



ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

«ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ & ΑΥΤΟΠΕΠΟΙΘΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ» «*DOWNSIZING AND EMPLOYEE ENGAGEMENT*»

Το νέο σεμινάριο του ΚΕΒΕ (100% Επιχορήγηση από την ΑνΑΔ)

Ημερομηνίες Διεξαγωγής: 23-24/02/2016 (Ξενοδοχείο NICOSIA CITY CENTER)

ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ:

Η άστατη οικονομία της νέας εποχής αναγκάζει τις εταιρείες να αξιολογήσουν μια σειρά από στρατηγικές λιτότητας όπως απολύσεις, περικοπές προϋπολογισμών, σύναψη συνεργασιών, συγχωνεύσεις κ.ο.κ. ώστε να καταπραΰνουν τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης.

Όποια και να είναι η στρατηγική που θα ακολουθήσουν, υπάρχει ένα βήμα που όλοι τους θα πρέπει να κάνουν: την ενίσχυση της δέσμευσης και της αυτοπεποίθησης του προσωπικού. Η επιτυχής μετάβαση στη νέα κατάσταση πραγμάτων εξαρτάται από την ικανότητα ενός διευθυντή να επανακτήσει τις σωστές συνδέσεις με το προσωπικό. Πρέπει

να δράσει άμεσα ή να αποδεχθεί τις πιθανές επιπτώσεις που δεν είναι άλλες από τη μειωμένη παραγωγικότητα, τον αυξημένο κίνδυνο απώλειας του εξειδικευμένου ταλέντου και προ πάντων, τη μειωμένη δέσμευση και αφοσίωση του προσωπικού του.

Ειδικά τώρα, που βρισκόμαστε αντιμέτωποι με μια δύσκολη οικονομικά εποχή, γεμάτη προκλήσεις, είναι επιτακτικό για όλες τις επιχειρήσεις να σπεύσουν να δημιουργήσουν ένα θετικό περιβάλλον εργασίας που να προωθεί την κατάλληλη ανέλιξη που θα επιτρέψει την παράλληλη ανάπτυξη τόσο της εταιρείας όσο και του προσωπικού της.

ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΟΙ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΘΕΣΗ ΝΑ:

- Εντοπίζουν τα αίτια του αρνητικού εργασιακού περιβάλλοντος
 - Να ορίζουν και εξηγούν τι είναι «θετικό άγχος/πίεση» (Eustress) σε σχέση με το «αρνητικό άγχος/πίεση» (Distress)
 - Να προσαρμόζουν τη συμπεριφορά τους έναντι σε άλλους, σε περιόδους έντασης
- Δημιουργήσουν ένα θετικό περιβάλλον εργασίας μέσω:
 - Εντοπισμού ευκαιριών ανέλιξης για το προσωπικό που να ταιριάζει με τις ικανότητες/δεξιότητες που απαιτούνται για τη νέα κατεύθυνση της εταιρείας
 - Βοηθούν στη διατήρηση και αύξηση της παραγωγικότητας του προσωπικού μέσω:
 - Βελτίωση της δέσμευσής τους προς την επιχείρηση μετά από στρατηγική αναδιάρθρωση/συρρίκνωση
 - Εντοπισμός ευκαιριών για υφιστάμενα ταλέντα για την επαγγελματική τους ανέλιξη
 - Βάζουν σε σειρά προτεραιότητας διάφορες ενέργειες για την ενίσχυση της δέσμευσης του προσωπικού σας

ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Σε Διευθυντικά και Ανώτερα Στελέχη καθώς και σε επιστημονικό προσωπικό επιχειρήσεων και οργανισμών που έχουν ευθύνη για την διαχείριση των ανθρώπινων πόρων των επιχειρήσεων τους ή το στρατηγικό σχεδιασμό.

Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το πρόγραμμα που είναι πρακτικής φύσης περιλαμβάνει τόσο ιδρυματική (14 ώρες) όσο και ενδοεπιχειρησιακή (4 ώρες) κατάρτιση.

ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ

Στο πρόγραμμα θα διδάξουν οι εμπειρογνώμονες κ.κ. Elie Wakil και Ανδρέας Χριστόπουλος οι οποίοι διαθέτουν ευρεία και πολυετή πείρα σε θέματα οργάνωσης και ανάπτυξης επιχειρήσεων/οργανισμών. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα θα διεξαχθεί στην Αγγλική γλώσσα όμως παρεμβάσεις και συζητήσεις μπορούν να γίνουν και στην Ελληνική.



ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (€1530+ €290,70 Φ.Π.Α.)

