

Σεμινάριο Ζωτικής Σημασίας ΚΕΒΕ
σε συνεργασία με το Κυπριακό Ινστιτούτο Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών

«EMPLOYEE ENGAGEMENT TO SUPPORT GROWTH STRATEGIES»

(100% Επιχορήγηση από την ΑνΑΔ)



Λευκωσία, Ξενοδοχείο HILTON

14-15/02/2018

ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Ο τόπος μας έχει περάσει πρόσφατα μια οικονομική καταιγίδα που κατά το πέρασμα της γνωρίσαμε στρατηγικές λιτότητας οι οποίες περιελάμβαναν περικοπές προϋπολογισμών, συγχωνεύσεις, αναπόφευκτες απολύσεις και πολλά άλλα. Αυτοί που επέζησαν ήταν αυτοί που έμαθαν να μεταλλάσσονται με τις περιστάσεις και κατά το πλείστον έχουν βγει δυνατότεροι και σοφότεροι.

Τώρα οι περισσότεροι προσβλέπουν σε μια νέα περίοδο με νέες στρατηγικές και πορεία που θα φέρει τη ανάπτυξη. Όποια κι αν είναι η στρατηγική για τη νέα πορεία υπάρχει κάτι που οι εταιρείες δεν πρέπει να υποτιμήσουν: **την ενίσχυση της δέσμευσης και της αυτοπεποίθησης του προσωπικού.** Η επιτυχής έκβαση της νέας πορείας εξαρτάται από την ικανότητα ενός διευθυντή να 'πάρει' το προσωπικό μαζί του.

Ειδικά τώρα, που βρισκόμαστε σε αυτή τη νέα καμπή, γεμάτη νέες προκλήσεις, είναι επιτακτικό για όλες τις επιχειρήσεις να δεσμεύσουν όλο τους το προσωπικό (διευθυντικό και μη), ούτως ώστε να είναι επικεντρωμένοι στους στόχους της επιχείρησης, να κάνουν τη υπέρβαση (go the extra mile) και να προχωρήσουν μαζί στη νέα πορεία ανόδου και ανέλιξης.

Το πρόγραμμα στοχεύει ακριβώς στο να μεταφέρει την τόσο επίκαιρη αυτή προσέγγιση (Employee Engagement) στις Κυπριακές επιχειρήσεις βοηθώντας τις με τον τρόπο αυτό να αυξήσουν τη δέσμευση του προσωπικού τους και να ικανοποιήσουν τη σχετική ανάγκη που υπάρχει στον τομέα αυτό για την πλειονότητα των Κυπριακών επιχειρήσεων και οργανισμών.

ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΟΙ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΘΕΣΗ ΝΑ

Βοηθούν στην αύξηση της παραγωγικότητας και των κινήτρων προς το προσωπικό με το να:

- ο Δεσμεύουν τα στελέχη στην εξέλιξη της εταιρείας
- ο Βελτιώνουν τη δέσμευση του προσωπικού στην εταιρεία
- ο Ευθυγραμμίζουν το προσωπικό με τους στόχους της εταιρείας

β) Βοηθούν στη δημιουργία καλύτερου εργασιακού κλίματος που συντελεί σε:

- ο Θετική γνώμη (για την εταιρεία)
- ο Διατήρηση των υπάρχοντων ταλέντων και δεξιοτήτων (στην εταιρεία)
- ο Προσέλκυση και αφομείωση των νέων ταλέντων /δεξιοτήτων

γ) Πετυχαίνουν μείωση της συχνότητας αλλαγής προσωπικού (staff turnover) και επομένως (τη μείωση) του κόστους της εταιρείας λόγω:

- ο Της μείωσης του χρόνου για την εκπαίδευση νέων υπαλλήλων
- ο Της μείωσης απώλειας χρόνου: οι νέοι υπάλληλοι χρειάζονται αρκετό χρόνο μέχρι να αποδώσουν τα μέγιστα και υπάρξει επιστροφή των χρημάτων που έχουν επενδυθεί γι' αυτούς
- ο Τη μείωση του χρόνου που ξοδεύεται για τις προσλήψεις

δ) Δίνουν προτεραιότητα σε ενέργειες που έχουν να κάνουν με την φροντίδα του προσωπικού



ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Το πρόγραμμα απευθύνεται **αποκλειστικά σε οργανισμούς / Επιχειρήσεις Μέλη του ΚΕΒΕ** που θέλουν να εφαρμόσουν ένα αποτελεσματικό πρόγραμμα δέσμευσης του προσωπικού τους. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε Διευθυντικά και Ανώτερα Στελέχη καθώς και σε επιστημονικό προσωπικό επιχειρήσεων και οργανισμών που έχουν ευθύνη για την διαχείριση των ανθρώπινων πόρων των επιχειρήσεων τους ή το στρατηγικό σχεδιασμό.

Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το πρόγραμμα που είναι πρακτικής φύσης περιλαμβάνει τόσο Ιδρυματική όσον και Ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση.

ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ

Εγγύηση για την επιτυχία του Επιμορφωτικού προγράμματος αποτελεί το γεγονός ότι σ' αυτό θα διδάξουν οι εμπειρογνώμονες κ.κ. **Elie Wakil και Ανδρέας Χριστόπουλος**. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα θα διεξαχθεί στην Αγγλική γλώσσα όμως παρεμβάσεις και συζητήσεις μπορούν να γίνουν και στην Ελληνική.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Το πρόγραμμα έχει εγκριθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σαν πρόγραμμα ζωτικής σημασίας. Το πρόγραμμα επιχορηγείται εξ' ολοκλήρου από την ΑνΑΔ και ως εκ τούτου **δεν υπάρχει οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση** για τις επιχειρήσεις / οργανισμούς.

