



«ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ-*HR FOR NON HR MANAGERS*»

Ημερομηνία Διεξαγωγής:

26/04/2018

Χώρος Διεξαγωγής:

Λευκωσία (Ξενοδοχείο *HILTON*)

Στόχος:

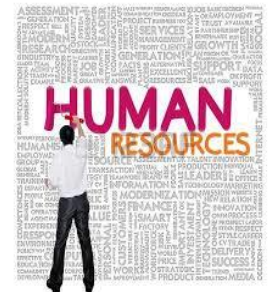
Ο ρόλος της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ) είναι η ανάπτυξη των απαραίτητων δεξιοτήτων και κατάλληλων συμπεριφορών των στελεχών ενός οργανισμού με στόχο να υλοποιηθεί το όραμα και η στρατηγική του. Κατά τα χρόνια, η διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού άρχισε να αποκτά ιδιαίτερη σημασία για τις εταιρείες αφού αντιλήφθηκαν πως ο ανθρώπινος παράγοντας αποτελεί τον κυριότερο συντελεστή για την επιτυχία τους. Επίσης, οι νέες τάσεις που εμφανίζονται καθιστούν την ανάγκη για περισσότερη εξειδίκευση στα θέματα ανθρώπινου δυναμικού. Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού όμως, δεν κάνει μόνο το Τμήμα ΔΑΔ σε ένα οργανισμό, το οποίο κατέχει και τις ανάλογες γνώσεις. Η ΔΑΔ γίνεται σχεδόν σε όλα τα στρώματα του οργανισμού κυρίως από άτομα που δεν έχουν τις ακαδημαϊκές γνώσεις. Εάν ο οργανισμός είναι κάποιου μεγέθους και έχει Τμήμα ΔΑΔ, τότε στην καλύτερη περίπτωση το τμήμα παρέχει καθοδήγηση σε όσους την χρειάζονται

για το πώς να διοικούν το προσωπικό τους. Η πραγματικότητα όμως στην Κύπρο είναι ότι οι περισσότεροι οργανισμοί (συνήθως με κάτω από 60 στελέχη) δεν διαθέτουν Τμήμα ΔΑΔ, ούτε και την κατάλληλη υποδομή. Συνεπώς η ΔΑΔ γίνεται κυρίως εμπειρικά, καταλήγοντας πολλές φορές σε λάθη, που θα μπορούσαν να αποφευχθούν, αλλά και σε μειωμένη παραγωγικότητα.

Το σεμινάριο αυτό, απευθύνεται στο να καλύψει αυτή την ανάγκη. Δηλαδή να παρέχει τις βασικές γνώσεις διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε μη ειδικούς που καλούνται να την εξασκούν σε καθημερινή βάση. Θα παρέχει στα άτομα αυτά, τις βασικές αρχές που άπτονται των θεμάτων διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο να διοικούν καλύτερα τις ομάδες τους και να επιτυγχάνουν καλύτερα αποτελέσματα (πχ διατήρηση προσωπικού, αύξηση παραγωγικότητας, ψηλά επίπεδα ικανοποίησης, κα).

Το σεμινάριο θα βοηθήσει τους συμμετέχοντες:

- Να κατανοήσουν τις βασικές αρχές που διέπουν τη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού ενός οργανισμού
- Να γνωρίσουν τις βασικές αρχές υποκίνησης και της ανθρώπινης συμπεριφοράς
- Να αποκτήσουν βασικές γνώσεις για την πρόσληψη κατάλληλου προσωπικού
- Να μάθουν να χειρίζονται θέματα ανάπτυξης του προσωπικού τους
- Να γνωρίσουν τα βασικά εργαλεία που υπάρχουν για τη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού (καθοδήγηση, ανατροφοδότηση, ενδυνάμωση)
- Να αποκτήσουν τις απαραίτητες γνώσεις για την εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης
- Να γνωρίσουν νέες τάσεις στη διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού



Περιγραφή Υποψηφίων:

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε Διευθυντές και ανώτερα στελέχη καθώς και στο επίπεδο της μέσης διεύθυνσης, που εποπτεύουν προσωπικό, αλλά δεν προέρχονται από τον ακαδημαϊκό χώρο της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού. Ενδιαφέρει επίσης λειτουργούς ανθρώπινου δυναμικού που δεν έχουν πείρα και βρίσκονται στα αρχικά στάδια της καριέρας τους.

Εκπαιδευτής:

Το πρόγραμμα θα παρουσιάσει η εμπειρογνώμονας κυρία Άννα Ξυμιστέρη.

Δικαίωμα Συμμετοχής: €180 + €34.20 Φ.Π.Α.

Η προδιαγραφή του προγράμματος εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ.

Επιχορήγηση ΑνΑΔ → €119 Ποσό Πληρωτέο στο ΚΕΒΕ → €95.20 (€61 + €34.20 Φ.Π.Α.)

