

ΣΥΧΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΚΟΡΩΝΟΪΟΥ

Ειδικό Επίδομα Ασθενείας

ΕΡΩΤΗΣΗ. Ποιοι είναι οι Δικαιούχοι του Ειδικού Επιδόματος Ασθενείας;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Στο πλαίσιο της λήψης έκτακτων μέτρων στήριξης θα καταβάλλεται Ειδικό Επίδομα Ασθενείας σε:

- i. εργαζόμενους **που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα υγείας** και εμπίπτουν στον Κατάλογο που έχει δημοσιευτεί από το Υπουργείο Υγείας, οι οποίοι **πρέπει να απουσιάσουν από την εργασία τους για σκοπούς προστασίας της υγείας τους και μη επιδείνωσή της**. Προϋπόθεση η προσκόμιση πιστοποιητικού από τον προσωπικό ιατρό τους.
- ii. **Περιπτώσεις υποχρεωτικής απουσίας από την εργασία** σε πρόσωπα με οδηγίες ή εντολή των Αρχών (Κατηγορία 1 [υποχρεωτικός περιορισμός υπό ιατρική παρακολούθηση (καραντίνα)] και Κατηγορία 2 [αυτοπεριορισμός υπό τηλεφωνική παρακολούθηση]), νοουμένου ότι οι υπό περιορισμό εργαζόμενοι κατέχουν πιστοποιητικό που εκδίδεται από το Υπουργείο Υγείας.
- iii. **Πρόσωπα πέραν της ηλικίας του 63ου έτους μέχρι την ηλικία του 65ο** έτους, οι οποίοι δεν λαμβάνουν θεσμοθετημένη σύνταξη και συνεχίζουν να εργάζονται και οι οποίοι εμπίπτουν στις Κατηγορίες 1 και 2 του Υπουργείου Υγείας, νοουμένου ότι οι υπό περιορισμό εργαζόμενοι κατέχουν πιστοποιητικό που εκδίδεται από το Υπουργείο Υγείας.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δικαιούνται το ειδικό επίδομα ασθενείας;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δικαιούνται το ειδικό επίδομα ασθενείας, νοουμένου ότι πληρούν τις πιο πάνω προϋποθέσεις. Επισημαίνεται ότι για σκοπούς στήριξής τους, θα καταβάλλεται όπως και στους μισθωτούς, από την τέταρτη μέρα.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Πόσες μέρες δικαιούμαι το ειδικό επίδομα ασθενείας;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Το ειδικό επίδομα ασθενείας θα καταβάλλεται για όσες μέρες ο αιτητής είναι πρόσωπο που εμπίπτει στις κατηγορίες δικαιούχων, δηλαδή: (α) εργαζόμενοι που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα υγείας, (β) περιπτώσεις υποχρεωτικής απουσίας από την εργασία και (γ) πρόσωπα πέραν του 63ου έτους μέχρι την ηλικία του 65ου ηλικίας. Η περίοδος κάλυψης επιδόματος ασθενείας λήγει στις 30 Απριλίου 2020.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Θα ακολουθηθούν οι ίδιες διαδικασίες των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την καταβολή του επιδόματος ασθενείας;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα ακολουθήσει απλοποιημένες διαδικασίες για την καταβολή του επιδόματος ασθενείας σε όλες τις κατηγορίες δικαιούχων (εργαζόμενοι που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα υγείας, περιπτώσεις υποχρεωτικής απουσίας από την εργασία και πρόσωπα πέραν του 63ου έτους μέχρι την ηλικία του 65ου ηλικίας). Το ειδικό επίδομα ασθενείας θα καταβάλλεται σε όλους τους δικαιούχους, μισθωτούς και αυτοτελώς εργαζομένους, από την τέταρτη μέρα.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Στο πιστοποιητικό ιατρού θα πρέπει να αναγράφονται ημερομηνίες απουσίας από την εργασία;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Στο πιστοποιητικό ιατρού θα πρέπει να αναφέρονται οι ιατρικοί λόγοι που συντρέχουν και περιλαμβάνονται στην Ανακοίνωση του Υπουργείου Υγείας για την παραχώρηση Άδειας Ασθενείας σε ευάλωτες ομάδες που βρίσκεται στην ιστοσελίδα www.pio.gov.cy/coronavirus Στη σχετική αίτηση που θα υποβληθεί θα πρέπει να αναγράφεται η περίοδος απουσίας από την εργασία για σκοπούς άδειας ασθενείας.

