

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Ποιους αφορά το Σχέδιο Αναστολής Εργασιών αλλά και το Σχέδιο Στήριξης Μικρών Επιχειρήσεων;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Τόσο το Σχέδιο Αναστολής Εργασιών όσο και το Σχέδιο Στήριξης Μικρών Επιχειρήσεων για αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορωνοϊού ισχύουν για όλους τους τομείς της οικονομίας ανεξαιρέτα.

Φυσικά θα πρέπει να πληρούνται οι προϋποθέσεις σύμφωνα με το Πρόγραμμα Στήριξης Δημοσιονομικής Φύσεως για αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορωνοϊού. Δικαιούχες είναι οι επιχειρήσεις που έχουν αναστείλει τις υπηρεσίες τους σύμφωνα με την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου (π.χ. εμπορικά κέντρα, πολυκαταστήματα, επιχειρήσεις εστίασης κλπ) και οι επιχειρήσεις που θα υποστούν μείωση του κύκλου εργασιών πέραν του 25%.

Επικείται η ανάρτηση των σχετικών εντύπων αιτήσεων στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας για να γίνονται οι αιτήσεις online. Παρακαλούνται οι επιχειρήσεις που θα αξιοποιήσουν τα σχέδια όπως παρακολουθούν την ιστοσελίδα για να υποβάλουν έγκαιρα την αίτηση τους.

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Ο όμιλος εταιρειών δικαιούται των σχεδίων ως όμιλος ή ως εταιρείες που τον απαρτίζουν ξεχωριστά;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Κάθε εταιρεία ξεχωριστά.

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Ποια Υπηρεσία καταβάλλει το ανεργιακό επίδομα;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η εταιρεία δεν έχει υποχρέωση να συμπληρώσει το επίδομα.

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Υπάρχουν περιορισμοί/προϋποθέσεις ως προς την επιλογή του προσωπικού που θα συμμετέχει στην αναστολή εργασιών;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Όχι. Ο εργοδότης αποφασίζει.

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Μπορεί να λειτουργήσει εκ περιτροπής το Σχέδιο Αναστολής όσον αφορά το προσωπικό;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Αυτό θα πρέπει να διευκρινιστεί με την Υπουργό Εργασίας.

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Οι ωρομίσθιοι γονείς μπορούν να μένουν στο σπίτι και να παίρνουν επίδομα ειδική άδειας; Εάν ΝΑΙ, με ποια κριτήρια εφόσον ο μισθός τους δεν είναι σταθερός;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** ΝΑΙ. Ο σχετικός μισθός είναι αυτός που δηλώνεται στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις.

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Σε σχέση με την «ειδική άδεια» υπάρχει η υποχρέωση συμπλήρωσης από την εταιρεία του επιδόματος;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Η εταιρεία δεν έχει υποχρέωση να συμπληρώσει το επίδομα.

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Νομοσχέδιο που προνοεί προσωρινή αναστολή μέχρι τέλος Απριλίου 2020 της υποχρέωσης υποβολής φορολογικής δήλωσης και καταβολής του ΦΠΑ, νοουμένου ότι το υποκείμενο στο φόρο πρόσωπο, καταβάλει το ποσό οφειλόμενου ΦΠΑ, μέχρι τις 10 Νοεμβρίου 2020, όταν οι συνολικές εκροές κατά τους τελευταίους 12 μήνες που προηγούνται της λήξης της καθορισμένης φορολογικής περιόδου, δεν έχουν υπερβεί το ένα εκατομμύριο ευρώ.

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Με βάση την απόφαση καλύπτονται όλες οι επιχειρήσεις των οποίων οι συνολικές εκροές (πωλήσεις) κατά τους τελευταίους 12 μήνες που προηγούνται της λήξης της καθορισμένης φορολογικής περιόδου δεν έχουν υπερβεί το ένα εκατομμύριο ευρώ. Η προσωρινή αναστολή ισχύει μέχρι 30 Απριλίου, περιλαμβάνει την αναστολή επιβολής της επιβάρυνσης του πρόσθετου φόρου και τόκου και καλύπτει όλες τις τριμηνιές (φορολογικές περιόδους), με υποχρέωση υποβολής φορολογικής δήλωσης στις 29 Φεβρουαρίου, 31 Μαρτίου και 30 Απριλίου. Ως καταληκτική ημερομηνία καταβολής του οφειλόμενου ΦΠΑ καθορίστηκε η 10η Νοεμβρίου 2020.

Η πιο πάνω ρύθμιση τίθεται σε εφαρμογή μετά τη ψήφιση της από τη Βουλή και τη δημοσίευση του σχετικού νόμου στην επίσημη εφημερίδα.

