλιος Μιχαήλ, Διευθυντής Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΣΤΡΟΓΓΥΛΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΜΕ ΘΕΜΑ ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΑΝΩΤΕΡΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας διοργάνωσε ολοήμερη εκδήλωση για συζήτηση του θέματος της σύνδεσης Προγραμμάτων Σπουδών Ανώτερης Εκπαίδευσης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε επιλεγμένους τομείς της οικονομίας.

Το ΚΕΒΕ συμμετείχε με τον κ. Αιμίλιο Μιχαήλ, Διευθυντή Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Το Επιμελητήριο κατέθεσε τις πάγιες θέσεις του ότι θα πρέπει να ενισχυθεί η επαγγελματική κατάρτιση στο εκπαιδευτικό σύστημα και να διαμορφωθούν ανάλογα προγράμματα σπουδών που να δίνουν έμφαση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων που έχει ανάγκη η αγορά εργασίας στην Κύπρο.

ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΣΤΡΟΓΓΥΛΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΣΤΟ 12^ο NICOSIA ECONOMIC CONGRESS

Η εταιρεία IMH διοργάνωσε το 12^ο Nicosia Economic Congress για συζήτηση των θεμάτων της πλήρους απασχόλησης, αντίκτυπο για την οικονομία και τις επιχειρήσεις, απασχόληση εργαζομένων από τρίτες χώρες, προβλέψεις για νέες ειδικότητες που θα

χρειαστούν στο μέλλον και την αναντιστοιχία των δεξιοτήτων. Το ΚΕΒΕ συμμετείχε στο 12^ο Nicosia Economic Congress με τον κ. Χριστόδουλο Αγκαστινιώτη, Πρόεδρο του ΚΕΒΕ ο οποίος αφού απάντησε σε αρκετές ερωτήσεις, κατέθεσε και τις προτάσεις του ΚΕΒΕ για τα θέματα που συζητήθηκαν.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ 110^η ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗ ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το ΚΕΒΕ, όπως κάθε χρόνο, συμμετείχε Διαδικτυακά στην 110η Σύνοδο της Γενικής Συνδιάσκεψης Εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, (Ιούνιος 2022) ως μέλος της εργοδοτικής αντιπροσωπείας, που πραγματοποιείται στη Γενεύη. Στη Συνδιάσκεψη, το ΚΕΒΕ εκπροσωπήθηκε από τους κ.κ. Μάριο Τσιακκή, Γενικό Γραμματέα και Αιμίλιο Μιχαήλ, Διευθυντή Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και τον Ανδρέα Αλέξη, Λειτουργό Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Τα κυριότερα θέματα που συζητήθηκαν κατά τη διάρκεια της Συνόδου, ήταν:

- Εκθέσεις σχετικά με την εφαρμογή των συμβάσεων και των συστάσεων του ΔΟΕ (Επιτροπή για την Εφαρμογή των Προτύπων).
- Αξιοπρεπής Εργασία, Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία (γενική συζήτηση).
- Ποιοτική μαθητεία (τυποποιημένη ρύθμιση, διπλή συζήτηση).
- Περιοδική συζήτηση σχετικά με τον στρατηγικό στόχο της απασχόλησης, στο πλαίσιο της συνέχειας που δόθηκε στη διακήρυξη του ΔΟΕ για την κοινωνική δικαιοσύνη για μια δίκαιη παγκοσμιοποίηση, 2008.
- Συμπερίληψη ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας στο πλαίσιο των θεμελιωδών αρχών και δικαιωμάτων στην εργασία του ΔΟΕ (μέσω τροποποίησης της διακήρυξης του 1998 για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία).
- Έγκριση τροποποιήσεων του κώδικα της Σύμβασης Ναυτικής Εργασίας.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Το προσοντούχο και έμπειρο προσωπικό του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, πέραν από την εκπροσώπηση του ΚΕΒΕ και των μελών του σε όλα τα τριμερή Σώματα και επιτροπές (Τριμερείς και Κοινοβουλευτικές Επιτροπές) όπου συζητούνται θέματα εργασιακού περιεχομένου, προσέφερε μεταξύ άλλων σε πάρα πολλά μέλη και τις πιο κάτω συγκεκριμένες υπηρεσίες:

- Μελέτη και αξιολόγηση των εργατικών αιτημά-



Cyber Security Seminar Weekend

των καθώς επίσης και βοήθεια στις διαπραγματεύσεις με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις.

- Παροχή συμβουλών για ορθή αντιμετώπιση προβλημάτων προσωπικού που παρουσιάζονται καθημερινά στους χώρους εργασίας.
- Παροχή συμβουλών που έχουν σχέση με τον τερματισμό απασχόλησης, την κοινωνική ασφάλιση, την Ασφάλεια και Υγεία, το περιβάλλον εργασίας και γενικά με όλο το φάσμα της εργατικής νομοθεσίας.
- Έκδοση εντύπων για Εργατικά Θέματα.
- Βοήθεια στις επιχειρήσεις - μέλη στη διεκδίκηση και εξασφάλιση αδειών εισαγωγής ξένων εργατών.

Επιπρόσθετα το προσωπικό του Τμήματος συμμετείχε σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές καθώς και σε διάφορες ημερίδες για εργασιακά θέματα.

ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Η επιμορφωτική δραστηριότητα του ΚΕΒΕ συνεχίστηκε και το 2021 και κάλυψε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων επιχειρηματικού ενδιαφέροντος. Διοργανώθηκαν 54 προγράμματα σ' όλες τις πόλεις της Κύπρου. Στενός συνεργάτης του Επιμελητηρίου στη διοργάνωση των προγραμμάτων, είναι η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, τα τοπικά Επιμελητήρια και άλλοι φορείς, όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο.

Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν τα ακόλουθα προγράμματα:

- «Εμπορικά Προϊόντα - Πολιτικές Έγγραφα Καθοδήγησης και Αποφάσεις του ΔΕΕ» (Online)
- «Ψηφιακά Εργαλεία και Οργάνωση Γραφείου» (3 Λευκωσία)
- «Global Trends and the Cyprus Wine Market,

Innovative Marketing & E-Marketing, Planning and Implementation for the Cyprus Wine & Winery Sector» (Λεμεσός)

- «Turn Around Management/Financial Crisis Management for SMEs in Cyprus» (Λεμεσός)
- «Σύγχρονη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού: All About HR» (2 Λευκωσία)
- «Παραγωγική Διαχείριση Αποθήκης για Βελτίωση της Παραγωγικότητας και της Κερδοφορίας » (2 Λευκωσία)
- «Αποφάσεις Πολιτικές του Διεθνούς Εμπορικού Επιμελητηρίου» (2 Λευκωσία)
- «Managing Digital Advertising Campaigns for Small Enterprises In Cyprus» (Λευκωσία)
- «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού σε Περιόδους Δύσκολων Αλλαγών» (Λευκωσία)
- «Επεξήγηση Βασικών Κανόνων που Πηγάζουν από τα πιο Σημαντικά Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης (IFRS)» (2 Λευκωσία)
- «Service Design:Ολιστική Εμπειρία Πελάτη» (Λευκωσία)
- «Οι Βασικές Πρόνοιες του Δικαίου του Ανταγωνισμού» (Λευκωσία)
- «Ολοκληρωμένη Εξυπηρέτηση Πελατών -3600 Customer Service» (Λευκωσία)
- «Omnichannel One-to-One Marketing in Cyprus in the Covid Era for Greater Customer Engagement and Return» (Λευκωσία)
- «Ανάλυση και Ερμηνεία Σημαντικών Οικονομικών Καταστάσεων» (Λευκωσία)
- «Μετασχηματισμός του Τμήματος Πωλήσεων Μέσω Coaching» (Λευκωσία)
- «Κοινωνικές Ασφαλίσεις στις Κυπριακές Επιχειρήσεις » (2 Λευκωσία, 2 Λεμεσός, 2 Λάρνακα)
- «Εξειδικευμένη Εκπαίδευση Υπευθύνων Ασφάλειας και Υγείας στη Διαχείριση και Εκτίμηση του Κινδύνου στην Εργασία» (Λευκωσία)
- «Εκπαίδευση Υπευθύνων Ασφαλείας και Υγείας στην Εργασία (ΕΣΥΠΠ)» (2 Λευκωσία)
- «Βασική Εργασιακή Νομοθεσία και Ορθή Εφαρμογή της από τις Επιχειρήσεις» (Λεμεσό)
- «Σεξουαλική Παρενόχληση στον Χώρο Εργασίας» (Λευκωσία)
- «Εισαγωγή στην Εργατική Νομοθεσία» (3 Λευκωσία, 2 Λεμεσός, 2 Λάρνακα)
- «Εργατικές Πρακτικές και Νομοθεσία στις Κυπριακές Επιχειρήσεις» (Λευκωσία, Λάρνακα, 3 Λεμεσός)
- «Enterprise Digital Transformation in Cyprus Using Project Management Techniques » (Λευκωσία)
- «Εργαλειοθήκη για το Σχεδιασμό της Διαδοχής στην Οικογενειακή Επιχείρηση» (Λευκωσία, Λε-

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ – ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

- μεσός)
- «Brand Experience Management -An Innovative Approach to Keep Your Customer Strategy on Track and Your Organization Focused on Sustainable Growth» (Λευκωσία)
- Πρακτική Εφαρμογή Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης (IFRS) 7,9,15 &16 (Λευκωσία, Λεμεσός)
- Alliance and Merger Synergies in the Cyprus Winery Sector (Λεμεσός)
- Ανάπτυξη Διαπραγματευτικών Ικανοτήτων στις Πωλήσεις (Λευκωσία)
- Οργανωτική Αποτελεσματικότητα για Βιώσιμη Απόδοση (Λευκωσία)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

Συνεχίστηκε και διευρύνθηκε ακόμη περισσότερο η συνεργασία που έχει συνάψει το ΚΕΒΕ με τον Κυπριακό Σύνδεσμο Πληροφορικής (CCS - Cyprus Computer Society) που αποτελεί τον ανεξάρτητο, μη κερδοσκοπικό οργανισμό των Επαγγελματιών Πληροφορικής της Κύπρου για την προώθηση του ECDL (European Computer Driving Licence) ανάμεσα στις κυπριακές επιχειρήσεις.

Το ECDL λειτουργεί σε 148 χώρες και προσφέρεται σε 41 γλώσσες, συμβάλλοντας έμπρακτα στην απρόσκοπτη διακίνηση του προσωπικού από χώρα σε χώρα με διεθνώς αναγνωρισμένα προσόντα. Αναγνωρίζεται από κυβερνήσεις και διεθνείς οργανισμούς, οργανισμούς και επιχειρήσεις του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, καθώς και μη κυβερνητικούς οργανισμούς, ως το κατ' εξοχήν αξιόπιστο εργαλείο πιστοποίησης ψηφιακών δεξιοτήτων διεθνώς.

Τα προγράμματα πιστοποίησης ECDL καλύπτουν κάθε επίπεδο εμπειρίας και δεξιοτήτων στη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών, από τις παιδικές ηλικίες σε εισαγωγικό επίπεδο έως και τους επαγγελματίες σε εξειδικευμένο επίπεδο. Το σύγχρονο αυτοματοποιημένο εξεταστικό σύστημα του ECDL Κύπρου είναι αντικειμενικό και δίκαιο προς τους υποψηφίους, ενώ είναι πλήρως εναρμονισμένο με τις ευρωπαϊκές οδηγίες και την εθνική νομοθεσία για παροχή ίσων ευκαιριών επιτυχίας στις εξετάσεις

σε άτομα με ειδικές ανάγκες και ικανότητες.

Στην Κύπρο τα προγράμματα ECDL προσφέρονται από 200 και πλέον Εγκεκριμένα Εκπαιδευτικά Εξεταστικά Κέντρα σε όλες τις επαρχίες.

Το ΚΕΒΕ εκτιμώντας το κύρος και την αξιοπιστία που εμπνέει μια διεθνώς αναγνωρισμένη εξέταση όπως είναι το ECDL, προσβλέπει με τη στρατηγική αυτή συνεργασία σε περαιτέρω προώθηση και ενδυνάμωση του θεσμού ECDL προς όφελος των μαθητών, φοιτητών, εργαζομένων και ανέργων υποψηφίων και κατόχων του ECDL από τη μία, και των επιχειρήσεων και οργανισμών που υιοθετούν το ECDL για πρόσληψη, πιστοποίηση, εκπαίδευση και κατάρτιση του προσωπικού τους, από την άλλη.

Όλο και περισσότεροι οργανισμοί και επιχειρήσεις επικροτούν μια τέτοια διεθνούς εμβέλειας συνεργασία και αναγνωρίζουν τα πιστοποιητικά του ECDL για σκοπούς προσλήψεων. Η υιοθέτηση του ECDL για τεκμηρίωση των ικανοτήτων του νεοεισερχόμενου ή και υφιστάμενου προσωπικού, αυξάνει την παραγωγικότητα και μειώνει το κόστος εκπαίδευσης της επιχείρησης.

ΤΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ ECDL ΦΕΡΟΥΝ ΚΑΙ ΤΟ ΛΟΓΟΤΥΠΟ ΤΟΥ ΚΕΒΕ

Σημαντική εξέλιξη ήταν η απόφαση που πήρε το Υπουργικό Συμβούλιο το 2016 για την «Υλοποίηση Εθνικής Συμμαχίας Ψηφιακών Θέσεων Εργασίας» που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων και την «εισαγωγή πιστοποίησης ECDL σε εθελούσια βάση σε μαθητές της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης». Η εξέταση ECDL προσφέρεται δωρεάν στους μαθητές γυμνασίων και καλύπτει τέσσερις ενότητες (Wordprocessing, Spreadsheets, Presentations, Databases). Το ΚΕΒΕ και το CCS συμμετείχαν με περίπτερο στην εκπαιδευτική έκθεση «Εκπαίδευση και Καριέρα 2021» που διοργάνωσε το ΚΕΒΕ, η ΟΕΒ και το Ευρωπαϊκό Γραφείο Κύπρου σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Παιδείας.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ / ΕΚΔΟΣΕΙΣ



**ΚΕ
ΒΕ**

ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ / ΕΚΔΟΣΕΙΣ

"INFORMATION IS POWER

- Η ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΜΗ."

Η ανάπτυξη της τεχνολογίας στον τομέα της επικοινωνίας προσφέρει στον σύγχρονο άνθρωπο τη δυνατότητα της άμεσης πρόσβασης σε γνώσεις και πληροφορίες που προέρχονται από όλα τα μέρη του κόσμου. Ταυτόχρονα όμως, εμπεριέχει και κινδύνους από πιθανή παραπληροφόρηση. Το ΚΕΒΕ, αναγνωρίζοντας την τεράστια σημασία της έγκυρης και έγκαιρης πληροφόρησης, ανανεώνει και εμπλουτίζει το σύστημα παροχής πληροφοριών του σε συνεχή και συστηματική βάση, στηρίζοντας έτσι την επιτυχημένη επιχειρηματική δραστηριότητα. Στις ενότητες που ακολουθούν, γίνεται ιδιαίτερη αναφορά στην επιχειρηματική πληροφόρηση προς τα μέλη του, τόσο μέσα από την τράπεζα πληροφοριών του Επιμελητηρίου, όσο και από το ευρωπαϊκό δίκτυο 'Enterprise Europe Network' του οποίου το ΚΕΒΕ αποτελεί το εθνικό σημείο επαφής, παρέχοντας πλήρη και ουσιαστική ενημέρωση σε θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης, γίνεται μια ανασκόπηση των δραστηριοτήτων που υλοποίησε το ΚΕΒΕ στο πλαίσιο συμμετοχής του σε ευρωπαϊκά έργα με άμεσα οφέλη προς την επιχειρηματική κοινότητα της Κύπρου. Η διοργάνωση σεμιναρίων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων είναι μια άλλη μορφή πληροφόρησης, για την οποία γίνεται λεπτομερής αναφορά σε άλλο μέρος της παρούσας έκθεσης.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΕΒΕ

Η τράπεζα πληροφοριών του ΚΕΒΕ περιλαμβάνει περισσότερες από 6,000 καταχωρήσεις και είναι μοναδική στο είδος της πηγή πληροφόρησης, με στοιχεία των κυπριακών επιχειρήσεων που αφορούν τους τομείς δραστηριοτήτων τους, ως επίσης και στοιχεία επικοινωνίας. Η τράπεζα πληροφοριών με τα στοιχεία των μελών είναι συνδεδεμένη με την ιστοσελίδα του ΚΕΒΕ (www.ccci.org.cy). Η πληροφόρηση που παρέχεται τόσο σε Κύπριους όσο και ξένους επιχειρηματίες στόχο έχει την προώθηση και διευκόλυνση των επιχειρηματικών συνεργασιών. Επίσης, λόγω της ευελιξίας του συστήματος γίνεται εφικτή η εξυπηρέτηση τόσο στο εσωτερικό, όσο και στο εξωτερικό, ενδιαφερόντων συνεργασίας για την προώθηση των εμπορικών συναλλαγών των κυπριακών επιχειρήσεων με ξένες επιχειρήσεις.

ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΚΕΒΕ

Η νέα αναβαθμισμένη και επικαιροποιημένη ιστοσελίδα του ΚΕΒΕ παρέχει πλήρη πληροφόρηση στους εκατοντάδες επισκέπτες της από την Κύπρο και το εξωτερικό, σχετικά με τις υπηρεσίες και τις δραστηριότητες του Επιμελητηρίου. Περιέχει ενημερωμένο κατάλογο των μελών του με πληροφόρηση όσον

αφορά τον τομέα εργασιών τους και πλήρη στοιχεία επικοινωνίας. Παρέχει επίσης πληροφόρηση στους επισκέπτες για τις δραστηριότητες του Επιμελητηρίου περιλαμβανομένων των επιμορφωτικών προγραμμάτων, αποστολών και εκθέσεων στην Κύπρο και στο εξωτερικό, ενημέρωση για νομοσχέδια και θέματα που επηρεάζουν κάθε επιχειρηματία, άμεση ενημέρωση για τα οικονομικά δρώμενα του τόπου, πληροφορίες για τα Ευρωπαϊκά προγράμματα στα οποία συμμετέχει το ΚΕΒΕ.

Έχει δημιουργηθεί ξεχωριστή ενότητα ενημέρωσης σχετικά με το COVID-19, όπου αναρτώνται άμεσα διατάγματα, οδηγίες και αναφορές της Κυβέρνησης προς τις επιχειρήσεις και τους πολίτες, ενώ επίσης υπάρχει σύνδεση με τις επίσημες ανακοινώσεις διαφόρων τμημάτων και Υπηρεσιών του Κράτους.

ENTERPRISE EUROPE NETWORK ΚΥΠΡΟΥ

Το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ) είναι μέλος του Enterprise Europe Network Κύπρου, το οποίο αποτελεί το εθνικό σημείο επαφής του Ευρωπαϊκού Δικτύου "Enterprise Europe Network" (<http://een.ec.europa.eu/>) που δημιουργήθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2008, με στόχο να ενισχύσει την ανταγωνιστικότητα, εξωστρέφεια και καινοτομία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜμΕ). Το Δίκτυο συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Ε.Ε.) στα πλαίσια του Προγράμματος για την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και των ΜμΕ 2014-2020 (COSME) και του Προγράμματος της Ενιαίας Αγοράς (SMP) 2021 – 2027.

Το Δίκτυο παρέχει ένα ολοκληρωμένο πλέγμα δωρεάν υποστηρικτικών υπηρεσιών για την εκπαίδευση, καθοδήγηση και δικτύωση των επιχειρήσεων, λειτουργώντας ως one-stop-shop.

Αναλυτικότερα προσφέρονται οι πιο κάτω υπηρεσίες:

- Διευκόλυνση της πρόσβασης σε διεθνείς αγορές και αναζήτηση αξιόπιστων επιχειρηματικών συνεργατών στο εξωτερικό
- Διοργάνωση επιχειρηματικών συναντήσεων και εκδηλώσεων διεθνούς δικτύωσης στα πλαίσια διεθνών εκθέσεων του εξωτερικού
- Δημιουργία και προώθηση προφίλ κυπριακών εταιρειών με σκοπό την προώθησή τους στο εξωτερικό
- Ενημέρωση και καθοδήγηση για πρόσβαση σε ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά προγράμματα και εργαλεία
- Πληροφόρηση για νέες πολιτικές, κανονισμούς και πρότυπα της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Από εκδήλωση του Enterprise Europe Network Κύπρου

- Μεταφορά τεχνολογίας και τεχνογνωσίας
- Υποστήριξη για επιχειρησιακό σχεδιασμό και διαχείριση της καινοτομίας
- Ενημέρωση και καθοδήγηση για δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας
- Προώθηση Δημόσιων Διαβουλεύσεων της ΕΕ σχετικά με προτάσεις για νέες πολιτικές και νομοθεσίες και συλλογή πληροφοριών από τοπικές επιχειρήσεις με σκοπό την ανατροφοδότηση της ΕΕ
- Διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων και ενημερωτικών ημερίδων

Το Δίκτυο μέχρι τον Δεκέμβριο του 2021 εκπροσωπείτο στην Κύπρο από μια Κοινοπραξία 3 οργανισμών, το ΚΕΒΕ, το Ευρωπαϊκό Γραφείο Κύπρου και το Ίδρυμα Έρευνας & Καινοτομίας (ΙΔΕΚ) που είχε τον ρόλο του συντονιστή. Στην νέα προγραμματική περίοδο 1/1/2022 – 30/06/2025, τον ρόλο του Συντονιστή αναλαμβάνει το ΚΕΒΕ και στην Κυπριακή Κοινοπραξία ενσωματώνεται 4ος οργανισμός, το Ενεργειακό Γραφείο Κύπρου. Κατά την περίοδο 2021 – 2022, το ΚΕΒΕ ως μέλος του Δικτύου EEN, για ακόμα μια φορά, στάθηκε δίπλα στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις της Κύπρου.

Συγκεκριμένα, τη περίοδο αυτή κατάφερε να πραγματοποιήσει 9 ενημερωτικές και διαδραστικές εκδηλώσεις σε θέματα νομοθεσιών, ευκαιριών χρηματοδότησης και πράσινης μετάβασης στις οποίες έλαβαν μέρος περίπου 400 επιχειρήσεις. Διεκπεραιώθηκαν 110 εξατομικευμένα ερωτήματα που τέθηκαν από τοπικές επιχειρήσεις και αφορούσαν κυρίως θέματα συμμόρφωσης με τη νομοθεσία, αναζήτησης επιχειρηματικών συνεργατών στο εξωτερικό και εξεύρεσης χρηματοδότησης.

Επιπρόσθετα, το ΚΕΒΕ κατάφερε να συμμετάσχει ως

συνδιοργανωτής σε 13 εκδηλώσεις διεθνούς δικτύωσης (επιχειρηματικές συναντήσεις) υποστηρίζοντας τη συμμετοχή 70 κυπριακών επιχειρήσεων, οι οποίες πραγματοποίησαν 130 συναντήσεις. Επιπλέον οργάνωσε με μεγάλη επιτυχία τις επιχειρηματικές συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της διεθνούς έκθεσης «Unlocking Cleaner Energy for the Eastern Mediterranean, Europe & Beyond» στην Κύπρο, με τη συμμετοχή 42 διεθνών εταιρειών σε 65 επιχειρηματικές συναντήσεις. Τη συγκεκριμένη περίοδο το ΚΕΒΕ δημιούργησε 5 επιχειρηματικά προφίλ με σκοπό την εξεύρεση συνεργατών στο εξωτερικό και τη πρόσβαση σε νέες αγορές.

Αξίζει να αναφερθεί ότι 10 κυπριακές εταιρείες επωφελήθηκαν από την παροχή των πιο πάνω υποστηρικτικών/συμβουλευτικών υπηρεσιών, με αποτέλεσμα τη βελτίωση στην ποιότητα των προϊόντων τους, την εξοικονόμηση χρόνου και χρήματος από έρευνες, πρόστιμα και κυρώσεις. Επίσης, από την εξατομικευμένη υποστήριξη υπηρεσιών διεθνοποίησης επωφελήθηκαν δύο κυπριακές εταιρείες η οποίες προχώρησαν στη σύναψη επιχειρηματικής συμφωνίας.

Τέλος το ΚΕΒΕ συνέβαλε στη συλλογή πληροφοριών από 35 και πλέον κυπριακές εταιρείες ως αποτέλεσμα προώθησης 3 διαβουλεύσεων που πραγματοποίησε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή σχετικά με τις καθυστερήσεις πληρωμών στις εμπορικές συναλλαγές, την αναθεώρηση του Κανονισμού Καλλυντικών Προϊόντων και την Αναβάθμιση του Ψηφιακού Εταιρικού Δικαίου.

ΒΑΣΕΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Η Ευρωπαϊκή Ένωση παρέχει τη δυνατότητα αναζήτησης πληροφοριών σε διάφορα θέματα με σκοπό την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση της επιχειρηματικής κοινότητας και τη διευκόλυνση του εμπορίου.

Το ΚΕΒΕ έχει συγκεντρώσει τις σημαντικότερες ηλεκτρονικές πηγές με σκοπό την εξυπηρέτηση των κυπριακών επιχειρήσεων.

Συγκεκριμένα:

TED

Θεωρείται το συμπλήρωμα της Επίσημης Εφημερίδας της ΕΕ που αφορά τις Ευρωπαϊκές προκηρύξεις δημοσίων συμβάσεων (<http://ted.europa.eu>).

CORDIS

Πρόκειται για μια εξειδικευμένη υπηρεσία πληροφόρησης αναφορικά με τις εξελίξεις στο χώρο της Έρευνας, της Καινοτομίας και της Τεχνολογικής Ανάπτυξης (<http://cordis.europa.eu>).

ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ / ΕΚΔΟΣΕΙΣ

EU who is who

Αποτελεί έναν ηλεκτρονικό κατάλογο στον οποίο περιέχονται τα οργανογράμματα των κοινοτικών οργάνων, υπηρεσιών και οργανισμών σε όλες τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ (<http://europa.eu/whoiswho>).

CURIA

Είναι μία βάση δεδομένων του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων. Η ηλεκτρονική μορφή των κειμένων του Δικαστηρίου διατίθεται δωρεάν μέσω διαδικτύου και σκοπό έχει την ενημέρωση των ενδιαφερομένων. Τα κείμενα αυτά δύναται να τροποποιηθούν. Τα οριστικά κείμενα δημοσιεύονται στη «Συλλογή της Νομολογίας του Δικαστηρίου και του Πρωτοδικείου», θεωρούνται ως τα μόνα αυθεντικά και υπερσχύουν σε περίπτωση διαφοράς με την αντίστοιχη ηλεκτρονική τους μορφή. Τα κείμενα που περιλαμβάνονται στη βάση δεδομένων επιτρέπεται να αναπαράχθούν, με την προϋπόθεση ότι μνημονεύεται η πηγή, καθώς δεν είναι αυθεντικά και διατίθενται δωρεάν (<http://curia.europa.eu/>).

EUR-Lex

Πρόκειται για την πύλη της Ε.Ε. στη νομοθεσία. Μέσω της πύλης αυτής παρέχεται η δυνατότητα αναζήτησης νομοθεσιών, νομολογιών και άλλων νομικών εγγράφων της Ε.Ε. (<http://eur-lex.europa.eu>).

Legislative Observatory (OEIL)

Πρόκειται για βάση δεδομένων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, στην οποία ο χρήστης μπορεί να παρακολουθήσει την πορεία εκτέλεσης μιας συγκεκριμένης πράξης από την πλευρά του Κοινοβουλίου (<http://www.europarl.europa.eu/oeil>).

PreLex

Η εν λόγω βάση δεδομένων σχετίζεται με τις διαθεσικές διαδικασίες και παρέχει τη δυνατότητα παρακολούθησης των κύριων σταδίων διαδικασίας λήψης αποφάσεων μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των άλλων θεσμικών οργάνων (<http://ec.europa.eu/prelex>).

Eurostat

Η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία παρέχει στατιστικά στοιχεία Ευρωπαϊκών χωρών. Η Eurostat καλύπτει διάφορους τομείς της Ε.Ε. όπως η οικονομία, το εμπόριο, ο πληθυσμός, η έρευνα, κλπ (<http://epp.eurostat.ec.europa.eu>).

Access2Markets

Είναι μια δωρεάν διαδραστική διαδικτυακή υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (<https://trade.ec.europa.eu/access-to-markets>), όπου εταιρείες της ΕΕ και άλλοι άμεσα ενδιαφερόμενοι, μπορούν εύκολα να πληροφορηθούν για τους δασμούς, τους φόρους, τους κανόνες και τις απαιτήσεις εισαγωγής /εξαγωγής προϊόντων και υπηρεσιών, από/προς όλες τις χώρες της ΕΕ αλλά και 120 άλλες αγορές σε όλο τον κόσμο.

Online services and databases for Taxation and Customs

Η συγκεκριμένη ιστοσελίδα (https://ec.europa.eu/taxation_customs/online-services_en) συγκεντρώνει όλες τις διαδικτυακές υπηρεσίες και βάσεις δεδομένων που έχει αναπτύξει η ΕΕ για τη Φορολογία και τα Τελωνεία.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΚΕΒΕ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Το ΚΕΒΕ αναγνωρίζει ότι η συμμετοχή του σε Ευρωπαϊκά έργα και προγράμματα προσφέρει σημαντικά οφέλη προς τις επιχειρήσεις της Κύπρου. Ανάμεσα σ' αυτά είναι η δικτύωση των επιχειρήσεων στο εξωτερικό, δωρεάν ενημέρωση και εκπαίδευσή τους για θέματα που τις αφορούν, πιλοτικές εφαρμογές στις επιχειρήσεις, συμβολή στη διαμόρφωση πολιτικής από το Κράτος μέσω διαφόρων μελετών που διεξάγονται, ενώ παράλληλα αναπτύσσονται προοπτικές για τη δημιουργία νέων υπηρεσιών στο ΚΕΒΕ. Πιο κάτω γίνεται αναφορά στα συγχρηματοδοτούμενα έργα της Ευρωπαϊκής Ένωσης στα οποία συμμετείχε το ΚΕΒΕ κατά την υπό επισκόπηση περίοδο.

*Ημερίδα
Ευρωπαϊκού
Έργου ECoVEM*



- **InPluServ: Diversity management and conflict negotiation for inclusive public services - a web-based training resource for the management** <https://inpluserv.com/>

Έχει αποδειχτεί επανειλημμένα ότι το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το μεγαλύτερο εφόδιο των επιχειρήσεων και των οργανισμών. Είναι, λοιπόν, απαραίτητη προϋπόθεση για κάθε πετυχημένη εταιρεία η αρμονική συνύπαρξη των ατόμων που την αποτελούν, ανεξαρτήτως κουλτούρας, ηλικίας, φύλου, θρησκείας και τρόπου σκέψης. Ένα ισορροπημένο περιβάλλον εργασίας θέτει τα θεμέλια για τη σωστή αντιμετώπιση των εργασιακών προκλήσεων και μπορεί τελικά να οδηγήσει σε καινοτόμες ιδέες και σημαντικά επιτεύγματα, κάτι που επιτυγχάνεται με εργασιακές πολιτικές και στρατηγικές που προωθούν τη συνεργασία, τη δημιουργικότητα και τη διεύρυνση των οριζόντων σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο. Γεννιέται λοιπόν η ανάγκη δημιουργίας μιας έννοιας, που αφορά στην αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των παραπάνω δεδομένων: η Διαχείριση της Διαφορετικότητας, μία έννοια που το έργο InPluServ αναπτύσσει και ερμηνεύει κυρίως για τους φορείς της Δημόσιας Διοίκησης.

Βασικός στόχος του έργου «InPluServ: Διαχείριση της διαφορετικότητας και διαπραγμάτευση συγκρούσεων σε δημόσιες υπηρεσίες χωρίς αποκλεισμούς - ένας διαδικτυακός πόρος κατάρτισης για τη διοίκηση» είναι να χαρτογραφήσει την πραγματικότητα που αντιμετωπίζουν τα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης όσον αφορά τη διαφορετικότητα και, σε δεύτερο επίπεδο, να αναπτύξει προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ειδικά διαμορφωμένα για στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης, σε ψηφιακή μορφή, επικεντρωμένα σε θέματα διαχείρισης της διαφορετικότητας.