Ειδική Άδεια

ΕΡΩΤΗΣΗ. Τι είναι η Ειδική Άδεια;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Η «Ειδική Άδεια» αφορά σε γονείς που εργάζονται τόσο στον Ιδιωτικό, όσο και στον Δημόσιο / Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα για τη φροντίδα παιδιών ηλικίας μέχρι 15 ετών (μέχρι και την τρίτη τάξη Γυμνασίου), λόγω αναστολής της φοίτησης σε σχολεία, δημόσια και ιδιωτικά, σε βρεφοκομικούς και παιδοκομικούς σταθμούς.

Επισημαίνεται ότι οι γονείς προσώπων με αναπηρίες δικαιούνται την ειδική άδεια ανεξαρτήτου ηλικίας, νοουμένου ότι δεν παραχωρείται επίδομα φροντίδας για τα παιδιά τους.

Η περίοδος της ειδικής άδειας, θα θεωρείται περίοδος εξομοιούμενης ασφάλισης.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Πόση διάρκεια έχει η Ειδική Άδεια και τι ποσοστό του μισθού καλύπτει;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Η Ειδική Άδεια δύναται να έχει διάρκεια μέχρι και 4 εβδομάδες στο παρόν στάδιο και δεν περιλαμβάνει αργίες, ενώ θα παραχωρείται σε γονέα με μηνιαίο μισθό μέχρι €2.500 (ακάθαρτα) επίδομα ως ακολούθως:

Για τα πρώτα €1.000 του μισθού του γονέα θα καταβληθεί επίδομα «ειδικής άδειας» σε ποσοστό 60% του μισθού και για τα επόμενα €1.000 του μισθού του, θα καταβληθεί επίδομα

σε ποσοστό 40%. Σημειώνεται ότι σε περιπτώσεις μονογονεϊκών οικογενειών, η αναλογία για καταβολή του επιδόματος διαφοροποιείται στο 70% και 50% αντίστοιχα.

Η περίοδος κάλυψης επιδόματος Ειδικής Άδειας λήγει στις 30 Απριλίου 2020.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Ποιες είναι οι προϋποθέσεις για παραχώρησή της;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Η άδεια παραχωρείται σε γονέα με μηνιαίο μισθό μέχρι €2.500 (ακάθαρτα). Γονέας με μισθό που υπερβαίνει τις €2.500 (ακάθαρτα) δεν δικαιούται την ειδική άδεια.

Η άδεια θα παραχωρείται σε έναν από τους δύο γονείς και αν ο ένας γονέας λάβει την υπό αναφορά άδεια, ο άλλος δεν μπορεί να λάβει αντίστοιχη άδεια ταυτόχρονα. Επίσης, αν ο ένας γονέας εργάζεται / λαμβάνει επίδομα ανεργίας/ συμμετέχει σε Σχέδιο Αναστολής Εργασιών και ο άλλος όχι, ο εργαζόμενος γονέας δεν την δικαιούται, εκτός αν ο γονέας που δεν εργάζεται έχει νοσήσει ο ίδιος με τον ιό ή

νοσηλεύεται ή είναι πρόσωπο με αναπηρία ή είναι πρόσωπο σε υποχρεωτικό περιορισμό.

