



## ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

### «ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΟΧΗ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ»

Το νέο σεμινάριο του ΚΕΒΕ (100% Επιχορήγηση από την ΑνΑΔ)



Ημερομηνίες Διεξαγωγής: 01-02/02/2017  
(Ξενοδοχείο HILTON)

#### ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ:

Οι οικογενειακές επιχειρήσεις παρόλο ότι δεσπάζουν στο οικονομικό τοπίο, παραδόξως μόνο μια στις δέκα φθάνουν επιτυχώς στην τρίτη γενεά. Είναι επιτακτική ανάγκη τα ηγετικά τους στελέχη να είναι άρτια προετοιμασμένα να διαχειριστούν τα εν του οικογενειακού τους οίκου, και να εκπονήσουν ένα πολυδιάστατο σχέδιο ανασυγκρότησης και διαδοχής.

Το πρόγραμμα θα χρησιμοποιήσει εκτενώς πρακτικά εργαλεία για την αξιολόγηση βασικών παραμέτρων από την σκοπιά της οικογένειας, του ιδιοκτησιακού καθεστώτος και των επιχειρηματικών δομών, που επηρεάζουν τη εδραίωση και την ανταγωνιστικότητα της οικογενειακής επιχείρησης στη αγορά καθώς επίσης και τη μεταβατική πορεία από γενεά σε γενεά.

Αυτά τα διαγνωστικά εργαλεία θα μετρήσουν την ετοιμότητα της επιχείρησης για να δράσει ευκαιριών για ανάπτυξη αλλά και να μπορεί να αντιμετωπίζει προκλήσεις, κρίσεις και μεταβατικές περιπλοκές σε σχέση με τη στρατηγική της διαδοχής.

Μέσω παραδειγμάτων και περιπτώσιων μελετών –case study approach, θα κατασρωθεί ένας οδικός χάρτης με κατευθυντήριες γραμμές και κανόνες σε κύρια θέματα που θα περιφρουρήσουν την επιχείρηση από περιπλοκές και διαμάχες στο πλαίσιο διαγενεακής διαδοχής και της επίλεκτης ανάπτυξης που είναι συμβατή με τη κουλτούρα της οικογενειακής επιχείρησης.

#### ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΟΙ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΘΕΣΗ ΝΑ:

Μετά την ολοκλήρωση της κατάρτισης οι καταρτιζόμενοι πρέπει να είναι σε θέση να:

- Κατανοήσουν τους άξονες ανάπτυξης της οικογενειακής επιχείρησης
- Γνωρίζουν τους λόγους που οδηγούν σε κατάρρευση των οικογενειακών επιχειρήσεων
- Διαμορφώσουν ένα μονοσέλιδο στρατηγικό σχέδιο για επιβίωση και ανάπτυξη της οικογενειακής επιχείρησης
- Αξιολογήσουν και να ελέγξουν την κατάσταση της οικογενειακής επιχείρησης (Family Business Health Check)
- Σκιαγραφούν το οικογενειακό δέντρο και να προβλέπουν εστίες προσκρούσεων και διαμαχών (γενόγραμμα)
- Γεφυρώνουν αντικρουόμενα θέματα που επισκιάζουν την ανάπτυξη της οικογενειακής επιχείρησης

- Αναπτύξουν ένα πολυδιάστατο σχέδιο διαδοχής που να διαχειρίζεται θέματα που σχετίζονται με: διευθυντικά στελέχη, ηγεσία, ιδιοκτησιακό καθεστώς, χρηματοοικονομικά, φορολογικά και διασπορά επιχειρηματικού κινδύνου μέσω συμμαχιών
- Εγκαθιδρύουν δομές διακυβερνήσεις για την επιχείρηση και συμβούλιο οικογενειακών μετοχές εταίρων
- Χειριστούν το καυτό θέμα της αξιολόγηση των υποψήφιων για την ηγετική πυραμίδα

#### ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε Ιδρυτές, ιδιόκτητες και διευθυντικά / διοικητικά στελέχη οικογενειακών επιχειρήσεων. Το πρόγραμμα απευθύνεται και σε Ανώτερα Στελέχη Επιχειρήσεων που εργάζονται σε οικογενειακές επιχειρήσεις.

#### Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το πρόγραμμα που είναι πρακτικής φύσης περιλαμβάνει τόσο ιδρυματική (14 ώρες) όσο και ενδοεπιχειρησιακή (4 ώρες) κατάρτιση.



### ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ

Εγγύηση για την επιτυχία του Επιμορφωτικού προγράμματος αποτελεί το γεγονός ότι σ' αυτό θα διδάξει ο Δρ. Πανίκκος Πουτζιουρής.

### ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (€1530+ €290,70 Φ.Π.Α.)

Το πρόγραμμα έχει εγκριθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σαν πρόγραμμα ζωτικής σημασίας. Το πρόγραμμα επιχορηγείται εξ' ολοκλήρου από την ΑνΑΔ και ως εκ τούτου **δεν υπάρχει οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση** για τις επιχειρήσεις εξαιρουμένου του Φ.Π.Α. Να σημειωθεί ότι και το Φ.Π.Α. επιστρέφεται στις εταιρείες και δεν αποτελεί κόστος για τις επιχειρήσεις.

Πρόκειται πραγματικά για μια **ανεπανάληπτη και οικονομικά συμφέρουσα** ευκαιρία που προσφέρεται για αναβάθμιση των Κυπριακών Επιχειρήσεων αφού το πραγματικό κόστος συμμετοχής αν δεν υπήρχε η επιχορήγηση της Αρχής θα ήταν τουλάχιστο **€1530** και προτρέπονται όλοι όπως την εκμεταλλευθούν στο έπακρο.

### ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Το ΚΕΒΕ θα εφοδιάσει όλους τους συμμετέχοντες με Πιστοποιητικό Παρακολούθησης.

### ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Οι Δηλώσεις Συμμετοχής να αποστέλλονται στο ΚΕΒΕ, e-mail: [gvenizelou@ccci.org.cy](mailto:gvenizelou@ccci.org.cy) φαξ. 22668630 **το αργότερο μέχρι την Παρασκευή 27 Ιανουαρίου 2017.**

**Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλείσθε όπως επικοινωνείτε με τον κ. Χρίστο Ταντελέ στο ΚΕΒΕ, τηλ. 22889840, φαξ: 22668630, Τ.Κ. 21455, 1509 Λευκωσία.**

Με εκτίμηση,

Χρίστος Ταντελές  
για Γενικό Γραμματέα

/ΓΒ





## Αναλυτικό Ωρολόγιο Πρόγραμμα

<b>ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΟΧΗ ΣΤΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ</b>				
<b>WEDNESDAY 01/02/2017</b>				
Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	09:00	0,50	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εισαγωγή, σκοπός</li> </ul>	Πανίκκος Πουτζιουρής
09:00	10:30	1,50	<p><b>Πως αναπτύσσονται και καταρρέουν οι οικογενειακές επιχειρήσεις;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Το καλειδοσκόπιο των οικογενειακό-κρατικών προβλημάτων</li> <li>ΤΕΣΤ· αξιολόγηση της ετοιμότητας για στρατηγική ανάπτυξη και διαδοχή (Το ερωτηματολόγιο μπορεί να σταλεί πριν τη έναρξη του σεμιναρίου)</li> <li>Δραστηριότητα: Καταγραφή καυτών θεμάτων / προβλημάτων εν σχέση με τους άξονες επιχείρηση, χρηματοοικονομικά, ιδιοκτησία και οικογένεια Εργαλείο: SWOT μετατρέπόμενο για οικογενειακές επιχειρήσεις εν μέσω Διαγενεακής ανάπτυξης)</li> </ul>	Πανίκκος Πουτζιουρής
10:30	10:45	0,25	<i>Λιάλειμμα</i>	
10:45	12:45	2,00	<p><b>Άξονες Ανάπτυξης για την Οικογενειακή Επιχείρηση</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Χαρτογράφηση της ανάπτυξης σε τρεις άξονες</li> <li>Δραστηριότητα: Διαγνωστική ανάλυση της οικογενειακής επιχείρησής σας: Επιχειρηματικές και οργανωτικές δομές, στρατηγικοί στόχοι - επιλογές, μελλοντική ανάπτυξη</li> <li>Δραστηριότητα: Τα τρία υπό-συστήματα (οικογένεια, διεύθυνσης, ιδιοκτησία)</li> </ul>	Πανίκκος Πουτζιουρής
12:45	13:45	1,00	Γεύμα	
13:45	15:30	1,75	<p><b>Διαχείριση Πολύπλοκου Οικογενειακού, Επιχειρηματικού και Ιδιοκτησιακού Καθεστώτος</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ανάλυση οικογενειοκρατίας και δυναμικής μέσω του πρίσματος του οικογενειακού δέντρου), 3-4 γενεές</li> <li>Γενεογράμματα και οικογενειακές σχέσεις</li> <li>Συγκρουόμενες ζώνες - Το σύνδρομο των 'Gucci'</li> <li>Δραστηριότητα: Το διαγενεακό σας δέντρο 3+ γενεές</li> </ul>	Πανίκκος Πουτζιουρής
15:30	15:45	0,25	Διάλειμμα	
15:45	17:00	1,25	<p><b>Έλεγχος Κατάστασης της Οικογενειακής Επιχείρησης (Family Business Health Check)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Είστε οικογενειακή επιχείρηση ή επιχειρηματική οικογένεια;</li> <li>Τεστ1 - Τρισδιάστατος έλεγχος (3Cs: Clan (Σόϊ) - Control (Έλεγχος) - Conflicting (Συγκρουόμενα)</li> <li>Τεστ 2: Τρισδιάστατος έλεγχος (Family Control (Οικογενειακός Έλεγχος) - Capital (Κεφάλαιο) -Cash for Love (Μετρητά για Αγάπη)</li> <li>Περιπτωσιακή μελέτη: Katsouris Fresh Food Ltd</li> </ul>	Πανίκκος Πουτζιουρής

