

## Οι επιχειρήσεις πιο κοντά στην Ευρώπη

**Ανοικτή πρόσκληση υποβολής υποψηφιοτήτων, για επιχειρήσεις ή οργανισμούς**

### Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας

**Ο** Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) διοργανώνει τον 12ο διαγωνισμό για τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας. Στο πλαίσιο του διαγωνισμού, ο οποίος αποτελεί μέρος της εκστρατείας «Διαχείριση του άγχους σε Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας», γίνονται δεκτές αιτήσεις από ευρωπαϊκές επιχειρήσεις ή οργανισμούς που εφαρμόζουν μέτρα για την επιτυχή διαχείριση του άγχους και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στους χώρους εργασίας. Οι νικητές θα βραβευτούν σε ειδική τελετή που θα διοργανωθεί την άνοιξη του 2015.

Τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής διοργανώνονται σε συνεργασία με τα κράτη μέλη. Φέτος, η κριτική επιτροπή θα αναδείξει τους υποψηφίους που εργάζονται αποτελεσματικά για την αντιμετώπιση του εργασιακού άγχους και άλλων ψυχοκοινωνικών κινδύνων μέσα από κοινές προσπάθειες εργοδοτών και εργαζομένων.



μεγαλύτερες επιχειρήσεις. Οι νικητές κάθε κατηγορίας από κάθε χώρα θα συμμετάσχουν στον διαγωνισμό που θα διοργανωθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η επιλογή των νικητών (βραβεία και έπαινοι) θα γίνει από επιτροπή που απαρτίζεται από εκπροσώπους τεσσάρων ομάδων ενδιαφέροντος του Διοικητικού Συμβουλίου του EU-OSHA (κυβερνήσεις, εργοδότες, εργαζόμενους και Ευρωπαϊκή Επιτροπή) και από έναν εμπειρογνώμονα στο συγκεκριμένο θέμα.

Οι 11 προηγούμενοι διαγωνισμοί για τα βραβεία καλής πρακτικής ήταν ανοικτοί μόνο σε εθνικές επιχειρήσεις και οργανισμούς, αλλά φέτος, για πρώτη φορά οι εταιρείες της εκστρατείας του EU-OSHA (πολυεθνικές ή ευρωπαϊκές επιχειρήσεις και οργανισμοί) μπορούν να συμμετάσχουν στον ευρωπαϊκό διαγωνισμό, αυξάνοντας έτσι τις πιθανότητες περαιτέρω αναγνώρισής τους.

Οι νικητές των βραβείων θα επωφεληθούν τόσο από την ευρεία δημοσιογραφική κάλυψη και την προβολή σε ολόκληρη των Ευρώπη (μέσω δημοσίευσης των δραστηριοτήτων τους στη χώρα τους

από το εκάστοτε κράτος μέλος αλλά και από τον EU-OSHA), όσο και από την προνομιακή σύνδεση με τον EU-OSHA και τις ευκαιρίες δικτύωσης που θα τους δοθούν λόγω της σημαντικής τους συνεισφοράς στον συγκεκριμένο τομέα.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα βραβεία διατίθενται στο φυλλάδιο καλής πρακτικής, ενώ λεπτομερείς πληροφορίες για την εκστρατεία 2014-15

Αιτήσεις καλούνται να υποβάλλουν όλοι οι εργοδότες, εργαζόμενοι και ενδιαμέσοι φορείς (π.χ. τοπικές αρχές πρόληψης της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας) από τα κράτη μέλη της ΕΕ, από υποψήφιες χώρες, από δυνάμει υποψήφιες χώρες και από τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ζώνης Ελεύθερων Συναλλαγών (ΕΖΕΣ). Η αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων των επιχειρήσεων κάθε κράτους μέλους θα γίνει ανά κατηγορία μεγέθους επιχείρησης: μία κατηγορία για τις επιχειρήσεις με λιγότερες από 100 εργαζομένους και μία για τις

#### Διαβάστε

**Έρευνες Οικονομικής Συγκυρίας Business and Consumer Surveys**

σελ. 3

**Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και άγχος στην εργασία**

σελ. 4

**Η εκτροπή στην ΕΕ. Η Επίτροπος κα Μαρία Δαμανάκη στηρίζει τους ευρωπαίους ιχθυοκαλλιεργητές στην έκθεση Seafood Expo Global 2014**

σελ. 5

**Αλιεία: Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προτείνει την πλήρη απαγόρευση της αλιείας με παρασυρόμενα δίχτυα**

σελ. 7

**Ευρωπαϊκό Ερευνητικό Πρόγραμμα: Έξυπνα σωσίβια για μεγαλύτερη εν πλω ασφάλεια**

σελ. 8

Η Υπηρεσία Ενημέρωσης του Ευρωπαϊκού Κέντρου Επιχειρηματικής Στήριξης Κύπρου έχει σκοπό να δείξει ότι με τη σωστή ενημέρωση και καθοδήγηση σε θέματα που αφορούν την Ευρωπαϊκή Ένωση, μπορεί να βοηθήσει στη συνεχή οικονομική ανάπτυξη και προώθηση των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων στην νέα Ευρωπαϊκή αγορά.

Το Ενημερωτικό Δελτίο «Οι Επιχειρήσεις πιο κοντά στην Ευρώπη» είναι ένα μηνιαίο έντυπο στο οποίο μπορείτε να βρείτε πληροφορίες όπως πρόσφατη κοινοτική νομοθεσία, εμπορικές συνεργασίες από άλλα Κράτη Μέλη της Ε.Ε., και νέα σχετικά με την πολιτική της Ε.Ε. για τις επιχειρήσεις. Ευελπιστούμε πως οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις θα βρουν τις πληροφορίες μας υποβοηθητικές στις καθημερινές τους δραστηριότητες.