Τονίζεται ότι η υπό αναφορά άδεια θα παραχωρείται, αν η φύση της εργασίας τους **δεν επιτρέπει την τηλεργασία ή την εργασία από το σπίτι ή την εργασία με ευέλικτο ωράριο** και αν δεν υπάρχει εσωτερική βοήθεια. Η άδεια θα παραχωρείται σε συνεννόηση με τον εργοδότη, εφόσον υποβληθεί σχετική αίτηση.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Το υπόλοιπο ποσό από την ειδική άδεια θα την καταβάλλει ο εργοδότης;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Η ειδική άδεια προνοεί για γονέα με μισθό μέχρι €2.500 (ακαθάριστα) τα ακόλουθα: για τα πρώτα €1.000 του μισθού του γονέα θα καταβληθεί επίδομα «ειδικής άδειας» σε ποσοστό 60% του μισθού και για τα επόμενα €1.000 του μισθού του, θα καταβληθεί επίδομα σε ποσοστό 40%. Σε περιπτώσεις μονογονεϊκών οικογενειών, η αναλογία για καταβολή του επιδόματος διαφοροποιείται στο 70% και 50% αντίστοιχα.

Ο εργοδότης δεν θα καταβάλλει το υπόλοιπο του μισθού.

Οποιοσδήποτε εργαζόμενος μπορεί να χρησιμοποιήσει και από την άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Η ειδική άδεια θα πρέπει να λαμβάνεται συνεχόμενα;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Η ειδική άδεια θα παραχωρείται για περίοδο μέχρι και 4 εβδομάδων και μπορεί να λαμβάνεται είτε συνεχόμενα, είτε αποσπασματικά σε συνεννόηση με τον εργοδότη. Ο γονέας θα πρέπει να υποβάλλει ξεχωριστή αίτηση για κάθε περίοδο που επιθυμεί να λάβει ειδική άδεια.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Μπορώ να πάρω ειδική άδεια για σύζυγο / γονέα σε ευπαθή ομάδα (π.χ. σύζυγος έγκυος);

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Η ειδική άδεια παραχωρείται μόνο για τη φροντίδα παιδιών μέχρι 15 ετών. Σε περίπτωση που τα παιδιά αφορούν σε άτομα με αναπηρίες, η ειδική άδεια παραχωρείται ανεξαρτήτως της ηλικίας του παιδιού.

Ωστόσο, αν δεν υπάρχει φροντίδα για τον γονέα / σύζυγο σε ευπαθή ομάδα όπως αυτές καθορίζονται από το Υπουργείο Υγείας, μπορεί να υποβληθεί αίτηση, η οποία θα εξεταστεί στη βάση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της. Η ίδια διαδικασία θα ισχύσει και σε περιπτώσεις που σύζυγος εργαζόμενου είναι εγκυμονούσα.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Η ειδική άδεια αφορά μόνο σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Δικαίωμα σε ειδική άδεια έχουν οι εργαζόμενοι πλήρους, αλλά και μερικής απασχόλησης καθώς και εργαζόμενοι με κυλιόμενο ωράριο (σύστημα βάρδιας). Αφορά σε ιδιωτικούς υπάλληλους και υπάλληλους στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα. Δεν αφορά σε αυτοτελώς εργαζομένους.

Σχέδιο Αναστολής Εργασίας

ΕΡΩΤΗΣΗ. Τι είναι το Σχέδιο Αναστολής Εργασιών;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Σε όσες επιχειρήσεις έχει αποφασισθεί να αναστείλουν τις εργασίες τους και σε όσες επιχειρήσεις θα συνεχίσουν τη λειτουργία τους και θα υποστούν μείωση του κύκλου εργασιών πέραν του 25%, εφαρμόζεται Σχέδιο Αναστολής των εργασιών των επιχειρήσεων με στόχο να αποφευχθούν οι απολύσεις εργαζομένων και ταυτόχρονα οι επηρεαζόμενοι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν ανεργιακό επίδομα για όσο χρονικό διάστημα η επιχείρηση θα βρίσκεται σε αναστολή εργασιών.