Δηλώσεις Συμμετοχής:

Για το πρόγραμμα στη Λευκωσία, στο ΚΕΒΕ, Λεωφ. Γρίβα Διγενή 38 και Δεληγιώργη 3, Τ.Θ. 21455, 1509 Λευκωσία, Τηλ. 22889840, Φαξ. 22668630, e-mail: gvenizelou@ccci.org.cy το αργότερο μέχρι την Τρίτη 24 Απριλίου 2018.

Η πρακτική φύση και ο τύπος του προγράμματος είναι φανερό ότι θέτουν περιορισμούς στον αριθμό των συμμετοχών γι' αυτό θα γίνουν δεκτές αιτήσεις με σειρά προτεραιότητας.

Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλώ επικοινωνήστε με τον υπεύθυνο του προγράμματος κ. Χρίστο Ταντελέ, Τηλ. 22889840.

Με εκτίμηση,
Χρίστος Ταντελές
Ανώτερος Λειτουργός ΚΕΒΕ.

/ΓΒ



ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ – HR FOR NON HR MANAGERS				
Λευκωσία 26/04/2018				
Ώρες Εφαρμογής *		Διάρκεια *	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες : λεπτά)		
08.30	10.00	1,50	Εισαγωγή – Σκοποί και στόχοι - Γνωριμία / συνοπτική παρουσίαση του προγράμματος - Εισαγωγή στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ) - Βασικές αρχές ΔΑΔ Παρουσίαση – συζήτηση	Άννα Ξυνιστέρη
10.00	10.15	0,25	ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ	
10.15	11.15	1,00	Θεωρίες υποκίνησης και πρακτική εφαρμογή στη ΔΑΔ - Ιεραρχία αναγκών του Μάσλου - Χέρτζμπερκ: παράγοντες υγιεινής και υποκίνησης - Θεωρία προσδοκιών υποκίνησης του Βρουμ - Θεωρία Χ και Υ του ΜακΓκρέκορ Παρουσίαση-Συζήτηση-Παραδείγματα	Άννα Ξυνιστέρη
11.15	12.30	1,25	Προσλαμβάνοντας κατάλληλο προσωπικό - Διαδικασία προσλήψεων - Βασικές αρχές - Εργαλεία προσλήψεων (αξιολόγηση βιογραφικών, συνεντεύξεις, ψυχομετρικά εργαλεία) - Διαπραγμάτευση με τον/την επιλεγόμενο/η Παρουσίαση – Άσκηση Συνέντευξης	
12.30	13.30	1,00	ΓΕΥΜΑ	
13.30	14.30	1,00	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη προσωπικού - Εντοπισμός εκπαιδευτικών αναγκών - Τρόποι εκπαίδευσης και ανάπτυξης προσωπικού Παρουσίαση – συζήτηση	Άννα Ξυνιστέρη
14.30	15.15	0,75	Εργαλεία ΔΑΔ: Καθοδήγηση και Ανατροφοδότηση - Η καθοδήγηση ως εργαλείο του προϊστάμενου / επόπτη - Βασικές αρχές καθοδήγησης - Μοντέλο καθοδήγησης GROW - Η Ανατροφοδότηση ως μέθοδος βελτίωσης της απόδοσης του προσωπικού Παρουσίαση – Άσκηση Ανατροφοδότησης (Θετική/αρνητική)	
15.15	15.30	0,25	ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ	
15.30	16.30	1,00	Αξιολόγηση προσωπικού - Μοντέλα αξιολόγησης - Νέες τάσεις και καλές πρακτικές στα συστήματα αξιολόγησης - Βασικές αρχές και καλές πρακτικές Παρουσίαση – Υπόδυση ρόλων	Άννα Ξυνιστέρη
16.30	17.00	0,50	Πολιτικές και διαδικασίες Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Σύνοψη και Ανασκόπηση Κλεισίμο Προγράμματος - Αξιολόγηση	Άννα Ξυνιστέρη

Σύνολο Καθαρής Διάρκειας

7:00





Δήλωση Συμμετοχής

Επιθυμούμε να σας πληροφορήσουμε ότι ενδιαφερόμαστε να συμμετάσχουμε στο Σεμινάριο που διοργανώνει το ΚΕΒΕ με θέμα:

«ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ»

Στοιχεία Επιχείρησης / Οργανισμού

Όνομα Επιχείρησης:	
Τηλ.	Φαξ.
Διεύθυνση:	
T.Θ.	T.K.
E-MAIL:	
Αρ. Συμμετεχόντων:	

Λευκωσία, 26/04/2018 (Ξενοδοχείο *HILTON*)

Στοιχεία Συμμετεχόντων

Ονόματα Συμμετεχόντων:

Θέση στην Εταιρεία:

1.
2.
3.
4.
5.

-
-
-
-
-

Ημερομηνία

Υπογραφή

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ. Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους, οι οποίοι ικανοποιούν τα κριτήρια της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.