Με εκτίμηση,  
Στάλω Δημοσθένους  
Συντονίστρια Υπηρεσιών Ενημέρωσης:  
Ευρωπαϊκό Κέντρο  
Επιχειρηματικής Στήριξης Κύπρου

## Οι επιχειρήσεις πιο κοντά στην Ευρώπη

### Μηνιαία έκδοση του ΚΕΒΕ και της Υπηρεσίας Ενημέρωσης του Ευρωπαϊκού Κέντρου Επιχειρηματικής Στήριξης Κύπρου

Διεύθυνση: 38 Γρίβα Διγενή και Δεληγιώργη 3, Τ.Κ. 21455, 1509, Λευκωσία  
Τηλ: 22889800  
Φαξ: 22661044  
[www.bsccyprus.org.cy](http://www.bsccyprus.org.cy)  
e-mail: [bsccy.moduleA@ccci.org.cy](mailto:bsccy.moduleA@ccci.org.cy)

Υπεύθυνοι ύλης:  
Στάλω Δημοσθένους,  
Μαρία Κωνσταντίνου,  
Μιχάλης Πρωτοπαπιάς

Δημοσιογραφική και τεχνική επιμέλεια:  
**fmw financial media way**  
Αρμενίας 23B,  
Γραφείο 101, 2003,  
Στρόβολος Λευκωσία  
τηλ: 22342005,  
Fax: 22342006  
email: [info@fmw.com.cy](mailto:info@fmw.com.cy)  
[www.fmw.com.cy](http://www.fmw.com.cy)



## Ενημερωθείτε για τις τελευταίες εξελίξεις στην Ε.Ε.

Συμπληρώνοντας τον πιο κάτω πίνακα, θα λάβετε την πιο πρόσφατη πληροφόρηση (Ανακοινώσεις / Εκδόσεις) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, για τα θέματα που σας ενδιαφέρουν. Παρακαλώ επιλέξτε μέχρι τρία (3) θέματα.

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Γεωργία & Αλιεία                          | <input type="checkbox"/> Τουρισμός  |
| <input type="checkbox"/> Καταναλωτική Πολιτική                     | <input type="checkbox"/> Προγράμματα Συνεργασίας & Αναπτυξιακής Ενίσχυσης |
| <input type="checkbox"/> Τελωνεία & Φορολογία                      | <input type="checkbox"/> Ανταγωνισμός                                     |
| <input type="checkbox"/> Ενέργεια                                  | <input type="checkbox"/> Πολιτισμός & Μέσα Ενημέρωσης                     |
| <input type="checkbox"/> Επιχειρηματικότητα & Πολιτική για τις ΜΜΕ | <input type="checkbox"/> Οικονομικές & Νομισματικές Υποθέσεις             |
| <input type="checkbox"/> Ευρώ                                      | <input type="checkbox"/> Διεύρυνση  |
| <input type="checkbox"/> Υγεία & Ασφάλεια                          | <input type="checkbox"/> Περιβάλλον                                       |
| <input type="checkbox"/> Διεθνοποίηση & Επιχειρηματική Συνεργασία  | <input type="checkbox"/> Ελεύθερη Διακίνηση Εμπορευμάτων                  |
| <input type="checkbox"/> Δημόσιες Συμβάσεις & Προσφορές            | <input type="checkbox"/> Γενικά & Θεσμικά Θέματα                          |
| <input type="checkbox"/> Δικαίωμα Εγκατάστασης & Παροχής Υπηρεσιών | <input type="checkbox"/> Κοινωνική Πολιτική & Απασχόληση                  |
| <input type="checkbox"/> Τυποποίηση, Πιστοποίηση, Ποιότητα         | <input type="checkbox"/> Επαγγελματική Κατάρτιση & Εκπαίδευση             |
|  | <input type="checkbox"/> Μεταφορές  |

Όνομα Εταιρείας/Οργανισμού: .....

Όνομα Υπευθύνου: .....

Δραστηριότητα Εταιρείας: .....

Διεύθυνση: .....

Τ. Τομέας: ..... Τ. Θυρίδα: .....

Τηλ.: ..... Ηλεκτρ. Διεύθυνση: .....

Αποστέλλετε το απόκομμα αυτό στο Fax 22661044 ή στο ΚΕΒΕ, υπόψη Μαρίας Κωνσταντίνου, Τ.Θ. 21455, 1509, Λευκωσία.



ΚΥΠΡΙΑΚΟ  
ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ  
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας

## Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής

Συνέχεια από σελ. 1

παρέχονται στον δικτυακό τόπο της εκστρατείας Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας. Επίσης, μπορείτε να δείτε τις τελευταίες εξελίξεις της εκστρατείας ακολουθώντας την ενότητα #EUmanagstress στο Twitter.

### Σύνδεσμοι:

Διαχείριση του άγχους σε Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας:  
(<https://www.healthy-workplaces.eu/el/>)

Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής  
([https://osha.europa.eu/el/competitions/good-practice-award\\_2014-2015](https://osha.europa.eu/el/competitions/good-practice-award_2014-2015))

### Σημειώσεις προς τους Συντάκτες

1. Η αποκεντρωμένη εκστρατεία «**Διαχείριση του άγχους σε Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας**» είναι ανοικτή σε επιχειρήσεις και άτομα σε τοπικό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Διενεργείται σε εθνικό επίπεδο υπό τον συντονισμό των εστιακών πόλων του EU-OSHA σε περισσότερες από 30 ευρωπαϊκές χώρες, με την υποστήριξη επίσημων εταίρων της εκστρατείας (πανευρωπαϊκοί και πολυεθνικοί οργανισμοί και μέσα ενημέρωσης της εκστρατείας).

Καθόλη τη διάρκεια του 2014 και του 2015 ο EU-OSHA θα διεξάγει εκστρατεία για την αύξηση της ευαισθητοποίησης ως προς τη σημασία της διαχείρισης του άγχους και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στους χώρους εργασίας. Παρότι η αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και του εργασιακού άγχους μπορεί να είναι γεμάτη δυσκολίες, η εκστρατεία αυτή έχει ως στόχο να καταδείξει ότι τα ζητήματα αυτά μπορούν να αντιμετωπιστούν με την ίδια λογική και συστηματική προσέ-

γιση που εφαρμόζεται για οποιοδήποτε άλλο ζήτημα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας. Συνεπώς, η Εκστρατεία για Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας 2014-15 θέτει τους ακόλουθους βασικούς στόχους:

- Περαιτέρω ευαισθητοποίηση σχετικά με το αυξανόμενο πρόβλημα του εργασιακού άγχους και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων
- Παροχή και προώθηση της χρήσης απλών πρακτικών εργαλείων και καθοδήγηση για την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και του άγχους στον χώρο εργασίας
- Προβολή των θετικών επιδράσεων που έχει η αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και του άγχους στον χώρο εργασίας, τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τις επιχειρήσεις.

