



ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Λευκωσία, 06 Ιουνίου 2014

ΠΡΟΣ: Όλους τους Ενδιαφερόμενους
ΑΠΟ: Γενικό Γραμματέα
ΘΕΜΑ: «ΠΩΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΙ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ»
Λευκωσία 19/06/2014 (Ξενοδοχείο HILTON PARK)

Κύριοι,

Επιθυμούμε να σας πληροφορήσουμε ότι το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο, διοργανώνει σε συνεργασία με το ΕΒΕ Λευκωσίας και τη Μονάδα Ενημέρωσης του Ευρωπαϊκού Κέντρου Επιχειρηματικής Στήριξης Κύπρου, το επιμορφωτικό πρόγραμμα με θέμα:

«ΠΩΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΙ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ»

Η οικονομική κρίση του 2013 και η μεγάλη ύφεση που ακολούθησε έχει δημιουργήσει βαθιά ανησυχία και αβεβαιότητα στον επιχειρηματικό κόσμο. Έχει κλονίσει την εμπιστοσύνη πολλών επιχειρηματιών και ηγετικών στελεχών σε σχέση με την ικανότητα τους να προβλέπουν καλά το μέλλον για να πάρουν έγκαιρα σωστές αποφάσεις και να λάβουν μέτρα. «Τίποτα δεν είναι πιο σταθερό στις μέρες μας, από την αλλαγή». Αυτή είναι μια κοινή φράση που ακριβώς περιγράφει την αναγκαιότητα διαχείρισης της οργανωτικής αλλαγής καθώς οι συνθήκες άλλαξαν δραματικά τα τελευταία χρόνια.

Ο βασικός σκοπός αυτού του εργαστηρίου / προγράμματος είναι ακριβώς αφού ασχοληθεί με τις σημερινές τάσεις και τις ιδιαίτερες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις και να τις βοηθήσει να επιφέρουν όλες εκείνες τις οργανωτικές αλλαγές που επιβάλλεται ώστε να αυξήσουν τα επίπεδα αποτελεσματικότητας τους στις κρίσιμες αυτές συνθήκες επιβίωσης τους.

Στο πρόγραμμα θα διδάξει ο εμπειρογνώμονας **κύριος Elie Wakil**. Το ΚΕΒΕ θα εφοδιάσει όλους τους συμμετέχοντες με πιστοποιητικό παρακολούθησης.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε Ιδιοκτήτες, Γενικούς Διευθυντές και Υποδιευθυντές τμημάτων και γενικά σε επιστημονικό προσωπικό επιχειρήσεων και οργανισμών που έχουν υπεύθυνη θέση στα θέματα διαχείρισης οικονομικών θεμάτων, στρατηγικού σχεδιασμού καθώς και ανθρώπινου δυναμικού.

Το πρόγραμμα θα διεξαχθεί στη **Ξενοδοχείο HILTON PARK**.

Το πρόγραμμα έχει εγκριθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου. Οι συμμετέχοντες που θα ικανοποιούν τα κριτήρια της Αρχής θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης. Το δικαίωμα συμμετοχής στο επιμορφωτικό πρόγραμμα είναι **€180 συν €34.20 Φ.Π.Α.** Το ύψος της επιχορήγησης της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού καθορίζεται για την περίπτωση των **Μικρών Επιχειρήσεων στα €133** ενώ για την περίπτωση των **Μεσαίων Επιχειρήσεων στα €126** και για την περίπτωση των **Μεγάλων Επιχειρήσεων στα €108**. **(ΣΗΜ 1): Καθορισμός μεγέθους επιχείρησης**

Ως εκ τούτου οι συμμετέχοντες παρακαλούνται να αποστείλουν μαζί με τη δήλωση συμμετοχής τους και μια επιταγή στο όνομα του ΚΕΒΕ για το ποσό των **€81.20 (€47+ €34.20 ΦΠΑ)** εφ' όσον εμπίπτουν στην κατηγορία των **Μικρών Επιχειρήσεων**, το ποσό των **€88.20 (€54+ €34.20 ΦΠΑ)** εφ' όσον εμπίπτουν στην κατηγορία των **Μεσαίων Επιχειρήσεων** και **€106.20 (€72+ €34.20 ΦΠΑ)** εφ' όσον εμπίπτουν στην κατηγορία των **Μεγάλων Επιχειρήσεων**.