Πρόκειται πραγματικά για μια **ανεπανάληπτη** και **οικονομικά συμφέρουσα** ευκαιρία που προσφέρεται για αναβάθμιση των Κυπριακών Επιχειρήσεων αφού το πραγματικό κόστος συμμετοχής αν δεν υπήρχε η επιχορήγηση της Αρχής θα ήταν τουλάχιστο **€1530** και προτρέπονται όλοι όπως την εκμεταλλευθούν στο έπακρο.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Το ΚΕΒΕ θα εφοδιάσει όλους τους συμμετέχοντες με Πιστοποιητικό Παρακολούθησης.

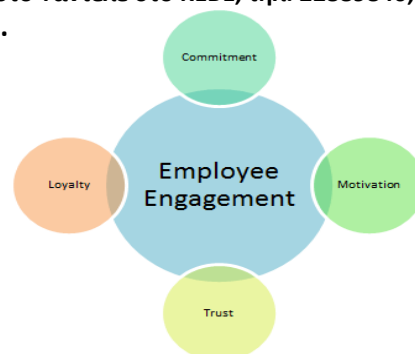
ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Οι Δηλώσεις Συμμετοχής να αποστέλλονται στο ΚΕΒΕ, e-mail: gvenizelou@ccci.org.cy φαξ. 22668630 **το αργότερο μέχρι την Παρασκευή 09 Φεβρουαρίου 2018.**

Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλείσθε όπως επικοινωνείτε με τον κ. Χρίστο Ταντελέ στο ΚΕΒΕ, τηλ. 22889840, φαξ: 22668630, Τ.Κ. 21455, 1509 Λευκωσία.

Με εκτίμηση,
Χρίστος Ταντελέ
για Γενικό Γραμματέα

/ΓΒ





ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Wednesday 14/02/2018

09:00-09:30 (30")	<u>Introduction – Objectives of the program</u>	EW/AC
09:30-11:00 (1h30")	<u>Employee Engagement Perspectives</u> ○ What is Employee Engagement ○ Basic Principles ○ Profile of Engaged Employees <u>Group-work</u> : Current situation	EW/AC
	○ In relation to the first 3 issues ○ Learning points	
11:00-11:15 (15")	Coffee break	
11:15-13:00 (1h45)	<u>Employee Engagement Factors</u> ○ Constraints factors ○ Dedication factors ○ How does Engagement develop ○ Satisfaction v/s Engagement ○ The Commitment curve <u>Group-work</u> : Learning points related to the issues above	EW/AC
	EW/AC	
13:00-14:00 (1h)	Lunch break	
14:00-15:45 (1h45)	<u>Case study 1: Alex and the Sales Department</u> ○ Group-work of 45 minutes ○ Presentation of group-work (30") ○ Role playing (30")	EW/AC
15:45-16:00 (15")	Coffee break	
16:00-17:30 (1h30)	<u>Role of Leadership during growth</u> ○ Leading v/s Managing ○ Profile of a Leader ○ Competencies of a Leader ○ Tasks and skills of a Leader	EW/AC

Thursday 15/02/2018

09:00-09:30 (30"):	Feedback of day one Personal Learning Points	
09:30-11:00 (1h30")	<u>Importance and types of Engagement</u> ○ Why commitment is important? ○ Types of organizational commitment? ○ Impact of downsizing ○ Building Employee Commitment	EW/AC
11:00-11:15 (15")	Coffee break	
11:15-13:00 (1h45)	<u>Commitment and moving for growth</u> ○ Factors of change P.E.S.T. ○ Leadership and Change ○ Importance of Internal Communication ○ Maintaining Employee Commitment	EW/AC
13:00-14:00 (1h)	Lunch break	
14:00-15:45 (1h45)	<u>Case study 2: First quarter Sales meeting</u> ○ Group-work (45") ○ Presentation of group-work (30") ○ Role playing (30")	EW/AC
15:45-16:00 (15")	Coffee break	
16:00-16:45 (45")	<u>Group-work: Increasing commitment and improving morale</u> ○ Discussion in groups ○ Plenum discussion ○ Learning points	EW/AC
16:45-17:30 (45")	Follow up workshop and questionnaire ○ Explanation ○ Discussion	EW/AC



Δήλωση Συμμετοχής

Επιθυμούμε να σας πληροφορήσουμε ότι ενδιαφερόμαστε να συμμετάσχουμε στο Σεμινάριο που διοργανώνει το ΚΕΒΕ με θέμα:

« *EMPLOYEE ENGAGEMENT TO SUPPORT GROWTH STRATEGIES* »

Στοιχεία Επιχείρησης / Οργανισμού

Όνομα Επιχείρησης:	
Αρ. Μητρώου Εργοδότη Κοινωνικών Ασφαλίσεων:	
Τηλ.	Φαξ.
Διεύθυνση:	
Τ.Θ.	Τ.Κ.
E-MAIL:	
Αρ. Συμμετεχόντων:	

☐ Λευκωσία, 14-15/02/2018, Ξενοδοχείο *HILTON*

Στοιχεία Συμμετεχόντων

Ονόματα Συμμετεχόντων:

Θέση στην Εταιρεία:

1.

.....

2.

.....

3.

.....

Ημερομηνία

Υπογραφή