



«ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ» (100% Επιχορήγηση από την ΑνΑΔ)

Ημερομηνία Διεξαγωγής:
Χώρος Διεξαγωγής:

08 & 09/05/2018
Λευκωσία (Ξενοδοχείο **HILTON**)



ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Οι οικογενειακές επιχειρήσεις, όλων των μεγεθών και νομικών μορφών, παρόλο ότι δεσπόζουν στο οικονομικό τοπίο, παραδόξως μόνο μια στις δέκα φθάνουν επιτυχώς στην Τρίτη γενεά οικογενειακών ιδιοκτητών / διευθυντικών στελεχών. Είναι επιτακτική ανάγκη τα ηγετικά τους στελέχη (σε συνεργασία με τους σύμβουλους τους) να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις και προβλήματα που δυσχεραίνουν τη διαδοχή και πολλαπλώς εκτροχιάζουν την ομαλή ανάπτυξη τους και τη μετάβαση τους από γενεά σε γενεά.

Σε αυτό το εργαστήριο κατάρτισης θα εξηγηθεί το πλαίσιο και η αρχιτεκτονική για την πολυδιάστατη ολοκληρωμένη επιχειρηματική και οικογενειακή στρατηγική για τη μελλοντική πορεία που θα σέβεται τις απόψεις, οραματισμούς και ενδιαφέροντες όλων των στελεχών (εν δράση και μη). Ακολούθως θα χρησιμοποιηθούν διαγνωστικά (family business health checks) και πρακτικά εργαλεία ώστε να προετοιμαστούν κατάλληλα οι πρωταγωνιστές (ιδρυτική και

επόμενη γενιά) για την εκπόνηση της διαδικασίας διαδοχής η οποία και θα περιλαμβάνει:

- Ανάδειξη και κατάρτιση του επόμενου ηγέτη
- Ανασυγκρότηση της οργανωτικής και διευθυντικής δομής
- Καταμερισμός ρόλων, εξουσιών, μετοχών, δικαιωμάτων / ευθυνών περιουσιακών στα στελέχη και μέλη της επόμενης γενεάς
- Προσδιορισμός του ρόλου της απελευθέρωσης γενεάς (πατριαρχικής ή μητριαρχικής ομάδας)
- Εκπόνηση σχεδίου ανάπτυξης σε προσωπική οικογενειακή και επιχειρηματική βάση
- Σύσταση οικογενειακού συμβουλίου για την εδραίωση της εύρυθμης διακυβέρνησης και της διαχείρισης διαφορών και συγκρούσεων
- Κατάρτιση όλων των στελεχών σε θέματα οικογενειοκρατικών ζητημάτων

ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΟΙ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΘΕΣΗ ΝΑ:

- Κατανοήσουν τους άξονες ανάπτυξης της οικογενειακής επιχείρησης: στάδια ανάπτυξης της μονάδας, προοπτικές και κίνδυνοι εκτροχιασμού της αναπτυξιακής πορείας
- Να σκιαγραφήσουν το όραμα και τις αξίες της οικογενειακής επιχείρησης σε σχέση με κρίσιμες αποφάσεις: ρόλος των εμπιστων, ξένων και συγγενών
- Να σχεδιάσουν το οικογενειακό δέντρο (γενόγραμμα) και να αναδείξουν ιστορικές και μελλοντικές εστίες διλλημάτων και διαφορών σε σχέση με το ρόλο των εν δράση ιδιοκτητών / στελεχών και άλλων οικογενειακών σε αδράνεια (passive shareholders)
- Να προσδιορίσουν την ηγετική πυραμίδα και δομή εξουσίας (line of command)
- Να σχεδιάσουν τη πολυδιάστατη διαδικασία διαδοχής
- Να καταρτίσουν το σχέδιο για τη προετοιμασία της επόμενης γενιάς
- Να διαχειριστούν εμπόδια και διλλήματα από τη νυν και την επόμενη γενιά
- Να αξιολογήσουν σενάρια και πρότυπα για τη μεταβίβαση (στη πολύπλοκη περίπτωση της μεγάλης οικογένειας και του μεγάλου επιχειρηματικού συγκροτήματος)
- Να κατανοήσουν την ανάγκη της σταδιακής εδραίωσης μιας δομής διακυβέρνησης για να διαχειριστούν τα μείζων θέματα όπως: Στρατηγικές δράσεις και άντληση κεφαλαίων – χρηματοδότησης,
- Να επιλύσουν διχόνοιας (conflict management) και να γεφυρώνουν αντικρουόμενα θέματα που επισκιάζουν την ανάπτυξη της οικογενειακής επιχείρησης και σχετίζονται με: διευθυντικά στελέχη, ηγεσία, ιδιοκτησιακό καθεστώς, χρηματοοικονομικά, φορολογικά και τη διασπορά επιχειρηματικού κινδύνου μέσω συμμαχιών