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Τι ισχύει για τη μη καταβολή της πρόσθετης εισφοράς στο ΓΕΣΥ για δύο μήνες;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Η μη καταβολή αφορά τους μήνες Απρίλιο και Μάιο. Επομένως για τον Μάρτιο καταβάλλονται οι αυξημένες εισφορές, για τον Απρίλιο και Μάιο οι εισφορές που ίσχυαν μέχρι σήμερα και για τον Ιούνιο και μετά οι αυξημένες εισφορές.

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Ποια είναι η διαδικασία χειρισμού ατόμου με συμπτώματα κορωνοϊού στο χώρο εργασίας;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Τα συμπτώματα της λοίμωξης από το νέο κορωνοϊό περιλαμβάνουν κυρίως πυρετό, βήχα και αναπνευστική δυσχέρεια με αλλοιώσεις και στους δύο πνεύμονες.

Σε ότι αφορά την αντιμετώπιση ύποπτου κρούσματος κορωνοϊού σε χώρο εργασίας η ενημέρωση του προσωπικού και η προμήθεια προστατευτικού υλικού συμβάλλουν στην οργανωμένη και ψύχραιμη αντιμετώπιση και στην αποφυγή δημιουργίας καταστάσεων πανικού. Ο έγκαιρος σχεδιασμός και η αποτελεσματική πρόληψη και ενημέρωση θα διασφαλίσει την υγεία των επισκεπτών και του προσωπικού, αλλά και τη διατήρηση της εύρυθμης λειτουργίας του γραφείου.

Ύποπτο κρούσμα θεωρείται ένα άτομο που:

Έχει ταξιδέψει σε περιοχές όπου θεωρείται ότι υπάρχει συνεχιζόμενη μετάδοση λοίμωξης από κορωνοϊό SARS-CoV-2 στην κοινότητα ΚΑΙ ΕΠΙΠΛΕΟΝ έχει συμπτώματα λοίμωξης αναπνευστικού όπως πυρετό, βήχα και αναπνευστική δυσχέρεια. Με βάση τα πιο πάνω, όλοι οι εργασιακοί χώροι θα πρέπει να τύχουν ενημέρωσης και να λαμβάνουν προληπτικά μέτρα ως ακολούθως:

- Σε όλους τους χώρους των γραφείων να υπάρχει καλός εξαερισμός, καθώς και εύκολη πρόσβαση σε τρεχούμενο νερό και σαπούνι, ώστε να τηρούνται οι κανόνες υγιεινής.
- Συχνό πλύσιμο των χεριών με σαπούνι και νερό. Αν τα χέρια δεν είναι εμφανώς λερωμένα, μπορεί να χρησιμοποιηθεί εναλλακτικά αλκοολούχο διάλυμα (πχ οινόπνευμα 70οC). Η χρήση γαντιών δεν υποκαθιστά το πλύσιμο των χεριών.
- Καθαρισμός και απολύμανση τακτικά, επιφανειών, πόμολων και πάγκων εργασίας.
- Καλός και συχνός αερισμός του χώρου εργασίας μας.
- Κάλυψη του στόματος και της μύτης με χαρτομάντηλο κατά το βήχα ή φτέρνισμα
- Αποφυγή επαφής των χεριών με στόμα, μύτη ή μάτια για πρόληψη διασποράς μικροβίων.
- Αποφυγή στενής επαφής (απόσταση 1-2 μέτρα) με άτομα που έχουν συμπτώματα του αναπνευστικού.
- Να λαμβάνεται μέριμνα, ώστε να υπάρχει άμεσα προσβάσιμο στον εργασιακό χώρο επαρκές αναλώσιμο υλικό για την πρόληψη των λοιμώξεων όπως θερμομέτρα, απλές χειρουργικές μάσκες, γάντια μιας χρήσης, σακούλες απορριμμάτων, υγρά καθαρισμού επιφανειών.

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Ποια είναι η διαδικασία χειρισμού ατόμου που έχει διαπιστωθεί με κρούσμα στο χώρο εργασίας;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ύποπτο κρούσμα, το προσωπικό θα πρέπει να διατηρήσει την ψυχραιμία του και να ενημερώσει άμεσα την γραμμή του πολίτη της Υπηρεσίας Ασθενοφόρων στο τηλέφωνο 1420 (24ωρο) δίνοντας τις πιο κάτω πληροφορίες:

- Όνομα και Επίθετο εργαζομένου
- Χώρα Προέλευσης
- Συμπτώματα εργαζομένου
- Διεύθυνση εργασιακού χώρου

Κατά την παρουσία του ασθενούς στον εργασιακό χώρο και μέχρι την μεταφορά του σε Ιατρικό Κέντρο, θα πρέπει:

- Να απομονωθεί ο εργαζόμενος από τους άλλους εργαζομένους.