Για να ισχύσει το Σχέδιο Αναστολών Εργασιών σε μια επιχείρηση θα πρέπει απαραίτητως να υποβληθεί σχετική αίτηση στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στην οποία θα αναγράφονται οι όροι και προϋποθέσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο. Η αίτηση θα συμπληρώνεται ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας του Υπουργείου (θα αναρτηθεί στις επόμενες μέρες). Επιχειρήσεις που θα προβούν σε οποιεσδήποτε απολύσεις δεν θα μπορούν να συμμετάσχουν στο Σχέδιο.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Όσοι προσλήφθηκαν πρόσφατα και δεν πληρούν τις ασφαλιστικές προϋποθέσεις θα πάρουν ανεργιακό επίδομα στο πλαίσιο Σχεδίου Αναστολής;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Όχι, οι περιπτώσεις αυτές δεν εμπίπτουν στο ανεργιακό επίδομα. Τα πρόσωπα που επηρεάζονται μπορούν να υποβάλουν αίτηση, η οποία θα εξετάζεται κατά περίπτωση, ανάλογα με τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της κάθε περίπτωσης.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Με ποιο τρόπο αποδεικνύεται η μείωση κύκλου εργασιών κατά 25%;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Θα υποβάλλεται τυποποιημένη πιστοποίηση από τους εγκεκριμένους λογιστές της επιχείρησης, οι οποίοι, αφού μελετήσουν τα δεδομένα της αντίστοιχης περιόδου της προηγούμενης χρονιάς και με βάση όλα τα διαθέσιμα δεδομένα για την κατάσταση που ισχύει και τον τύπο και δραστηριότητες της επιχείρησης, θα πιστοποιούν την εκτιμώμενη ή και υφιστάμενη μείωση του κύκλου εργασιών για την περίοδο Μαρτίου και Απριλίου 2020. Σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που δεν δραστηριοποιούνταν κατά την αντίστοιχη περίοδο της προηγούμενης χρονιάς, η βάση σύγκρισης θα είναι οι αμέσως προηγούμενοι μήνες.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Εργάζομαι σε επιχείρηση που εμπίπτει σε οικονομική δραστηριότητα υποχρεωτικής αναστολής (νηπιαγωγείο, φροντιστήριο). Μπορώ να συμμετάσχω σε Σχέδιο Αναστολής;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Στο Σχέδιο Αναστολής Εργασιών έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν τόσο επιχειρήσεις που τελούν υπό υποχρεωτική αναστολή όπως αναφέρονται στα Διατάγματα του Υπουργού Υγείας που βρίσκονται αναρτημένα στην ιστοσελίδα www.pio.gov.cy/coronavirus, όσο και επιχειρήσεις που θα υποστούν σημαντική μείωση κύκλου εργασιών (πέραν του 25%), οι οποίες δεν εμπίπτουν στις οικονομικές δραστηριότητες που περιλαμβάνονται στα σχετικά Διατάγματα του Υπουργού Υγείας.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Για επιχειρήσεις που θα συμμετάσχουν σε Σχέδια Αναστολής Εργασίας και εργοδοτούν υπηκόους τρίτων χωρών ή εποχικούς εργάτες, οι εν λόγω εργαζόμενοι δικαιούνται ανεργιακό επίδομα;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Υπήκοοι Τρίτων Χωρών και Εποχικοί Εργάτες είναι δικαιούχοι του επιδόματος, νοουμένου ότι διαθέτουν εν ισχύ σχετικές άδειες παραμονής και εργασίας στην Κυπριακή Δημοκρατία και ότι πληρούν τις ασφαλιστικές προϋποθέσεις.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Θα καλύπτονται και ενοίκια για τις επιχειρήσεις που τίθενται σε υποχρεωτική αναστολή;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Το Σχέδιο Αναστολής καλύπτει μισθούς των εργαζομένων σε επιχειρήσεις και όχι οποιαδήποτε λειτουργικά έξοδα. Συνεπώς, δεν καλύπτει ενοίκια.