### 2. Βασικές ημερομηνίες

- Έναρξη της εκστρατείας: 7 Απριλίου 2014
- Έναρξη των Ευρωπαϊκών βραβείων καλής πρακτικής: 15 Απριλίου 2014
- Ευρωπαϊκές εβδομάδες για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία: Οκτώβριος 2014 και 2015
- Τελετή για τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής: Απρίλιος 2015
- Διάσκεψη για τους ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας: Νοέμβριος 2015

3. Αποστολή του **Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA)** είναι να καταστήσει τους χώρους εργασίας στην Ευρώπη ασφαλέστερους, υγιέστερους και παραγωγικότερους. Ο Οργανισμός ερευνά, αναπτύσσει και διανέμει αξιόπιστη, ισορροπημένη και αμερόληπτη πληροφόρηση σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία και οργανώνει πανευρωπαϊκές εκστρατείες ευαισθητοποίησης. Ιδρύθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση το 1994 και έχει την έδρα του στο Μπιλμπάο της Ισπανίας. Φέρνει σε επαφή εκπροσώπους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, των κυβερνήσεων των κρατών μελών, των οργανώσεων των εργοδοτών και των εργαζομένων, καθώς και κορυφαίους εμπειρογνώμονες από το σύνολο των 28 κρατών μελών της ΕΕ και άλλων χωρών.

4. Η **Δρ. Christa Sedlatschek, διευθύντρια του EU-OSHA**, είναι γιατρός (Πανεπιστήμιο Βιέννης) η οποία ειδικεύεται στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία (EAY) και στις δράσεις της ΕΕ στον τομέα αυτό. Διορίστηκε διευθύντρια το 2011 και είναι υπεύθυνη για τη διοίκηση και καθημερινή λειτουργία του Οργανισμού. Περισσότερες πληροφορίες διατίθενται στον δικτυακό τόπο του EU-OSHA.

*Το εργασιακό άγχος είναι οργανωτικό ζήτημα, όχι προσωπική αδυναμία.*



## Έρευνες Οικονομικής Συγκυρίας Business and Consumer Surveys

### Μάιος 2014

Το Μάιο 2014 το οικονομικό κλίμα παρουσίασε βελτίωση με το Δείκτη Οικονομικής Συγκυρίας (ΔΟΣ) να αυξάνεται κατά 2,3 μονάδες σε σύγκριση με τον Απρίλιο 2014. Η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως σε καλύτερευση του οικονομικού κλίματος στις υπηρεσίες και στους καταναλωτές καθώς και σε οριακή βελτίωση στη μεταποίηση.

Η άνοδος του κλίματος στις υπηρεσίες προκύπτει από τις θετικότερες αξιολογήσεις για την οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων

το τελευταίο τρίμηνο και από τις πιο αισιόδοξες εκτιμήσεις για τη ζήτηση το επόμενο τρίμηνο. Το κλίμα ανάμεσα στους καταναλωτές καλύτερευσε λόγω λιγότερο απαισιόδοξων αξιολογήσεων για την οικονομική κατάσταση των νοικοκυριών και της Κύπρου τον τελευταίο αλλά και τον επόμενο χρόνο.

Το κλίμα στο λιανικό εμπόριο χειροτέρευσε λόγω αρνητικότερων εκτιμήσεων για την τρέχουσα κατάσταση και τις συνθήκες το επόμενο τρίμηνο. Στις κατασκευές η επιδείνωση του κλίματος σχετίζεται με δυσμενέστερες αξιολογήσεις για τις τρέχουσες δραστηριότητες των επιχειρήσεων παρά με τις προσ-

δοκίες τους.

Το οικονομικό κλίμα στις υπηρεσίες φαίνεται να ανακάμπτει ταχύτερα από ό,τι στους υπόλοιπους τομείς, κάτι που ενδεχομένως να υποδηλώνει τις οικονομικές δραστηριότητες που θα οδηγήσουν την Κυπριακή οικονομία σε έξοδο από την ύφεση.

**Πηγή Πληροφόρησης  
Κέντρο Οικονομικών Ερευνών –  
Πανεπιστήμιο Κύπρου  
Economics Research Centre –  
University of Cyprus**

## Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και άγχος στην εργασία

**Ο**ι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και το εργασιακό άγχος συγκαταλέγονται μεταξύ των μεγαλύτερων προκλήσεων στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας. Επηρεάζουν σημαντικά την υγεία των ατόμων, των επιχειρήσεων και των εθνικών οικονομιών. Το άγχος θεωρείται από τους μισούς περίπου ευρωπαϊούς εργαζόμενους σύνθηρος φαινόμενο στον χώρο εργασίας τους και ευθύνεται περίπου για τις μισές χαμένες εργάσιμες ημέρες. Τα άτομα που πάσχουν από άγχος συνήθως παρεξηγούνται ή στιγματίζονται, όπως συμβαίνει και με πολλά άλλα ζητήματα που αφορούν την ψυχική υγεία. Εντούτοις, όταν οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και το άγχος αντιμετωπίζονται ως οργανωτικό ζήτημα και όχι ως προσωπική αδυναμία, μπορούν να είναι εξίσου διαχειρίσιμοι με οποιοδήποτε άλλο κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία στον χώρο εργασίας.

### Τι είναι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και το άγχος;

Οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι προκύπτουν από προβληματικό σχεδιασμό, οργάνωση και διαχείριση της εργασίας, καθώς και από μη υγιές κοινωνικό πλαίσιο της εργασίας και ενδέχεται να οδηγήσουν σε αρνητικά ψυχολογικά, σωματικά και κοινωνικά αποτελέσματα, όπως εργασιακό άγχος, εργασιακή εξουθένωση ή κατάθλιψη. Ορισμένα παραδείγματα συνθηκών εργασίας που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους είναι τα εξής:

- Υπερβολικός φόρτος εργασίας
- Αντικρουόμενες απαιτήσεις και ασάφειες όσον αφορά τον ρόλο του εργαζομένου
- Έλλειψη συμμετοχής στη λήψη αποφάσεων που επηρεάζουν τον εργαζόμενο και έλλειψη επιρροής στον τρόπο διεξα-



γωγής της εργασίας

- Κακή διαχείριση των οργανωτικών αλλαγών, εργασιακή ανασφάλεια
- Αναποτελεσματική επικοινωνία, έλλειψη υποστήριξης από τη διοίκηση ή τους συναδέλφους
- Ψυχολογική και σεξουαλική παρενόχληση, βία που ασκείται από τρίτους.