Το InPluSERV χρηματοδοτείται από το πρόγραμμα Erasmus Plus (Action Type: KA220-VET – Cooperation partnerships in vocational education and training). Το ΚΕΒΕ, στο πλαίσιο ενσωμάτωσης της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο, συμμετέχει στο ευρωπαϊκό έργο ως εταίρος στην Κύπρο. Συντονιστής του έργου είναι η ANCI Umbria και στο έργο συμμετέχουν 7 εταίροι από 5 ευρωπαϊκές χώρες (Ιταλία, Ισπανία, Ολλανδία, Κύπρο και Πορτογαλία).

Στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου, πραγματοποιήθηκαν 2 διαδικτυακές συναντήσεις με 2 ομάδες συζήτησης (focus groups), οι οποίες αποτελούνταν από διευθυντές και προϊσταμένους τμημάτων δημόσιας

διοίκησης, καθώς επίσης και 5 διαδικτυακές ατομικές συνεντεύξεις με άτομα άμεσα εμπλεκόμενα με θέματα διαφορετικότητας στη δημόσια διοίκηση. Στόχος των διαδικτυακών αυτών συναντήσεων αποτέλεσε η κατανόηση των αντιλήψεων και της θέσης των συμμετεχόντων σχετικά με:

- Τα κρίσιμα χαρακτηριστικά της διαφορετικότητας του εργατικού δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης,
- Την τάση για διαφορετικότητα και τις εσωτερικές και εξωτερικές συγκρούσεις στους οργανισμούς της Δημόσιας Διοίκησης,
- Την υφιστάμενη κατάρτιση σε θέματα διαφορετικότητας για τα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης,
- Τις δεξιότητες των διευθυντικών στελεχών για τη διαχείριση της διαφορετικότητας και της ενσωμάτωσης,
- Τη χρήση μεθοδολογιών για την εξ αποστάσεως εκμάθηση κοινωνικών δεξιοτήτων.

Τα αποτελέσματα από τις ομάδες συζήτησης και τις ατομικές συνεντεύξεις όλων των χωρών που συμμετέχουν στο έργο αποτέλεσαν τα πρώτα στοιχεία χαρτογράφησης της ευρωπαϊκής κουλτούρας, όσον αφορά τα θέματα διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο του δημόσιου τομέα.

- **Computing Power Goes Green-GoGreen** <https://gogreenbalkanmed.eu/>

Οι ψηφιακές τεχνολογίες, σε μια εποχή που παράγουμε αυξανόμενους όγκους δεδομένων, μπορούν να ενισχύσουν την ενεργειακή μετάβαση, την ενεργειακή απόδοση και τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Τα ψηφιακά δεδομένα, συνδέονται εγγενώς με τις δύο κύριες πολιτικές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, την ψηφιακή μετάβαση της οικονομίας και τη μετάβαση στην καθαρή ενέργεια, για να γίνουμε κλιματικά ουδέτεροι έως το 2050. Η ψηφιοποίηση του ενεργειακού συστήματος μπορεί να μειώσει τη συνολική χρήση ενέργειας σε οικιακούς και εμπορικούς χώρους και κτήρια κατά περίπου 10% έως το 2040.

Στο έργο, το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα διακρατικής συνεργασίας Interreg Balcan Med, συμμετέχουν 5 εταίροι από 3 ευρωπαϊκές μεσογειακές χώρες (Ελλάδα, Κύπρος και Βόρεια Μακεδονία). Στο πλαίσιο των προσπάθειών που καταβάλλονται για τη δημιουργία συνδυασμένων πρωτοβουλιών Πράσινου και Ψηφιακού Μετασχηματισμού σε Εθνικό και Διακρατικό Επίπεδο, το ΚΕΒΕ συμμετέχει ως εταίρος στο έργο GO_GREEN, έχοντας ως κύριο στόχο την αξιοποίηση ψηφιακών εργαλείων

ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ / ΕΚΔΟΣΕΙΣ

ων τα οποία αναδεικνύουν και αξιολογούν τόσο τα «Πράσινα» όσο και τα «Ψηφιακά» χαρακτηριστικά των κτηρίων.

Προκειμένου να μεγιστοποιηθεί ο αντίκτυπος του έργου, η στόχευση για την Κύπρο για Πράσινη-Ψηφιακή Μετάβαση, θα αφορά τον τομέα των υπηρεσιών (κτήρια τριτογενή τομέα) καθώς εκπροσωπεί το μεγαλύτερο αριθμό επιχειρήσεων της Κύπρου και μεγάλο ποσοστό επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας στη χώρα. Με την υλοποίηση των πιλοτικών έργων στην Κύπρο, μπορεί να διαφανεί η βελτίωση του δείκτη SRI (Smart Readiness Indicator) με συγκεκριμένες παρεμβάσεις, να αξιολογηθεί ο Περιβαλλοντικός - Ενεργειακός - Ψηφιακός - Οικονομικός αντίκτυπος τους και να προωθηθεί σε περισσότερους φορείς για υιοθέτηση και στήριξη.

Στα πλαίσια του έργου έχει δημιουργηθεί από το ΚΕΒΕ η ιστοσελίδα του έργου, καθώς και τα απαραίτητα Social Media για την καλύτερη προβολή του. Επιπρόσθετα, έχει υπογραφεί συμφωνία με προμηθευτή για την αντικατάσταση των εξυπηρετητών (servers) και έχει υπογραφεί συνεργασία με το ερευνητικό κέντρο KIOS του Πανεπιστημίου Κύπρου για τη διεξαγωγή μελετών με στόχο την Πράσινη - Ψηφιακή αναβάθμιση του ΚΕΒΕ.

• LIFE IP CYZero

Το ΚΕΒΕ συμμετέχει μαζί με άλλους φορείς από την Κύπρο και την Ελλάδα στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα LIFE IP CYZero. Στόχος του έργου είναι η σωστή εφαρμογή της νομοθεσίας για τη διαχείριση των αποβλήτων και η εφαρμογή συστημάτων κυκλικής οικονομίας.

Πιο συγκεκριμένα ως ειδικοί στόχοι του έργου έχουν μεταξύ άλλων καθοριστεί: η εφαρμογή συγκεκριμένων δράσεων διαχείρισης αποβλήτων που θα υποστηρίξουν και θα ενισχύσουν τη χωριστή συλλογή ρευστών αποβλήτων, η ενίσχυση της χρήσης οικονομικών μέσων για τη στήριξη της κυκλικής οικονομίας και της βιοοικονομίας και η βελτίωση της ευαισθητοποίησης των βασικών ενδιαφερομένων, των αρχών και του ευρύτερου κοινού.

Το Πρόγραμμα αφορά την περίοδο χρηματοδότησης 2021-2029 και έχει συνολικό προϋπολογισμό €14.785.848 εκ των οποίων το 60% είναι συνεισφορά της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το ΚΕΒΕ θα υλοποιήσει τις δράσεις του σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Βιομηχανών Ανακύκλωσης Κύπρου.

• Reinforcing Med Microfinance Network System for Start-ups - Rest@rts

Η πρόσβαση στη χρηματοδότηση είναι ανάμεσα στα συχνότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, ένα φαινόμενο που αντιμετωπίζουν ακόμη περισσότερο νεοφυείς επιχειρήσεις και νεοσύστατες εταιρείες, παρόλο που οι χώρες ανά το παγκόσμιο εντάσσουν την καινοτομία στο χαρτοφυλάκιο των αναπτυξιακών τους πολιτικών. Το έργο Rest@rts έρχεται να καλύψει αυτό το κενό. Σκοπό έχει να δημιουργήσει ένα καινοτόμο μοντέλο υποστήριξης για την παροχή πρόσβασης στη χρηματοδότηση, ιδιαίτερα στους νεαρούς επιχειρηματίες της Μεσογείου ηλικίας 18-40 χρόνων. Θα το επιτύχει μέσα από την παροχή κατευθυντήριων γραμμών και τη δημιουργία ειδικών εργαλείων, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας μιας διαδικτυακής πλατφόρμας που θα συνδέει την πλευρά της ζήτησης και της προσφοράς χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, που χρειάζονται έντονα οι επιχειρηματίες της Μεσογείου.

Το έργο Rest@rts συγχρηματοδοτείται από το ευρωπαϊκό πρόγραμμα ENI CBC Med και θα υλοποιηθεί μεταξύ Σεπτεμβρίου 2021 - Σεπτεμβρίου 2023. Επισκεφτείτε την [ιστοσελίδα](#) του έργου και ακολουθείστε το στο [Facebook](#) για τις τελευταίες εξελίξεις.

• Mediterranean Bee Hubs in support for sustainable economic prosperity in deprived rural areas - MedBEEsInessHubs

Στόχος του έργου MedBEEsInessHubs είναι να υποστηρίξει τις οικονομίες αγροτικών περιοχών, ενισχύοντας και δικτυώνοντας τον τοπικό πληθυσμό στην ανάπτυξη επιχειρήσεων μελισσοκομίας και μεταποίησης προϊόντων της μέλισσας, συμβάλλοντας έτσι στη δημιουργία μιας αγροτικής οικονομίας που βασίζεται στα μελισσοκομικά προϊόντα (bee-economy).

Μέσα από το έργο MedBEEsInessHubs, οι ντόπιοι έχοντας ως επίκεντρο τη μέλισσα θα δημιουργήσουν μια ποικιλία προϊόντων όπως τρόφιμα, καλλυντικά, ή απλά μέλι, ενώ μέσα από μια σειρά εκπαιδευτικών εργαστηρίων και την παροχή χορηγιών θα δοθεί η ευκαιρία ιδιαίτερα σε νέους και γυναίκες της υπαίθρου να στήσουν τη δική τους επιχείρηση-χειροτεχνία αξιοποιώντας τα δώρα της μέλισσας. Απώτερος στόχος να δημιουργηθεί μια συστάδα (cluster) από μελισσο-επιχειρήσεις στη Μεσόγειο.

Υπό τον συντονισμό του ΚΕΒΕ, οι εταίροι του έργου από Αίγυπτο, Ιταλία, Κύπρο, Λίβανο και Παλαιστίνη κατά τη διάρκεια της χρονιάς 2021-2022 υλοποίησαν μια σειρά από δραστηριότητες, όπως, εκπόνηση με-

λετών για εντοπισμό των αναγκών αλλά και της προοπτικής της οικονομίας της μέλισσας, διοργάνωση εκπαιδευτικών εργαστηρίων επιχειρηματικότητας και μάρκετινγκ, αλλά και εκδηλώσεων δικτύωσης ενδιαφερόμενων φορέων στον κλάδο μελισσοκομίας.

Το έργο MedBEEsinessHubs συγχρηματοδοτείται από το ευρωπαϊκό πρόγραμμα ENI CBC Med, ενώ η διάρκεια υλοποίησης του είναι μεταξύ Σεπτεμβρίου 2021 – Αυγούστου 2023. Επισκεφτείτε την [ιστοσελίδα](#) του έργου και ακολουθείστε το στο [Facebook](#) για τις τελευταίες εξελίξεις.

• **European Centre of Vocational Excellence in Microelectronics - ECOVEM (<https://ecovem.eu/>)**

Στην εποχή της Ψηφιακής Αναβάθμισης η μικροηλεκτρονική είναι η ταχύτερα αναπτυσσόμενη επιστήμη και η συνεχής κατάρτιση είναι ζωτικής σημασίας. Μικροηλεκτρονική καλείται ο κλάδος της ηλεκτρονικής τεχνολογίας που εφαρμόζει τις θεωρίες, τις τεχνικές και τις πρακτικές μεθόδους των εφαρμοσμένων φυσικών επιστημών για να κατασκευάσει μικροηλεκτρονικές διατάξεις, αναλογικά κυκλώματα, ηλεκτρονικά ψηφιακά ολοκληρωμένα κυκλώματα πολύ μεγάλης κλίμακας ολοκλήρωσης, καθώς και αρχιτεκτονικές υπολογιστικών διατάξεων, όπως αριθμητικές και λογικές μονάδες, ενισχυτές, μικροεπεξεργαστές, μικροελεγκτές, αισθητήρες και άλλα. Ιδιαίτερη κατηγορία μικροηλεκτρονικών ολοκληρωμένων κυκλωμάτων που αποτελούνται από τον συνδυασμό των παραπάνω ηλεκτρονικών στοιχείων, είναι τα μικροκυκλώματα αισθητήρων με μηχανικές, βιοϊατρικές και μεγάλης κλίμακας βιομηχανικές εφαρμογές αυτόματου ελέγχου.

Κύριος στόχος του έργου ECOVEM είναι η εφαρμογή μιας νέας στρατηγικής προσέγγισης για την κινητοποίηση των ενδιαφερομένων μερών, με στόχο την ανάπτυξη συνεργειών για τις δεξιότητες στον τομέα της μικροηλεκτρονικής με βάση τη ζήτηση στην Ευρωπαϊκή αγορά εργασίας. Μέσα από το ECOVEM θα παρέχεται μια ισχυρή βάση για την έναρξη μεγάλων προσπαθειών στον τομέα της μικροηλεκτρονικής.

Στόχος είναι επίσης να γεφυρωθεί το χάσμα δεξιοτήτων μεταξύ της εκπαίδευσης και των αναγκών της αγοράς εργασίας, ειδικά όσον αφορά τις τεχνολογικές εξελίξεις και την καινοτομία, την ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ βιομηχανίας, ακαδημαϊκών/ερευνητικών κέντρων και δημόσιων αρχών, την ενθάρρυνση της κινητικότητας των σπουδαστών, εκ-

παιδευτικών και επαγγελματιών, καθώς και την παροχή καθοδήγησης και προηγμένων γνώσεων στον τομέα της μικροηλεκτρονικής, με έμφαση στις Πράσινες Τεχνολογίες, στις Τεχνολογίες Ψηφιοποίησης και Τεχνητής Νοημοσύνης αντιμετωπίζοντας παράλληλα και τις προκλήσεις ισότητας των φύλων και της ένταξης των μεταναστών.

Το έργο ECOVEM συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα ERASMUS+ κάτω από την Βασική Δράση 3 – Υποστήριξη μεταρρυθμίσεων πολιτικής (KA3 – Support for Policy Reform) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στο έργο συμμετέχουν εικοσιένα εταίροι, ενώ συντονιστής του είναι το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Σόφιας. Οι Κύπριοι εταίροι στο έργο, εκτός από το ΚΕΒΕ, είναι το Κέντρο Παραγωγικότητας και ο οργανισμός EACG (European Association of Career Guidance). Το έργο ECOVEM (European Centre of Excellence in Microelectronics) είναι τετραετές και ξεκίνησε τον Νοέμβριο του 2020. Η έναρξή της συνάντησης του έργου διοργανώθηκε διαδικτυακά στις 20 Νοεμβρίου 2020.