Το πρόγραμμα έχει εγκριθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σαν πρόγραμμα ζωτικής σημασίας. Το πρόγραμμα επιχορηγείται εξ' ολοκλήρου από την ΑναΔ και ως εκ τούτου **δεν υπάρχει οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση** για τις επιχειρήσεις εξαιρουμένου του Φ.Π.Α. Να σημειωθεί ότι και το Φ.Π.Α. επιστρέφεται στις εταιρείες και δεν αποτελεί κόστος για τις επιχειρήσεις.

Πρόκειται πραγματικά για μια **ανεπανάληπτη** και **οικονομικά συμφέρουσα** ευκαιρία που προσφέρεται για αναβάθμιση των Κυπριακών Επιχειρήσεων αφού το πραγματικό κόστος συμμετοχής αν δεν υπήρχε η επιχορήγηση της Αρχής θα ήταν τουλάχιστο **€1530** και προτρέπονται όλοι όπως την εκμεταλλευθούν στο έπακρο.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Το ΚΕΒΕ θα εφοδιάσει όλους τους συμμετέχοντες με Πιστοποιητικό Παρακολούθησης.

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Οι Δηλώσεις Συμμετοχής να αποστέλλονται στο ΚΕΒΕ, e-mail: gvenizelou@ccci.org.cy φαξ. 22668630 **το αργότερο μέχρι την Τετάρτη 17 Φεβρουαρίου 2016.**

Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλείσθε όπως επικοινωνείτε με τον κ. Χρίστο Ταντελέ στο ΚΕΒΕ, τηλ. 22889840, φαξ: 22668630, Τ.Κ. 21455, 1509 Λευκωσία.

Με εκτίμηση,
Χρίστος Ταντελές
για Γενικό Γραμματέα

/ΓΒ



Αναλυτικό Ωρολόγιο Πρόγραμμα

ΤΡΙΤΗ 23/02/2016

09:00-09:30 (30")	Introduction – Objectives of the program	
09:30-11:00 (1h30")	<u>Downsizing Perspectives</u> → What happens during downsizing → Impact on productivity → Observing and understanding reactions → Types of reactions: positive vs. negative → Dealing with personality types	EW/AC
11:00-11:15 (15")	Coffee break	
11:15-13:00 (1h45")	<u>Losing Engagement</u> → Principles of Employee Engagement → Engagement Profiles → Group-work: Impact of current economic situation on engagement → Learning points	EW/AC
13:00-14:00 (1h)	Lunch break	
14:00-15:45 (1h45")	<u>Case study 1:</u> GM in distress → Group-work of 45 minutes → Presentation of group-work (30") → Role playing (30")	EW/AC
15:45-16:00 (15")	Coffee break	
16:00-17:30 (1h30")	<u>Case study 2:</u> Sales meeting after downsizing → Group-work (30") → Presentation of group-work (30") → Role playing (30")	EW/AC



TETARTH 24/02/2016

09:00-09:30 (30")	Feedback of day one Personal Learning Points	
09:30-11:15 (1h45")	<u>Group-work: Critical Success Factors</u> EW/AC → Defining competencies → Understanding employee potential → Competency matrix/identify your best → Learning points	
11:15-11:30 (15")	Coffee break	
11:30 -13:15 (1h45")	<u>Role of Leadership in downsizing</u> EW/AC → Innovative leading v/s conservative managing → Competencies of a Leader → Engaging your best → Skills required of a Leader	
13:15-14:15 (1h)	Lunch break	
14:15-15:45 (1h30")	<u>Case study 3:</u> "Making downsizing an opportunity" EW/AC - Group-work of 30 minutes - Presentation of group-work (30") - Role playing (30")	
15:45-16:00 (15")	Coffee break	
16:00-17:00 (1h)	<u>Commitment and Change</u> EW/AC → Changing direction → Driving vs. restraining forces → Importance of Internal Communication → Maintaining Employee Commitment	
17:00-17:30 (30")	Learning points → Action Plan → Close	



Δήλωση Συμμετοχής

Επιθυμούμε να σας πληροφορήσουμε ότι ενδιαφερόμαστε να συμμετάσχουμε στο Σεμινάριο που διοργανώνει το ΚΕΒΕ με θέμα:

«DOWNSIZING AND EMPLOYEE ENGAGEMENT»

Στοιχεία Επιχείρησης / Οργανισμού

Όνομα Επιχείρησης:	
Αρ. Μητρώου Εργοδότη Κοινωνικών Ασφαλίσεων:	
Τηλ.	Φαξ.
Διεύθυνση:	
Τ.Θ.	Τ.Κ.
E-MAIL:	
Αρ. Συμμετεχόντων:	

☐ Λευκωσία, 23-24/02/2016, Ξενοδοχείο NICOSIA CITY CENTER

Στοιχεία Συμμετεχόντων

Ονόματα Συμμετεχόντων:

Θέση στην Εταιρεία:

1.

.....

2.

.....

3.

.....

Ημερομηνία

Υπογραφή