Όταν αναλογιζόμαστε τις απαιτήσεις της θέσης εργασίας, είναι σημαντικό να μην συγχέουμε τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας με καταστάσεις οι οποίες, παρά το γεγονός ότι είναι απαιτητικές και ενίοτε δύσκολες, χαρακτηρίζονται από υποστηρικτικό περιβάλλον εργασίας το οποίο παρέχει κίνητρα και σωστή κατάρτιση στους εργαζόμενους προκειμένου να αποδώσουν το μέγιστο των ικανοτήτων τους. Το υγιές ψυχοκοινωνικό περιβάλλον αυξάνει την απόδοση και τη προσωπική ανάπτυξη, καθώς και την ψυχική και σωματική ευεξία των εργαζομένων.

Ως εργαζόμενοι αισθάνονται άγχος όταν οι απαιτήσεις της θέσης εργασίας τους είναι μεγαλύτερες από την ικανότητά τους να ανταπεξέλθουν. Πέρα των προβλημάτων ψυχικής υγείας, οι εργαζόμενοι που πάσχουν από παρατεταμένο άγχος κινδυνεύουν να εμφανίσουν σοβαρά σωματικά



προβλήματα υγείας, όπως καρδιαγγειακές παθήσεις ή μυοσκελετικά προβλήματα.

Σε επίπεδο οργανισμού ή επιχείρησης, οι αρνητικές συνέπειες μπορεί να περιλαμβάνουν κακή συνολική επιχειρηματική απόδοση, αυξημένο ποσοστό απουσίας από την εργασία, τυπική παρουσία στην εργασία (περιπτώσεις εργαζομένων που εμφανίζονται στην εργασία τους ενώ είναι άρρωστοι και δεν μπορούν να λειτουργήσουν αποτελεσματικά) και αυξημένα ποσοστά ατυχημάτων και τραυματισμών. Οι απουσίες που συνδέονται με το άγχος τείνουν να έχουν μεγαλύτερη διάρκεια από τις απουσίες που συνδέονται με άλλες αιτίες και το εργασιακό άγχος μπορεί να συμβάλει στην αύξηση των ποσοστών πρόωρης συνταξιοδότησης, ιδίως στην κατηγορία των ατόμων που εργάζονται ως στελέχη. Το κόστος για τις επιχειρήσεις και την κοινωνία εκτιμάται ότι είναι σημαντικό και ανέρχεται σε δισεκατομμύρια ευρώ σε εθνικό επίπεδο.

### Πόσο σημαντικό είναι το πρόβλημα;

Το άγχος είναι το δεύτερο συχνότερο πρόβλημα υγείας που σχετίζεται με την εργασία στην Ευρώπη.

**Συνέχεια στη σελ. 5**





#### Συνέχεια από σελ. 4

Σε ευρωπαϊκή δημοσκόπηση που διεξήγαγε ο EU-OSHA, διαπιστώθηκε ότι περισσότεροι από τους μισούς εργαζόμενους θεωρούν το εργασιακό άγχος σύννηθες φαινόμενο στον χώρο εργασίας τους. Οι συννηθέστερες αιτίες εργασιακού άγχους που αναφέρθηκαν ήταν η αναδιοργάνωση της εργασίας ή η εργασιακή ανασφάλεια (που αναφέρθηκαν από περίπου 7 στους 10 ερωτηθέντες), οι υπερωρίες ή ο υπερβολικός φόρτος εργασίας και ο εκφοβισμός ή η παρενόχληση στην εργασία (περίπου 6 στους 10 ερωτηθέντες). Από την ίδια δημοσκόπηση προέκυψε ότι περίπου 4 στους 10 εργαζόμενους θεωρούν ότι η αντιμετώπιση του άγχους δεν είναι αυτή που θα έπρεπε στον χώρο εργασίας τους.

Στην μεγαλύτερη Ευρωπαϊκή έρευνα για τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους στις επιχειρήσεις (ESENER) περίπου 8 στα 10 διοικητικά στελέχη διατύπωσαν ανησυχίες σχετικά με το εργασιακό άγχος στους χώρους εργασίας τους. Εντούτοις, σε ποσοστό μικρότερο του 30% δήλωσαν ότι έχουν θεσπίσει διαδικασίες για την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων.

Στην έρευνα διαπιστώθηκε επίσης ότι περίπου οι μισοί εργαζόμενοι θεωρούν ότι η διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι δυσκολότερη από τη διαχείριση «παραδοσιακών» ή πιο προφανών κινδύνων για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία.

#### Τι μπορεί να γίνει για την πρόληψη και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων;

Με την κατάλληλη προσέγγιση, μπορεί να επιτευχθεί η πρόληψη και η επιτυχής διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και του εργασιακού άγχους, ανεξάρτητα από το μέγεθος ή τον τύπο της επιχείρησης. Μπορούν να αντιμετωπιστούν με τον ίδιο λογικό και συστηματικό τρόπο όπως και οι υπόλοιποι κίνδυνοι για την ασφάλεια και την υγεία στον χώρο εργασίας.

Η διαχείριση του άγχους, εκτός από ηθική υποχρέωση και καλή επένδυση για τους εργοδότες, αποτελεί και νομική επιταγή που προβλέπεται στην οδηγία-πλαίσιο 89/391/ΕΟΚ και υποστηρίζεται από τις συμφωνίες-πλαίσια μεταξύ των κοινωνικών εταίρων

σχετικά με το εργασιακό άγχος και την παρενόχληση και τη βία στην εργασία. Επιπλέον, το Ευρωπαϊκό σύμφωνο για την ψυχική υγεία και ευημερία αναγνωρίζει τις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις και τις αυξανόμενες πιέσεις στον χώρο εργασίας και ενθαρρύνει τους εργοδότες να εφαρμόζουν πρόσθετα, προαιρετικά μέτρα για την προαγωγή της ψυχικής ευεξίας.