Γενικά Ερωτήματα

ΕΡΩΤΗΣΗ. Ποια διαδικασία θα ακολουθηθεί για την παραχώρηση των πιο πάνω επιδομάτων;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα ανακοινώσει εντός των αμέσως επόμενων ημερών τη διαδικασία υποβολής των σχετικών αιτήσεων, η οποία θα πραγματοποιείται ηλεκτρονικά και θα είναι απλή και συνοπτική, με σκοπό να καταβληθούν τα επιδόματα το συντομότερο δυνατόν. Επισημαίνεται ότι οι αιτήσεις θα υποβάλλονται **ηλεκτρονικά** για όλα τα πιο πάνω μέτρα.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Θα επεκταθεί η διάρκεια του ανεργιακού, λόγω της έκτακτης κατάστασης;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Σε αυτό το στάδιο, όλες οι μελέτες και τα μέτρα λαμβάνονται για την περίοδο μέχρι και 30 Απριλίου 2020. Τα μέτρα θα παρακολουθούνται και σε περίπτωση που χρειαστεί, θα επαναξιολογηθούν.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Υπάρχει μέτρο για παράταση στην αποπληρωμή οφειλόμενων εισφορών (τρέχουσες, ληξιπρόθεσμες, καθυστερημένες) στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Δεν υπάρχει μέτρο για παράταση στην αποπληρωμή οφειλόμενων εισφορών.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Υπάρχει οποιοδήποτε μέτρο προς στήριξη των Αυτοτελώς Εργαζομένων;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μελετά τρόπους στήριξης προσώπων που είναι αυτοτελώς εργοδοτούμενοι και εμπίπτουν σε συγκεκριμένες κατηγορίες οικονομικής δραστηριότητας. Θα υπάρξουν σχετικές Ανακοινώσεις σύντομα.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Μέχρι πότε μπορούν να υποβληθούν ενστάσεις στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων από αυτοτελώς εργαζομένους;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Η χρονική περίοδος υποβολής ενστάσεων στις κοινωνικές ασφαλίσεις από αυτοτελώς εργαζομένους επεκτάθηκε για ένα μήνα, δηλαδή μέχρι τις 30 Απριλίου 2020 (αντί 31 Μαρτίου 2020).

ΕΡΩΤΗΣΗ. Πως μπορώ να ενημερωθώ ποιες οικονομικές δραστηριότητες τίθενται σε υποχρεωτική αναστολή;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Οι οικονομικές δραστηριότητες που αναστέλλουν υποχρεωτικά τη λειτουργία τους παρουσιάζονται σε Διάταγμα του αρμόδιου Υπουργού Υγείας, το οποίο βρίσκεται στην ιστοσελίδα www.pio.gov.cy/coronavirus

ΕΡΩΤΗΣΗ. Καταγγελίες σχετικά με ενδεχόμενες παραβιάσεις των μέτρων:

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Ανάλογα με το θέμα, οι πολίτες μπορούν να απευθύνουν τις καταγγελίες τους ως ακολούθως:

- Καταγγελίες σχετικά με παραβίαση του Διατάγματος του Υπουργού Υγείας, θα πρέπει να υποβάλλονται στην Αστυνομία.
- Καταγγελίες σχετικά με την παραβίαση δικαιωμάτων των εργαζομένων, όπως αυτά προκύπτουν από τα μέτρα που έχουν εξαγγελθεί θα πρέπει να υποβάλλονται στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων (Λευκωσία: 22803100 / 22803127, Λεμεσός: 25819440 / 22819820, Λάρνακα: 24817800 / 24817801 και Πάφος: 26822614 / 26826640 και ηλ. ταχ.: info@dlr.mlsi.gov.cy) και στην Ενιαία Υπηρεσία Επιθεωρήσεων (τηλ.: 77778577 και ηλ. ταχ.: aapostolou@dlr.mlsi.gov.cy).

ΕΡΩΤΗΣΗ. Ο όμιλος εταιρειών δικαιούται των σχεδίων ως όμιλος ή ως εταιρείες που τον απαρτίζουν ξεχωριστά;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Κάθε εταιρεία ξεχωριστά.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Ποια Υπηρεσία καταβάλλει το ανεργιακό επίδομα;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η εταιρεία δεν έχει υποχρέωση να συμπληρώσει το επίδομα.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Υπάρχουν περιορισμοί/προϋποθέσεις ως προς την επιλογή του προσωπικού που θα συμμετέχει στην αναστολή εργασιών;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Όχι. Ο εργοδότης αποφασίζει.