Στα πλαίσια υλοποίησης των ενεργειών του εν λόγω έργου οργανώθηκε από τους εταίρους της Κύπρου (ΚΕΒΕ, ΚΕΠΑ και EACG), ημερίδα με θέμα τη Μικροηλεκτρονική στις 21 Σεπτεμβρίου 2022, η οποία πραγματοποιήθηκε στο μέγαρο του ΚΕΒΕ. Στόχος της ημερίδας ήταν να προσεγγίσει άτομα από διάφορους φορείς και διαφόρων αρμοδιοτήτων:

- Καθηγητές και Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (EEK) στον τομέα της Μικροηλεκτρονικής
- Μαθητές και φοιτητές Πανεπιστημίων και Τεχνικής και EEK του τομέα Μικροηλεκτρονικής
- Εργαζομένους στον τομέα της Μικροηλεκτρονικής
- Ακαδημαϊκά Ιδρύματα, Πολυτεχνία, Επιχειρήσεις, κέντρα EEK, που απασχολούν προσωπικό στον τομέα της Μικροηλεκτρονικής καθώς και άλλους εμπλεκόμενους Οργανισμούς
- Κέντρα χάραξης πολιτικής, Κοινωνικούς εταίρους, Κέντρα ανάπτυξης σταδιοδρομίας και Επαγγελματικού Προσανατολισμού

Τα αποτελέσματα του Σχεδίου ECOVEM παρέχουν στους σπουδαστές, τη βιομηχανία, τους εργαζόμενους στον τομέα της Μικροηλεκτρονικής και άλλους ενδιαφερόμενους, τις δεξιότητες, τις γνώσεις και τις εμπειρίες που θα ήθελαν να έχουν, για να βελτιώσουν τον αλφαριθμητισμό και την προετοιμασία τους, ώστε να έχουν μια καλή σταδιοδρομία στα ηλεκτρονικά και στη μικροηλεκτρονική.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ / ΕΚΔΟΣΕΙΣ

• AdvanCing youth and women social inclUSion in The mEditorRanean - CLUSTER

Σκοπός του έργου CLUSTER είναι να εξοπλίσει κυρίως τους νέους (ηλικιακή ομάδα 18-30) και τις γυναίκες με τις κατάλληλες δεξιότητες και γνώσεις στους τομείς της αιεφόρου οικονομίας. Με εταίρους από Γαλλία, Ιορδανία, Ισπανία, Ιταλία, Κύπρο, Παλαιστίνη και Τυνησία, το έργο κατά την υπό επισκόπηση περίοδο εντόπισε τις ανάγκες που προκύπτουν στις επιχειρήσεις και την αγορά εργασίας και συγκεκριμένα στους κλάδους της Βιολογικής Καλλιέργειας, Γαλάζιας, Πράσινης και Κυκλικής Οικονομίας, και ανέπτυξε το σχετικό πρόγραμμα εκπαίδευσης που θα υλοποιηθεί σε μεταγενέστερο στάδιο υλοποίησης του έργου στις χώρες των εταίρων του έργου.

Το έργο CLUSTER συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο του προγράμματος ENI CBC MED, ενώ η διάρκεια υλοποίησης του είναι Σεπτέμβριος 2021 – Αύγουστος 2023. Επισκεφτείτε την [ιστοσελίδα](#) του έργου και ακολουθείστε το στο [Facebook](#) για να παραμείνετε ενήμεροι.

• Towards a Holistic Transformation of Organisations into Learning Workplaces - LEARN (<https://learningworkplaces.projectsgallery.eu/>)

Όλοι οι ενήλικες χρειάζονται ευκαιρίες και κίνητρα για δια βίου μάθηση, ανεξάρτητα από το επίπεδο εκπαίδευσης ή τα προσόντα τους, τόσο για τη διατήρηση της απασχολησιμότητάς τους, αλλά και για την πληρέστερη συμμετοχή τους στην ψηφιακή κοινωνία ή για την προσωπική ολοκλήρωσή τους.

Σκοπός του έργου LEARN είναι να στηρίξει τους οργανισμούς να μετατραπούν σε χώρους μάθησης και να διασφαλίσει ότι η μάθηση στον χώρο εργασίας είναι υψηλής ποιότητας, ούτως ώστε οι ενήλικες-εκπαιδευόμενοι να αποκτήσουν δεξιότητες και ικανότητες για να προοδεύσουν στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία. Αυτό θα επιτευχθεί μέσω του σχεδιασμού και ανάπτυξης ενός σχετικού προτύπου ISO στο οποίο ενδιαφερόμενοι οργανισμοί, θα λαμβάνουν τη σχετική εκπαίδευση για την πιστοποίηση τους ως κατάλληλοι χώροι μάθησης.

Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο έχουν διοργανωθεί εργαστήρια για διευθυντικά στελέχη και υπαλλήλους, ούτως ώστε να ενημερωθούν και να προετοιμαστούν για τη μεταμόρφωση των επιχειρήσεων και οργανισμών τους σε χώρους μάθησης, με απώτερο στόχο να πιστοποιηθούν ως τέτοιοι χώροι με το σύ-

στημα πιστοποίησης ISO που θα δημιουργηθεί στο πλαίσιο του έργου.

Το έργο LEARN συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+, ξεκίνησε την υλοποίησή του τον Ιανουάριο 2020 και αναμένεται να ολοκληρωθεί τον Δεκέμβριο 2022.

• Technology Enhanced Career Management Skills - TechCMS (<https://techcms.eu>)

Οι δεξιότητες διαχείρισης καριέρας, γνωστές ως Career Management Skills, είναι ικανότητες που βοηθούν τα άτομα να προσδιορίσουν τις υπάρχουσες δεξιότητές τους, να αναπτύξουν στόχους μάθησης και σταδιοδρομίας και να αναλάβουν δράση για να βελτιώσουν την καριέρα τους.

Στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου TechCMS έχουν αναπτυχθεί συμβουλευτικές υπηρεσίες σταδιοδρομίας και καινοτόμα εργαλεία διαχείρισης σταδιοδρομίας για ιδιώτες και οργανισμούς, τα οποία μπορούν να αξιοποιηθούν, τόσο από τα άτομα (εργαζόμενους και ανέργους), όσο και από φορείς που ασχολούνται με την παροχή συμβουλευτικής σταδιοδρομίας και υπηρεσιών μάθησης.

Η πλατφόρμα εκμάθησης που έχει αναπτυχθεί είναι στη διάθεση ενδιαφερομένων μερών εντελώς δωρεάν πατώντας [εδώ](#). Μετά την ολοκλήρωση και πετυχημένη αξιολόγηση των εκπαιδευομένων, εκδίδεται αυτόματα το πιστοποιητικό παρακολούθησης μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας εκμάθησης.

Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο του Erasmus+, ενώ αναμένεται να ολοκληρωθεί τον Οκτώβριο 2022.

• Capacity Building of Blue Economy Stakeholders to Effectively Use Crowdfunding - BLUE CROWDFUNDING (<https://blue-crowdfunding.interreg-med.eu/>)

Η Συμμετοχική Χρηματοδότηση, γνωστή και ως Crowdfunding, είναι ένας καινοτόμος τρόπος άντλησης χρηματοδότησης για νέα έργα, επιχειρήσεις ή ιδέες, από το «πλήθος» (μεγάλο αριθμό ατόμων) μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας. Το έργο Blue Crowdfunding στοχεύει στην ανταγωνιστικότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων της Γαλάζιας Οικονομίας, ενισχύοντας την καινοτομία τους μέσω του θεσμού της συμμετοχικής χρηματοδότησης (crowdfunding), αφού παρουσιάζεται έλλειψη επαρ-



Ευρωπαϊκό
πρόγραμμα Sea
of Experience

κούς χρηματοδότησης ιδιαίτερα στον κλάδο αυτό. Ο μακροπρόθεσμος στόχος του έργου είναι η στήριξη της καινοτομίας κατά κύριο λόγο μέσω πόρων που προέρχονται από τη συμμετοχική χρηματοδότηση, ενισχύοντας την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών στο πεδίο της Γαλάζιας Οικονομίας. Με τον τρόπο αυτό οι ΜμΕ της Γαλάζιας Οικονομίας θα αποκτήσουν καλύτερη πρόσβαση σε χρηματοδότηση, γεγονός που θα τους επιτρέψει να αναπτύξουν καλύτερες (ποιοτικά και εμπορικά), περισσότερες και πιο ανταγωνιστικές καινοτόμες λύσεις.

Τον Απρίλιο 2022 διοργανώθηκε στη Λευκωσία το Πανερωπαϊκό συμπόσιο με τίτλο "Blue Crowdfunding: Opportunities for the Mediterranean Region - from lessons learned to implementation". Με τη συμμετοχή εμπειρογνομίων από το χώρο του Crowdfunding (πλατφόρμες, εκπαιδευτές, κλπ.), συμπεριλαμβανομένου του ευρωπαϊκού δικτύου European Crowdfunding Network, το διήμερο συμπόσιο έδωσε την ευκαιρία στους συμμετέχοντες να εμβαθύνουν τις γνώσεις τους σχετικά με το Crowdfunding, με στόχο οι ίδιοι να μπορούν να συμβουλεύουν και να εκπαιδεύουν ενδιαφερόμενα τρίτα μέρη σχετικά με αυτή την εναλλακτική μορφή χρηματοδότησης, ενώ μετά την επιτυχημένη αξιολόγησή τους εντάχθηκαν στο «Blue Crowdfunding Cluster», μια Πανερωπαϊκή ομάδα εμπειρογνομίων στον τομέα του Crowdfunding.

Το έργο Blue Crowdfunding συγχρηματοδοτήθηκε από το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Εδαφικής Συνεργασίας Interreg MED 2014 – 2020 και ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο 2022.

- **SEA OF EXPERIENCE – Establishment of Eastern Mediterranean Regional Network: pooling,**

sharing development of innovative face to face and digital training/ mentoring tools for the maritime sector – (<https://seaofexperience.org/>)

Το έργο "Sea of Experience" στοχεύει στην κατάρτιση και καθοδήγηση στα «Γαλάζια Επαγγέλματα». Το ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα της Ε.Ε., με το ακρωνύμιο "Sea of Experience", στο οποίο συμμετέχει το ΚΕΒΕ, ασχολείται με τη γεφύρωση του χάσματος δεξιοτήτων μεταξύ της εκπαίδευσης και των αναγκών της αγοράς εργασίας στα Γαλάζια Επαγγέλματα. Η ερευνητική πρόταση, εγκρίθηκε στο πλαίσιο Προγράμματος του Ευρωπαϊκού Ταμείου Θάλασσας και Αλιείας – ΕΤΘΑ (European Maritime and Fisheries Fund – EMFF) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στο έργο συμμετέχουν έξι ακαδημαϊκοί και επιχειρηματικοί εταίροι από Κύπρο και Ελλάδα και Συντονιστής του Προγράμματος είναι το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο. Το πρόγραμμα "Sea of Experience" είναι τριετές και ξεκίνησε τον Νοέμβριο του 2019.

Το "Sea of Experience" είναι ένα περιφερειακό έργο με στόχο τη δημιουργία ενός δικτύου κατάρτισης - καθοδήγησης, του Περιφερειακού Δικτύου Ανατολικής Μεσογείου (EMReN), για επαγγελματίες και νέους που σχετίζονται με τις θαλάσσιες μεταφορές, τη ναυπηγική και την επισκευή πλοίων, τα λιμάνια και τη βιομηχανία κρουαζιέρας. Πέραν από τη γεφύρωση του χάσματος δεξιοτήτων μεταξύ της εκπαίδευσης και των αναγκών της αγοράς εργασίας, ειδικά όσον αφορά τις τεχνολογικές εξελίξεις και την καινοτομία, το έργο στοχεύει και στην ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ βιομηχανίας, ακαδημαϊκών κύκλων και δημόσιων αρχών, στην ενθάρρυνση της κινητικότητας των σπουδαστών, εκπαιδευτικών και επαγγελματιών, καθώς και στην παροχή καθοδήγησης και προηγμένων γνώσεων για τα γαλάζια επαγγέλματα.

Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο, πραγματοποιήθηκαν αρκετά προγράμματα κατάρτισης, τόσο δια ζώσης όσο και διαδικτυακά, αξιοποιώντας την πλατφόρμα του έργου (<https://seaofexperience.org/sharing-pooling-e-platform/>).

Οι φοιτητές που συμμετείχαν σε αυτές ήταν κυρίως ναυπηγοί αρχιτέκτονες, όπως και οι μέντορες τους, ενώ στόχος είναι η προσέλκυση και συμμετοχή εκπαιδευομένων και από άλλους τομείς της Γαλάζιας Οικονομίας. Επιπρόσθετα πραγματοποιήθηκαν 2 θερινά σχολεία (1 στην Ελλάδα και 1 στην Κύπρο), τα οποία κάλυψαν θεωρητικά και πρακτικά θέματα, συνδυάζοντας διαλέξεις και ξεναγήσεις. Το έργο συμ-

ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ / ΕΚΔΟΣΕΙΣ

μετείχε σε διάφορα συνέδρια και εργαστήρια, ενώ βρίσκεται υπό οργάνωση το τελευταίο Dissemination Workshop, το οποίο θα διεξαχθεί στις 12 Οκτωβρίου 2022.

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΤΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ, ICC KNOWLEDGE 2 GO

Μέσα από την μακρόχρονη ιστορία του, το Διεθνές Εμπορικό Επιμελητήριο (ΔΕΕ) παρέχει στις επιχειρήσεις, κυβερνήσεις και την επιχειρηματική κοινότητα τα απαραίτητα εργαλεία με στόχο την εύρυθμη λειτουργία του σύγχρονου διεθνούς εμπορίου. Τα εργαλεία είναι βασισμένα στην ικανότητα του ΔΕΕ να προβλέπει και να προσαρμόζεται γρήγορα στις αλλαγές της παγκόσμιας οικονομίας, παρέχοντας έτσι πρακτικά βοηθήματα για τις επιχειρήσεις όλων των μεγεθών ανά το παγκόσμιο.

Οι εκδόσεις του ΔΕΕ έχουν πλέον μεταφερθεί στην ηλεκτρονική εργαλειοθήκη, «ICC Knowledge 2 Go» η οποία παρέχει ένα ευρύ φάσμα υλικού που παράγεται από εμπειρογνώμονες και μέλη των εθνικών επιτροπών σε περισσότερες από 90 χώρες. Το ΔΕΕ μέσω των εκδόσεών του δεσμεύεται να δημιουργεί και να προωθεί αποτελεσματικές πολιτικές και πρακτικές, με στόχο τη λειτουργικότητα των επιχειρήσεων.

Σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο και ψηφιοποιημένο κόσμο, το ICC Knowledge 2 Go, είναι στην ουσία ένα ηλεκτρονικό κατάστημα (one stop shop) για όλες τις εκδόσεις, εκδηλώσεις, σεμινάρια και άλλες δράσεις του ΔΕΕ. Τα στελέχη της Εθνικής Επιτροπής Κύπρου είναι άρτια εκπαιδευμένα για να παρέχουν τη σχετική ενημέρωση και τα σχετικά εργαλεία στους ενδιαφερομένους. Οι εκδόσεις του ΔΕΕ καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, μεταξύ άλλων τα παγκόσμια φήμη Incoterms, τα πιστοποιητικά προέλευσης και τη σειρά «Πρότυπα Συμβόλαια».

Επίσης, μέσω της πλατφόρμας οι χρήστες μπορούν να λάβουν μέρος σε συνέδρια, εκθέσεις και σεμινάρια κατάρτισης.

Δεδομένης της δέσμευσης του ΔΕΕ στην ψηφιοποίηση και στην προστασία του περιβάλλοντος, η πλατφόρμα βοηθά έμπρακτα στη μείωση του «ανθρακικού αποτυπώματος» (carbon footprint) του ΔΕΕ, αφού πλέον οι εκδόσεις εκδίδονται μόνο σε ηλεκτρονική μορφή.

ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ (WTO)

Το ΚΕΒΕ είναι ο αποκλειστικός αντιπρόσωπος και διανομέας των εκδόσεων του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου (WTO).

Οι εκδόσεις αυτές πραγματεύονται κυρίως οικονομικά θέματα και μεταξύ άλλων, καλύπτουν ετήσιες οικονομικές εκθέσεις, διεθνείς εμπορικές στατιστικές, έρευνες αγορών, νομικά κείμενα, συμφωνίες, κ.α. Σημαντικό θεωρείται το γεγονός ότι ο Παγκόσμιος Οργανισμός Εμπορίου (ΠΟΕ) έχει ορίσει το ΚΕΒΕ ως «θεματοφυλάκιο», δηλαδή ως βάση δεδομένων και πληροφοριών του ΠΟΕ, με σκοπό την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση αυτού του εξαιρετικής σημασίας υλικού.

ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ (UN)

Το ΚΕΒΕ ως αποκλειστικός διανομέας έχει τη δυνατότητα να προμηθεύσει τις τοπικές επιχειρήσεις με εκδόσεις των Ηνωμένων Εθνών κατόπιν παραγγελίας.

Οι εν λόγω εκδόσεις καλύπτουν ως επί το πλείστον οικονομικά, νομικά και περιβαλλοντικά θέματα καθώς και πολιτικές και κοινωνικές επιστήμες.

ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΠΡΟΒΟΛΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ



**ΚΕ
ΒΕ**

ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΠΡΟΒΟΛΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Την ευθύνη για την επικοινωνία του Επιμελητηρίου με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης έχει το Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων, Προβολής και Επικοινωνίας του ΚΕΒΕ, με στόχο την άμεση και έγκαιρη προβολή των θέσεων και δραστηριοτήτων του Επιμελητηρίου.

Τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, παίζουν καταλυτικό ρόλο στην ανάδειξη της σκληρής δουλειάς που καταβάλλει ο Οργανισμός, ως Κοινωνικός εταίρος στην Κύπρο.

Υπό την ιδιότητα του αυτή, το ΚΕΒΕ συμμετέχει μαζί με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και την Κυβέρνηση στις διάφορες επιτροπές τριμερούς συνεργασίας που υπάρχουν στην Κύπρο και καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα οικονομικών και κοινωνικών θεμάτων, που κοινοποιούνται και προβάλλονται στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης επί καθημερινής βάσεως.

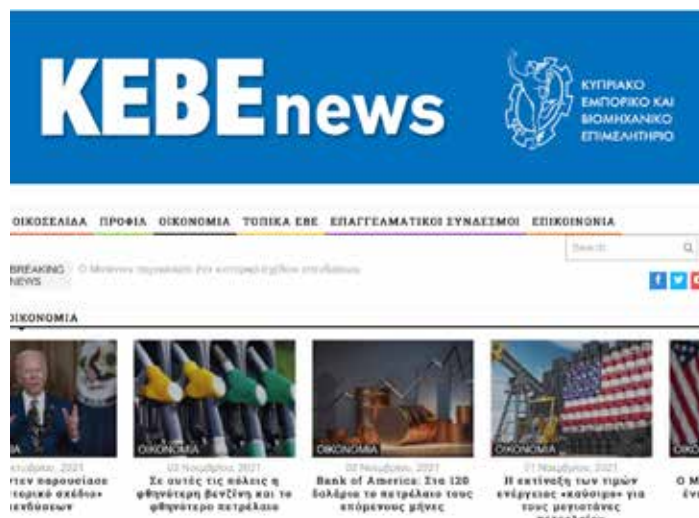
Μεταξύ άλλων, το γραφείο είναι υπεύθυνο για τη συγγραφή δελτίων τύπου και ανακοινώσεων για τα διάφορα θέματα της επικαιρότητας και αποστολή τους στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης. Παράλληλα συμβάλλει στη διοργάνωση και στο συντονισμό συνεδρίων και εκδηλώσεων που πραγματοποιεί το ΚΕΒΕ.

Αναλαμβάνει τη διοργάνωση και το συντονισμό της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης του Επιμελητηρίου, ενώ ταυτόχρονα έχει την επιμέλεια των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης του Οργανισμού (Facebook, Twitter, YouTube, LinkedIn) για την καλύτερη προβολή των θέσεων του και του [CCCI Latest Updates - Τελευταίες ειδήσεις από το ΚΕΒΕ](#), που εκδίδει ο Οργανισμός.

Συνεργάζεται επίσης στενά με όλα τα τμήματα του ΚΕΒΕ ώστε να προωθούνται οι ανακοινώσεις και οι δραστηριότητες τους, καθώς και των Επιχειρηματικών Συνδέσμων που λειτουργούν υπό την αιγίδα του ΚΕΒΕ, προς τα ΜΜΕ.

Διαχειρίζεται τέλος τις δημόσιες σχέσεις του Οργανισμού με αντιπροσωπείες και επίσημους επισκέπτες άλλων χωρών στα πλαίσια επιχειρηματικών αποστολών και φόρουμ, ενώ αναλαμβάνει και το συντονισμό των συνεντεύξεων με τοπικά και ξένα ΜΜΕ.

ΚΕΒΕ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ NEWSLETTER
Μέσω της ιστοσελίδας του Επιμελητηρίου <https://ccci.org.cy/> προβάλλεται ο ρόλος του Οργανισμού



και οι Υπηρεσίες που προσφέρει, οι δραστηριότητες των τμημάτων, τα Ευρωπαϊκά Προγράμματα και οι Διεθνείς Οργανισμοί στους οποίους συμμετέχει. Η ενημέρωση των μελών γίνεται με την αποστολή ενημερωτικών εγκυκλίων, οι οποίες αφορούν νομοθεσίες, ανακοινώσεις, σεμινάρια, αποστολές στην Κύπρο και στο εξωτερικό, εκδηλώσεις που διοργανώνει ο Οργανισμός, καθώς και πολλές άλλες χρήσιμες πληροφορίες που ενδιαφέρουν τα μέλη του. Οι εγκυκλίαι μεταφράζονται και στην αγγλική γλώσσα για την καλύτερη και απρόσκοπτη ενημέρωση των μελών του Οργανισμού. Όλες οι ανακοινώσεις του 24ωρου που ήδη αναρτώνται στην [ιστοσελίδα](#) του ΚΕΒΕ, αποστέλλονται καθημερινά στα μέλη του μέσω του CCCI Latest Updates.

Η ιστοσελίδα του ΚΕΒΕ για ενημέρωση των μελών του

ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ

Το ΚΕΒΕ συνεχίζει να ενημερώνει τακτικά με δυναμικό τρόπο τα μέλη του μέσα από τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης. Πιο συγκεκριμένα, μέσω των σελίδων [Facebook](#), [Twitter](#), [LinkedIn](#) και [YouTube](#) ο επιχειρηματικός κόσμος μπορεί να ενημερώνεται συνεχώς για τις ανακοινώσεις, τις εγκυκλίους, τις αποστολές, τα σεμινάρια και τις δράσεις του Επιμελητηρίου. Επίσης μέσα από τον ειδικό λογαριασμό του ΚΕΒΕ στο YouTube, τα μέλη μπορούν να παρακολουθήσουν τις δημόσιες τοποθετήσεις στελεχών του Επιμελητηρίου στα τηλεοπτικά κανάλια και να ενημερώνονται για τις θέσεις του ΚΕΒΕ στα διάφορα θέματα. Η ενημέρωση του επιχειρηματικού κοινού έχει καταστεί πλέον πιο άμεση, έγκυρη και αποδοτική.

ΤΟΠΙΚΑ ΕΒΕ

Τα πέντε τοπικά Επιμελητήρια (Λευκωσίας, Λεμεσού, Αμμοχώστου, Λάρνακας, Πάφου) είχαν και το 2021 πλούσια δράση να επιδείξουν, σε μια χρονιά, όπου ένεκα πανδημίας, εξακολούθησαν να υπάρχουν περιοριστικά μέτρα σε διάφορα επίπεδα, προκαλώντας αριθμό προβλημάτων σε ό,τι αφορά την απρόσκοπτη λειτουργία των επιχειρήσεων. Σε αυτά προστέθηκαν μάλιστα τα νέα δεδομένα στο διεθνές εμπόριο, με σημαντικά αυξημένες τιμές σε ναύλα, πρώτες ύλες και άλλα βασικά εμπορεύματα, που επίσης δημιούργησαν εύλογες ανησυχίες για τη συνέχεια.

Η έγκαιρη και έγκυρη πληροφόρηση των μελών για όλες τις πτυχές της διαμορφούμενης κατάστασης ήταν συνεχής, όπως άλλωστε ήταν και η ανταπόκριση στις εκάστοτε ανάγκες των μελών, συλλογικά, κλαδικά και ατομικά. Σημαντικό εργαλείο προς την κατεύθυνση εξυπηρέτησης των μελών και στήριξης του επιχειρείν, ήταν και η ενεργός συμμετοχή τοπικών ΕΒΕ σε συναφή Ευρωπαϊκά προγράμματα.

Με την πανδημία να τείνει να υποχωρήσει, ειδικά στο δεύτερο εξάμηνο, τα τοπικά ΕΒΕ, με ιδιαίτερη πάντοτε προσοχή, και σεβασμό στα υφιστάμενα υγειονομικά πρωτόκολλα, επιχείρησαν μία σταδιακή έστω επάνοδο στην προ πανδημίας ομαλότητα, με επί τόπου επισκέψεις στα μέλη τους, καθώς και με αριθμό

δραστηριοτήτων, όπως εκδηλώσεις δικτύωσης, επιμορφωτικά προγράμματα και διαλέξεις με φυσική παρουσία. Συνέχισε παράλληλα να γίνεται χρήση της τεχνολογίας για τηλε-συναντήσεις, εκεί όπου οι συνθήκες επέβαλλαν αυτή την επιλογή.

Αυτό το μείγμα επιλογών εφαρμόστηκε, πέρα από την εξυπηρέτηση των μελών, και για προώθηση των αναπτυξιακών και άλλων αναγκών των επαρχιών μας, η οποία αποτελεί διαχρονικό στόχο όλων των τοπικών ΕΒΕ, μεταξύ άλλων μέσα από τη συμμετοχή τους σε τοπικές/επαρχιακές επιτροπές κυβερνητικών τμημάτων και τοπικών αυτοδιοικήσεων, που επιλαμβάνονται θεμάτων πολεοδομικού, εργασιακού, περιβαλλοντικού και άλλου χαρακτήρα.

Το ίδιο ίσχυσε και με τις Επαρχιακές Αναπτυξιακές Εταιρείες (τουρισμού και όχι μόνο), στις οποίες τα τοπικά ΕΒΕ εκπροσωπούνται με υψηλόβαθμη παρουσία, συμβάλλοντας κατά τρόπο ουσιαστικό στην προώθηση ζωτικής σημασίας έργων.

Τέλος, αναλλοίωτα πολύτιμη παρέμεινε η ουσιαστική συνεισφορά των τοπικών Επιμελητηρίων στη διαμόρφωση της πολιτικής του ΚΕΒΕ στο όλο φάσμα θεμάτων που άπτονται του Κυπριακού επιχειρείν, μέσα από συσκέψεις, κατάθεση τεκμηριωμένων θέσεων και άλλως πως.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο εντάχθηκαν στη δύναμη του ΚΕΒΕ οι πιο κάτω Σύνδεσμοι:

- Συνασπισμός Μικρών Επιχειρήσεων Αυτοεργοδοτούμενων (ΣΥ.Μ.Ε.Α.)
- Σύνδεσμος Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Μικρών Τουριστικών Λεωφορείων
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ηλεκτρονικού Χρήματος & Ιδρυμάτων Πληρωμών
- Cyprus Wine Consortium (CyWC)

Κάτω από την αιγίδα του ΚΕΒΕ λειτουργούν σήμερα 160 Επαγγελματικοί Σύνδεσμοι, που καλύπτουν όλο το φάσμα της οικονομίας του τόπου και αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της λειτουργίας του ΚΕΒΕ.

Ο ρόλος και η σημασία τους σε ό,τι αφορά τη διαμόρφωση της πολιτικής του ΚΕΒΕ, ειδικά πάνω σε εξειδικευμένα θέματα, είναι καθοριστικός.

Οι Σύνδεσμοι με τη στήριξη του ΚΕΒΕ, όπου αυτή κρίνεται αναγκαία, συνέχισαν να προωθούν με επιτυχία τις θέσεις, τις απόψεις και τα συμφέροντα των μελών τους και να τυγχάνουν πλήρους αναγνώρισης από το κράτος και την Πολιτεία με τη συμμετοχή και εκπροσώπησή τους σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές, Ομάδες Εργασίας, Τεχνικές και Συμβουλευτικές Επιτροπές και άλλους Οργανισμούς και Ιδρύματα.

Το Ανώτατο Συμβουλευτικό Σώμα του ΚΕΒΕ απαρτίζεται από το σύνολο των Επαγγελματικών Συνδέσμων που ανήκουν στη δύναμή του, το οποίο συνέρχεται στις περιπτώσεις που χρειάζεται η λήψη αποφάσεων πάνω σε θέματα μείζονος σημασίας.

Το ΚΕΒΕ στα πλαίσια της προσφοράς του για την εύρυθμη λειτουργία των Συνδέσμων, τους προσφέρει γραμματειακές υπηρεσίες και εξειδικευμένη εξυπηρέτηση.

Ο κατάλογος όλων των Συνδέσμων που λειτουργούν στο ΚΕΒΕ, ανά τομέα δραστηριότητας, δημοσιεύεται στο τέλος της Ετήσιας Έκθεσης.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

**ΕΥΡΩΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΑ (EUROCHAMBERS)**

Το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ) ως πλήρες μέλος των Ευρωπαϊκών Επιμελητηρίων, εκπροσωπεί τον Οργανισμό, τα τοπικά Επιμελητήρια και την επιχειρηματική κοινότητα της Κύπρου στα Ευρωπαϊκά Επιμελητήρια, τα οποία αποτελούν την κατ'εξοχήν Ευρωπαϊκή Επιμελητηριακή Οργάνωση.

Το ΚΕΒΕ συνέχισε να συμμετέχει στις δραστηριότητες και στις υποεπιτροπές των Ευρωπαϊκών Επιμελητηρίων κατά την υπό επισκόπηση περίοδο. Οι εκπρόσωποι του ΚΕΒΕ ήταν παρόντες στις συνεδρίες της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά και στις εργασίες εξειδικευμένων σωμάτων και επιτροπών των Ευρωπαϊκών Επιμελητηρίων, όπως των Εθνικών Αντιπροσώπων, την Επιτροπή για την ενιαία αγορά, για την παγκόσμια Ευρώπη, την Επιτροπή για τη βιώσιμη Ευρώπη, την Επιτροπή για τις δεξιότητες και την επιχειρηματικότητα, την Επιτροπή για το δίκτυο Enterprise Europe, το Επιμελητηριακό Δίκτυο Γυναικών, την Επιτροπή για τη γειτονία και διεύρυνση και την Επιτροπή ψηφιοποίησης και ενέργειας. Όπου κρίθηκε σημαντικό, τα αποτελέσματα των συζητήσεων των υποεπιτροπών μεταφέρθηκαν στα αρμόδια Υπουργεία. Επίσης, όπου ζητήθηκε το υλικό της Επιτροπής ΜΜΕ διαμοιραζόταν στα μέλη του ΚΕΒΕ μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Οργανισμού.

Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο το ΚΕΒΕ επίσης συνέβαλε στις έρευνες που διεξήγαγαν τα Ευρωπαϊκά Επιμελητήρια. Οι σημαντικότερες έρευνες αφορούσαν τους κυριότερους οικονομικούς τομείς που θα επηρεαστούν βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα από το Ουκρανικό, τις ανάγκες βάσει προτεραιοτήτων για παροχή κονδυλίων, ούτως ώστε να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων, τον ανασχεδιασμό των εφοδιαστικών αλυσίδων λόγω της πανδημίας και του Ουκρανικού, την προώθηση συνεργασίας με Ουκρανικά Επιμελητήρια, την οικονομική διαχείριση των κυρώσεων έναντι της Ρωσίας και την ενεργειακή κρίση.

Επιπρόσθετα, το ΚΕΒΕ συμμετείχε σε μεγάλο αριθμό διαβουλεύσεων και συνέβαλε στη υποβολή συστάσεων προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σχετικά με διάφορους τομείς, συμπεριλαμβανομένου της Πράξης για τις ψηφιακές αγορές, την Πράξη για τις ψηφιακές υπηρεσίες, τη βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση και κυκλική οικονομία, την οικονομική διαχείριση και την επακόλουθη στρατηγική μετά την έναρξη του Ουκρανικού, την παροχή βοήθειας σε Ουκρανικές επιχειρήσεις μέσω συνεργασίας με Ουκρανικά Επιμελητήρια, αλλά και την παροχή προϊόντων για πρώτες βοήθειες σε Ουκρανούς υπηκόους.

Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο το ΚΕΒΕ συμμετείχε για μια ακόμα φορά στη μεγάλη Πανευρωπαϊκή Οικονομική Έρευνα των Ευρωπαϊκών Επιμελητηρίων για το Επιχειρηματικό Κλίμα στην Ευρώπη, που διεξάγεται κάθε χρόνο με τη συμμετοχή των Ευρωπαϊκών Επιμελητηρίων. Τα ευρήματα για την Κύπρο (όπου την τοπική έρευνα διεξήγαγε το ΚΕΒΕ) όσον αφορά τις προβλέψεις των επιχειρήσεων για το 2022, ήταν χειρότερα από ποτέ, όπως εξάλλου και τα ευρήματα σε πανευρωπαϊκό επίπεδο. Οι κυριότερες προκλήσεις που αναμένουν να αντιμετωπίσουν οι κυπριακές επιχειρήσεις το 2022 είναι κατά σειρά προτεραιότητας, οι διαταραχές στις εφοδιαστικές αλυσίδες, η λήψη χρηματοδότησης, η ακρίβεια των πρώτων υλών και της ενέργειας, το εργατικό κόστος, πιθανά νέα μέτρα κατά του κορωνοϊού, η έλλειψη εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού και οι απαιτήσεις βιωσιμότητας.

**ΔΙΕΘΝΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ (ICC)**

Για πέραν των 100 χρόνων το Διεθνές Εμπορικό Επιμελητήριο (ΔΕΕ) εκπροσωπεί τη φωνή της επιχειρηματικής κοινότητας στη διεθνή σκηνή, με κύριο γνώμονα τη λειτουργικότητα και ευμερσία του διεθνούς εμπορίου. Εκπροσωπώντας πέραν των 45 εκατομμυρίων επιχειρήσεων σε πάνω από 100 χώρες, με ένα καινοτόμο σύστημα προωθεί το διεθνές εμπόριο, ενώ ανταποκρινόμενο στις απαιτήσεις της εποχής μεταβάλλει τις προτεραιότητες και δράσεις του ώστε να προσφέρει στο έπακρον στα μέλη του, που είναι οι 100 και πλέον χώρες που εκπροσωπεί.

Τα τελευταία σχεδόν 40 χρόνια, το ΚΕΒΕ εκπροσωπεί τη φωνή των κυπριακών επιχειρήσεων στο ΔΕΕ μέσω της Κυπριακής Εθνικής Επιτροπής, η οποία αποτελείται από εκπροσώπους των σημαντικότερων κλάδων της κυπριακής οικονομίας. Μέσω της Επιτροπής, προάγονται οι θέσεις και τα συμφέροντα των κυπριακών επιχειρήσεων σε διεθνές επίπεδο.

Την υπό αναφορά χρονιά, το ΔΕΕ διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση και προώθηση των παγκόσμιων στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, της διττής μετάβασης και συνέχισε την εκπόνηση των διεθνώς αναγνωρισμένων κανόνων που διέπουν την επιχειρηματική λειτουργία, όπως τα UCP 600, τα INCOTERMS® καθώς και άλλων παρόμοιων κανονισμών.

Η Κυπριακή Επιτροπή διοργάνωσε αριθμό συνεδριών και εκδηλώσεων, κυρίως στους προαναφερθέντες τομείς και παρατηρείται αυξημένο ενδιαφέρον από τον κλάδο των τραπεζικών θεμάτων και της ηλεκτρονικοποίησης του Διεθνούς Εμπορίου, μέσα στο πλαίσιο της διττής μετάβασης.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

**ΕΝΩΣΗ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (SME UNITED)**

Η Ένωση συγκαταλέγεται ανάμεσα στους κοινωνικούς εταίρους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που εκπροσωπεί τα συμφέροντα των Ευρωπαϊκών μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜμΕ). Επομένως, δίνεται στο ΚΕΒΕ μια πλατφόρμα για να συμμετέχει στη διαμόρφωση των θέσεων και απόψεων που τίθενται ενώπιον της Επιτροπής.

Το ΚΕΒΕ είχε ενεργή συμμετοχή στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά και σε μεγάλο αριθμό διαβουλεύσεων. Αυτές αφορούσαν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, όπως είναι η χρηματοδότηση των ΜμΕ για διασφάλιση της βιωσιμότητας τους εν μέσω του Ουκρανικού, η παροχή στήριξης σε Ουκρανούς πρόσφυγες και Ουκρανικές ΜμΕ, ο περιβαλλοντικός ανασχεδιασμός προϊόντων των ΜμΕ, η Πράξη για τις ψηφιακές αγορές, η χρηματοοικονομική διαφάνεια (ενιαίο σημείο πρόσβασης στην ΕΕ για πληροφόρηση για εταιρείες), ο Πανευρωπαϊκός κατώτατος μισθός, οι δημόσιες ενισχύσεις, η εταιρική διακυβέρνηση, η διττή μετάβαση, και η ενεργειακή κρίση.

Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο υπήρξε συνεχής αλληλοπληροφόρηση για τα θέματα του Ουκρανικού πολέμου, όπου το ΚΕΒΕ επικοινωνούσε στους εταίρους τα μέτρα που λήφθηκαν στην Κύπρο και τις ενέργειες του Επιμελητηρίου. Παράλληλα, από την πλευρά της Ένωσης, υπήρχε συνεχής πληροφόρηση σχετικά με την παροχή υποστήριξης σε Ουκρανικές εταιρείες και τους Ουκρανούς πρόσφυγες.

Επιπρόσθετα το ΚΕΒΕ συμμετείχε για δέκατη συνεχή φορά στο Ειδικό Βαρόμετρο του Συνδέσμου για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, μέσω της διεξαγωγής έρευνας σε εθνικό επίπεδο και παροχής στοιχείων για το επιχειρηματικό κλίμα με βάση τις διαπιστώσεις των κυπριακών ΜμΕ. Τα αποτελέσματα της έρευνας ήταν χειρότερα από ποτέ λόγω της πανδημίας και του Ουκρανικού, που σε συνδυασμό, επέφεραν δυσμενείς συνθήκες στις ΜμΕ.

**ΕΥΡΩΕΜΠΟΡΙΟ (EUROCOMMERCE)**

Το Ευρωεμπόριο είναι ο οργανισμός που εκπροσωπεί σε πανευρωπαϊκό επίπεδο τις εθνικές οργανώσεις εμπορίου των Ευρωπαϊκών χωρών. Το ΚΕΒΕ, υπό την ιδιότητα του ως εκπρόσωπος

του εμπορικού τομέα της χώρας μας, είναι μέλος του Ευρωεμπορίου και εκπροσωπεί τον εμπορικό κόσμο της Κύπρου. Η συμμετοχή του ΚΕΒΕ στις δραστηριότητες του Ευρωεμπορίου συνεχίστηκε και κατά την υπό επισκόπηση περίοδο.

Συγκεκριμένα το ΚΕΒΕ συμμετείχε στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου του οργανισμού, καθώς και στις εργασίες εξειδικευμένων υποεπιτροπών που ασχολούνται με θέματα όπως το διεθνές εμπόριο, τις ΜμΕ και την πολιτική για τις επιχειρήσεις, την Ενιαία Αγορά, το διεθνές εμπόριο, την ενεργειακή κρίση αλλά και τον Ουκρανικό. Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στη δημιουργία εξειδικευμένης υποεπιτροπής που ασχολείται αποκλειστικά με το Ουκρανικό και τις επιπτώσεις των κυρώσεων στο εμπόριο.

Τα κυριότερα θέματα των διαβουλεύσεων στις οποίες συμμετείχε το ΚΕΒΕ ήταν η ενεργειακή κρίση και η παροχή υποστήριξης από την Επιτροπή, το περιβάλλον, η προστασία προσωπικών δεδομένων, το διεθνές εμπόριο και η κυκλική οικονομία. Οι σημαντικότερες έρευνες του Ευρωεμπορίου στις οποίες συμμετείχε το ΚΕΒΕ ήταν η ενεργειακή κρίση, η πανδημία, η αναδιαμόρφωση του τομέα λιανικού εμπορίου λόγω της πανδημίας, η επίδραση του Ουκρανικού στο λιανεμπόριο, η διττή μετάβαση και ο Ουκρανικός πόλεμος.

Για ακόμη μια χρονιά, το ΚΕΒΕ μετέφερε κατά περίπτωση τις θέσεις και απόψεις του Ευρωεμπορίου στα μέλη του, αλλά και στα αρμόδια Υπουργεία. Παράλληλα, συνέχισε να διαβιβάζει στο Ευρωεμπόριο πληροφορίες που αφορούν τον εμπορικό τομέα της Κύπρου. Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται για την αλληλοπληροφόρηση που συνέχισε να λαμβάνει η χώρα σε σχέση με την πανδημία, την ενεργειακή κρίση αλλά και το Ουκρανικό, ιδιαίτερα σε θέματα που αφορούν το λιανικό εμπόριο.

Αναφέρεται τέλος ότι κατά την υπό επισκόπηση περίοδο δημοσιοποιήθηκε η έκθεση του Ευρωεμπορίου, όπου σε συνεργασία με τη συμβουλευτική εταιρεία McKinsey & Co παρουσιάζει γραφικά την αξία, τις τάσεις και τις προτεραιότητες του Ευρωπαϊκού λιανικού εμπορίου και των αποικιακών, την οποία το ΚΕΒΕ κοινοποίησε στα μέλη του.

**ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΜΕΣΟΓΕΙΟΥ (ASCAME)**

Η Ένωση Επιμελητηρίων Μεσογείου εκπροσωπεί τα Μεσογειακά Επιμελητήρια και κατ' επέκταση τις Μεσογειακές επιχειρήσεις. Το ΚΕΒΕ, ως ο μεγαλύτερος εκπρόσωπος των κυπριακών επιχειρήσεων, είναι πλήρες μέλος της Ένωσης και εκπροσωπεί τις επιχειρήσεις της χώρας μας σ' αυτή.

Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο το ΚΕΒΕ συνέχισε τη συμμετοχή του στις συνεδρίες των διοικητικών οργάνων της (Γενική Συνέλευση και Εκτελεστική Επιτροπή), αλλά και γενικότερα στις δραστηριότητες της Ένωσης. Το ΚΕΒΕ συμμετέχει και εκπροσωπείται ταυτόχρονα στις εργασίες των εξειδικευμένων επιτροπών της Ένωσης που ασχολούνται με τον τουρισμό, τις διεθνείς σχέσεις, την καινοτομία και τις τεχνολογίες των επικοινωνιών και πληροφοριών, τη γυναικεία και νεανική επιχειρηματικότητα, την εφοδιαστική, τις μεταφορές και τις επενδύσεις, την ενέργεια, την εκπαίδευση και κατάρτιση, το εμπόριο, τη βιομηχανία, το περιβάλλον και την κλιματική αλλαγή κ.α. Μέσω της συμμετοχής του διαβιβάζει τις θέσεις και απόψεις του επιχειρηματικού κόσμου της Κύπρου στα διάφορα θέματα που συζητούνται.

Παράλληλα συνεχίστηκε η προώθηση συναφών δραστηριοτήτων του ΚΕΒΕ μέσω του ενημερωτικού δελτίου της Ένωσης, περιλαμβανομένου του προγράμματος των επιχειρηματικών αποστολών που διοργανώνει.

Ανάμεσα στις κυριότερες δράσεις της Ένωσης κατά την υπό επισκόπηση περίοδο, ήταν η εκπόνηση του Σχεδίου Ανάκαμψης για τη Μεσόγειο, το Σχέδιο Δράσης για το Βιώσιμο Τουρισμό, η διοργάνωση του 2ου Μεσογειακού Φόρουμ για την Αγορά Ακινήτων και η Διακήρυξη της Βαρκελώνης για τον ιδιωτικό τομέα της Μεσογείου, μέσω της οποίας υποβλήθηκαν 25 εισηγήσεις με στόχο την επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης και της ολοκλήρωσης του Μεσογειακού χώρου.

Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο η Ένωση δημιούργησε νέα ιστοσελίδα για καλύτερη προβολή του έργου της και εξυπηρέτηση των μελών της.

Πολύ αξιόπαινη πρωτοβουλία της Ένωσης ήταν η κινητοποίηση των μελών της για παροχή βοήθειας στο Λίβανο μετά την καταστροφική έκρηξη στο λιμάνι της Βηρυτού. Το ΚΕΒΕ σε συνεργασία με τον Επιχειρηματικό Σύνδεσμο Κύπρου – Λιβάνου που λειτουργεί κάτω από την αιγίδα του, διενήργησε σχετικό έρανο μεταξύ των μελών του συγκεντρώνοντας ποσό της τάξης των €60.000 το οποίο αποστάληκε στο Επιμελητήριο του Λιβάνου και χρησιμοποιήθηκε για την αποκατάσταση των ζημιών σε 77 επιχειρήσεις. Ο Πρόεδρος του Λιβανικού Επιμελητηρίου απέστειλε σχετική ευχαριστήρια επιστολή στον Πρόεδρο του ΚΕΒΕ. Αναφέρεται τέλος ότι κατά την υπό επισκόπηση περίοδο υπήρξε διαδικτυακή συνάντηση μεταξύ εκπροσώπων του ΚΕΒΕ και της Ένωσης, με σκοπό τη στενότερη συνεργασία των δύο οργανισμών και τη διερεύνηση συνεργειών σε τομείς όπως τα Ευρωπαϊκά προγράμματα, τη διεθνή συνεργασία, την επικοινωνία, τη δικτύωση κ.α.



ΕΝΩΣΗ ΒΑΛΚΑΝΙΚΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ (ABC)

Το ΚΕΒΕ είναι πλήρες μέλος της Ένωσης Βαλκανικών Επιμελητηρίων που στόχο έχει την προώθηση της επιχειρηματικής συνεργασίας μεταξύ των Βαλκανικών χωρών, αλλά και των ευρύτερων Ευρωπαϊκών χωρών.

Το 2022 το ΚΕΒΕ ανέλαβε την προεδρία της Ένωσης και ως εκ τούτου προτίθεται να διοργανώσει δύο Γενικές Συνελεύσεις, τον Απρίλιο και το Δεκέμβριο. Λόγω της πανδημίας η 1η Γενική Συνέλευση πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά, ενώ η 2η Γενική Συνέλευση θα διοργανωθεί στην Κύπρο το Νοέμβριο του 2022. Παράλληλα, διοργανώθηκαν εκδηλώσεις σε διμερές επίπεδο, με στόχο την προώθηση των επιχειρηματικών σχέσεων με την υποστήριξη πάντα των αντίστοιχων διμερών Επιχειρηματικών Συνδέσμων που λειτουργούν κάτω από την αιγίδα του ΚΕΒΕ και περιλαμβάνουν τις χώρες που συμμετέχουν στην ένωση όπως Βουλγαρία και Ρουμανία.

Επίσης, το ΚΕΒΕ διοργάνωσε με το Επιμελητήριο της Ρουμανίας επιχειρηματική αποστολή στο Βουκουρέστι με φυσική παρουσία της οποίας ηγήθηκε ο Υφυπουργός Έρευνας και Καινοτομίας και συμμετείχε μεγάλος αριθμός κυπριακών επιχειρήσεων.



GS1 Cyprus

Η Υπηρεσία Κωδικοποίησης Κύπρου (GS1 Κύπρου) είναι ένας ανεξάρτητος, μη κερδοσκοπικός οργανισμός που ασχολείται με τον σχεδιασμό και την εφαρμογή διεθνών προτύπων και λύσεων για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας στις εφοδιαστικές αλυσίδες. Περισσότερες από 2 εκατομμύρια επιχειρήσεις χρησιμοποιούν το Σύστημα Προτύπων του GS1 και διεξάγουν περισσότερα από 10 δισεκατομμύρια συναλλαγές καθημερινά σε 150 χώρες. Ο GS1, μέσω των τοπικών οργανισμών/μελών του, έχει παρουσία σε 112 χώρες. Η έδρα του είναι στις Βρυξέλλες.

Η Υπηρεσία Κωδικοποίησης Κύπρου (GS1 Κύπρου) είναι μέλος του GS1 από το 1984, διαχειρίζεται το διεθνές σύστημα κωδικοποίησης και εκδίδει τους αντίστοιχους κωδικούς αριθμούς (barcodes) με το πρόθεμα 529. Η Υπηρεσία στεγάζεται στο κτήριο του ΚΕΒΕ. Σκοπός της είναι να παρέχει στις επιχειρήσεις τα

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

μέσα που θα τους επιτρέψουν να βελτιώσουν την παραγωγικότητα και την αποτελεσματικότητά τους, μέσω της υιοθέτησης των διεθνών προτύπων GS1 και της αξιοποίησης των παρεχόμενων από τον GS1 υπηρεσιών. Τα διεθνή πρότυπα GS1, απευθύνονται σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα, σε επιχειρήσεις τροφίμων και ποτών, στο λιανεμπόριο, την υγεία, τις μεταφορές, την άμυνα, το ηλεκτρονικό εμπόριο και άλλους τομείς.