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑΝΑΔ. Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν με εργοδότημένους τους, οι οποίοι ικανοποιούν τα κριτήρια της ΑΝΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.





-2-

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται όπως συμπληρώσουν τη σχετική δήλωση συμμετοχής και να την αποστείλουν **στο ΚΕΒΕ** Λεωφ. Γρίβα Διγενή 38 & Δεληγιώργη 3, Τ.Κ. 21455, 1509 Λευκωσία, Τηλ. 22889840, Φαξ: 22668630, e-mail: gvenizelou@ccci.org.cy **το αργότερο μέχρι την Τρίτη 17 Ιουνίου 2014.**

Η πρακτική φύση και ο τύπος του προγράμματος είναι φανερό ότι θέτουν περιορισμούς στον αριθμό των συμμετοχών γι' αυτό θα γίνουν δεκτές αιτήσεις με σειρά προτεραιότητας.

Σημειώστε ότι αν επιθυμείτε οποιοδήποτε άλλο στοιχείο σχετικά με το πρόγραμμα αυτό, παρακαλείσθε να επικοινωνήσετε με τον υπεύθυνο του προγράμματος κ. Χρίστο Ταντελέ, Ανώτερο Λειτουργό στο ΚΕΒΕ, Τηλ. 22889840.

Με εκτίμηση,

Χρίστος Ταντελέ,
για Γενικό Γραμματέα

/ΓΒ

ΣΗΜ.: 1) Ο καθορισμός του μεγέθους των μικρών, μεσαίων και μεγάλων επιχειρήσεων, βασίζεται στη Σύσταση της Επιτροπής 2003/316/ΕΚ της 6^{ης} Μαΐου 2003 σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων (βλ. Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 124 της 20/5/2003, σ. 36). Όσες επιχειρήσεις δεν ικανοποιούν τα κριτήρια που ορίζει η Σύσταση, θεωρούνται μεγάλες επιχειρήσεις. Συνοπτικά, οι κατηγορίες μεγέθους των επιχειρήσεων είναι οι ακόλουθες:

Κατηγορία μεγέθους επιχείρησης	Αριθμός απασχολούμενων	Ετήσιος κύκλος εργασιών (εκατ. Ευρώ)	Ετήσιος συνολικός ισολογισμός (εκατ. Ευρώ)
Μεγάλη	≥ 250	ή (>50	και >43)
Μεσαία	<250	και (≤50	ή ≤43)
Μικρή	<50	και (≤10	ή ≤10)

Για τον έλεγχο των πιο πάνω στοιχείων αθροίζονται τα αριθμητικά δεδομένα όλων των συνδεδεμένων και συνεργαζόμενων επιχειρήσεων, όπως προνοεί η πιο πάνω Σύσταση.

2) Η επιχορήγηση του δικαιώματος συμμετοχής από την Αρχή δίνεται για όλα τα στελέχη επιχειρήσεων που εμπίπτουν στην κατηγορία στην οποία απευθύνεται το πρόγραμμα και σύμφωνα με τον νόμο δεν είναι αυτοεργοδοτούμενοι ή δημόσιοι υπάλληλοι.