ΕΡΩΤΗΣΗ . Μπορεί να λειτουργήσει εκ περιτροπής το Σχέδιο Αναστολής όσον αφορά το προσωπικό;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Αυτό θα πρέπει να διευκρινιστεί με την Υπουργό Εργασίας.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Οι ωρομίσθιοι γονείς μπορούν να μένουν στο σπίτι και να παίρνουν επίδομα ειδική άδειας; Εάν ΝΑΙ, με ποια κριτήρια εφόσον ο μισθός τους δεν είναι σταθερός;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. ΝΑΙ. Ο σχετικός μισθός είναι αυτός που δηλώνεται στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Σε σχέση με την «ειδική άδεια» υπάρχει η υποχρέωση συμπλήρωσης από την εταιρεία του επιδόματος;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Η εταιρεία δεν έχει υποχρέωση να συμπληρώσει το επίδομα.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Νομοσχέδιο που προνοεί προσωρινή αναστολή μέχρι τέλος Απριλίου 2020 της υποχρέωσης υποβολής φορολογικής δήλωσης και καταβολής του ΦΠΑ, νοουμένου ότι το υποκείμενο στο φόρο πρόσωπο, καταβάλει το ποσό οφειλόμενου ΦΠΑ, μέχρι τις 10 Νοεμβρίου 2020, όταν οι συνολικές εκροές κατά τους τελευταίους 12 μήνες που προηγούνται της λήξης της καθορισμένης φορολογικής περιόδου, δεν έχουν υπερβεί το ένα εκατομμύριο ευρώ.

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Με βάση την απόφαση καλύπτονται όλες οι επιχειρήσεις των οποίων οι συνολικές εκροές (πωλήσεις) κατά τους τελευταίους 12 μήνες που προηγούνται της λήξης της καθορισμένης φορολογικής περιόδου δεν έχουν υπερβεί το ένα εκατομμύριο ευρώ. Η προσωρινή αναστολή ισχύει μέχρι 30 Απριλίου, περιλαμβάνει την αναστολή επιβολής της επιβάρυνσης του πρόσθετου φόρου και τόκου και καλύπτει όλες τις τριμηνίες (φορολογικές περιόδους), με υποχρέωση υποβολής φορολογικής δήλωσης στις 29 Φεβρουαρίου, 31 Μαρτίου και 30 Απριλίου. Ως καταληκτική ημερομηνία καταβολής του οφειλόμενου ΦΠΑ καθορίστηκε η 10η Νοεμβρίου 2020.

Η πιο πάνω ρύθμιση τίθεται σε εφαρμογή μετά τη ψήφιση της από τη Βουλή και τη δημοσίευση του σχετικού νόμου στην επίσημη εφημερίδα.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Τι ισχύει για τη μη καταβολή της πρόσθετης εισφοράς στο ΓΕΣΥ για δύο μήνες;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Η μη καταβολή αφορά τους μήνες Απρίλιο και Μάιο. Επομένως για τον Μάρτιο καταβάλλονται οι αυξημένες εισφορές, για τον Απρίλιο και Μάιο οι εισφορές που ίσχυαν μέχρι σήμερα και για τον Ιούνιο και μετά οι αυξημένες εισφορές.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Ποια είναι η διαδικασία χειρισμού ατόμου με συμπτώματα κορωνοϊού στο χώρο εργασίας;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Τα συμπτώματα της λοίμωξης από το νέο κορωνοϊό περιλαμβάνουν κυρίως πυρετό, βήχα και αναπνευστική δυσχέρεια με αλλοιώσεις και στους δύο πνεύμονες.

Σε ότι αφορά την αντιμετώπιση ύποπτου κρούσματος κορωνοϊού σε χώρο εργασίας η ενημέρωση του προσωπικού και η προμήθεια προστατευτικού υλικού συμβάλλουν στην

οργανωμένη και ψυχραιμη αντιμετώπιση και στην αποφυγή δημιουργίας καταστάσεων πανικού. Ο έγκαιρος σχεδιασμός και η αποτελεσματική πρόληψη και ενημέρωση θα διασφαλίσει την υγείας των επισκεπτών και του προσωπικού, αλλά και τη διατήρηση της εύρυθμης λειτουργίας του γραφείου.