Με τη χρήση των προτύπων GS1, προϊόντα, υπηρεσίες αλλά και οι σχετικές με αυτά πληροφορίες διακινούνται αποτελεσματικά και με ασφάλεια προς όφελος των επιχειρήσεων. Με τον τρόπο αυτό διευκολύνονται στη συνεργασία τους επιχειρήσεις από όλα τα μέρη της εφοδιαστικής αλυσίδας: διανομείς, λιανέμποροι, νοσοκομεία, μεταφορείς, τελωνεία κ.α. Η σειρά προϊόντων και υπηρεσιών του GS1 συνεχώς αναβαθμίζεται, με απώτερο στόχο τη σταδιακή μεταμόρφωση του GS1 σε έναν οργανισμό ο οποίος να προσφέρει άμεσες λύσεις και υπηρεσίες, όχι μόνο στις επιχειρήσεις αλλά και στους καταναλωτές.

Κατά τον τελευταίο χρόνο, η Υπηρεσία συμμετείχε διαδικτυακά στο Παγκόσμιο Συνέδριο του GS1, στο Ευρωπαϊκό Συνέδριο αλλά και στη Γενική Συνέλευση του Οργανισμού κατά την οποία η GS1 Κύπρου βραβεύτηκε για τα 35 χρόνια δράσης της ως μέλος του GS1. Επιπρόσθετα συνεχίστηκε η πολύ καλή επικοινωνία και συνεργασία με τους ντόπιους εισαγωγείς, παραγωγούς και λιανέμπορους για εξεύρεση λύσεων για διάφορα προβλήματα που παρουσιάζονται.



ΠΑΝΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΥΒΕΡΝΟΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ECSO)
Το ΚΕΒΕ έχει εγκριθεί ως πλήρες μέλος στον Πανευρωπαϊκό Οργανισμό Κυβερνοασφάλειας (ECSO), ενώ παράλληλα έχει προχωρήσει και με την υποβολή αίτησης για να καταστεί ως

ένας από τους αρμόδιους Οργανισμούς στην Ευρώπη, που θα μπορούν να απονέμουν το πιστοποιητικό Cyber Security Made In Europe Label, σε εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον τομέα. Ο ECSO είναι η πρώτη ευρωπαϊκή σύμπραξη δημόσιου και ιδιωτικού τομέα σε θέματα κυβερνοασφάλειας, ενώ σε αυτή μετέχουν επίσης μέλη εθνικών, περιφερειακών και τοπικών δημόσιων αρχών, ερευνητικών κέντρων και πανεπιστημίων.

Επιπρόσθετα το ΚΕΒΕ αναγνωρίζοντας τη σημασία της προστασίας των επιχειρήσεων στα θέματα κυβερνοεπιθέσεων, ιδιαίτερα σε μια εποχή που προωθείται έντονα η ψηφιοποίηση των εργασιών τους, σε συνεργασία με την Αρχή Ψηφιακής Ασφάλειας και το Γραφείο Επιτρόπου Ρυθμίσεως Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΓΕΡΗΕΤ), στο πλαίσιο της στρατηγικής τους συνεργασίας, έχουν καταρτίσει σχέδιο δράσης, εκπαίδευσης και ενημέρωσης των επιχειρήσεων για την περίοδο 2022-2024 σε θέματα κυβερνοασφάλειας.



WASME

Το ΚΕΒΕ εκπροσωπεί τις κυπριακές ΜμΕ στον διεθνή οργανισμό WASME (World Association for Small and Medium Enterprises) και συμμετέχει στην προσπάθεια στήριξης των επιχειρήσεων σε παγκόσμιο επίπεδο. Ο διεθνής μη κυβερνητικός οργανισμός WASME ιδρύθηκε το 1980 στην Ινδία και συμπεριλαμβάνεται στους σημαντικότερους υποστηρικτές των ΜμΕ. Ο WASME συνεργάζεται ενεργά με ένα μεγάλο αριθμό διεθνών οργανισμών όπως ILO, UNIDO, ITC και άλλοι.

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΕΒΕ

ΚΕΒΕ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Μάριος Τσιακκής

ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ & ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Αναπλ. Γεν. Γραμματέας

Λεωνίδας Πασχαλίδης (μέχρι 30/06/2022)

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Διευθυντής

Ανδρέας Ανδρέου

ΤΜΗΜΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗΣ

Διευθυντής

Χρίστος Πετσίδης

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Διευθυντής

Αιμίλιος Μιχαήλ

ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Διευθύντρια

Κάτια Στυλιανού

ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΠΡΟΒΟΛΗ

Κωνσταντίνα Ρουσιά

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ

Μιχάλης Κούλλουρος

ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ

Δήμητρα Παλάοντα

Χρίστος Ταντελής

Στάλω Δημοσθένους

Λία Ριρή

Πόλυς Περαιτικός

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ

Ζαχαρίας Μανιταράς

Γιάννα Πελεκάνου

Ζωή Πιερίδου

Μαριάννα Χατζηστεφάνου

Μιχάλης Κούλλουρος

Μαρία Κλόκκαρη

Κύπρος Αντωνίου

Κωνσταντίνα Ρουσιά

Τζιοβάννα Γιουσελλή

Μενέλαος Ξενοφώντος

Ανδρέας Αλέξη

Άννα Φωκά

Σώζος Σώζου

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ανδρούλλα Ξενοφώντος

Μάρθα Γεωργιάδου

Μερόπη Κάττου

Μαρία Κωνσταντίνου

Κλαίρη Ανδρέου

Άννα Τσαγγάρη

Σταυρούλλα Χριστοδουλίδου

Ελευθερία Ξενοφώντος

Έλενα Κλεάνθους

Σούλα Πάρπα

Γεωργία Βενιζέλου

Μαριγιάννα Τριχινά

Πανίκος Παναγιώτου

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΕΒΕ

ΕΒΕ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ/ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ:

Σωκράτης Ηρακλέους

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

Ανδρέας Αντωνιάδης

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Άννα Καραϊσκού

Χρύσω Χαραλάμπους

ΕΒΕ ΛΕΜΕΣΟΥ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ/ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ:

Χρήστος Αναστασιάδης

ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ:

Άνθια Παπαγεωργίου

Νικόλας Ιορδάνους (μέχρι 28/2/22)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ:

Μιχάλης Στυλιανού (από 1/5/22)

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Σοφία Λεωνίδου

Ελευθερία Κωνσταντίνου

Μαρία Σαμψών

ΕΒΕ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ/ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ:

Σωτήρης Παναγιώτου (μέχρι Μάιο 21)

Χρίστος Χ΄ Σωτήρης

(μέχρι Αύγουστο 2021)

Έλενα Μιχαηλίδη

(από Απρίλιο 2022)

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Χριστοφής Ζαχαρουδιού

Κίκα Χαραλάμπους

Μαρία Κουτσού

Ελένη Χαραλάμπους

ΕΒΕ ΛΑΡΝΑΚΑΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ/ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ:

Γιώργος Ψαράς

(μέχρι 28/2/2022)

Χαράλαμπος Ανδρέου (από 14/11/22)

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Δημήτρης Χρίστου

Μαρία Πογιατζή

ΕΒΕ ΠΑΦΟΥ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ/ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ:

Μαρίνος Στυλιανού

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ:

Νατάσα Δημητρίου

Στέφανος Χατζηγιάννου

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ

ΠΑΡΑΓΩΓΗ: (ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ-ΓΕΩΡΓΙΑ)

1. Ένωση Επιπλοποιών Ξυλουργών Κύπρου	M. Σωκράτους
2. Κυπριακή Ένωση Φαρμακευτικών Εταιρειών Έρευνας και Καινοτομίας	K. Μικέλλης
3. Κυπριακός Σύνδεσμος Εμφιαλωτών Νερού	Γ. Ιεροδιακόνου
4. Παγκύπριος Σύνδεσμος Αλευροβιομηχάνων	Χρ. Μιτσιδης
5. Παγκύπριος Σύνδεσμος Αρτοποιών	Λ. Σαββίδης
6. Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανοποιημένης Συσκευασίας Αγροτικών Προϊόντων και Άλατος	M. Δημητρίου
7. Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων και Εισαγωγέων Ζωοτροφών, Προσθετικών και Πρώτων Υλών Ζωοτροφών ..	Γ. Κατωδρύτης
8. Παγκύπριος Σύνδεσμος Διαχειριστών Α.Ε.Κ.Κ. & Κλαδεμάτων	A. Λατούρος
9. Παγκύπριος Σύνδεσμος Επεξεργασίας Ξηρών Καρπών	A. Νεοφύτου
10. Παγκύπριος Σύνδεσμος Θαλασσοκαλλιέργειας	A. Κιμωνίδης
11. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Ελαιοτριβείων	Γ. Γιάγκου
12. Παγκύπριος Σύνδεσμος Κατασκευαστών Πισίνων	
13. Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου/Ενέργειας	Γ. Ανδρέου
14. Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών, Συσκευαστών Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών και Σταφυλών	Πλ. Λανίτης
15. Παγκύπριος Σύνδεσμος Παρασκευαστών (Γενερικών) Φαρμάκων ΠΑΣΥΠΑΓΕΦ	A. Βασιλείου
16. Παγκύπριος Σύνδεσμος Πτηνοτρόφων	Π. Μιντίκης
17. Παγκύπριος Σύνδεσμος Σκυροποιών	A. Λατούρος
18. Παγκύπριος Σύνδεσμος Φαρμακοβιομηχάνων	M. Νεοπτολέμου
19. Παγκύπριος Σύνδεσμος Χοιροτρόφων	Π. Καϊλάς
20. Συνασπισμός Μικρών Επιχειρήσεων & Αυτοεργοδοτούμενων	Στ. Αλαμπρίτης
21. Σύνδεσμος Αιολικής Ενέργειας Κύπρου	A. Έλληνας
22. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Αεροζόλ, Απορρυπαντικών και Καλλυντικών Κύπρου	
23. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Αλλαντοποιίας Κύπρου	K. Γρηγορίου
24. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ανακύκλωσης Κύπρου	A. Καλλής
25. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Κατασκευαστών Χαρτικών Ειδών Υγιεινής Κύπρου -	
26. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Κονσερβοποιίας και Χυμοποιίας Κύπρου	K. Κότσαπα
27. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μακαρονοποιίας Κύπρου	Nτ. Μιτσιδης
28. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Παγωτού Κύπρου	T. Πρωτοπαπάς
29. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Πλαστικών Κύπρου	Χρ. Παπαδόπουλος
30. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Προκατασκευασμένων Προϊόντων Σκυροδέματος	Σ. Τσουρής
31. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Χρωμάτων, Βερνικιών και Συγκολλητικών Ουσιών	
32. Σύνδεσμος Εκκολαπτηρίων Επιχειρήσεων Κύπρου	A. Μιχαηλίδης
33. Σύνδεσμος Εξαγωγέων Φρούτων και Λαχανικών	Θ. Ζαβού
34. Σύνδεσμος Ζυθοβιομηχανιών Κύπρου	Π. Φωτιάδης
35. Σύνδεσμος Ιατρικής Κάνναβης Κύπρου	A. Ανδρέου
36. Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ετοίμου Σκυροδέματος	N. Κυριάκου
37. Σύνδεσμος Κατασκευαστών και Προμηθευτών Εξοπλισμού Επεξεργασίας Νερού Κύπρου	
38. Σύνδεσμος Κεραμοποιών Κύπρου	
39. Σύνδεσμος Τυροκόμων Κύπρου	Γ. Πέτρου
40. Cyprus Wine Consortium (CyWC)	M. Ζαμπάρτας
41. Efficient Consumer Response Cyprus	M. Χρίστου

ΕΜΠΟΡΙΟ:

1. Ένωση Επιχειρήσεων Λιανικού Εμπορίου Κύπρου Γ. Αηλιάδης
2. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων Ειδών Αισθητικής Γρ. Κατσελλής
3. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων και Διανομένων Κτηνιατρικών Φαρμάκων Δ. Λαπαθιώτης
4. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εμπόρων Ηλεκτρολογικών Υλικών Μ. Χ'Γιάννης
5. Παγκύπριος Σύνδεσμος Συνεταιριστικών Φαρμακαποθηκών Ν. Αυξεντίου
6. Παγκύπριος Σύνδεσμος Φυτοπροστασίας Γ. Βιολάρης
7. Σύνδεσμος Βιβλιοπωλών Κύπρου Α. Χρίστου
8. Σύνδεσμος Εισαγωγέων Ελαστικών Κύπρου Π. Κούλλουρος
9. Σύνδεσμος Εισαγωγέων-Εμπόρων Ξυλείας και Οικοδομικών Υλικών Χ. Πετούσης
10. Σύνδεσμος Εισαγωγέων Ηλεκτρικών Οικιακών Συσκευών Ο. Θεοδούλου
11. Σύνδεσμος Εισαγωγέων και Διανομένων Αλκοολούχων Ποτών Κύπρου Β. Πετρίδης
12. Σύνδεσμος Εισαγωγέων Φρούτων & Λαχανικών
13. Σύνδεσμος Εμπόρων Ανταλλακτικών Αυτοκινήτων Κύπρου Δ. Θεοχάρους
14. Σύνδεσμος Εμπόρων Ειδών Υγιεινής Α. Αγαθοκλέους
15. Σύνδεσμος Παιδικών Τροφών
16. Σύνδεσμος Προμηθευτών Προϊόντων Ευρείας Κατανάλωσης Γ.Τσακιστός
17. Σύνδεσμος Ταμιακών & Εμπορικών Συστημάτων - Αλ. Λίλλητος
18. Σύνδεσμος Φαρμακευτικών Εταιρειών Κύπρου Χρ. Χ'Παναγής
19. Σύνδεσμος Χρυσόχων-Αργυροχών Κύπρου Φ. Νεοφύτου

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ:

1. Επιμελητήριο Νέων Κύπρου Α. Προδρόμου
2. Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επαγγελματιών Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ) Τ. Γιανναρά Γιαλλουρίδου
3. Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο Φ. Φιλής
4. Κυπριακός Σύνδεσμος Γενικών Αποθηκών Αποταμιεύσεως Α. Μεletίου
5. Κυπριακός Σύνδεσμος Επαγγελματικής Κατάρτισης Α. Γεωργίου
6. Κυπριακός Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Ασφάλειας Μ. Τρύφωνος
7. Κυπριακός Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών - Μ. Σαλίδης
8. Κυπριακός Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Έρευνας & Καινοτομίας (ΚΣΕΕΚ) Τ. Κουνουδής
9. Κυπριακός Σύνδεσμος Ηλεκτρονικού Χρήματος και Ιδρυμάτων Πληρωμών Ι. Γεωργούλας
10. Κυπριακός Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Ακινήτων Γ. Μουσκήδης
11. Κυπριακός Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Αυτοκινήτων Ενοικίασεως Κ. Κοντός
12. Κυπριακός Σύνδεσμος Κέντρων Ευεξίας Γ. Ταβέλης
13. Παγκύπρια Ένωση Εκτελωνιστών & Διαμεταφορέων - Κ. Αναστασίου
14. Παγκύπρια Ομοσπονδία Ιδιωτικών Γραφείων Εξευρέσεων Εργασίας Αντ. Ορθοδόξου
15. Παγκύπριος Σύνδεσμος Διατροφολόγων Α. Παντελή
16. Παγκύπριος Σύνδεσμος Διευθυντών Ξενοδοχείων Χρ. Αγγελίδης
17. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκτιμητών Μηχανοκινήτων Γ. Ιλαρίννος
18. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Επαγγελματικών Τουριστικών Σκαφών Μ. Αλεξάνδρου
19. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων Χ. Λοιζίδης
20. Παγκύπριος Σύνδεσμος Προμηθευτών Πλοίων Στ. Μπαρπούνας
21. Παγκύπριος Σύνδεσμος Τεχνιτών Υγραεροκίνησης