ΚΥΠΡΙΑΚΟ
ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ



Business Support on Your Doorstep



ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΠΩΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΙ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ				
Λευκωσία 19/06/2014				
Ωρες Εφαρμογής ¹		Διάρκεια ¹	Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες)		
09.00	09.30	0.50	Εισαγωγή – Στόχοι	
09.30	11.00	1,50	Ενότητα 1: Η αντιμετώπιση δύσκολων ζητημάτων και η ανταπόκριση <ul style="list-style-type: none"> - Ομαδική εργασία - Ανάλυση & Σημεία εκμάθησης Πως ανταποκρινόμαστε στην Αβεβαιότητα Οργανωτική Αλλαγή <ul style="list-style-type: none"> - Εταιρική Αποτυχία / Επιτυχία - Οι τύποι της αλλαγής 	
11.00	11.15	0.25	Διάλειμμα	
11.15	13.30	2.25	Ενότητα 2: Πώς αντιδρούμε; <ul style="list-style-type: none"> - Τα συμπτώματα - Κατανοώντας την αλλαγή Διαχειρίζομαι την οργανωτική αλλαγή <ul style="list-style-type: none"> - Η ευθύνη της επιχείρησης / η ευθύνη του διευθυντή - Τύποι, αιτίες και πηγές - Εφαρμογή - Αντίδραση του υπαλλήλου 	
13.30	14.30	1.00	Γεύμα	
14.30	15.45	1.25	Ενότητα 3: Απογραφή των στυλ της απόφασης/ άσκηση αυτό-αξιολόγησης Μελέτη περίπτωσης 1: Ο Νέος Βοηθός Διευθυντής Κατάρτιση / Εκπαίδευσης <ul style="list-style-type: none"> - Ομαδική εργασία - Συζήτηση & Σημεία εκμάθησης 	
15.45	16.00	0.25	Διάλειμμα	
16.00	17.30	1.50	Ενότητα 4: Μελέτη Περίπτωσης 2: Το Κέντρο διανομής μιας αλυσίδας υπεραγορών <ul style="list-style-type: none"> - Ομαδική εργασία - Συζήτηση & Σημεία εκμάθησης 	

Καθαρή διάρκεια 7 ώρες



ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Επιθυμούμε να σας πληροφορήσουμε ότι ενδιαφερόμαστε να συμμετάσχουμε στο Σεμινάριο που διοργανώνει το ΚΕΒΕ με θέμα:

«ΠΩΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΙ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ»

ΟΝΟΜΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ:

.....

ΤΗΛ. ΦΑΞ.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

TAX. ΚΙΒ. TAX. ΚΩΔ.

E-MAIL:

ΑΡ. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ:

ΜΙΚΡΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕΣΑΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕΓΑΛΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Λευκωσία, 19/06/2014 (Ξενοδοχείο HILTON PARK)

ΟΝΟΜΑΤΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

1.
2.
3.
4.
5.

Ημερομηνία Υπογραφή

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ



Elie G. Wakil

Dr. Elie Wakil is an experienced trainer/facilitator and coach. He graduated from the French School of Pharmacy in Beirut and joined the Swiss pharmaceutical company, F. Hoffmann-La Roche Ltd. in 1982. He soon became Training Manager and Human Resource Consultant for the Roche Pharma International division and his training activities covered many countries around the world where Pharma International held offices.

Throughout his long career with Roche up till the end of 2004, Dr. Wakil attended various seminars in prestigious management schools such as Ashridge in the UK and INSEAD in France as well as programmes on psychometrics (the 16PF-Institute of Personality and Ability Testing) and the 360° process. He has ever since developed many executive workshops for managerial positions mainly in the fields of Communication and Leadership. As a qualified therapist for managing stress and a certified consultant for the 360° feedback he gives particular emphasis on “Stress Management” and “Human Relations”. His lectures are targeted to active business people with pressured jobs and busy lifestyles. He is also a certified practitioner in behavioural style analysis, related to the International Ensize Dynamic Center.

In January 2005 Dr. Wakil founded in Nicosia/Cyprus his own consultancy company E.W. Human Development Ltd. This company specializes in counseling, training and developing personnel of any organization.

Since 2009, Dr. Wakil is an accredited lecturer for the Master Curriculum in the private St. Joseph University in Lebanon for both the Faculty of Sciences and the School of Pharmacy.

In collaboration with the Cyprus Chamber of Commerce, he has co-developed and conducted HRDA (Human Resources Development Authority), approved programmes of vital importance on Employee Engagement, Talent Management and Customer Engagement. He has also developed and conducted special programs on Leadership and Emotions, targeted to Senior Managers in Cyprus.