- Να χειριστούν το καυτό θέμα της αξιολόγησης των υποψήφιων για την ηγετική πυραμίδα και της διαλογής ανερχόμενων στελεχών-αξιολόγηση υποψηφίων για την ανανέωση της διοικητικής ομάδας
- Να ρυθμίσουν τον ρόλο του ανεξάρτητου επιχειρείν και να προάγουν το Μέντορινγκ και Coaching για την ανάδειξη της επόμενης γενεάς επιχειρηματικών ηγετών

Απώτερος σκοπός της ιδρυματικής όσο και της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης είναι η καθοδήγηση των ηγετικών στελεχών των οικογενειακών επιχειρήσεων για να κατανοήσουν την ανάγκη της στρατηγικής συζήτησης και της συγγραφής ενός συμφωνητικού που θα ιεραρχεί τους κανόνες και τα κριτήρια σε σχέση με το επίμαχο θέμα της διαδοχής.

ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ:

Το πρόγραμμα απευθύνεται αποκλειστικά σε επιχειρήσεις Μέλη του ΚΕΒΕ και αφορά ιδρυτές, ιδιοκτήτες και διευθυντικά/ διοικητικά στελέχη οικογενειακών επιχειρήσεων και σε ανώτερα στελέχη επιχειρήσεων που εργάζονται σε οικογενειακές επιχειρήσεις.

Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το πρόγραμμα που είναι πρακτικής φύσης περιλαμβάνει τόσο ιδρυματική (14 ώρες) όσο και ενδοεπιχειρησιακή (4 ώρες) κατάρτιση.

ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ

Εγγύηση για την επιτυχία του Επιμορφωτικού προγράμματος αποτελεί το γεγονός ότι σ' αυτό θα διδάξει ο **Δρ. Πανίκκος Πουτζιουρής**.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Το πρόγραμμα έχει εγκριθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σαν πρόγραμμα ζωτικής σημασίας. Το πρόγραμμα επιχορηγείται εξ' ολοκλήρου από την ΑνΑΔ και ως εκ τούτου **δεν υπάρχει οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση** για τις επιχειρήσεις / οργανισμούς.

Πρόκειται πραγματικά για μια **ανεπανάληπτη και οικονομικά συμφέρουσα** ευκαιρία που προσφέρεται για αναβάθμιση των Κυπριακών Επιχειρήσεων αφού το πραγματικό κόστος συμμετοχής αν δεν υπήρχε η επιχορήγηση της Αρχής θα ήταν τουλάχιστο **€1530** και προτρέπονται όλοι όπως την εκμεταλλευθούν στο έπακρο.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Το ΚΕΒΕ θα εφοδιάσει όλους τους συμμετέχοντες με Πιστοποιητικό Παρακολούθησης.

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Οι Δηλώσεις Συμμετοχής να αποστέλλονται στο ΚΕΒΕ, e-mail: gvenizelou@ccci.org.cy φαξ. 22668630 **το αργότερο μέχρι την Παρασκευή 04 Μαΐου 2018.**

Η πρακτική φύση και ο τύπος του προγράμματος είναι φανερό ότι θέτουν περιορισμούς στον αριθμό των συμμετοχών γι' αυτό θα γίνουν δεκτές αιτήσεις με σειρά προτεραιότητας.

Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλείσθε όπως επικοινωνείτε με τον κ. Χρίστο Ταντελέ στο ΚΕΒΕ, τηλ. 22889840, φαξ: 22668630, Τ.Κ. 21455, 1509 Λευκωσία

Με εκτίμηση,
Χρίστος Ταντελέ
Ανώτερος Λειτουργός ΚΕΒΕ.