Παρόλο που οι εργοδότες έχουν νομική υποχρέωση να διασφαλίζουν την αποτελεσματική αξιολόγηση και τον έλεγχο των κινδύνων στον χώρο εργασίας, η συμμετοχή των εργαζομένων είναι εξίσου αναγκαία. Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους έχουν την καλύτερη αντίληψη των προβλημάτων που μπορούν να προκύψουν στον χώρο εργασίας τους. Η συμμετοχή τους διασφαλίζει ότι τα μέτρα που τίθενται σε εφαρμογή είναι κατάλληλα και αποτελεσματικά.

Ο EU-OSHA παρέχει πλούσιο υλικό με πληροφορίες και πρακτικές συμβουλές σχετικά με την αναγνώριση, την πρόληψη και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και του εργασιακού άγχους.

## Ζητήστε το δωρεάν Ενημερωτικό Δελτίο του OSHA

Εάν επιθυμείτε να λαμβάνετε το δωρεάν ηλεκτρονικό μηνιαίο Ενημερωτικό Δελτίο το οποίο εκδίδει ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, παρακαλούμε όπως επισκεφθείτε την πιο κάτω ιστοσελίδα (<http://osha.europa.eu/el/news/oshmail>)



## Η εκτροφή στην ΕΕ. Η Επίτροπος κα Μαρία Δαμανάκη στηρίζει τους ευρωπαίους ιχθυοκαλλιεργητές στην έκθεση Seafood Expo Global 2014

**Η** ιχθυοκαλλιέργεια είναι υγιής δραστηριότητα και μπορεί να βοηθήσει στην αντιμετώπιση της υπεραλίευσης και στην προστασία των πληθυσμών άγριων ψαριών. Αυτό είναι το μήνυμα που απεύθυνε η Ευρωπαϊκή Επίτροπος Θαλάσσιων Υποθέσεων και Αλιείας, κα Μαρία Δαμανάκη, σε μια ειδικά οργανωμένη εκδήλωση στο πλαίσιο της Seafood Expo Global που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες.

Στην εκδήλωση, που αποτελεί τμήμα της εκστρατείας της Επιτροπής «Αχώριστοι» για την προώθηση της αειφόρου παραγωγής προϊόντων της θάλασσας, η Επίτροπος Δαμανάκη υπογράμμισε τα ειδικά χαρακτηριστικά της ευρωπαϊκής ιχθυοκαλλιέργειας ή υδατοκαλλιέργειας: «Όσο αυξάνεται ο ανθρώπινος πληθυσμός τόσο αυξάνεται η ζήτηση για ψάρια. Χωρίς την ιχθυοκαλλιέργεια απλώς δεν θα υπήρχουν αρκετά ψάρια για κατανάλωση και θα διακυβεύεται η μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των αποθεμάτων άγριων ψαριών. Τα νωπά, τοπικά και υγιή, ψάρια που εκτρέφονται στην ΕΕ πληρούν υψηλά επίπεδα προστασίας των καταναλωτών και έχουν νόστιμη γεύση».

Τμήμα της μεταρρύθμισης της κοινής αλιευτικής πολιτικής αποτελεί η δέσμευση της ΕΕ να στηρίζει περαιτέρω τον τομέα της υδατοκαλλιέργειας. Μια πρόσφατη σειρά κατευθυντήριων γραμμών παρουσιάζει τις κοινές προτεραιότητες και τους γενικούς στόχους του ευρωπαϊκού τομέα ιχθυοκαλλιέργειας που περιλαμβάνουν τη βελτίωση της πρόσβασης στο χώρο και το νερό, τη

διατήρηση υψηλών προτύπων για την υγεία και το περιβάλλον, τη μείωση του διοικητικού φόρτου και την αύξηση της ανταγωνιστικότητας. Χρηματοδοτική στήριξη για την επίτευξη του στόχου αυτού θα είναι διαθέσιμη μέσω του νέου Ευρωπαϊκού Ταμείου Θάλασσας, και Αλιείας, ενώ θα χρηματοδοτηθεί επίσης η έρευνα που ενισχύει την αειφόρο ανάπτυξη της ευρωπαϊκής υδατοκαλλιέργειας.

Μαζί με την Επίτροπο Δαμανάκη στην εκδήλωση συμμετείχαν δύο κορυφαίοι σεφ: ο Gianfranco Vissani από την Ιταλία και ο Kevin MacGillivray από το Ηνωμένο Βασίλειο. Αργότερα στη διάρκεια του έτους, ένα σχολικό σχέδιο υποστηριζόμενο από την ΕΕ που πραγματοποιείται σε δέκα χώρες θα αυξήσει περισσότερο την ευαισθητοποίηση στο θέμα των ωφελειών από την κατανάλωση ψαριών εκτροφής.

### Ιστορικό

Η ιχθυοκαλλιέργεια, η οποία επίσης αναφέρεται ως υδατοκαλλιέργεια, είναι η εκτροφή ζώων και η καλλιέργεια φυτών του γλυκού νερού και της θάλασσας. Ασκείται σε όλη την Ευρώπη και παράγει πολλά είδη ψαριών, οστρακόδερμων, μαλακοστράκων και φυκιών, χρησιμοποιώντας ένα ευρύ φάσμα διαφορετικών μεθόδων καλλιέργειας συμπεριλαμβανομένων των παραδοσιακών, όπως σκοινιά, δίχτυα και δεξαμενές, ή εξαιρετικά πολύπλοκων, όπως συστήματα ανακύκλωσης νερού.