Υποπτο κρούσμα θεωρείται ένα άτομο που:

Έχει ταξιδέψει σε περιοχές όπου θεωρείται ότι υπάρχει συνεχιζόμενη μετάδοση λοίμωξης από κορωνοϊό SARS-CoV-2 στην κοινότητα ΚΑΙ ΕΠΙΠΛΕΟΝ έχει συμπτώματα λοίμωξης αναπνευστικού όπως πυρετό, βήχα και αναπνευστική δυσχέρεια. Με βάση τα πιο πάνω, όλοι οι εργασιακοί χώροι θα πρέπει να τύχουν ενημέρωσης και να λαμβάνουν προληπτικά μέτρα ως ακολούθως:

- Σε όλους τους χώρους των γραφείων να υπάρχει καλός εξαερισμός, καθώς και εύκολη πρόσβαση σε τρεχούμενο νερό και σαπούνι, ώστε να τηρούνται οι κανόνες υγιεινής.
- Συχνό πλύσιμο των χεριών με σαπούνι και νερό. Αν τα χέρια δεν είναι εμφανώς λερωμένα, μπορεί να χρησιμοποιηθεί εναλλακτικά αλκοολούχο διάλυμα (πχ οινόπνευμα 70oC). Η χρήση γαντιών δεν υποκαθιστά το πλύσιμο των χεριών.
- Καθαρισμός και απολύμανση τακτικά, επιφανειών, πόμολων και πάγκων εργασίας.
- Καλός και συχνός αερισμός του χώρου εργασίας μας.
- Κάλυψη του στόματος και της μύτης με χαρτομάντηλο κατά το βήχα ή φτέρνισμα
- Αποφυγή επαφής των χεριών με στόμα, μύτη ή μάτια για πρόληψη διασποράς μικροβίων.
- Αποφυγή στενής επαφής (απόσταση 1-2 μέτρα) με άτομα που έχουν συμπτώματα του αναπνευστικού.
- Να λαμβάνεται μέριμνα, ώστε να υπάρχει άμεσα προσβάσιμο στον εργασιακό χώρο επαρκές αναλώσιμο υλικό για την πρόληψη των λοιμώξεων όπως θερμομέτρα, απλές χειρουργικές μάσκες, γάντια μιας χρήσης, σακούλες απορριμμάτων, υγρά καθαρισμού επιφανειών.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Ποια είναι η διαδικασία χειρισμού ατόμου που έχει διαπιστωθεί με κρούσμα στο χώρο εργασίας;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ύποπτο κρούσμα, το προσωπικό θα πρέπει να διατηρήσει την ψυχραιμία του και να ενημερώσει άμεσα την γραμμή του πολίτη της Υπηρεσίας Ασθενοφόρων στο τηλέφωνο 1420 (24ωρο) δίνοντας τις πιο κάτω πληροφορίες:

- Όνομα και Επίθετο εργαζομένου
- Χώρα Προέλευσης
- Συμπτώματα εργαζομένου
- Διεύθυνση εργασιακού χώρου

Κατά την παρουσία του ασθενούς στον εργασιακό χώρο και μέχρι την μεταφορά του σε Ιατρικό Κέντρο, θα πρέπει:

- Να απομονωθεί ο εργαζόμενος από τους άλλους εργαζομένους.
- Αν εμφανίζει συμπτώματα λοίμωξης αναπνευστικού (πυρετό και βήχα ή δύσπνοια) χορηγείται άμεσα απλή χειρουργική μάσκα και χαρτομάντηλα.
- Αν υπάρχει συνάδελφος του εργαζομένου, που επιθυμεί να μείνει κοντά του για να τον φροντίζει, πρέπει να χορηγηθεί σε αυτόν απλή χειρουργική μάσκα και να του συστηθεί να πλένει τα χέρια του, κάθε φορά που έρχεται σε επαφή με εκκρίσεις του εργαζομένου (π.χ. σάλιο) και οπωσδήποτε πριν αγγίξει το πρόσωπό του ή φάει ή πιεί.
- Δώστε στο υπόλοιπο προσωπικό την οδηγία να αποφεύγεται η είσοδος στο χώρο του εργαζομένου.
- Ο χρησιμοποιημένος προστατευτικός εξοπλισμός (απλή χειρουργική μάσκα, γάντια) πρέπει να απορρίπτεται σε κάδο και σε καμία περίπτωση να μην ξαναχρησιμοποιείται.
- Μετά την απόρριψη του προστατευτικού εξοπλισμού πρέπει τα χέρια να πλένονται καλά με νερό και σαπούνι. Τονίζεται ότι η χρήση γαντιών δεν υποκαθιστά το πλύσιμο των χεριών, το οποίο και αποτελεί σημαντικότερο μέσο πρόληψης.
- Όλες οι ενέργειες θα πρέπει να γίνονται με ψυχραιμία, με ηρεμία και με σεβασμό στα προσωπικά δεδομένα του εργαζομένου.