/ΓΒ





ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ				
ΤΡΙΤΗ 08/05/2018				
Ώρες Εφαρμογής *		Διάρκεια *	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες : λεπτά)		
08:30	09:00	0.50	Εισαγωγή, Σκοπός	Πανίκκος Πουτζιουρής
09:00	10:30	1.50	Η αρχιτεκτονική της επιχειρηματικής οικογένειας Πως αναπτύσσονται και καταρρέουν οι οικογενειακές επιχειρήσεις; -Χαρτογράφηση της ανάπτυξης σε τρεις άξονες: επιχείρηση, χρηματοοικονομικά, ιδιοκτησία και οικογένεια -ΤΕΣΤ: αξιολόγηση της ετοιμότητας για στρατηγική διαδοχή -Ιεράρχηση προβλημάτων και ζητημάτων σε σχέση με τη διαδοχή	Πανίκκος Πουτζιουρής
10:30	10:45	0.25	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2.00	Άξονες ανάπτυξης για την οικογενειακή επιχείρηση -Ανάλυση οικογενειοκρατίας και δυναμικής μέσω του πρίσματος του οικογενειακού δέντρου), 3-4 γενεές -Γενόγραμμα και οικογενειακές σχέσεις -Συγκρουόμενες ζώνες – Το σύνδρομο των «Gucci» -Δραστηριότητα: Το διαγενεακό σας δέντρο -Δομές κα Ρόλοι οικογενειακών και εστίες συγκρούσεων	Πανίκκος Πουτζιουρής
12:45	13:45	1.00	Γεύμα	
13:45	15:30	1.75	Συγκρουσιακά υποσυστήματα – σχέσεις οικογενειακής, επιχειρηματικής και ιδιοκτησιακή ομάδας -Πηγή και εστίες διαφορών, διενέξεων, συγκρούσεων -Περιπτωσιακή μελέτη: οι καλοί, κακοί και άσχημοι -ParaCyprian Ltd, Gucci, Zangou -Video: Από Σωκράτη σε Σωκράτη	Πανίκκος Πουτζιουρής
15:30	15:45	0.25	Διάλειμμα	
15:45	17:00	1.25	Ανακεφαλαίωση: Εργαλειοθήκη για τη Διαδοχή -3 άξονες, οικογενειακό δέντρο, 3 κύκλοι -Διαδοχή για επιβίωση ή για διαιώνιση δυναστείας -Δεκάλογος για διαιώνιση οικογενειακού κανόνες για εργοδότηση, διαδοχή – ηγεσία, ιδιοκτησία, χρηματοδότηση -ΤΕΣΤ: Στη πραγματικότητα... 10 απλές και καυτές ερωτήσεις	Πανίκκος Πουτζιουρής
Σύνολο Καθαρής Διάρκειας ***		7:00		



ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΤΕΤΑΡΤΗ 09/05/2018

Ώρες Εφαρμογής *		Διάρκεια *	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες : λεπτά)		
08:30	10:30	2.00	Διαδοχή ηγεσίας και διοίκησης 1.1 -Μοντέλα διαδοχής – διαίωνιση της οικογενειακής επιχείρησης -Από εσωστρεφές οικογενειοκρατικό μοντέλο προς Ανοικτό Ορίζοντα -Εμπόδια και προκλήσεις -Ο νυν ηγέτης και προκλήσεις -Ρόλος μετά την ανάθεση εξουσίας -Δραστηριότητα: Είναι η διαδοχή σε σωστό δρόμο;	Πανίκος Πουτζιουρής
10:30	10:45	0.25	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2.00	Διαδοχή ηγεσίας και διοίκησης 1.2 -Υποψήφιοι για την ηγετική διαδοχή -Στάδια προετοιμασίας – κτίσιμο ηγετικών δεξιοτήτων -Δραστηριότητα: αξιολόγησης επόμενης γενιάς Υποψηφίων	Πανίκος Πουτζιουρής
12:45	13:45	1.00	Γεύμα	
13:45	15:30	1.75	Μέντορινκ και Προετοιμασία επόμενης Γενιάς Ηγετών -Πυλώνες του Mentoring και Coaching -Το πλαίσιο με ορόσημα, πριν, κατά τη διάρκεια και μετά τις σπουδές – εξάσκηση -Δραστηριότητα: Η εμπειρία σας με το Coaching (άτυπο και επίσημο)	Πανίκος Πουτζιουρής
15:30	15:45	0.25	Διάλειμμα	
15:45	17:00	1.25	Ανακεφαλαίωση: Η συγκρότηση του Σ.Ο.Μ.Α. -Ιδιοκτησιακή διαδοχή-Νομικές λύσεις -Κλάσεις μετοχών, Trust – Επίστευμα -Ρόλος του Συμβουλίου Οικογενειακών Μετοχών και Ανάπτυξη -Οδικός χάρτης για το «Οικογενειακό καταστατικό»	Πανίκος Πουτζιουρής

Σύνολο Καθαρής
Διάρκειας ***

7:00



Δήλωση Συμμετοχής

Επιθυμούμε να σας πληροφορήσουμε ότι ενδιαφερόμαστε να συμμετάσχουμε στο Σεμινάριο που διοργανώνει το ΚΕΒΕ με θέμα:

«ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ»

Στοιχεία Επιχείρησης / Οργανισμού

Όνομα Επιχείρησης:	
Τηλ.	Φαξ.
Διεύθυνση:	
Τ.Θ.	Τ.Κ.
E-MAIL:	
Αρ. Συμμετεχόντων:	

Λευκωσία, 08 & 09/05/2018 (Ξενοδοχείο *HILTON*)

Στοιχεία Συμμετεχόντων

Ονόματα Συμμετεχόντων:

Θέση στην Εταιρεία:

1.
2.
3.

Ημερομηνία Υπογραφή