Περίπου η μισή ευρωπαϊκή παραγωγή αποτελείται από οστρακόδερμα, μεταξύ των

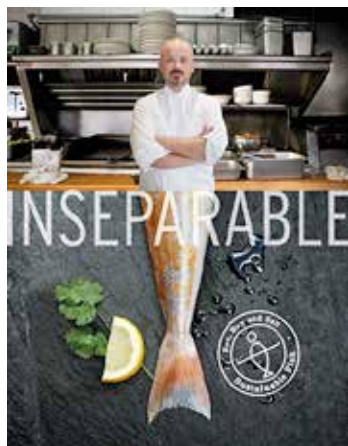
οποίων τα μύδια και τα στρείδια είναι τα δημοφιλέστερα, ενώ στα υπόλοιπα είδη ανήκουν τα θαλάσσια ψάρια, όπως ο σολομός, το λαβράκι και η τσιπούρα, και τα ψάρια του γλυκού νερού, όπως η πέστροφα και ο κυπρίνος. Αυστηροί κοινοτικοί κανόνες υγιεινής και προστασίας των καταναλωτών, οι οποίοι ισχύουν τόσο για τα άγρια ψάρια όσο και για τα ψάρια εκτροφής, εξασφαλίζουν ότι μόνον ασφαλή και υγιεινά προϊόντα καταλήγουν στο τραπέζι μας.

Στην ΕΕ, το 68% της κατανάλωσής μας σε θαλάσσια προϊόντα εισάγεται, και μόνον το 10% των ποσοτήτων που καταναλώνουμε προέρχεται από εκτροφή εντός της ΕΕ. Με την κατανάλωση τοπικά εκτρεφόμενων ψαριών μειώνουμε τις εισαγωγές μας από το εξωτερικό και έχουμε πρόσβαση σε εξαιρετικά φρέσκα προϊόντα. Περισσότερα από 80.000 άτομα απασχολούνται ήδη άμεσα στον κλάδο της ευρωπαϊκής υδατοκαλλιέργειας, και ο αριθμός αυτός αναμένεται να αυξηθεί, καθώς ολόένα και μεγαλύτερο τμήμα των θαλάσσιων προϊόντων που καταναλώνουμε προέρχεται από ιχθυοκαλλιέργειες της ΕΕ.

Η Seafood Expo Global, πραγματοποιήθηκε στο Heysel, στις Βρυξέλλες, στις 6-8 Μαΐου, είναι η μεγαλύτερη παγκοσμίως εμπορική έκθεση για τα προϊόντα της θάλασσας και συγκεντρώνει πάνω από 1.600 εκθέτες και περισσότερες από 70 χώρες.

### Για περισσότερες πληροφορίες

Εκστρατεία «Αχώριστοι» - Εκτροφής ΕΕ:  
(<http://ec.europa.eu/fisheries/inseparable/en/farmed-eu>)



## Αλιεία: Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προτείνει την πλήρη απαγόρευση της αλιείας με παρασυρόμενα δίκτυα

**Η** Ευρωπαϊκή Επιτροπή προωθεί την απαγόρευση της χρήσης των παρασυρόμενων δικτύων κάθε είδους για αλίευση σε όλα τα ύδατα της ΕΕ από την 1η Ιανουαρίου 2015. Αν και έχουν ήδη θεσπιστεί κανόνες που απαγορεύουν τη χρήση παρασυρόμενων δικτύων για την αλίευση ορισμένων μεταναστευτικών ψαριών, η πρακτική αυτή εξακολουθεί να προκαλεί σοβαρή ανησυχία λόγω της ακούσιας αλίευσης θαλάσσιων θηλαστικών, θαλάσσιων χελωνών και πτηνών, τα περισσότερα από τα οποία προστατεύονται από τη νομοθεσία της ΕΕ. Για να σταματήσει η καταστρατήγηση των κανόνων, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προτείνει, μεταξύ άλλων, την πλήρη απαγόρευση της αλιείας με παρασυρόμενα δίκτυα στην ΕΕ, καθώς και την απαγόρευση της ύπαρξης παρασυρόμενων δικτύων στα αλιευτικά σκάφη. Επιπλέον, για να αποφευχθούν τυχόν ασάφειες, η πρόταση βελτιώνει τον σημερινό ορισμό των παρασυρόμενων δικτύων.

Τα παρασυρόμενα δίκτυα είναι αλιευτικά δίκτυα που μπορούν να παρασύρονται από το ρεύμα και τα οποία βρίσκονται στην επιφάνεια της θάλασσας ή σε μικρή απόσταση από αυτή αλιεύοντας είδη ψαριών που κολυμπούν στο άνω μέρος στήλης ύδατος. Από το 2002 όλα τα παρασυρόμενα δίκτυα, ανεξαρτήτως μεγέθους, απαγορεύονται στα ύδατα της ΕΕ όταν αποσκοπούν στην αλίευση κατ'εξοχήν μεταναστευτικών ειδών, όπως ο τόνος και ο ξιφίας.

Ωστόσο, στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο της ΕΕ έχουν εντοπισθεί κενά και αδυναμίες. Το μικρό μέγεθος των αλιευτικών σκαφών που επιδίδονται σ' αυτό του είδους την αλιεία και το γεγονός ότι δεν αλιεύουν μαζί στις ίδιες περιοχές κατέστησε ευκολότερη τη διαφυγή της παρακολούθησης και του ελέγχου, και, κατ'επέκταση, τη μη ορθή εφαρμογή της νομοθεσίας. Παράνομες αλιευτικές δραστηριότητες με παρασυρόμενα δίκτυα από αλιευτικά σκάφη χωρών της ΕΕ εξακολουθούν να καταγγέλλονται και είναι αιτία άσκησης κριτικής όσον αφορά τη συμμόρφωση της ΕΕ με τις ισχύουσες διεθνείς υποχρεώσεις της.

Η απαγόρευση των παρασυρόμενων δικτύων συνάδει με τον νέο στόχο της Κοινής Αλιευτικής Πολιτικής για ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων των αλιευτικών δραστηριοτήτων στα θαλάσσια οικοσυστήματα και τη μεγαλύτερη δυνατή μείωση των ανεπιθύμητων αλιευμάτων. Ανάλογα με τις προτεραιότητες των κρατών μελών, το Ευρωπαϊκό Ταμείο



θάλασσας και Αλιείας μπορεί να χρησιμοποιηθεί για τη στήριξη της μετάβασης προς την πλήρη απαγόρευση, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις.