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ

22. Σύλλογος Αισθητικών Κύπρου	B. Ιωαννίδου
23. Σύνδεσμος Αρχιμαγείρων Κύπρου	Γ. Αγαπίου
24. Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου	A. Στυλιανού
25. Σύνδεσμος Δημοσίων Εταιρειών Κύπρου	Στ. Λεπτός
26. Σύνδεσμος Διαμεσολαβητών Κύπρου	Θ. Κρίγγου
27. Σύνδεσμος Διαφημιζομένων Κύπρου.....	- A. Δράκου
28. Σύνδεσμος Διαφήμισης/Επικοινωνίας Κύπρου	
29. Σύνδεσμος Διεθνών Διαμεταφορέων Κύπρου	Θ. Σαββίδης
30. Σύνδεσμος Διεθνών Τραπεζών	K. Zimarin
31. Σύνδεσμος Εγκαταστατών Προμηθευτών Συντηρητών Ανελκυστήρων Κύπρου	N. Αγαπίου
32. Σύνδεσμος Εγκριμένων Λογιστών Κύπρου	Δ. Βάκης
33. Σύνδεσμος Εγκριμένων Συμβούλων Επιχειρήσεων Κύπρου	Σπ. Ραγιάς
34. Σύνδεσμος Ειδικών Ενδιαφερόντων και Πολιτιστικού Τουρισμού	Γ. Μιχαηλίδης
35. Σύνδεσμος Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας Κύπρου	N. Λυρακίδης
36. Σύνδεσμος Εμπορικών Αντιπροσώπων Κύπρου	N. Φιλίππου
37. Σύνδεσμος Επαγγελματιών Προστασίας Πληροφοριών & Ιδιωτικότητας Κύπρου	Χρ. Παπαδόπουλος
38. Σύνδεσμος Επιστημόνων Εκτιμητών & Συμβούλων Ακινήτων Κύπρου	K. Ταλατίνης
39. Σύνδεσμος Επιτάχυνσης Απόδοσης Δικαιοσύνης	M. Κληρίδης
40. Σύνδεσμος Εστιατορίων Ταχείας Εξυπηρέτησης Κύπρου	B. Γιαννάκη
41. Σύνδεσμος Εταιρειών Επενδύσεων Χαρτοφυλακίου και Αμοιβαίων Κεφαλαίων	N. Μιχαηλάς
42. Σύνδεσμος Εταιρειών Πληροφορικής Κύπρου	A. Τηλλυρής
43. Σύνδεσμος Ιδιωτικών Φροντιστηρίων Κύπρου	H. Νεοφύτου
44. Σύνδεσμος Καταδυτικών Κέντρων Κύπρου	B. Ανδρέου
45. Σύνδεσμος Καταστημάτων Διάρκου Εξυπηρέτησης	A. Θεοδούλου
46. Σύνδεσμος Κτηματομεσιτών Επιχειρηματιών Κύπρου	H. Αθανασίου
47. Σύνδεσμος Κυπρίων Γυναικών στο Τουρισμό	M. Τροκκούδη
48. Σύνδεσμος Μαρίνων Κύπρου	E. Στεφάνου
49. Σύνδεσμος Μεγάλων Αναπτυξιακών Έργων	A. Δημητριάδης
50. Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου	Π. Χριστοδούλου
51. Σύνδεσμος Πάρκων Αναψυχής και Δραστηριοτήτων Κύπρου	I. Πέτρου
52. Σύνδεσμος Προστασίας Πληροφοριών & Ιδιωτικότητας Κύπρου (ΣΠΠΙΚ) – Χρ. Παπαδόπουλος	
53. Σύνδεσμος Ταξιδιωτικών Πρακτόρων Κύπρου	B. Σταματάρης
54. Σύνδεσμος Τελωνειακών Πρακτόρων Κύπρου	Χρ. Άκαρος
55. Σύνδεσμος Τραπεζών Κύπρου	K. Κουτεντάκης
56. Φορέας Προώθησης Υπηρεσιών Υγείας Κύπρου	Γ. Σκιτίνη Φλουρέντζου
57. Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου	Άκης Βαβίλιτης
58. Cyprus Fiduciary Association	Χρ. Κουτουρούσης
59. Cyprus VAT Association	Δ. Κωνσταντίνου
60. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής	Φ. Λεβέντης

ΔΙΜΕΡΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

1. Κύπρο-Αιγυπτιακός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Χρ. Αναγιωτός
2. Κύπρο-Αμερικανικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Γ. Γεωργίου
3. Κύπρο-Αυστραλιανός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Χρ. Βασιλείου
4. Κύπρο-Αυστριακός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Ν. Κυριακίδης
5. Κύπρο-Βουλγαρικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Α. Πιττάκας
6. Κύπρο-Βρετανικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Μ. Ανδρέου
7. Κύπρο-Γαλλικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Α. Κασιουρής
8. Κύπρο-Γερμανικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	St. Nolte
9. Κύπρο-Γεωργιανός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Λ. Μαρκίδης
10. Κύπρο-Ελλαδικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Ι. Ιωσήφ
11. Κύπρος-Χώρες Συμβουλίου Συνεργασίας Αραβικού Κόλπου Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Τ. Σοφιανός
12. Κύπρο-Ιαπωνικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Στ. Δημητρίου
13. Κύπρο-Ινδικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Α. Γιασεμίδης
14. Κύπρο-Ιορδανικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Γ. Παντελίδης
15. Κύπρο-Ιρανικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Μ. Γρηγοριάδης
16. Κύπρο-Ισπανικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Σ. Κλείτου
17. Κύπρο-Ισραηλτικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Χρ. Παπαβασιλείου
18. Κύπρο-Ιταλικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Κ. Κατσαρός
19. Κύπρο-Καζακστάν Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Κ. Μαρκίδης
20. Κύπρο-Καναδικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Π. Χριστοφίδης
21. Κύπρο-Κατάρ Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Στ. Νικολάου
22. Κύπρο-Κινέζικος Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Θ. Παρπέρης
23. Κύπρο-Κουβέιτ Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Δ. Τσίγγης
24. Κύπρο-Κροατικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	L. Benfield
25. Κύπρο-Λευκορωσίας Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Σ. Πουργούρα
26. Κύπρο-Λιβανικός Σύνδεσμος Επιχειρηματιών & Επαγγελματιών	Μ. Κοσμά
27. Κύπρο-Λιθουανικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	
28. Κύπρο-Ασιατικός και Νότιο Ασιατικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Ελ. Νικολάου
29. Κύπρο-Νότιο Αφρικανικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Μ. Ζαβρού
30. Κύπρο-Ολλανδικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Γ. Παπαναστασίου
31. Κύπρο-Ουγγρικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Δ. Βάκης
32. Κύπρο-Ουκρανικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Τζ. Χατζηχάννας
33. Κύπρο-Πολωνικό Εμπορικό Επιμελητήριο	P. Pokorny
34. Κύπρο-Ρουμανικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Μ. Κλείτου
35. Κύπρο-Ρωσικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Φ. Σώσελιος
36. Κύπρο-Σαουδικής Αραβίας	Δ. Αναστασίου
37. Κύπρο-Σερβικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Γ. Γεωργούλας
38. Κύπρο-Σκανδιναβικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Σ. Ευσταθίου
39. Κύπρο-Σλοβάκικος Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Α. Γρηγοριάδης
40. Κύπρο-Συριακός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	
41. Κύπρο-Τσεχικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος	Β. Λοΐζου

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ, ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΠΟΥ ΜΕΤΕΧΕΙ ΤΟ ΚΕΒΕ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

1. Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
2. Επιτροπή Τελωνειακής Συνεργασίας (ΕΤΣΥ)
3. Στατιστικό Συμβούλιο
4. Ειδική Καθοδηγητική Επιτροπή για τη Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου
5. Συμβουλευτική Ομάδα Παροχής Υπηρεσιών για Ρυθμιστικό Πλαίσιο Διεκπεραίωσης Συμφωνιών Αποφυγής Διπλής Φορολογίας
6. Εθνική Πλατφόρμα για Ηλεκτρονική Τιμολόγηση
7. Συμβουλευτική Επιτροπή για Τελωνεία

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ, ΕΜΠΟΡΙΟΥ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

1. Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας
2. Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης της Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
3. Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα
4. Επιτροπή Επιλογής Βραβείου Εξαγωγών
5. Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
6. Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής των Προνοιών της Ευρωπαϊκής Πράξης (Small Business Act) για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις
7. Επιτροπή Συντονισμού & Παρακολούθησης της Δήλωσης Πολιτικής για την Ενίσχυση του Επιχειρηματικού Οικοσυστήματος
8. Επιτροπή Αξιολόγησης και Επιλογής Προτάσεων για τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Προώθησης της Επιχειρηματικότητας
9. Τεχνική Επιτροπή Επενδύσεων
10. Εθνικό Σχέδιο Δράσης της Ολοκληρωμένης Θαλάσσιας Πολιτικής
11. Εθνικό Σχέδιο Δράσης της Ολοκληρωμένης Θαλάσσιας Πολιτικής-Υποομάδα Εργασίας Θαλάσσιου & Παράκτιου Τουρισμού
12. Εθνική Στρατηγική Τουρισμού
13. Κυκλική Οικονομία

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

1. Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

1. Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
2. Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
3. Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
4. Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου
5. Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Αδειών
6. Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
7. Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας
8. Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων (ΚΕΑΑ)
9. Συμβουλευτικές Επιτροπές των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας
10. Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για θέματα Ασφάλειας και Υγείας
11. Συντονιστικό Σώμα Ηλικιωμένων
12. Παγκύπριο Συμβούλιο για άτομα με Αναπηρίες
13. Επιτροπή Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών

14. Συμβουλευτική Επιτροπή για Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία
15. Συμβούλιο Ταμείου για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη
16. Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση
17. Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών
18. Εθνικός Φορέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής
19. Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής
20. Συμβούλιο Ακτινοπροστασίας και Πυρηνικής Ασφάλειας
21. Παγκύπριο Συμβούλιο Χημικών Ουσιών
22. Φορέας Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για την Εφαρμογή Καλών Πρακτικών για Ισότητα των Φύλων στο Εργαστηριακό Περιβάλλον
23. Συμβούλιο Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης (ΜΙΔ)
24. Επιτροπή Παρακολούθησης της υλοποίησης της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Πολιτική 2014-2020
25. Υπηρεσία Επιθεωρήσεων
26. Συμβουλευτική Επιτροπή για το Συντονισμό των Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλειας
27. Τεχνική Επιτροπή για την προώθηση των θεμάτων τηλεργασίας
28. Τεχνική Επιτροπή Νομοθεσίας για την Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης
29. Τεχνική Επιτροπή Στρατηγικής για την Απασχόληση Ξένου Εργατικού Δυναμικού στην Κύπρο
30. Επιτροπή για Συντονισμό της Ανάπτυξης Στοχευμένων Προγραμμάτων Αναβάθμισης Δεξιοτήτων για τους Τουρκοκύπριους

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

1. Συμβούλιο Δημόσιας Σχολής Ανώτερης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης
2. Συμβούλιο Μαθητείας
3. Εθνικός Φορέας Δια Βίου Καθοδήγησης

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

1. Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας (ΓεΣΥ)
2. Συμβούλιο Τροφίμων

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ & ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ

1. Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
2. Συμβουλευτική Επιτροπή Ραδιοτηλεόρασης
3. Επιτροπή Κέντρου Καθοδήγησης και Εξωϊδρυματικής Απασχόλησης και Αποκατάστασης Κρατουμένων
4. Εθνική Στρατηγική κατά της Διαφθοράς

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

1. Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Συσκευασιών (ΣΕΔΑΣ)
2. Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
3. Επιτροπή Συστήματος Απονομής Οικολογικού Σήματος (ΣΕΑΟΣ)
4. Επιτροπή Απονομής Βραβείων Περιβάλλοντος σε Επιχειρήσεις
5. Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Υδάτων

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ, ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΠΟΥ ΜΕΤΕΧΕΙ ΤΟ ΚΕΒΕ

6. Εθνική Επιτροπή για Διεθνή Ομοσπονδία Γάλακτος (IDF)
7. Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος Θάλασσα 2014-2020
8. Εθνικό Αγροτικό Δίκτυο (ΕΑΔ)
9. Πράσινη Συμφωνία Ομάδα Εργασίας για το Σχέδιο Δράσης Μηδενικής Ρύπανσης
10. Συμβουλευτική Επιτροπή για σκοπούς εφαρμογής του νόμου Περί της Διατήρησης Αποθεμάτων Πρώτων Υλών Ζωοτροφών και Σιτηρών για Ανθρώπινη Χρήση
11. Συμβουλευτική Επιτροπή για παρακολούθηση «Του Περί Αθέμητων Εμπορικών Πρακτικών στην Αλυσίδα Εφοδιασμού Γεωργικών Προϊόντων και Τροφίμων Νόμου του 2020/2021»

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ, ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ & ΕΡΓΩΝ

1. Συμβούλιο Οδικής Τροχαίας Μεταφοράς
2. Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λεμεσού
3. Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας
4. Συμβουλευτική Αρχή Μεταφορών
5. Ομάδα Εργασίας Προώθησης ρυθμίσεων για επιμόρφωση των Οδηγών Ταξί και βελτίωση της παρεχόμενης υπηρεσίας τους προς τον πελάτη
6. Ομάδα Εμπειρογνομώνων του "e FTI Delegated acts"

ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

1. Υποστηρικτική Επιτροπή Τουρισμού
2. Συμβουλευτική Επιτροπή του Cyprus Convention Bureau

ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΕΥΝΑΣ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

1. Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία – Τεχνική Επιτροπή 5 με θέμα «Έρευνα, Καινοτομία, Ανταγωνιστικότητα και Ψηφιοποίηση», του Εθνικού Συστήματος Διακυβέρνησης για την Ενέργεια και το Κλίμα

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ, ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

1. Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος Συνεργασίας Interreg V-A Ελλάδα – Κύπρος 2021-2027
2. Επιτροπή Παρακολούθησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων 2014-2020
3. Επιτροπή Παρακολούθησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου και της Νορβηγίας
4. Συμβούλιο Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης
5. Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομώνων στον τομέα της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (National VET Team)

ΒΟΥΛΗ

1. Παράλληλη Βουλή για την Έρευνα, την Καινοτομία και την Ψηφιακή Διακυβέρνηση
2. Παράλληλη Βουλή Επιχειρηματικότητας

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ / ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

1. Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS) + Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
2. Ανεξάρτητο Συμβούλιο Πιστοποίησης της Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
3. Εθνικές Τεχνικές Επιτροπές Τυποποίησης
4. Επιτροπή Επιλογής Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου

5. Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα αειφόρου κατασκευής Δημόσιων και Ιδιωτικών Έργων (Πανεπιστήμιο Κύπρου)
6. Συμβουλευτική Επιτροπή για διαμόρφωση Στρατηγικού Σχεδίου Επίτευξης του Στόχου για Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας-ΑΠΕ
7. Επιτροπή Εκδηλώσεων του Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Επενδύσεων (CIPA)
8. Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού
9. Συμβουλευτικό Σώμα Τυποποίησης στον Τομέα των Υπηρεσιών SEN/SAGS
10. Εθνική Επιτροπή Πληρωμών
11. Συμβουλευτική Επιτροπή του Ενεργειακού Γραφείου Κυπρίων Πολιτών
12. Επιτροπή Αξιολόγησης Βραβείο Ενεργού Πολίτη και Εθελοντή Εργαζόμενου
13. Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ισότητα των Φύλων
14. Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων – Ομάδα Εμπειρογνομόνων ECVET στην Κύπρο 2021 – 2027
15. Επιτροπή της ΚΕΠ για Πιστοποίηση Προσώπων ως Digital Marketing Professional
16. Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού
17. Ομάδα Εργασίας – Δράση 9.1-Στρατηγική Κυβερνοασφάλεια
18. Αντανακλαστικές Επιτροπές για Τεχνολογίες των Πληροφοριών και των Επικοινωνιών
19. Επιτροπές Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

1. Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
2. Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
3. Συμβουλευτική Επιτροπή για Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας
4. Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ελεύθερη Διακίνηση Εργαζομένων
5. Ομάδα Εργασίας για την Εκπαίδευση και Κατάρτιση της Επιτροπής της ΕΕ για τον Κοινωνικό Διάλογο
6. Συμβουλευτική Επιτροπή Κοινωνικών Ασφαλίσεων



**ΚΕ
ΒΕ**

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ:

ΚΕΒΕ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

Λεωφόρος Γρίβα Διγενή 38 & Οδός Δεληγιώργη 3
1066 Λευκωσία

Τ.Κ. 21455, 1509 Λευκωσία, Κύπρος

ΤΗΛ.: +357 22 889800

ΦΑΞ: +357 22 669048

E-MAIL: chamber@ccci.org.cy

WEBSITE: www.ccci.org.cy