Σε περίπτωση μεταφοράς του εργαζομένου θα πρέπει να γίνει καθαριότητα και απολύμανση του χώρου εργασίας ως περιγράφεται στο έντυπο για τον περιβαλλοντικό καθαρισμό (απολύμανση) μη υγειονομικών μονάδων που έχουν εκτεθεί στον κορωνοϊό.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Σε σχέση με τις ευπαθείς ομάδες ένας εργαζόμενος με ηλικία πέραν των 60 ετών, που δεν εμπίπτει στις ειδικές ομάδες που ανακοίνωσε το Υπουργείο Υγείας με χρόνια ή άλλα νοσήματα και είναι απόλυτα υγιής μπορεί να συνεχίσει να εργάζεται ή θεωρείται ευπαθής οπότε θα πρέπει να περιοριστεί και να λαμβάνει επίδομα ασθενείας;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Όχι δεν θεωρείται ότι ανήκει σε ευπαθή ομάδα οπότε μπορεί να συνεχίσει να εργάζεται φτάνει να τηρούνται τα μέτρα υγιεινής που ανακοίνωσε το Υπουργείο Υγείας.

ΕΡΩΤΗΣΗ. Υπεραγορές που βρίσκονται στα malls δικαιούνται να ανοίγουν;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Ναι

ΕΡΩΤΗΣΗ. Οι καφετέριες μέσα στις υπεραγορές δικαιούνται να ανοίγουν;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Όχι

ΕΡΩΤΗΣΗ. Στις περιπτώσεις που καταβάλλεται «ειδική άδεια» για τα παιδιά, ο εργοδότης υποχρεούται να συμπληρώνει το μισθό του υπαλλήλου;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Όχι εφ' όσον τα άτομα αυτά θα λείπουν από την εργασία τους

ΕΡΩΤΗΣΗ. Στις περιπτώσεις των μικρών επιχειρήσεων (μέχρι 5 άτομα) οι εργαζόμενοι πρέπει να πηγαίνουν στη δουλειά τους για να δικαιούνται την επιδότηση του 70% του μισθού τους;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Ναι και ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει το υπόλοιπο 30%

ΕΡΩΤΗΣΗ. Κάποιος που παίρνει μηνιαίο μισθό πέραν των €2500 δικαιούται την «ειδική άδεια»;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Όχι, μπορούν αν θέλουν να πάρουν άδεια με ή χωρίς απολαβές

ΕΡΩΤΗΣΗ. Ιατρικοί επισκέπτες που δεν μπορούν να πηγαίνουν σε γιατρούς αλλά ο όγκος της εργασίας δεν έχει μειωθεί, μπορεί ο εργοδότης να τους στείλει σε υποχρεωτική άδεια;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Όχι θα πρέπει να υπάρξει αμοιβαία συνεννόηση

ΕΡΩΤΗΣΗ. Εταιρείες διανομής προϊόντων που έχουν μείωση εργασιών αλλά θέλουν να κρατήσουν πωλητές για κάποιο χρόνο για να έχουν τις επαφές με τους πελάτες τους, μπορούν να πάνε σε προσωρινή αναστολή αλλά να εργάζονται για όσο χρόνο απαιτείται; Υπάρχει δυνατότητα συνδυασμού μερικής απασχόλησης και μερικής αναστολής για κάποιες ώρες;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Ναι φτάνει να υποβάλουν αίτηση για αναστολή και να καθοριστούν όροι και προϋποθέσεις.