Σύνολο Καθαρής  
Διάρκειας

7



**ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΟΧΗ  
ΣΤΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**

THURSDAY 02/02/2017

Ωρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	10:30	2,00	<b>Παράλληλος Στρατηγικός Σχεδιασμός για Ανάπτυξη και Διαδοχή</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Συνεχής οικογενειακή και επιχειρηματική πορεία</li> <li>• Αξίες και ηθική-Βάση για Αποστολή και Στόχους</li> <li>• Οικογενειακοί κανόνες για εργοδότηση, διαδοχή - ηγεσία, ιδιοκτησία, χρηματοδότηση</li> <li>• Βέλτιστη πρακτική: The Zegnas – Περιπτωσιακή μελέτη βίντεο</li> <li>• Περιπτωσιακή μελέτη-The Cretan Stores-Deli</li> </ul>	Πανίκκος Πουτζιουρής
10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2,00	<b>Διαδοχή Ηγεσίας και Διοίκησης</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Μοντέλα διαδοχής—διαιώνισης της οικογενειακής επιχείρησης</li> <li>• Εμπόδια και προκλήσεις</li> <li>• Δραστηριότητα: Είναι η διαδοχή σε σωστό δρόμο</li> <li>• The HENOKIANS Framework in Practise,</li> <li>• Ταξινόμηση επιχειρήσεων : Family First, Business First or Enterprising Families</li> </ul>	Πανίκκος Πουτζιουρής
12:45	13:45	1,00	Γεύμα	
13:45	15:30	1,75	<b>Διαδοχή Ηγεσίας και Διοίκησης Αλλά και Ιδιοκτησιακά</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Video Case study – Ο κυρ Χαράλαμπος και Υιός?</li> <li>• Τεστ Αξιολόγησης Ηγεσίας</li> <li>• Διαγνωστικό Ερωτηματολόγιο -20 παράμετροι</li> <li>• 'Ιδιοκτησιακή διαδοχή'—Ownership succession και Νομικίστικες λύσεις</li> <li>• Περιπτωσιακή μελέτη –The Zanetti - Ισότητα η Δικαιοσύνη</li> <li>• Δραστηριότητα: Διάγνωση παραγόντων που επηρεάζουν το καταμερισμό περιουσιακών και μετοχών</li> </ul>	Πανίκκος Πουτζιουρής
15:30	15:45	0,25	Διάλειμμα	
15:45	17:00	1,25	<b>Ανακεφαλαίωση: Η συγκρότηση του Σ.Ο.Μ.Α</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ρόλος του Συμβουλίου Οικογενειακών Μετόχων για Ανάπτυξη</li> <li>• Οδικός χάρτης για το 'οικογενειακό καταστατικό' πρωτόκολλο</li> <li>• Περιπτωσιακή μελέτη –Η ιστορία του Μέλλοντος μας (The Ringtons)</li> <li>• Τα επόμενα 10 βήματα – σχέδιο δράσης για Διαγενεακή ανάπτυξη+ διαδοχή</li> <li>• Δραστηριότητα Σύνταξη μονοσέλιδου 'οικογενειακό καταστατικό', Τα συμφωνητικό-Κανόνες περί Ζήσης, Εργοδότηση, Ιδιοκτησίας, Χρηματοδότησης, Επιχειρείν,</li> </ul>	Πανίκκος Πουτζιουρής

Σύνολο  
Καθαρής  
Διάρκειας

7



ΚΥΠΡΙΑΚΟ  
ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ  
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

## Δήλωση Συμμετοχής

Επιθυμούμε να σας πληροφορήσουμε ότι ενδιαφερόμαστε να συμμετάσχουμε στο Σεμινάριο που διοργανώνει το ΚΕΒΕ με θέμα:

**«ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΟΧΗ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ»**

### Στοιχεία Επιχείρησης / Οργανισμού

Όνομα Επιχείρησης:	
Αρ. Μητρώου Εργοδότη Κοινωνικών Ασφαλίσεων:	
Τηλ.	Φαξ.
Διεύθυνση:	
Τ.Θ.	Τ.Κ.
E-MAIL:	
Αρ. Εργοδοτούμενων:	

Λευκωσία, 01-02/02/2017 (Ξενοδοχείο HILTON)

### Στοιχεία Συμμετεχόντων

**Ονόματα Συμμετεχόντων:**

**Θέση στην Εταιρεία:**

1. ....

.....

2. ....

.....

3. ....

.....

Ημερομηνία .....

Υπογραφή .....