- Αν εμφανίζει συμπτώματα λοίμωξης αναπνευστικού (πυρετό και βήχα ή δύσπνοια) χορηγείται άμεσα απλή χειρουργική μάσκα και χαρτομάντηλα.
- Αν υπάρχει συνάδελφος του εργαζομένου, που επιθυμεί να μείνει κοντά του για να τον φροντίζει, πρέπει να χορηγηθεί σε αυτόν απλή χειρουργική μάσκα και να του συστηθεί να πλένει τα χέρια του, κάθε φορά που έρχεται σε επαφή με εκκρίσεις του εργαζομένου (π.χ. σάλιο) και οπωσδήποτε πριν αγγίξει το πρόσωπό του ή φάει ή πιεί.
- Δώστε στο υπόλοιπο προσωπικό την οδηγία να αποφεύγεται η είσοδος στο χώρο του εργαζομένου.
- Ο χρησιμοποιημένος προστατευτικός εξοπλισμός (απλή χειρουργική μάσκα, γάντια) πρέπει να απορρίπτεται σε κάδο και σε καμία περίπτωση να μην ξαναχρησιμοποιείται.
- Μετά την απόρριψη του προστατευτικού εξοπλισμού πρέπει τα χέρια να πλένονται καλά με νερό και σαπούνι. Τονίζεται ότι η χρήση γαντιών δεν υποκαθιστά το πλύσιμο των χεριών, το οποίο και αποτελεί σημαντικότερο μέσο πρόληψης.
- Όλες οι ενέργειες θα πρέπει να γίνονται με ψυχραιμία, με ηρεμία και με σεβασμό στα προσωπικά δεδομένα του εργαζομένου.

Σε περίπτωση μεταφοράς του εργαζομένου θα πρέπει να γίνει καθαριότητα και απολύμανση του χώρου εργασίας ως περιγράφεται στο έντυπο για τον περιβαλλοντικό καθαρισμό (απολύμανση) μη υγειονομικών μονάδων που έχουν εκτεθεί στον κορωνοϊό.

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Σε σχέση με τις ευπαθείς ομάδες ένας εργαζόμενος με ηλικία πέραν των 60 ετών, που δεν εμπίπτει στις ειδικές ομάδες που ανακοίνωσε το Υπουργείο Υγείας με χρόνια ή άλλα νοσήματα και είναι απόλυτα υγιής μπορεί να συνεχίσει να εργάζεται ή θεωρείται ευπαθής οπότε θα πρέπει να περιοριστεί και να λαμβάνει επίδομα ασθενείας;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Όχι δεν θεωρείται ότι ανήκει σε ευπαθή ομάδα οπότε μπορεί να συνεχίσει να εργάζεται φτάνει να τηρούνται τα μέτρα υγιεινής που ανακοίνωσε το Υπουργείο Υγείας.

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Όσον αφορά τη χορήγηση «ειδικής άδειας» δικαιούνται το επίδομα όσοι έχουν μηνιαίες ακάθαρτες απολαβές πέραν των €2500;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Όχι

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Υπεραγορές που βρίσκονται στα malls δικαιούνται να ανοίγουν;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Ναι

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Οι καφετέριες μέσα στις υπεραγορές δικαιούνται να ανοίγουν;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Όχι

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Στις περιπτώσεις που καταβάλλεται «ειδική άδεια» για τα παιδιά, ο εργοδότης υποχρεούται να συμπληρώνει το μισθό του υπαλλήλου;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Όχι εφ' όσον τα άτομα αυτά θα λείπουν από την εργασία τους

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Στις περιπτώσεις των μικρών επιχειρήσεων (μέχρι 5 άτομα) οι εργαζόμενοι πρέπει να πηγαίνουν στη δουλειά τους για να δικαιούνται την επιδότηση του 70% του μισθού τους;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Ναι και ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει το υπόλοιπο 30%

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Κάποιος που παίρνει μηνιαίο μισθό πέραν των €2500 δικαιούται την «ειδική άδεια»;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Όχι, μπορούν αν θέλουν να πάρουν άδεια με ή χωρίς απολαβές

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Ιατρικοί επισκέπτες που δεν μπορούν να πηγαίνουν σε γιατρούς αλλά ο όγκος της εργασίας δεν έχει μειωθεί, μπορεί ο εργοδότης να τους στείλει σε υποχρεωτική άδεια;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Όχι θα πρέπει να υπάρξει αμοιβαία συνεννόηση

**ΕΡΩΤΗΣΗ.** Εταιρείες διανομής προϊόντων που έχουν μείωση εργασιών αλλά θέλουν να κρατήσουν πωλητές για κάποιο χρόνο για να έχουν τις επαφές με τους πελάτες τους, μπορούν να πάνε σε προσωρινή αναστολή αλλά να εργάζονται για όσο χρόνο απαιτείται; Υπάρχει δυνατότητα συνδυασμού μερικής απασχόλησης και μερικής αναστολής για κάποιες ώρες;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ.** Ναι φτάνει να υποβάλουν αίτηση για αναστολή και να καθοριστούν όροι και προϋποθέσεις.