### Ιστορικό

Μετά την έκδοση ειδικών ψηφισμάτων της Γενικής Συνέλευσης των Ηνωμένων Εθνών, τα οποία απηύθυναν έκκληση για ένα μορατόριουμ για τη χρήση των «μεγάλων πελαγικών παρασυρόμενων δικτύων» (άνω των 2,5 κλμ), η ΕΕ θέσπισε τη δεκαετία του 90 μια σειρά διατάξεων για την εφαρμογή της εν λόγω απαγόρευσης των παρασυρόμενων δικτύων μεγάλου μήκους.

Το σημερινό νομικό πλαίσιο της ΕΕ για την αλιεία με παρασυρόμενα δίκτυα τέθηκε πλήρως σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2002. Απαγορεύει τη χρήση όλων των παρασυρόμενων δικτύων, ανεξαρτήτως μεγέθους, στα ύδατα της ΕΕ όταν αποσκοπούν στην αλίευση κατ'εξοχήν μεταναστευτικών ειδών, όπως ο τόνος και ο ξιφίας.

Στη Βαλτική θάλασσα έχει απαγορευθεί πλήρως η χρήση παρασυρόμενων δικτύων καθώς και η ύπαρξη παρασυρόμενων δικτύων κάθε είδους στα αλιευτικά σκάφη από την 1η Ιανουαρίου 2008.

Παρά το κανονιστικό αυτό πλαίσιο, οι κανόνες δεν τηρούνται πάντοτε. Γι' αυτό, τον Απρίλιο του 2013 η Επιτροπή δημοσίευσε έναν Χάρτη Πορείας για την επανεξέταση του καθεστώτος της αλιείας με παρασυρόμενα δίκτυα μικρού μήκους και ξεκίνησε δύο μελέτες και μία δημόσια διαβούλευση (η οποία ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2013) για την αλιεία με παρασυρόμενα δίκτυα μικρού μήκους, προκειμένου να διαμορφώσει μια πλήρη εικόνα για τον αλιευτικό αυτό κλάδο, να αξιολογήσει τον αντίκτυπο των παρασυρόμενων δικτύων στα απαγορευμένα και προστατευμένα είδη και να αποφασίσει κατά πόσο και με ποιον τρόπο χρειάζεται αναθεώρηση των ευρωπαϊκών κανόνων για την αλιεία με παρασυρόμενα δίκτυα μικρού μήκους.

### Για περισσότερες πληροφορίες:

Πρόταση για απαγόρευση της αλιείας με παρασυρόμενα δίκτυα ([http://ec.europa.eu/fisheries/cfp/fishing\\_rules/technical\\_measures/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/fisheries/cfp/fishing_rules/technical_measures/index_en.htm))

Χάρτης πορείας για την αλιεία με παρασυρόμενα δίκτυα (Απρίλιος 2013) ([http://ec.europa.eu/smart-regulation/impact/planned\\_ja/docs/2013\\_mare\\_107\\_small\\_scale\\_fisheries\\_driftnets\\_regime\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/smart-regulation/impact/planned_ja/docs/2013_mare_107_small_scale_fisheries_driftnets_regime_en.pdf))

<sup>1</sup> «Προσδιορισμός και χαρακτηρισμός της αλιείας με παρασυρόμενα δίκτυα μικρού μήκους στη Μεσόγειο» και «Μελέτη ενόψει της επανεξέτασης του καθεστώτος της αλιείας με παρασυρόμενα δίκτυα μικρού μήκους στην ΕΕ».

## Ευρωπαϊκό Ερευνητικό Πρόγραμμα: Έξυπνα σωσίβια για μεγαλύτερη εν πλω ασφάλεια

Όταν ένα πλοίο βυθίζεται, η διαδικασία εκκένωσης μπορεί να μετατραπεί σε πανικό και πολλοί να χάσουν τη ζωή τους. Μπορεί κάτι τέτοιο να αποφευχθεί με τη βοήθεια της τεχνολογίας;

Σε περιπτώσεις ανάγκης, το εργαλείο αναφοράς του καπετάνιου είναι μία κάτοψη του πλοίου, η οποία, όμως, δεν δείχνει την ακριβή θέση επιβατών και πληρώματος. Με άλλα λόγια, κανείς δεν μπορεί να διαπιστώσει αν κάποιος είναι παγιδευμένος σε ένα μη προσβάσιμο σημείο.

Ο διευθυντής Θαλάσσιων Επιχειρήσεων της Louis Cruises Βασίλης Γκαζίκας εξηγεί: «Σε μία κατάσταση κινδύνου, ο μόνος τρόπος για να γνωρίζουμε τι συμβαίνει με τους επιβάτες είναι να βασιστούμε στις αναφορές πληρώματος που αναφέρουν στο κέντρο εκκένωσης επιβατών, το οποίο κέντρο με τη σειρά του αναφέρει στη γέφυρα. Έτσι γνωρίζουμε ποια σημεία του πλοίου έχουν ακόμα επιβάτες και ποια έχουν εκκενωθεί». Μηχανικοί από διάφορες χώρες ένωσαν τις δυνάμεις τους σε ένα **ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα με στόχο μια δέσμη τεχνολογικών λύσεων που θα διευκολύνουν τη διαδικασία εκκένωσης σε επίπεδο ταχύτητας και οργάνωσης**.

Ο Τάσος Κουνούδης είναι ηλεκτρολόγος μηχανικός, διευθύνων σύμβουλος της SignalGeneriX και τεχνικός επικεφαλής του προγράμματος LYNCEUS. Όπως μας λέει, «η κύρια τεχνολογία που δημιουργήθηκε στο έργο ήταν ασύρματοι αισθητήρες, ασύρματη τεχνολογία, η οποία δίνει τη δυνατότητα για πρώτη φορά στην παρακολούθηση των έξυπνων σωσιβίων κατά τη διάρκεια της εκκένωσης ενός πλοίου από την ομάδα εκκένωσης του πλοίου».

Για να γίνει κάτι τέτοιο, οι ερευνητές αντικατέστησαν τους παλιούς ανιχνευτές καπνού με νέους, οι οποίοι δημιουργούν ένα ασύρματο δίκτυο σε όλους τους χώρους του πλοίου.

Με τον τρόπο αυτό, οι επιβάτες που φορούν σωσίβιο μπορούν να εντοπίζονται σε πραγματικό χρόνο. Ο κυβερνήτης γνωρίζει άμεσα στην τοποθεσία του καθενός. Έτσι, οι αποφάσεις μπορούν να λαμβάνονται πολύ πιο γρήγορα.

«Η σχεδίαση του συστήματος έχει γίνει με τέτοιο τρόπο έτσι ώστε να δείχνει στον κα-



πετάνιο και στους αξιωματικούς κάτι που έχουν συνηθίσει, που είναι το lay out του караβιού. Από την άλλη, όμως, να μπορεί να τους δώσει πολύ περισσότερη πληροφορία και να μπορεί ο αξιωματικός να εστιάσει σε κάποιο συγκεκριμένο σημείο του πλοίου και να δει πού βρίσκονται οι επιβάτες και το πλήρωμα», σύμφωνα με τον Αντώνη Καλή, επικεφαλής Τηλεπικοινωνιών και Ασύρματων Δικτύων Αισθητήρων της SignalGeneriX.

Το πλήρωμα μπορεί να εντοπίσει και να καταμετρήσει κάθε άτομο που εγκαταλείπει το πλοίο με μια συσκευή χειρός. Αποφεύγεται έτσι η χρονοβόρα αναζήτηση σε εκτυπωμένες λίστες επιβατών. Ο ίδιος μηχανισμός εντοπισμού μπορεί να φορεθεί στον καρπό, ώστε το άτομο να εντοπίζεται ακόμη κι όταν δεν υπάρχουν καταστάσεις ανάγκης.

Όπως μας λέει ο Ζαχαρίας Σιόκουρος, ναυπηγός, μηχανικός εμπορικού ναυτικού και πρόεδρος του Θαλασσιού Ινστιτούτου της ανατολικής Μεσογείου, «το βραχιολάκι αυτό εμπεριέχει όλη την τεχνολογία που έχουμε δει να υπάρχει στο σωσίβιο των επιβατών και ταυτόχρονα έχει το πλεονέκτημα ότι μπορεί να παρακολουθεί την κατάσταση της υγείας του επιβάτη, ενώ είναι ιδανικό και για παιδιά, τα οποία πολλές φορές οι ίδιοι οι γονείς θέλουν να παρακολουθούν μέσα στο πλοίο».

Και πώς εντοπίζεται κάποιος που πέφτει στη θάλασσα κι έτσι φεύγει εκτός του ασύρματου δικτύου του πλοίου; Θύματα ναυαγίων πεθαίνουν από υποθερμία στη θάλασσα πριν εντοπιστούν από τους διασώστες. Οι ερευνητές ανέπτυξαν συσκευές που εκπέμπουν σήματα ραντάρ. Έτσι, μπορούν να εντοπίσουν την τοποθεσία κάποιου που έχει πέσει στη θάλασσα.

Επιδεικνύοντας αυτό το καινοτόμο σύστημα, ο ερευνητής μηχανικός ολοκληρωμένων κυκλωμάτων από το Τεχνικό Πανεπιστήμιο Δρέσδης Μάρκος Σουλτς μας λέει: «Υπάρχει επιβάτης στο νερό. Η συσκευή εκπέμπει ένα ηλεκτρονικό σήμα σε μια παρόμοια συσκευή στο σωσίβιο του επιβάτη και λαμβάνει απόκριση. Η ταχύτητα της ανταλλαγής σημάτων μας δείχνει πόσο μακριά είναι ο επιβάτης».

Χάρη στη νέα τεχνολογία, οι επιβάτες που ταξιδεύουν στα μαγευτικά μεσογειακά τοπία των ελληνικών θαλασσών – και όχι μόνο – μπορούν να νιώθουν ασφαλείς. Οι καταστάσεις εκτάκτων αναγκών θα αντιμετωπίζονται πιο οργανωμένα, αποτρέποντας την απώλεια ζωών.

[www.lynceus-project.eu](http://www.lynceus-project.eu)

([https://www.youtube.com/watch?v=Uhs33e\\_cUIU](https://www.youtube.com/watch?v=Uhs33e_cUIU))





## Επιχειρηματικές συνεργασίες

## Business Co operations

### •Profile ID: BRUK20140217001

UK company is looking for manufacturers and producers of food and drink products from Central Eastern European countries.

### •Profile ID: 20130130021 BR

An Armenian company which is involved in agricultural (i.e. beekeeping) tools and clothing importing and sale as well as agricultural medicine importing and sale offers trade intermediaries (agents, representatives, distributors).

### •Profile ID: 20121119031 BR

A Scottish (UK) wholesale fish merchant for UK and Europe involved in exporting live shellfish is a distributor of fresh and frozen fish and live shellfish to the food service industry. It is looking for suppliers of shellfish and fish in any European country to expand its market.

### •Profile ID: BRUK20140417001

This London-based company manufactures and distributes unique domestic cleaning products to all major UK grocery outlets. They are seeking additional products to sell into this market. Ideally these products will be already established in their

home market and looking for UK distribution, although new product ideas could be considered.

### •Profile ID: 20130308005

A Polish security company specialized in physical private security services, security, alarm and monitoring systems offers distribution services for producers of thermal imaging cameras, anti-theft systems and fire protection systems.

### •Profile ID: BRUK20140204001

A UK SME specialising in plastics recycling is looking for European suppliers of all types of plastic scrap from film to rigid materials in almost any form. They are looking for materials suitable for processing, preferably from industrial sources. The company has considerable experience of working in the plastics recycling sector and working with a range of commercial and governmental organisations.

Please contact:

Mrs. Maria Constantinou,

European Business Support Centre – Cyprus

Enterprise Europe Network

Tel: +357 22 889749, Fax: +357 22 661044

Email: maria@ccci.org.cy

*Η Επιτροπή ή οποιοδήποτε πρόσωπο που ενεργεί εξ ονόματος της Επιτροπής δεν φέρουν ουδεμία ευθύνη για την πιθανή χρήση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται σε αυτήν. Το περιεχόμενο της παρούσας έκδοσης δεν αντικατοπτρίζει αναγκαστικά τη γνώμη ή τη θέση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.*



ΚΥΠΡΙΑΚΟ  
ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ  
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

